



Uudenmaan maakuntaparlamentti

3.11.2022

Ilkka Oksala

Miten vähentää osaajavajetta Uudenmaan työmarkkinoilla

Uudellamaalla on pula monenlaisista osaajista (työvoimahallinnon mukaan)

- Betonirakentajat ja raudoittajat
- Eristäjät
- Ilmastointi- ja jäähdytyslaiteasentajat
- Kattoasentajat ja -korjaajat
- Kirvesmiehet ja rakennuspuusepät
- * Lattianpäällystystyöntekijät
- Maa- ja vesirakentamisen avustavat työntekijät
- Maansiirtokoneiden ym. kuljettajat
- Muurarit ym.
- Muut rakennustyöntekijät
- Putkiasentajat
- Rakennusalan avustavat työntekijät
- Rakennusalan työnjohtajat
- Rakennusinsinööri
- Rakennusmaalarit ym.
- Rakennussähköasentajat
- Rappaajat
- Talonrakentajat
- Kiinteistöhuollon työntekijät
- Kodinhoitajat (kotipalvelutoiminta)
- Toimisto- ja laitossiivoojat ym.
- Kuorma-auton ja erikoisajoneuvojen kuljettajat
- * Sovellusohjelmoijat
- Sovellussuunnittelijat
- Web- ja multimediakehittäjät
- Muut ohjelmisto- ja sovelluskehittäjät
- Myyjät
- Myyntiedustajat
- Puhelin- ja asiakaspalvelukeskusten myyjät
- * Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät
- Sähkö- ja automaatioinsinööri
- Tietoliikenteen ja tietotekniikan insinöörit
- Bioanalyytikot (terveydenhuolto)
- * Hammaslääkärit
- Kuulontutkijat ja puheterapeutit
- * Lähihoitajat
- Psykologit
- Sairaanhoitaja ja terveydenhoitaja
- Sosiaalialan ohjaajat ja neuvojat ym.
- * Sosiaalityön erityisasiantuntijat
- Suuhygienistit
- * Yleislääkärit
- * Ylihoitajat ja osastonhoitajat
- * Ylilääkärit ja erikoislääkärit
- Erityisopettajat
- Lastenhoitotyöntekijät
- * Lastentarhanopettajat
- Opinto-ohjaajat ja muut opetuksen erityisasiant.

Työvoima loppuu Uudeltamaalta ja Suomesta

Väestö ikääntyy ja nuoret ikäluokat pienentyvät Suomessa.

Kannustinloukut ehkäisevät työllistymistä.

Työperäinen maahanmuutto liian vähäistä.

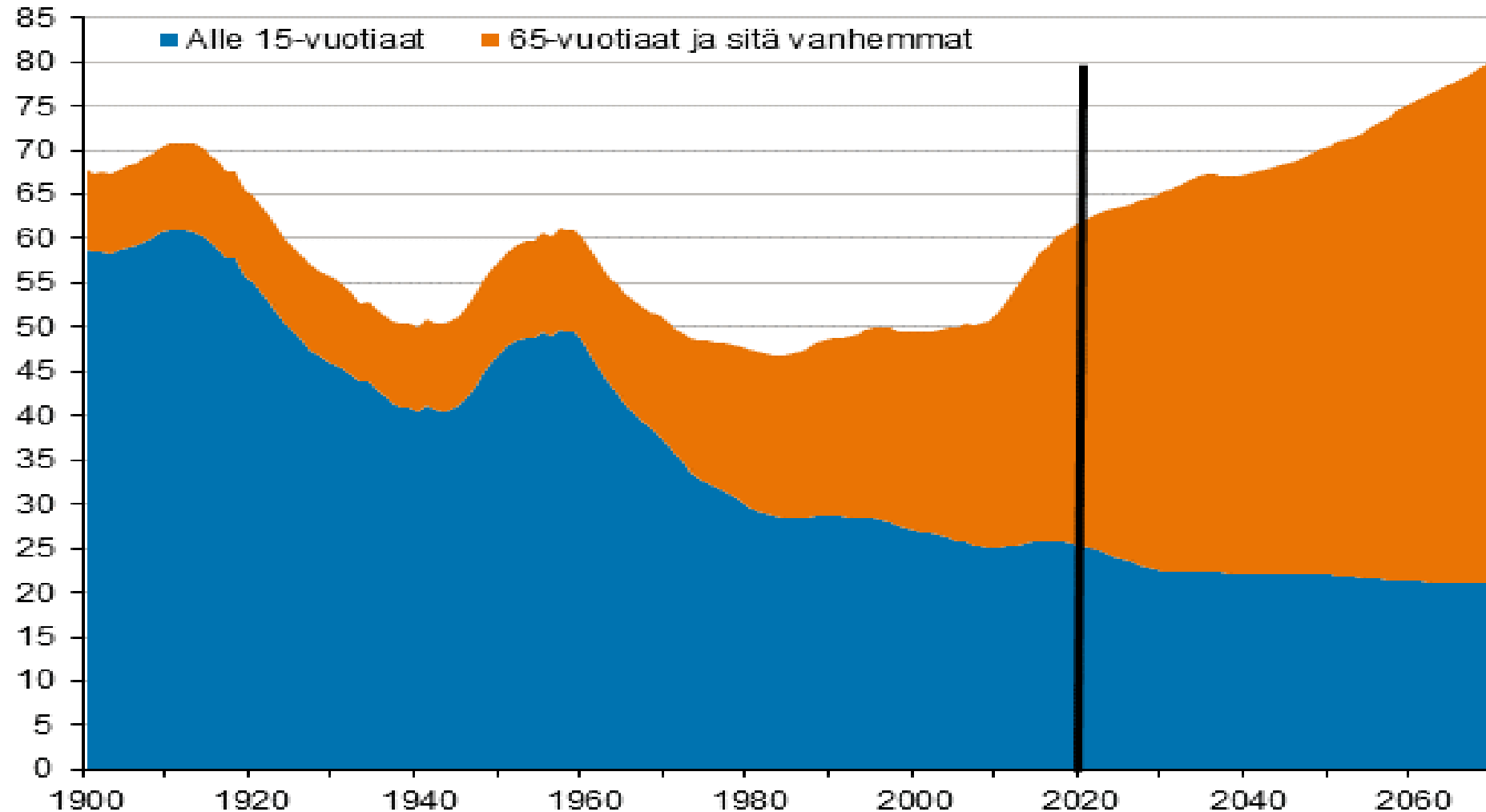
Työvoiman alueellinen kohtaanto on huono.

Koulutetaanko riittävästi työelämän tarpeiden mukaan?

Uudenmaan pitää pystyä kilpailemaan Tukholman seudun ja Kööpenhaminan seudun kanssa.

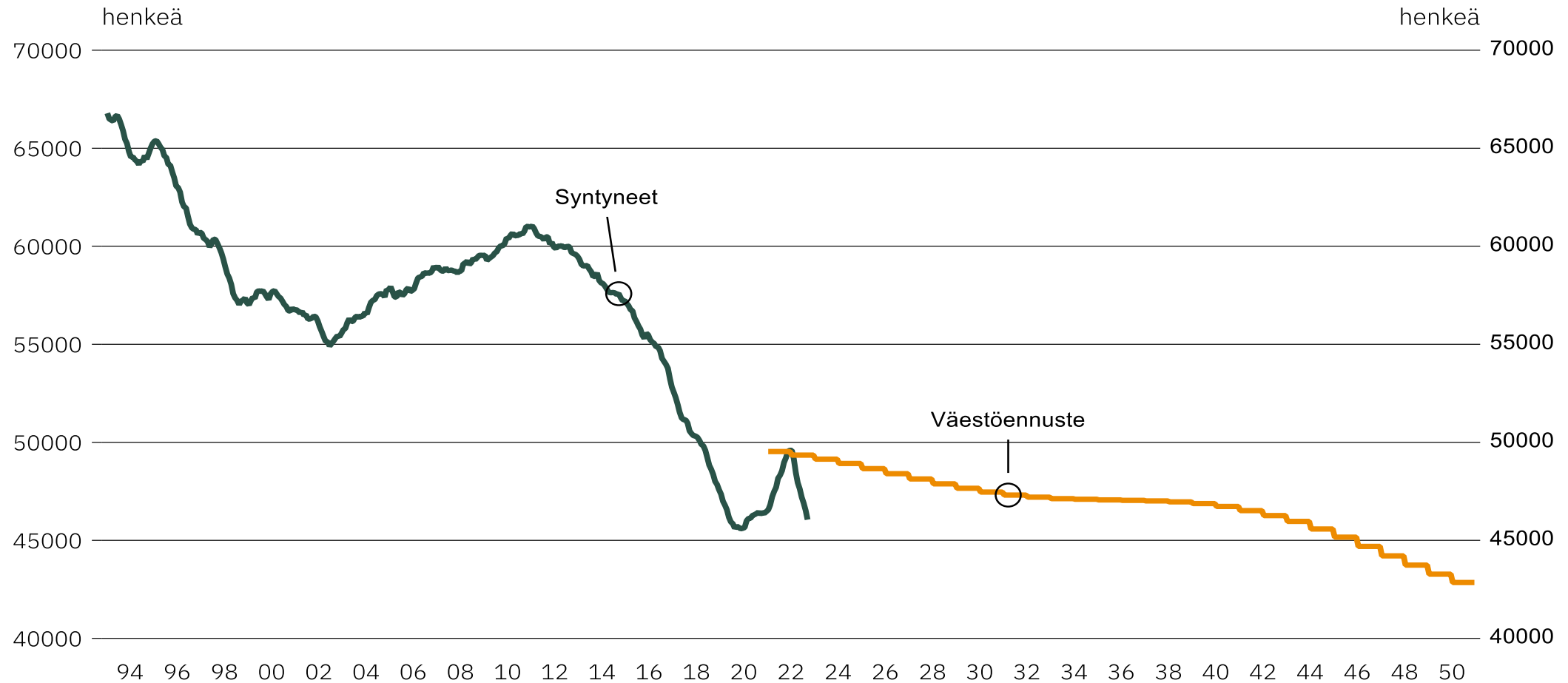
Heikko ikärakenteemme haastaa yritystoiminnan, julkisen talouden ja eläkejärjestelmän

Huollettavat/100 työikäistä 1900 - 2070

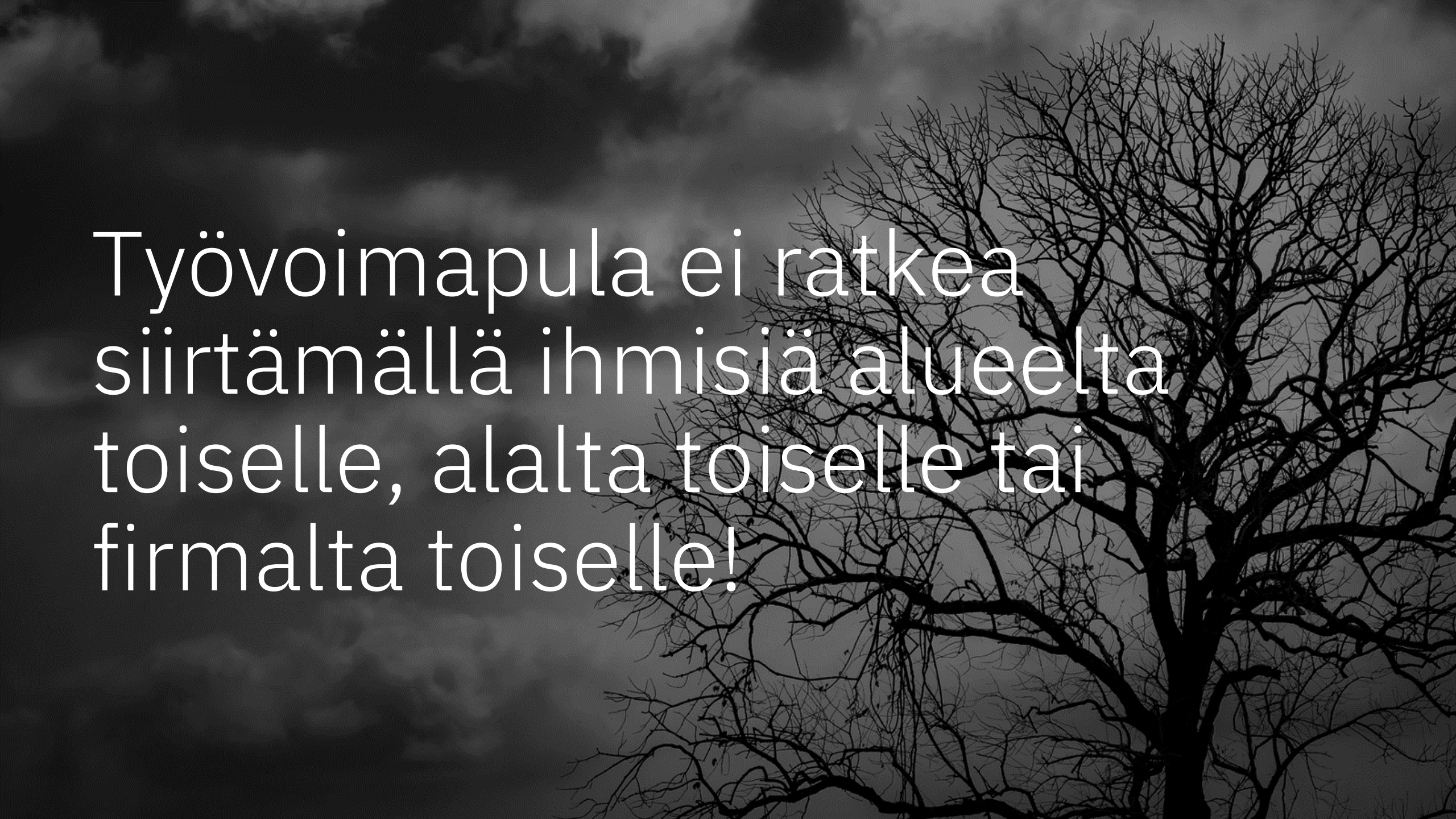


Syntyvyys on romahtanut

Syntyneet ja syntyneiden ennuste



Lähde: StatFin, Kela, EK ja Macrobond



Työvoimapula ei ratkea
siirtämällä ihmisiä alueelta
toiselle, alalta toiselle tai
firmalta toiselle!

Mitä tarvitaan?

- Tarvitaan tulevia työikäisi:

➡ *Syntyvyys*

- Tarvitaan uusia työikäisiä:

➡ *Työperäinen
maahanmuutto*

- Tarvitaan nykyistä suurempi
osa työikäisistä töihin:

➡ *Kannustinloukut*



Työperusteinen maahanmuutto

- Suomen markkinointi
työntekomaana
- Oleskelulupaprosessi
- Suomen pitovoima
- Hyväksikäytön torjunta



Työttömyysloukussa on 136 500 suomalaista

- 136 500 suomalaista on tilanteessa, joissa työllistymisen seurauksena tulevasta tulonlisästä jää käteen vain 20 % tai vähemmän.
- Työttömyysloukussa on selvästi enemmän naisia kuin miehiä. Suurin osa on parhaassa työiässä 30-50v. Heillä on keskiasteen koulutus, kuten lähihoitajan tai sähköasentajan ammattitutkinto tai ylioppilastutkinto. Suurimmalla osalla on päivähoitoikäisiä lapsia. Merkittävä osa työttömyysloukussa olevista saa asumistukea tai toimeentulotukea.

Tuloloukussa on 611 000 suomalaista

- 611 000 suomalaista on tilanteessa, jossa heidän palkokorotuksestaan tai lisätyön tekemisestään johtuvasta tulonlisästä 50 % tai enemmän leikkautuu pois kiristyvään verotuksen, nousevien palvelumaksujen ja leikkautuvien tulonsiirtojen myötä.
- Noin viidennes tuloloukuissa olevista saa asumistukea.
- Tuloloukut ovat pahimmillaan pienituloisten osalta (palkannousun vaikutus käytettävissä oleviin tuloihin leikkaantuu esim. asumistuen pienentymisen, tulosidonnaisten päivähoitomaksujen nousun sekä verotuksen kiristymisen myötä) sekä eniten palkkatuloa saavien osalta (progressiivinen tulovero).

Haasteita

- Mitä Uudenmaalla kaavoitetaan ja rakennetaan?
- Ovatko palvelut riittäviä ja vetovoimaisia?
- Mitä työvoimapalveluiden kunnallistamisesta seuraa?
 - Työvoimapalveluiden yhteys elinkeinopolitiikkaa, kaavoitukseen ja rakentamiseen
 - Työvoimapalvelujen järjestäminen työssäkäyntialueita huomattavasti pienemmillä alueilla.

Kiitos