



Euroopan unionin
osarahoittama

VIERASKIELISET OSAAJAT UDELLAMAALLA

KATSAUS MAAHANMUUTTOON JA KANSAINVÄLISEEN REKRYTOINTIIN PÄÄKAUPUNKISEUDUN ULKOPUOLELLA

Loppuraportti
4.12.2024

owalgroup

Sisältö

01

Katsauksen tavoite ja toteutus

02

Väestö ja muuttoliike, työllisyys ja kv. rekrytointi

03

Pohdinta



OSA I

TAVOITE JA TOTEUTUS

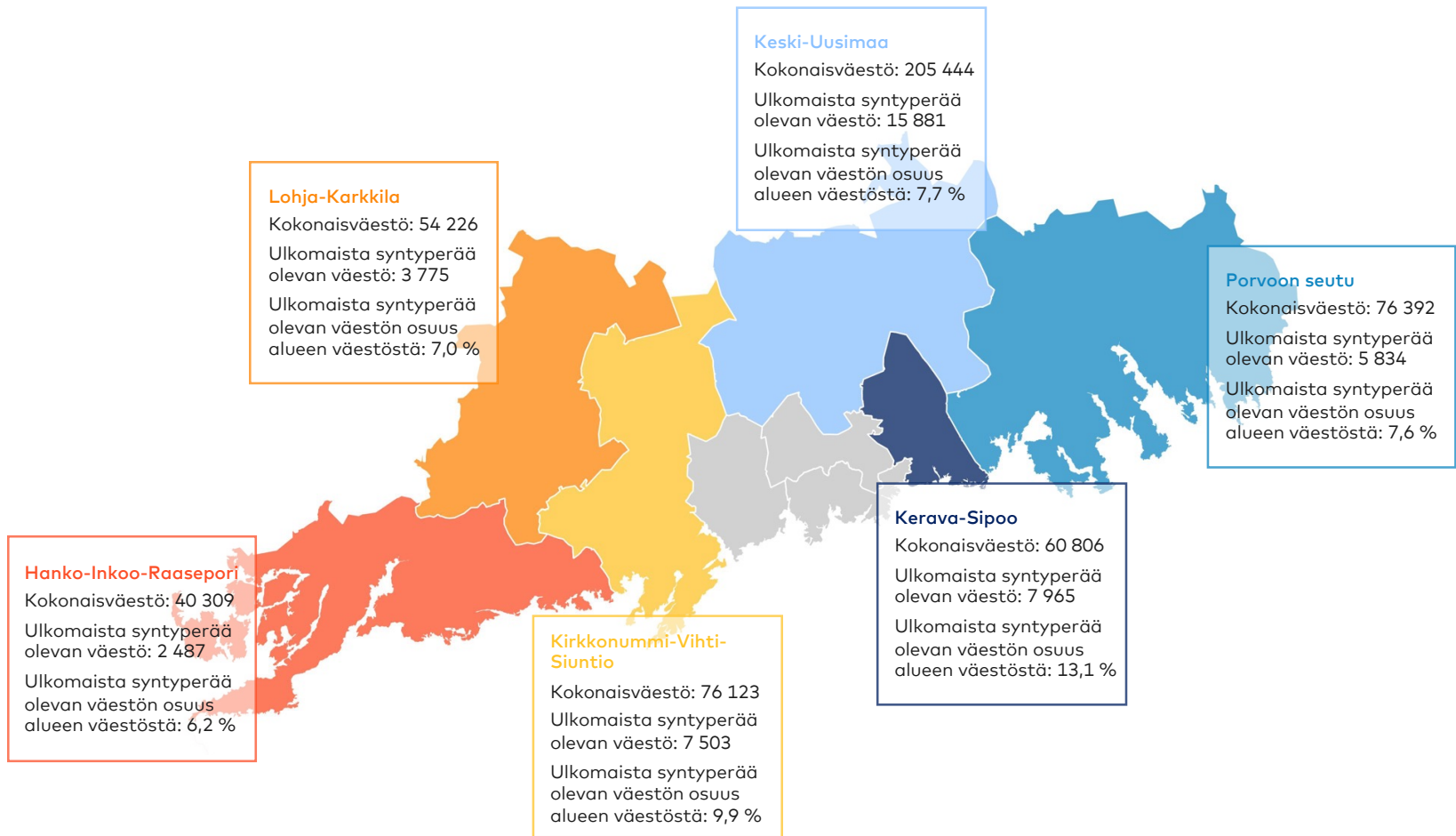
TAVOITE JA TOTEUTUS

- Tiivis katsaus maahanmuuttoon, maahanmuuttajiin työmarkkinoilla ja kv. rekrytointiin Uudellamaalla pääkaupunkiseudun (Helsinki, Espoo, Vantaa ja Kauniainen) ulkopuolella.
- Tehty olemassa olevia tietolähteitä hyödyntäen (pääasiassa käytetyt tilastolähteet: Tilastokeskus, TEM/kototietokanta, Uudenmaan ELY-keskus, Migri ja Uudenmaan liitto).
- Lopussa nostoja ja ajatuksia pohdittavaksi.
- Tilastoaineistot asettavat omat rajoituksensa:
 - Tiedon saatavuus kuntatasolla -> rakennettu työllisyysaluekohtainen tieto silloin kuin se on ollut mahdollista
 - "Maahanmuuttaja" -> tietoja saatavilla eri taustamuuttajilla, pääasiassa hyödynnetään syntyperää (ulkomaalaistaustainen) ja vieraskielisyyttä.
 - Aika ajoin vertailutietoina pääkaupunkiseutu, koko maa tai suomalaistaustaiset tai kotimaisia kieliä puhuvat.
- Toteutus: Loka-joulukuussa 2024.



OSA II

**VÄESTÖ JA MUUTTOLIIKE,
TYÖLLISYYS JA KV. REKRYTOINTI**



Väestö ja muuttoliike

TUNNUSLUKUJA ULKOMAALAISTAUSTAISESTA VÄESTÖSTÄ

Tilanne vuonna 2023, %

Prosenttia	Lohja-Karkkila	Hanko-Raasepori-Inkoo	Kirkkonummi-Vihti-Siuntio	Kerava-Sipoo	Keski-Uusimaa	Porvoon seutu	Pääkaupunki-seutu	Koko maa
Ulkomaalaistaustaisten osuus alueen väestöstä	7,0	6,2	9,9	13,1	7,7	7,6	22,3	10,2
Alueen ulkomaalaistaustaisten osuus Suomen ulkomaalaistaustaisesta väestöstä	0,7	0,4	1,3	1,4	2,8	1,0	4,9	100
Suomessa syntyneiden osuus alueen ulkomaalaistaustaisesta väestöstä	13,6	12,8	15,4	17,0	16,4	15,3	18,4	15,9

VÄESTÖ SYNTYPERÄN MUKAAN

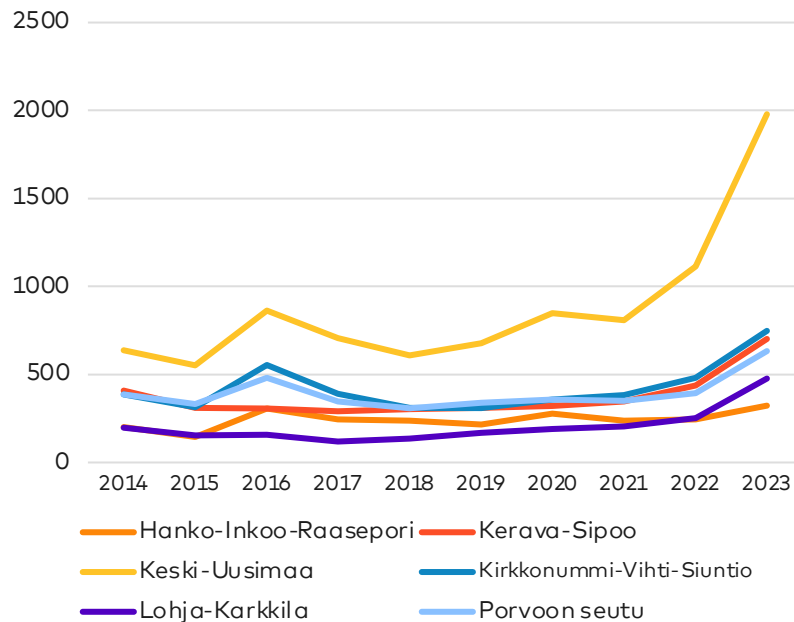
Tilanne vuonna 2023

	Lohja-Karkkila	Hanko-Raasepori-Inkoo	Kirkkonummi-Vihti-Siuntio	Kerava-Sipoo	Keski-Uusimaa	Porvoon seutu	Pääkaupunki-seutu	Koko maa
Ulkomaalaistaustainen, syntynyt ulkomailla	3 263	2 168	6 347	6 612	13 278	4 939	226 666	480 303
Ulkomaalaistaustainen, syntynyt Suomessa	512	319	1 156	1 353	2 603	895	50 973	90 965
Ulkomaalaistaustaiset yhteensä	3 775	2 487	7 503	7 965	15 881	5 834	277 639	480 303
Suomalaistaustaiset yhteensä	50 451	37 822	68 620	52 841	189 563	70 558	968 598	5 032 583
Väestö yhteensä	54 226	40 309	76 123	60 806	205 444	76 392	1 246 237	5 603 851

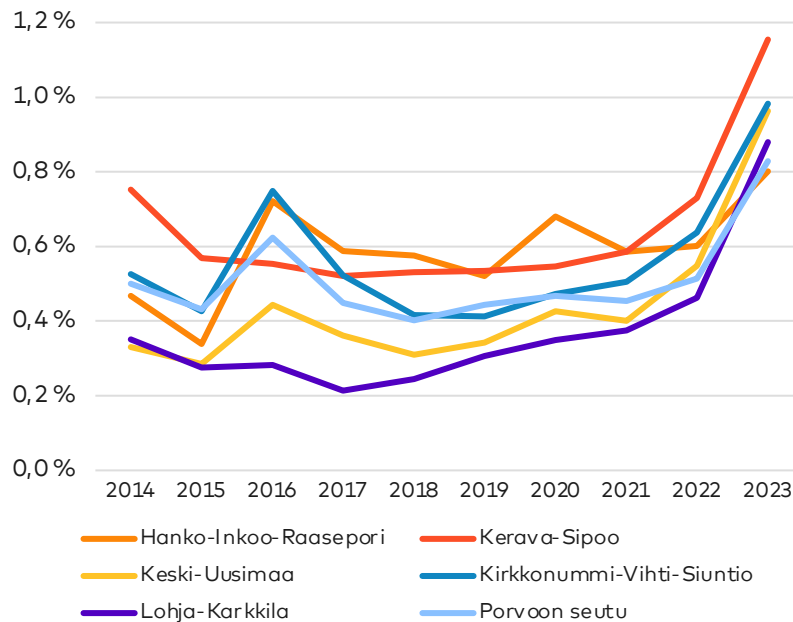
MAAHANMUUTTANEITA

Maahanmuuttanut on henkilö, joka on tilastovuoden aikana muuttanut vakinaisesti asumaan Suomeen

Lukumäärä

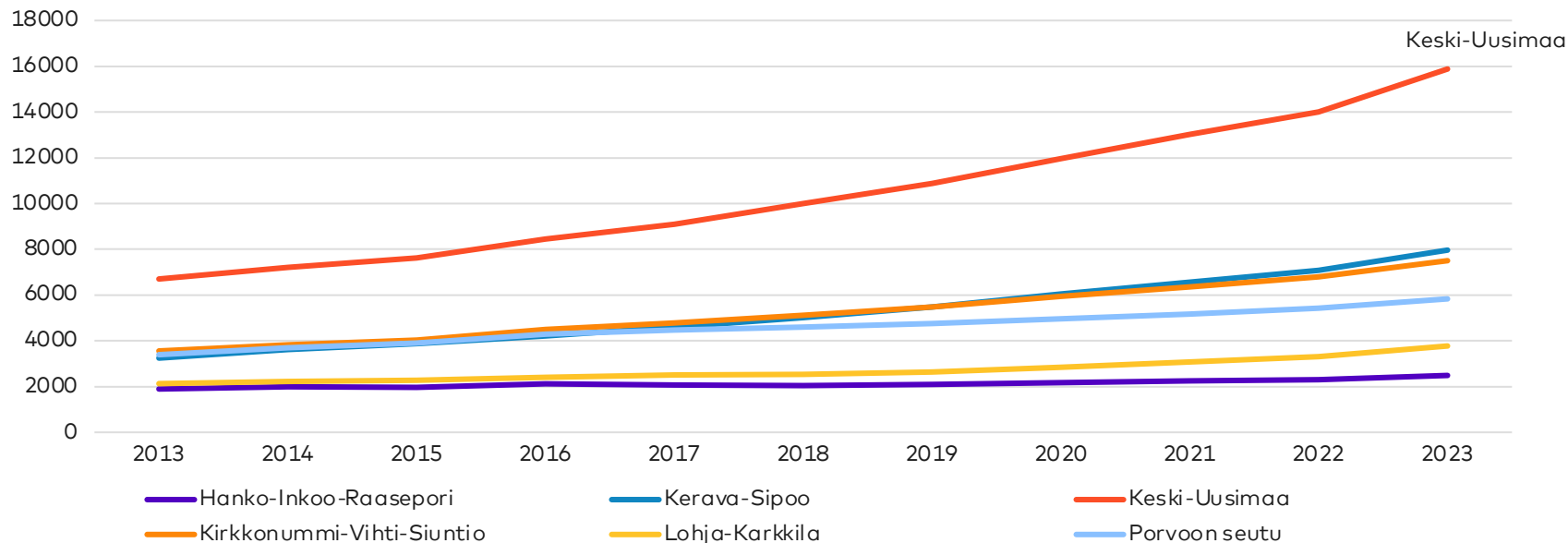


Suhteessa väkilukuun

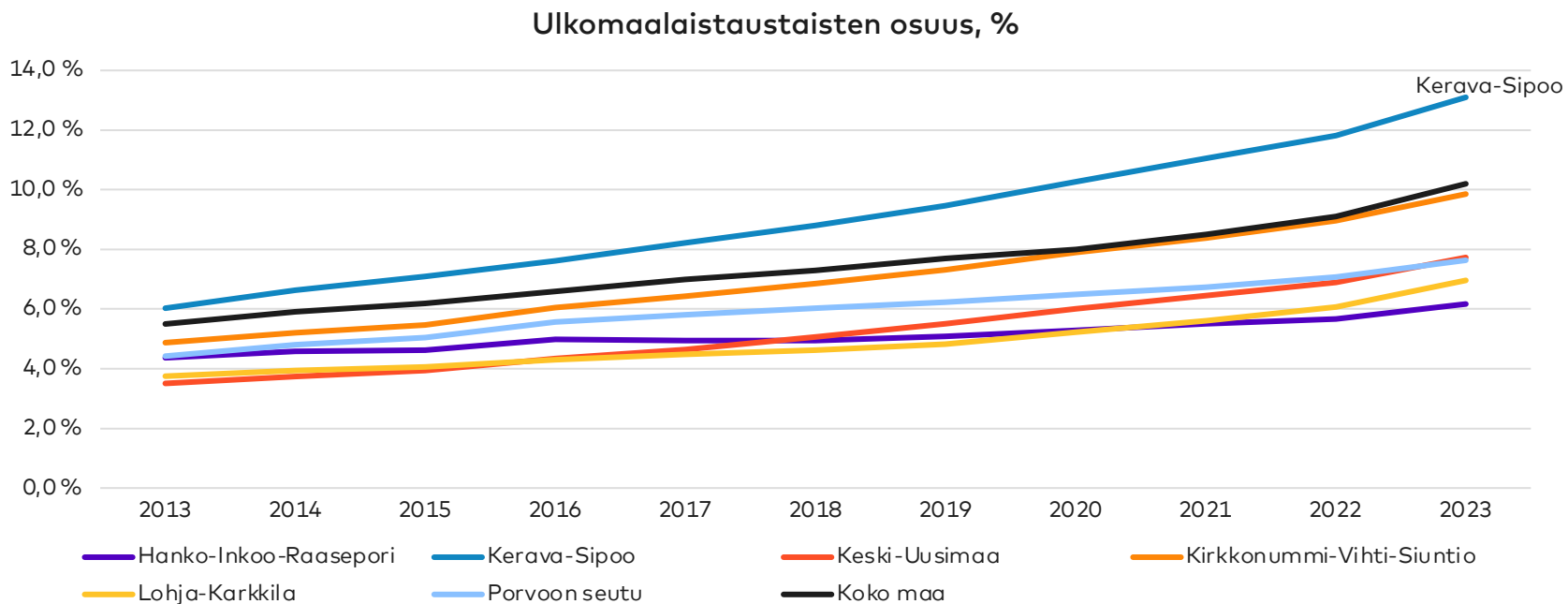


ULKOMAALAISTAUSTAISTEN LUKUMÄÄRÄ

Ulkomaalaistaustaisia, Ikm

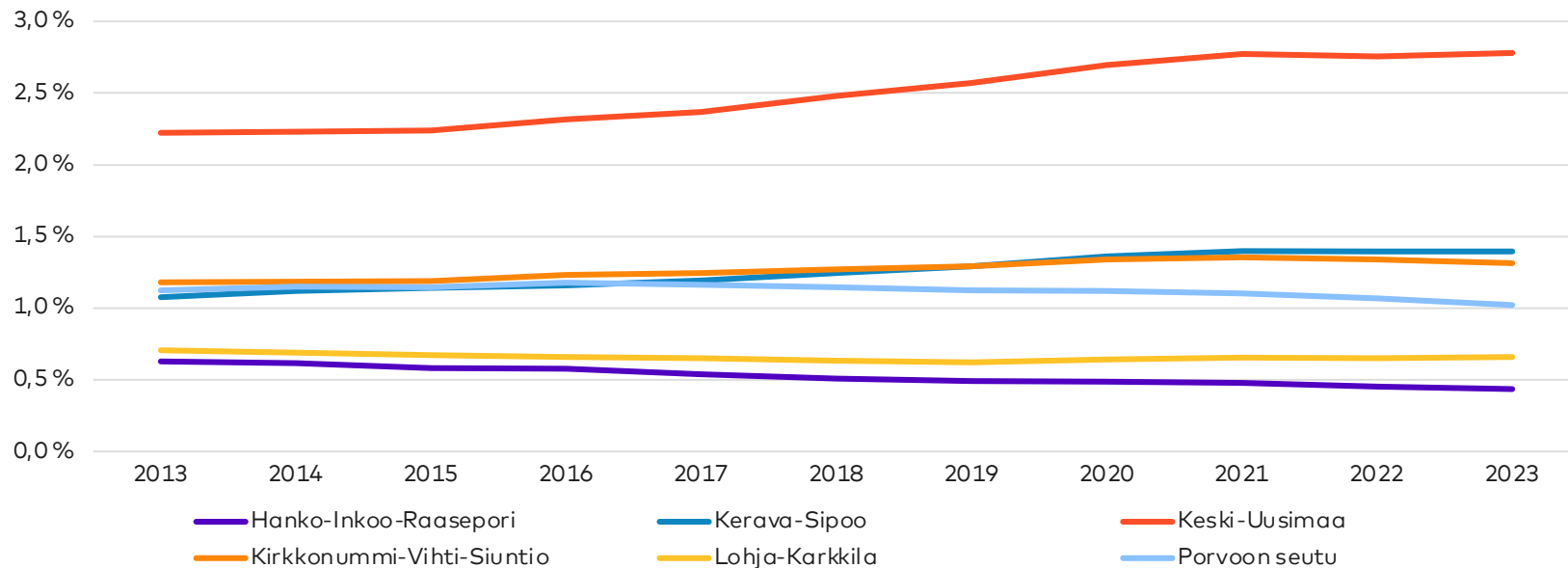


ULKOMAALAISTAUSTAISTEN PROSENTTIOSUUS



ULKOMAALAISTAUSTAISTEN OSUUS KOKO MAAN ULKOMAALAISTAUSTAISISTA

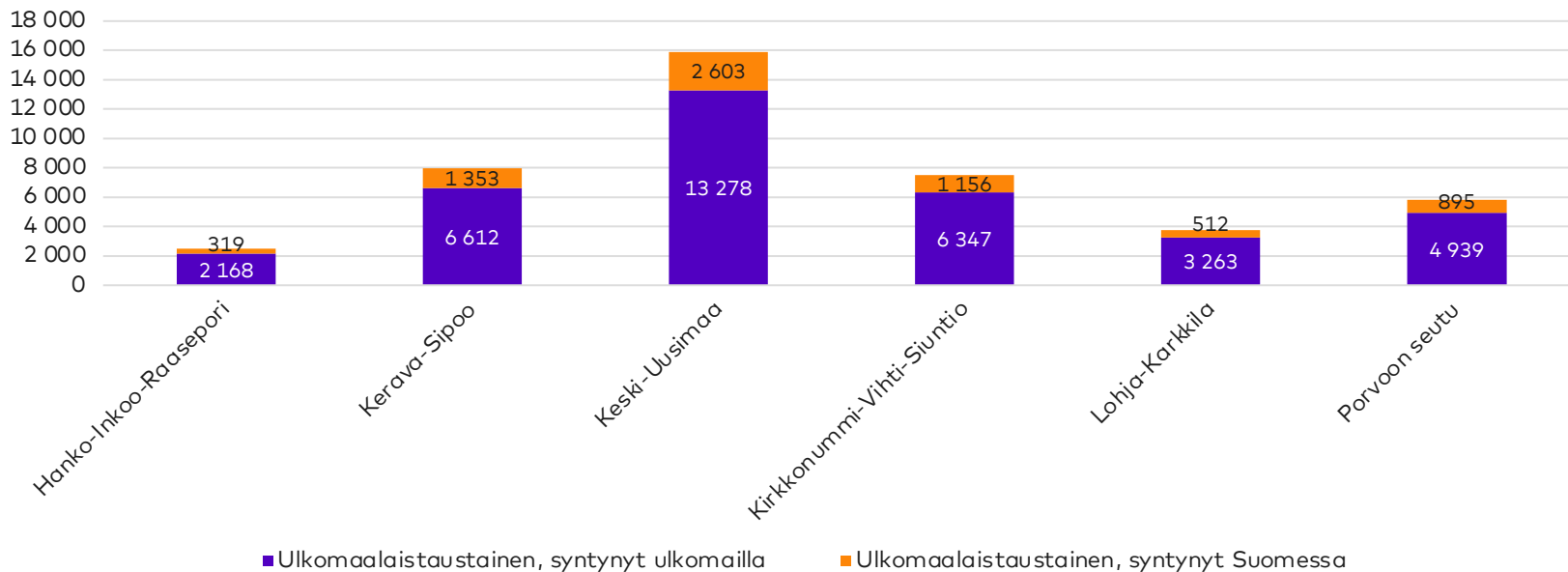
Ulkomaalaistaustaisten osuus koko maan ulkomaalaistaustaisista, %



ULKOMAALAISTAUSTAISET SYNTYPERÄN MUKAAN

Tilanne vuonna 2023

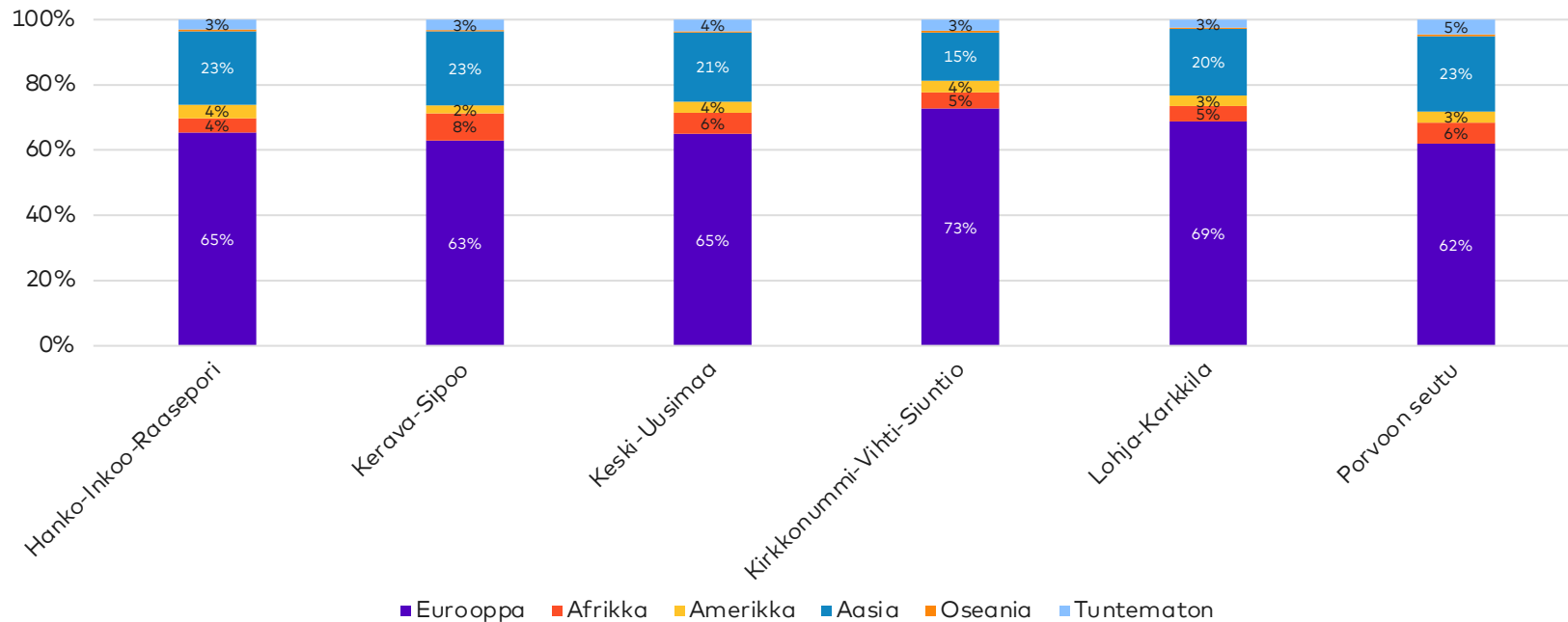
Ulkomaalaistaustaiset syntyperä



ULKOMAALAISTAUSTAISET SYNTYMÄVALTION MUKAAN TAUSTAMAARYHMITÄIN

Tilanne vuonna 2023

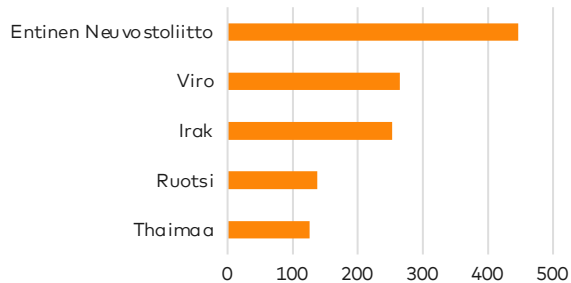
Ulkomaalaistaustaiset syntymävaltion mukaan, %



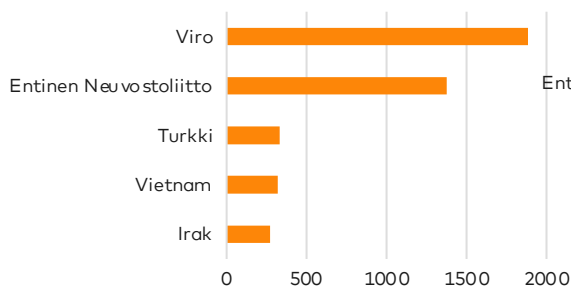
SUURIMMAT TAUSTAMAAT

Tilanne vuonna 2023

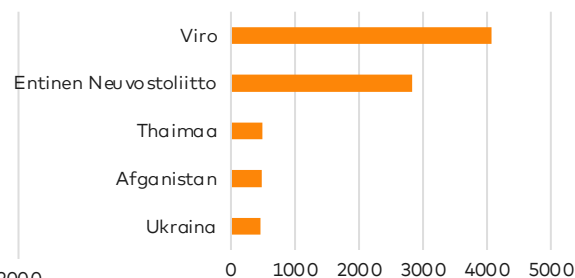
Hanko-Inkoo-Raasepori



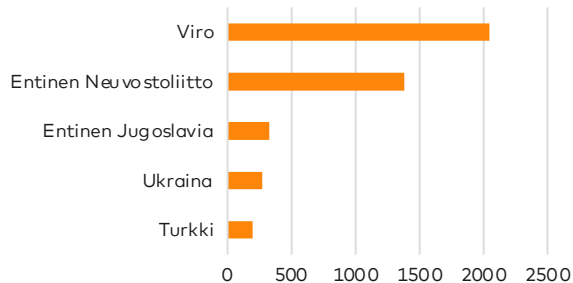
Kerava-Sipoo



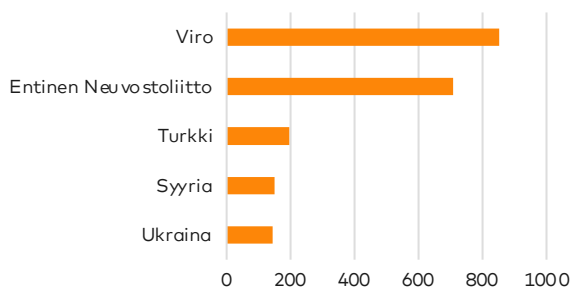
Keski-Uusimaa



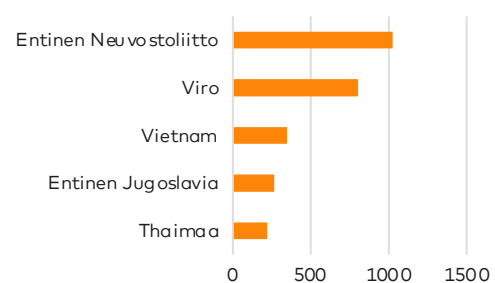
Kirkkonummi-Vihti-Siuntio



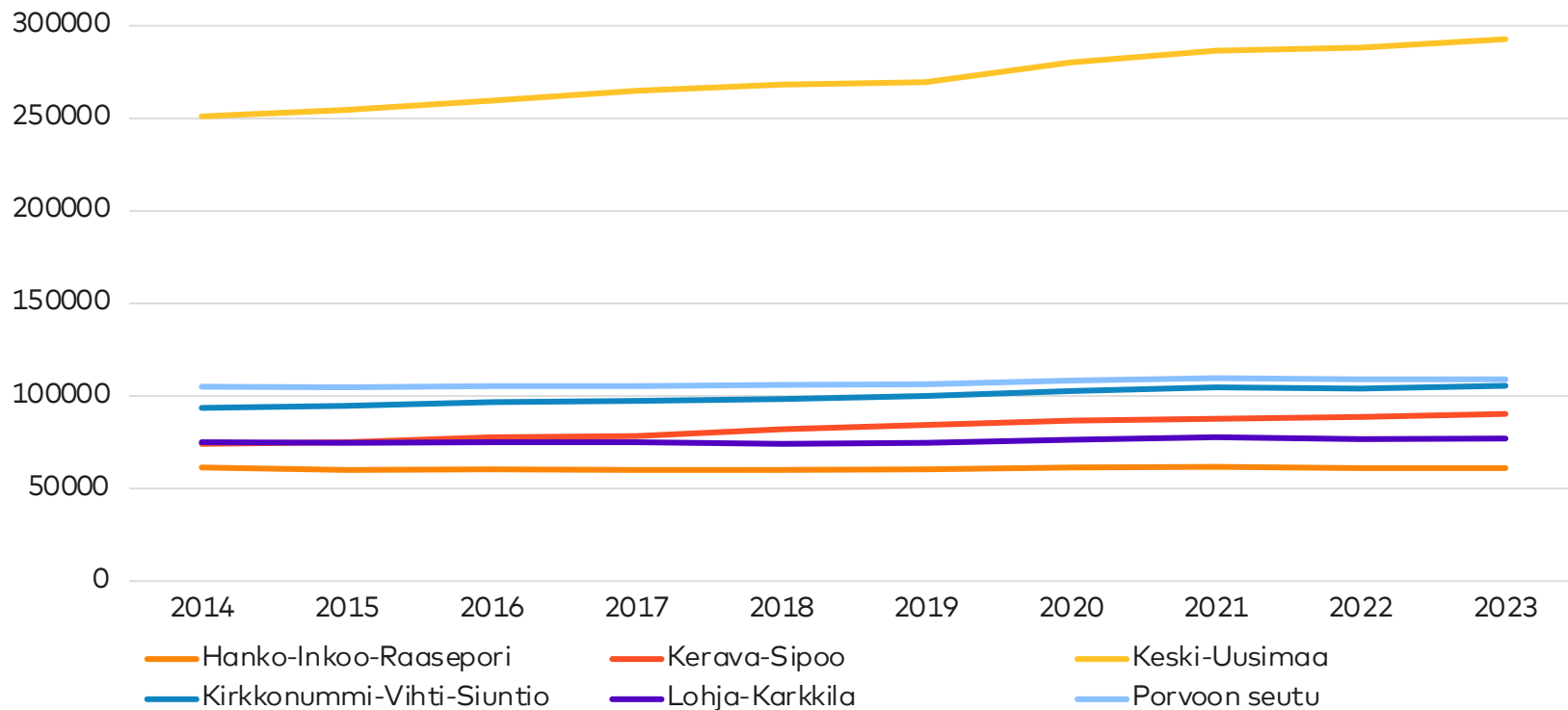
Lohja-Karjaa



Porvoon Seutu

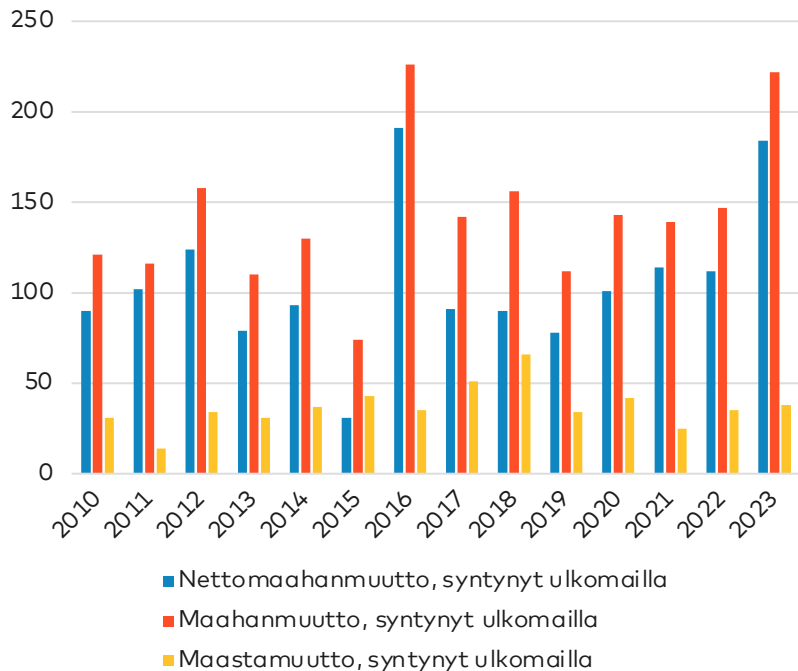


NETTOMAAHANMUUTTO

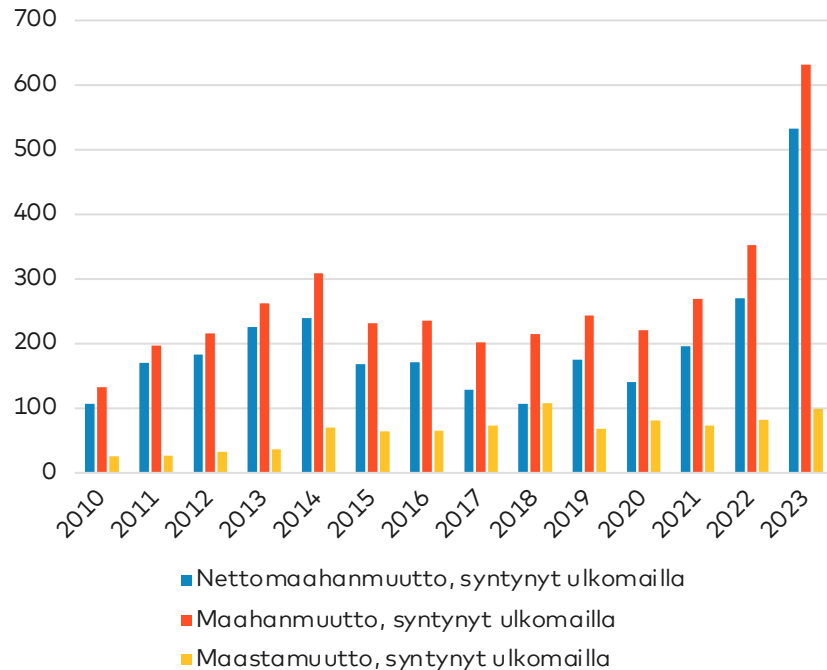


ULKOMAILLA SYNTYNEIDEN MUUTTOLIIKE

Hanko-Raasepori-Inkoo

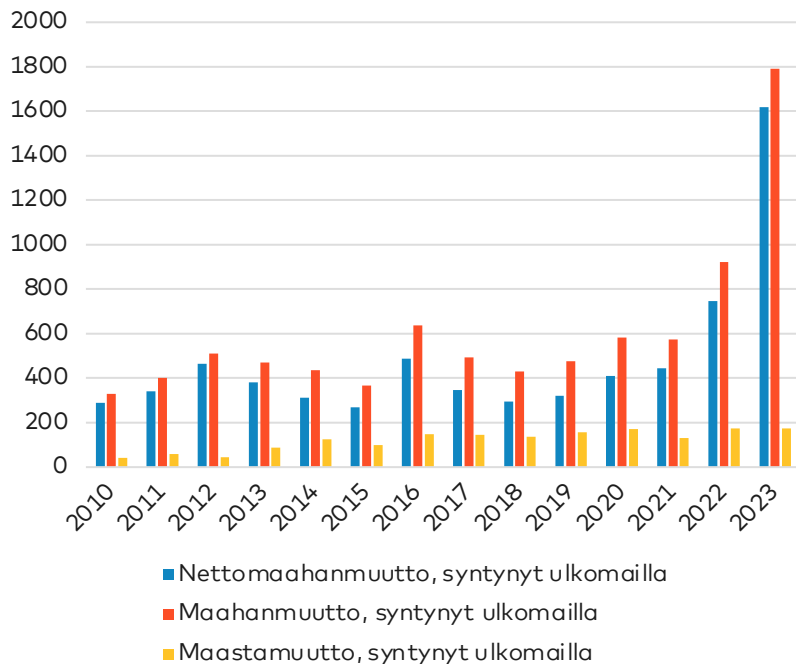


Kerava-Sipoo

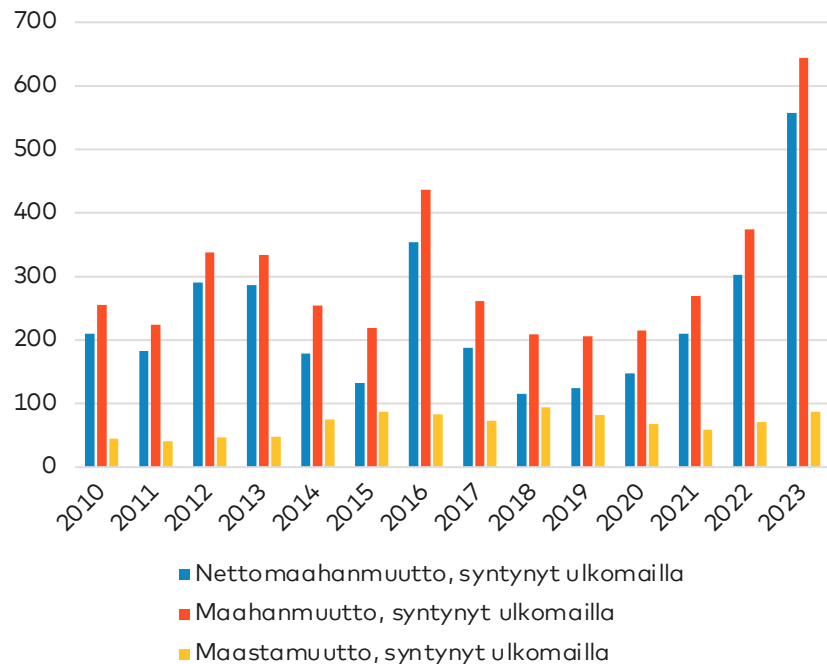


ULKOMAILLA SYNTYNEIDEN MUUTTOLIIKE

Keski-Uusimaa

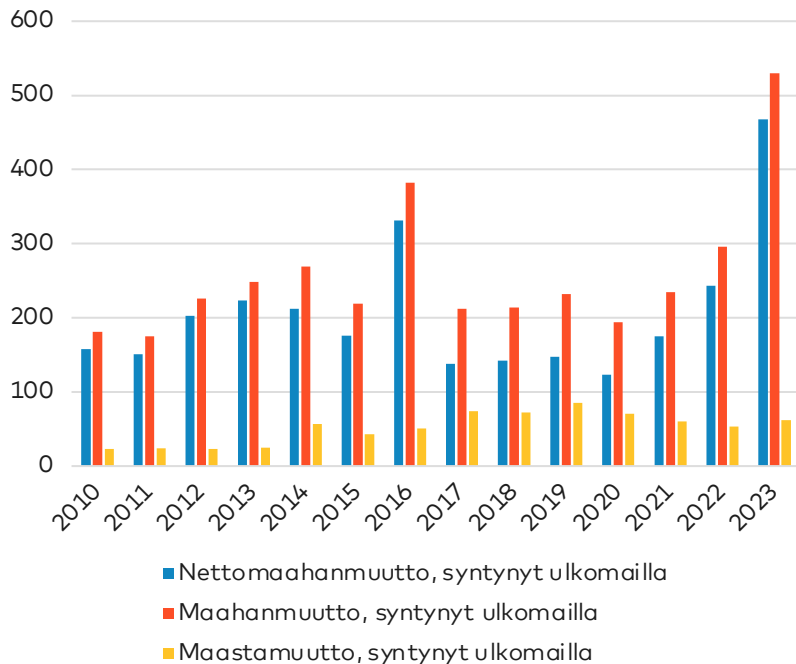


Kirkkonummi-Vihti-Siuntio

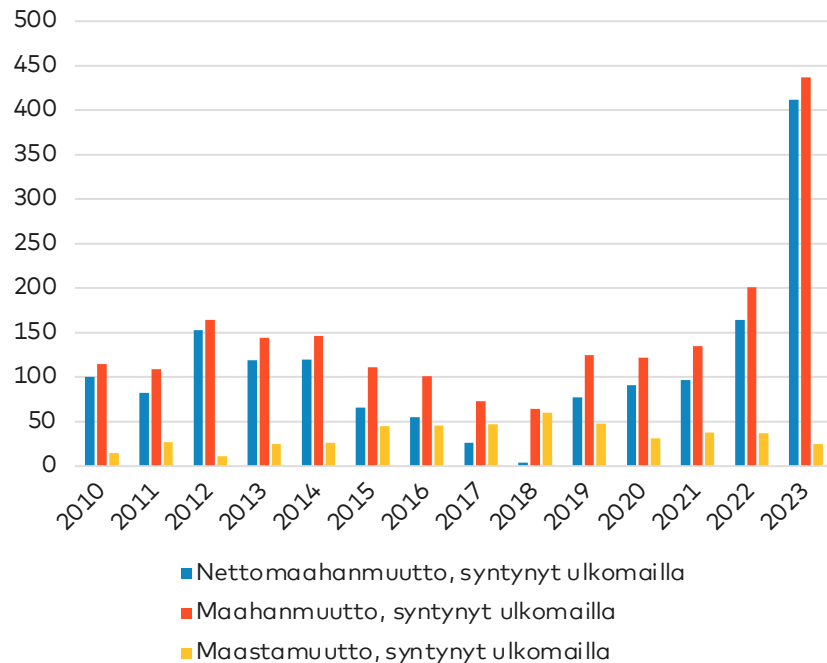


ULKOMAILLA SYNTYNEIDEN MUUTTOLIIKE

Porvoon seutu

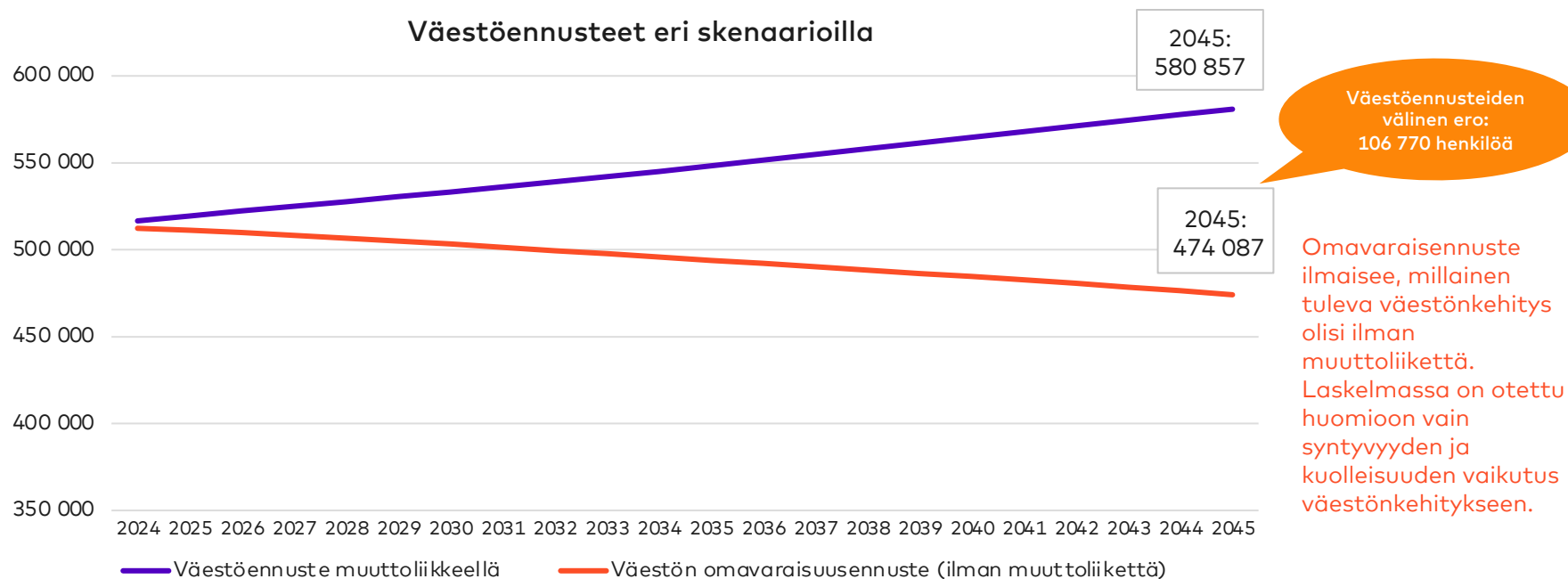


Lohja-Karkkila



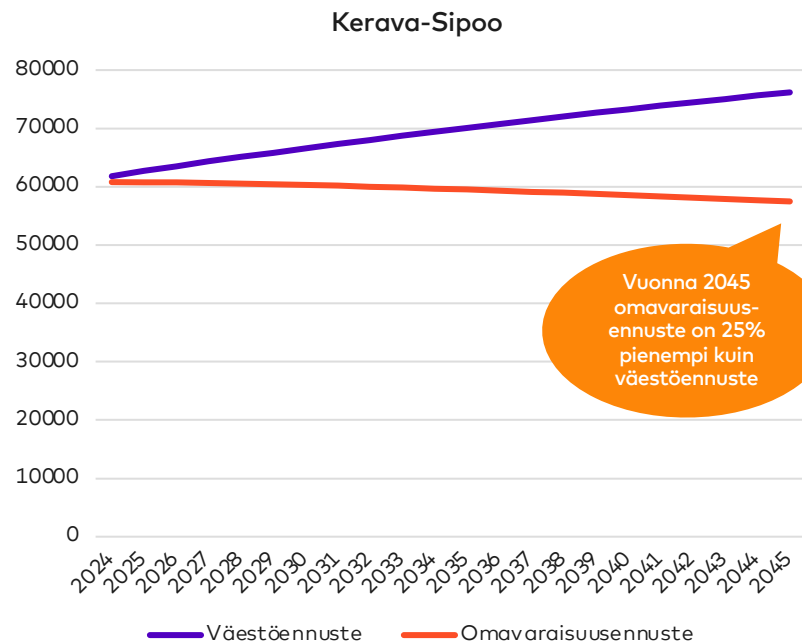
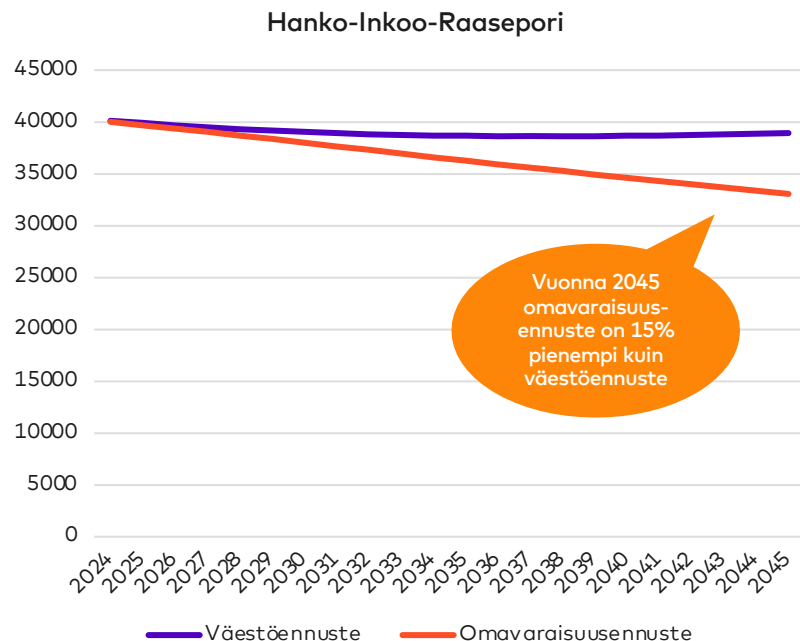
MUUTTOLIIKKEEN VAIKUTUS VÄESTÖENNUSTEeseen

Uudenmaan kuntien (pl. Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen) väestöennuste muuttoliikkeellä ja ilman muuttoliikettä



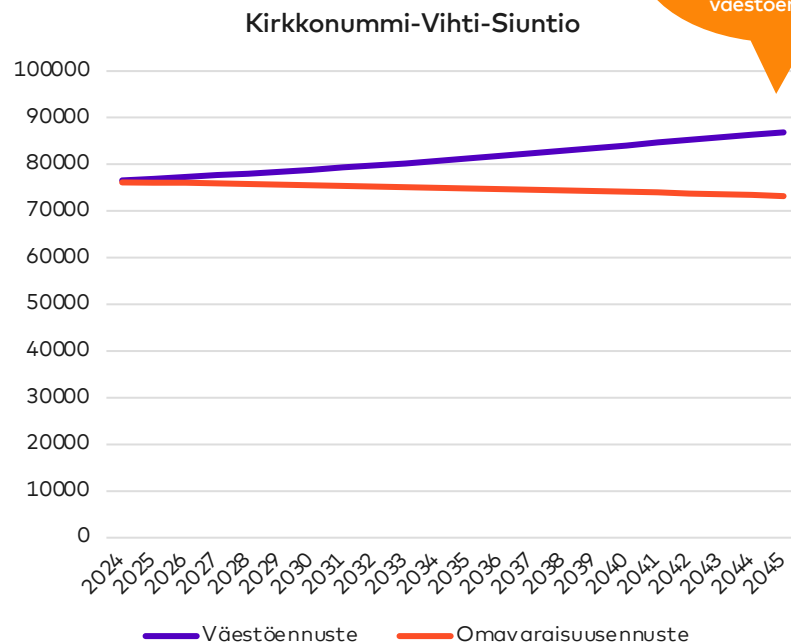
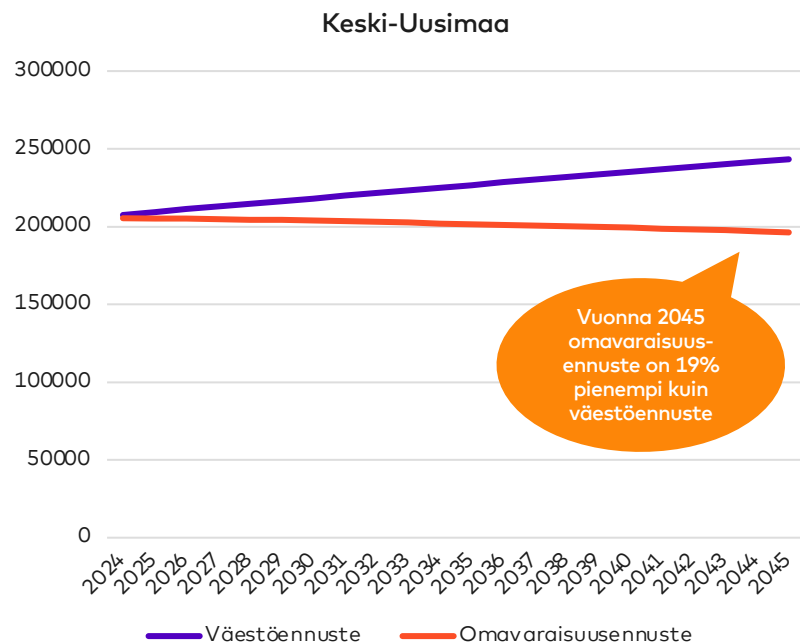
MUUTTOLIIKKEEN VAIKUTUS VÄESTÖENNUSTEeseen

Väestöennuste muuttoliikkeellä ja ilman muuttoliikettä



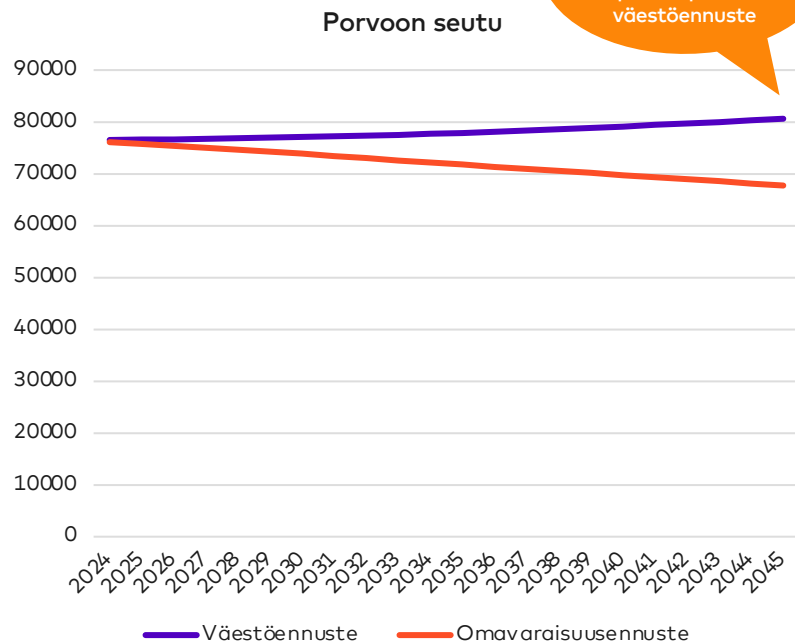
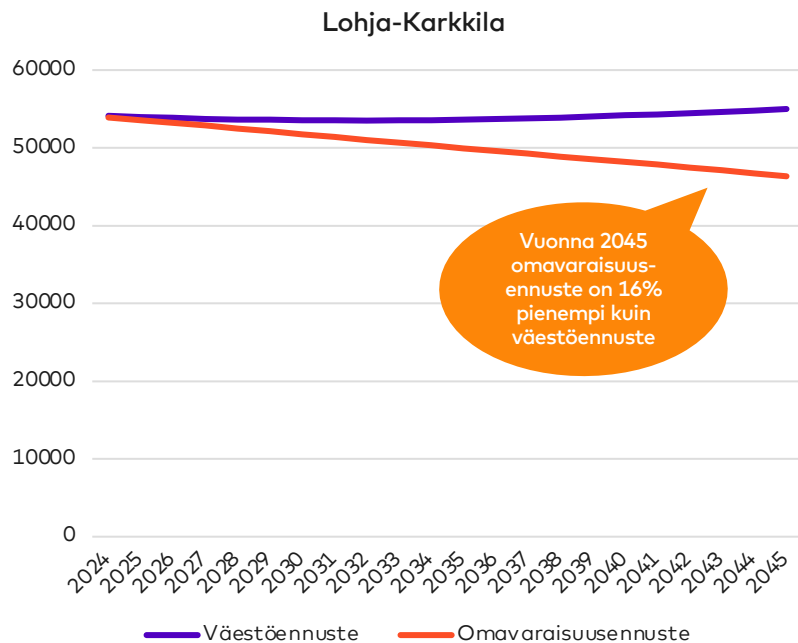
MUUTTOLIIKKEEN VAIKUTUS VÄESTÖENNUSTEeseen

Väestöennuste muuttoliikkeellä ja ilman muuttoliikettä



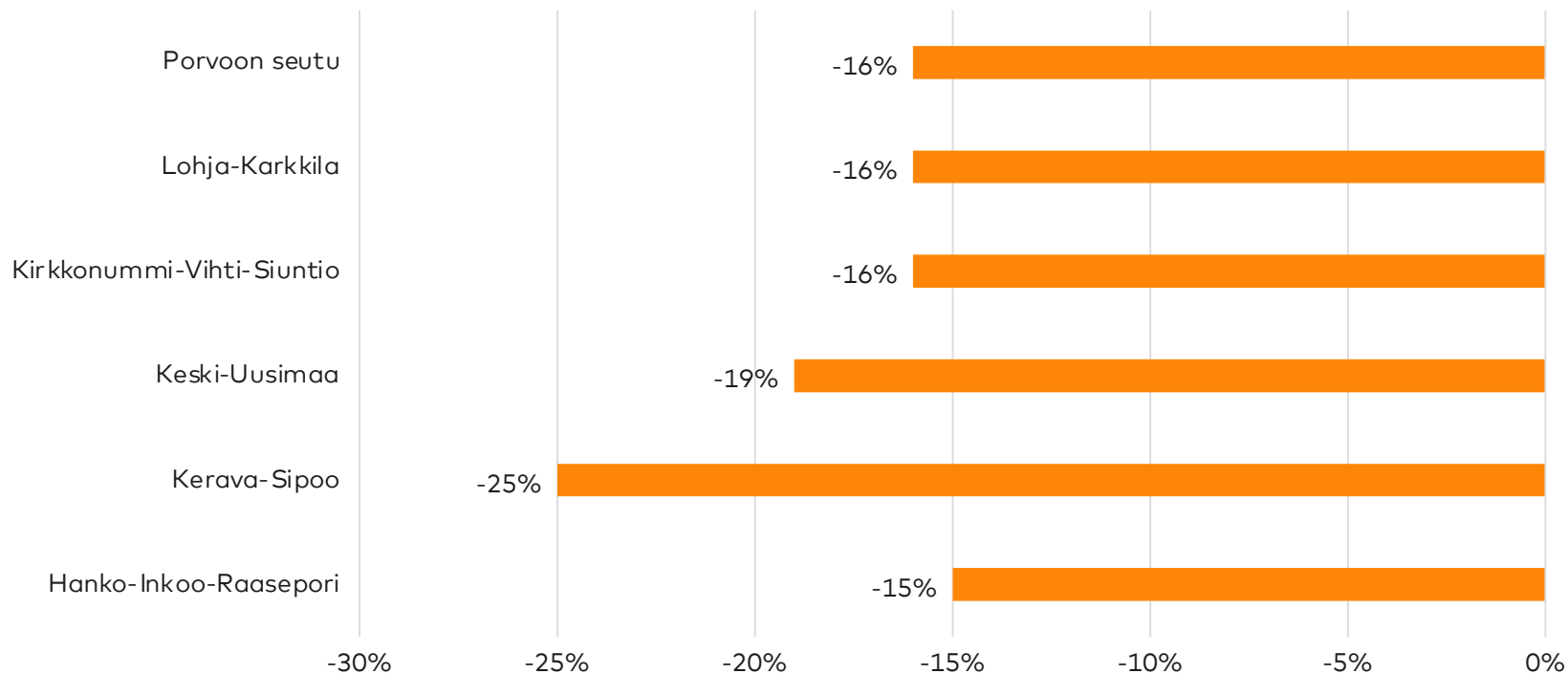
MUUTTOLIIKKEEN VAIKUTUS VÄESTÖENNUSTEeseen

Väestöennuste muuttoliikkeellä ja ilman muuttoliikettä



MUUTTOLIIKKEEN PUUTTUMISEN VAIKUTUKSET VÄESTÖENNUSTEEN HEIKENTYMISEEN

Vuoden 2045 omavaraisuusennusteen suhde väestöennusteeseen



MUUTTOLIIKE KUNTIEN VÄLILLÄ SEKÄ SUOMEEN

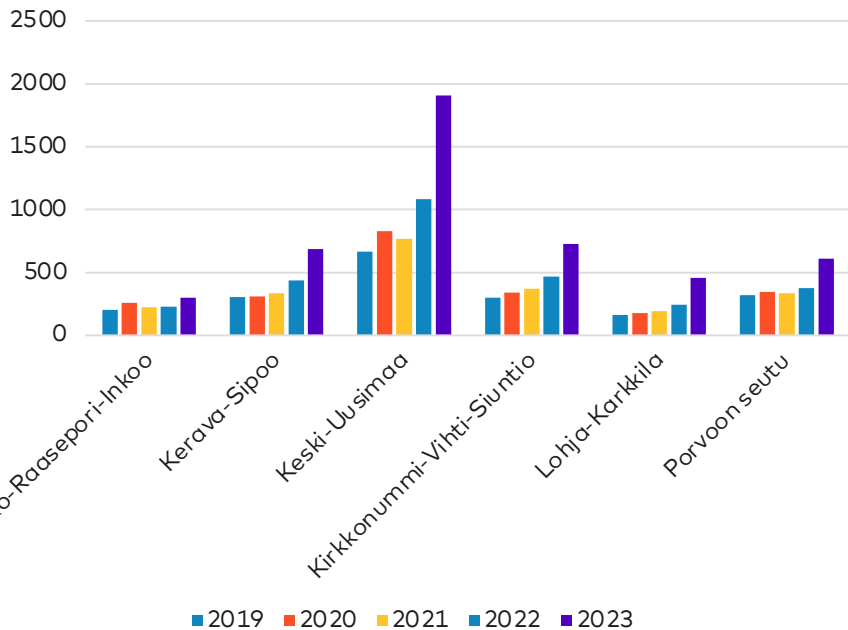
Vuosien 2014-2023 kunnittaiset summat

Työllisyysalue	Kunta	Ulkomaalaistaustaiset yhteensä	
		Kuntien välinen nettomuutto	Nettomaahanmuutto
Porvoon seutu	Askola	34	28
	Lapinjärvi	-23	74
	Loviisa	-11	293
	Myrskylä	-2	28
	Porvoo	-66	1690
	Pukkila	2	24
Keski-Uusimaa	Mäntsälä	276	371
	Nurmijärvi	1147	865
	Pornainen	77	13
	Tuusula	1161	887
	Järvenpää	804	1323
	Hyvinkää	-403	1682
Kerava-Sipoo	Sipoo	460	532
	Kerava	1611	1552
	Kirkkonummi	899	1555
Kirkkonummi-Vihti-Siuntio	Siuntio	76	145
	Vihti	291	552
	Hanko	-214	230
Hanko-Raasepori-Inkoo	Raasepori	-325	733
	Inkoo	-3	103
	Lohja	413	828
Lohja-Karkkila	Karkkila	17	277

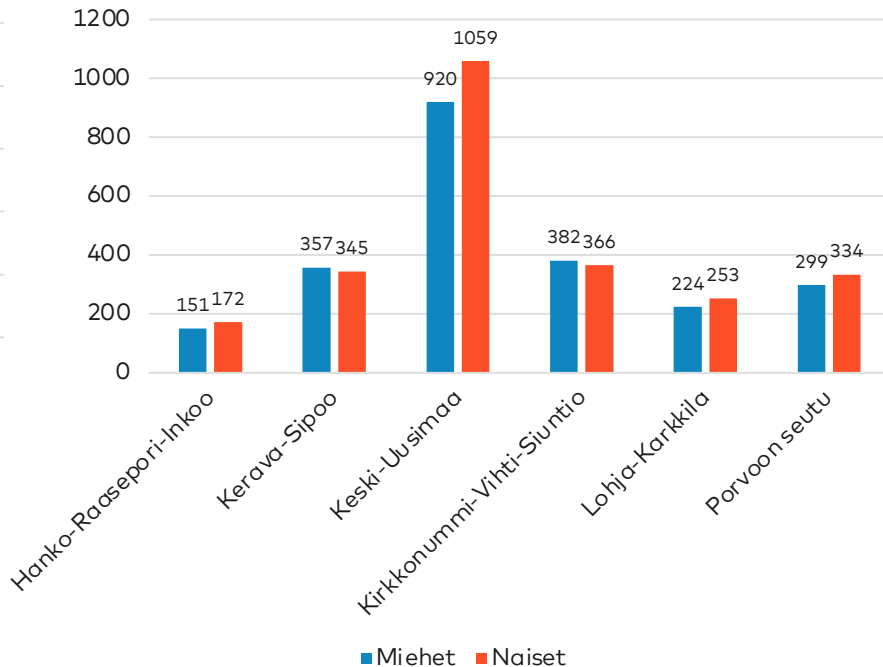
MAAHANMUUTTO SUOMEEN ALUEVERTAILU

Aluevertailu

Maahanmuutto Suomeen 2019-2023

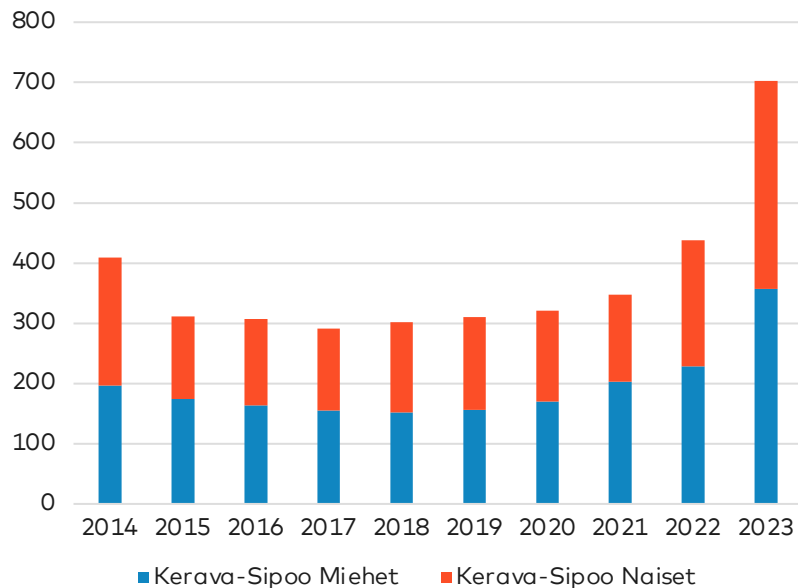


Maahanmuutto Suomeen: sukupuolittain 2023

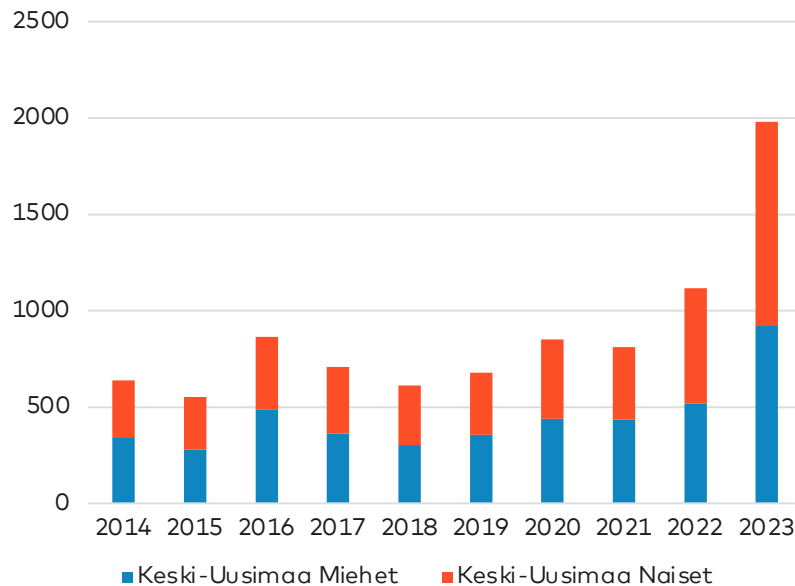


MAAHANMUUTTO SUOMEEN SUKUPUOLITTAIN

Kerava-Sipoo

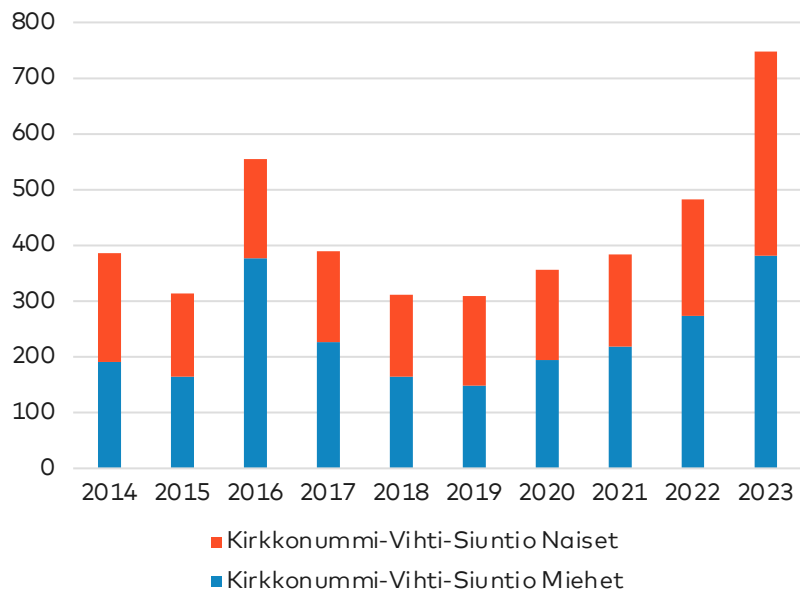


Keski-Uusimaa

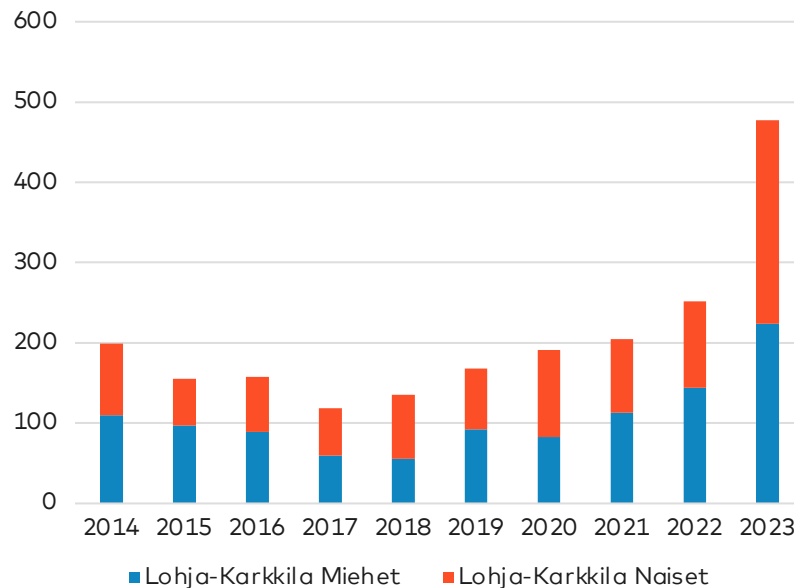


MAAHANMUUTTO SUOMEEN SUKUPUOLITTAIN

Kirkkonummi-Vihti-Siuntio

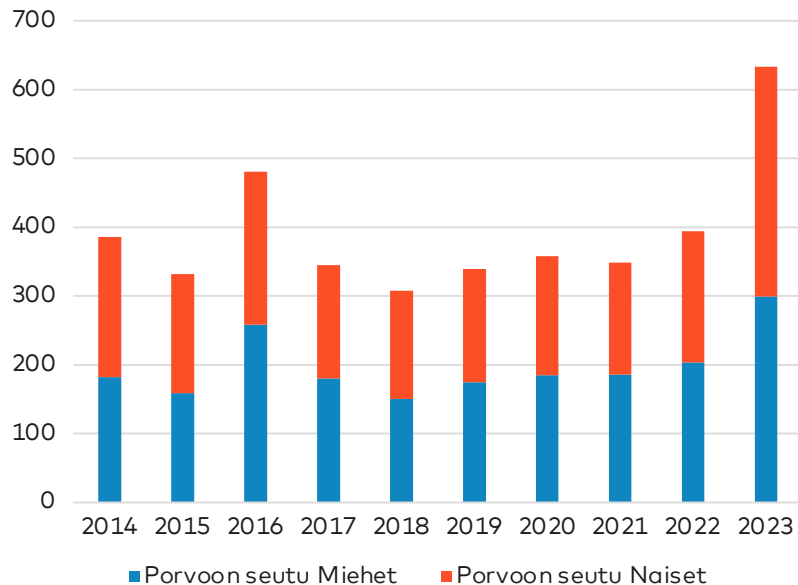


Lohja-Karkkila

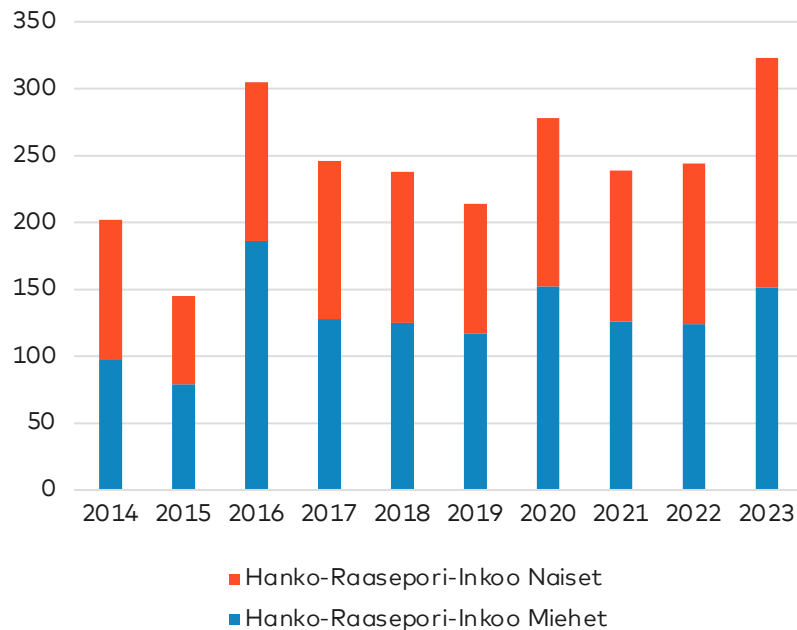


MAAHANMUUTTO SUOMEEN SUKUPUOLITTAIN

Porvoon seutu

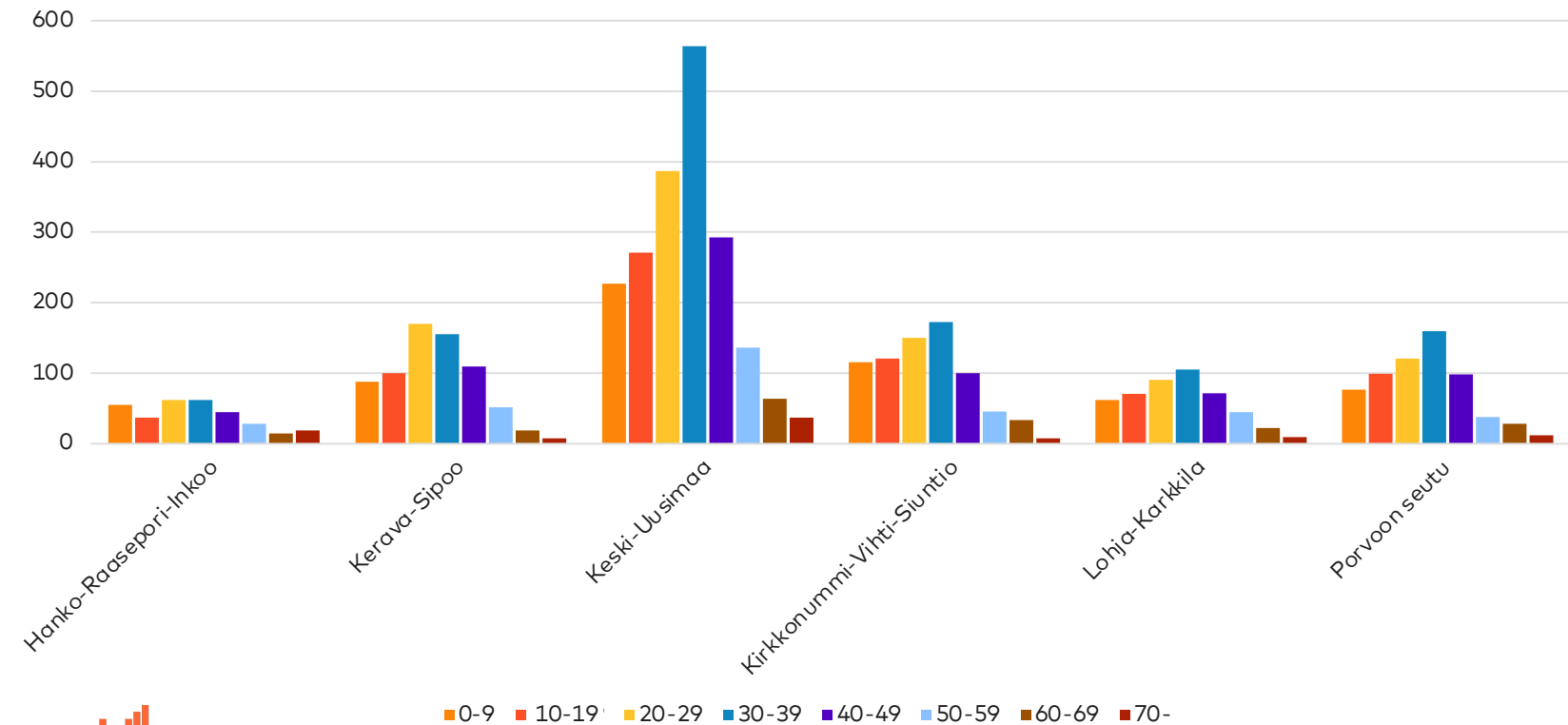


Hanko-Inkoo-Raasepori



MAAHANMUUTTO SUOMEEN IKÄJAKAUMA

Vuonna 2023 muuttaneet

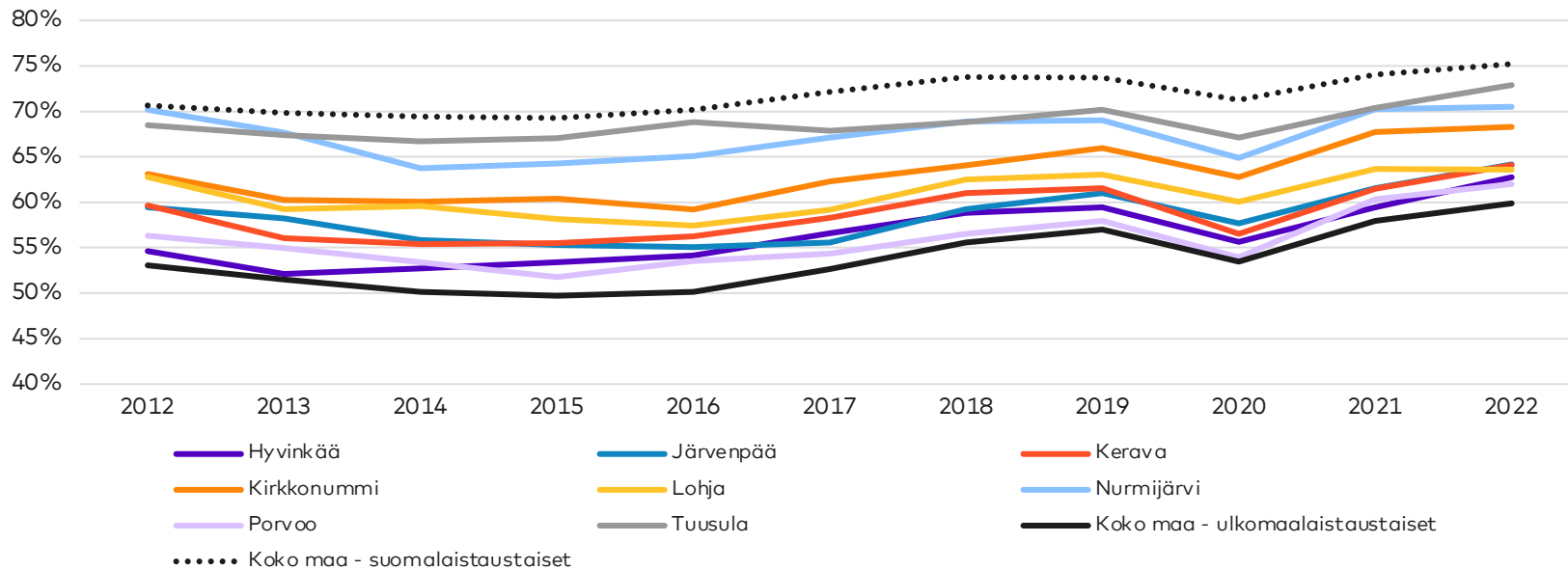


Työllisyys

ULKOMAALAISTAUSTAISTEN TYÖLLISYYSASTE

18–64-vuotiaat

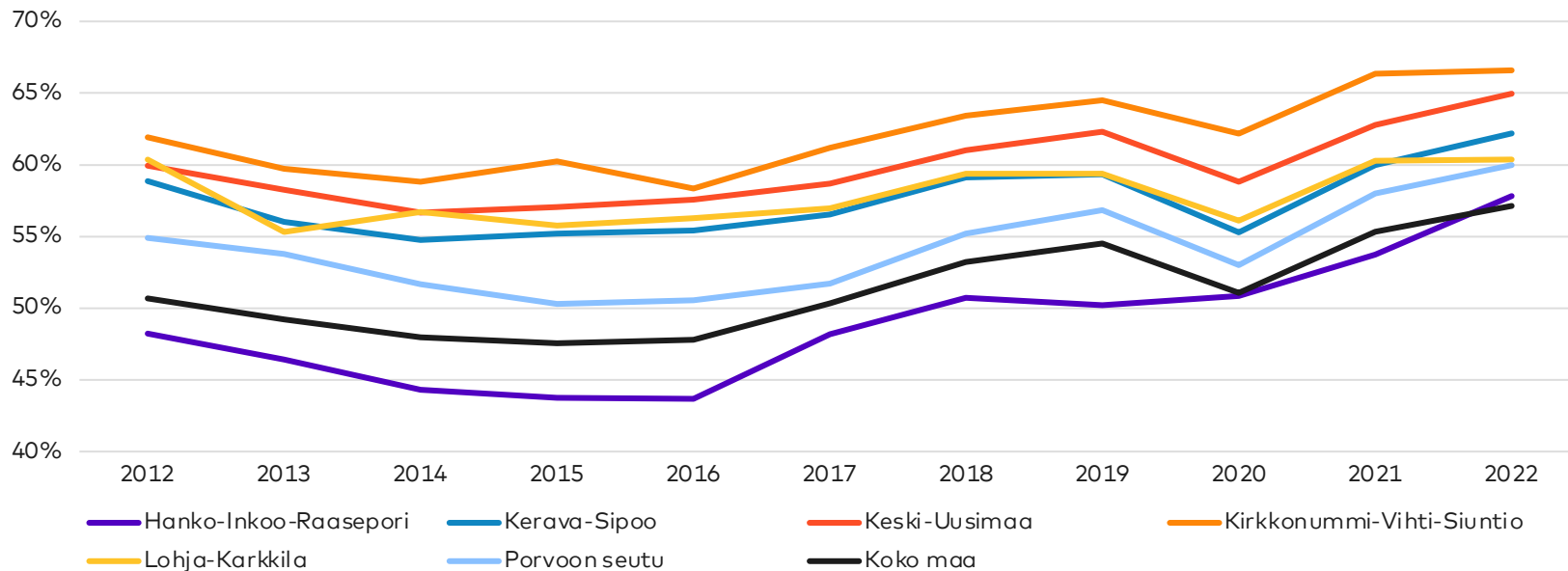
Ulkomaalaistaustaisten työllisyysaste, %



VIERASKIELISTEN TYÖLLISYYSASTE

15–64-vuotiaat

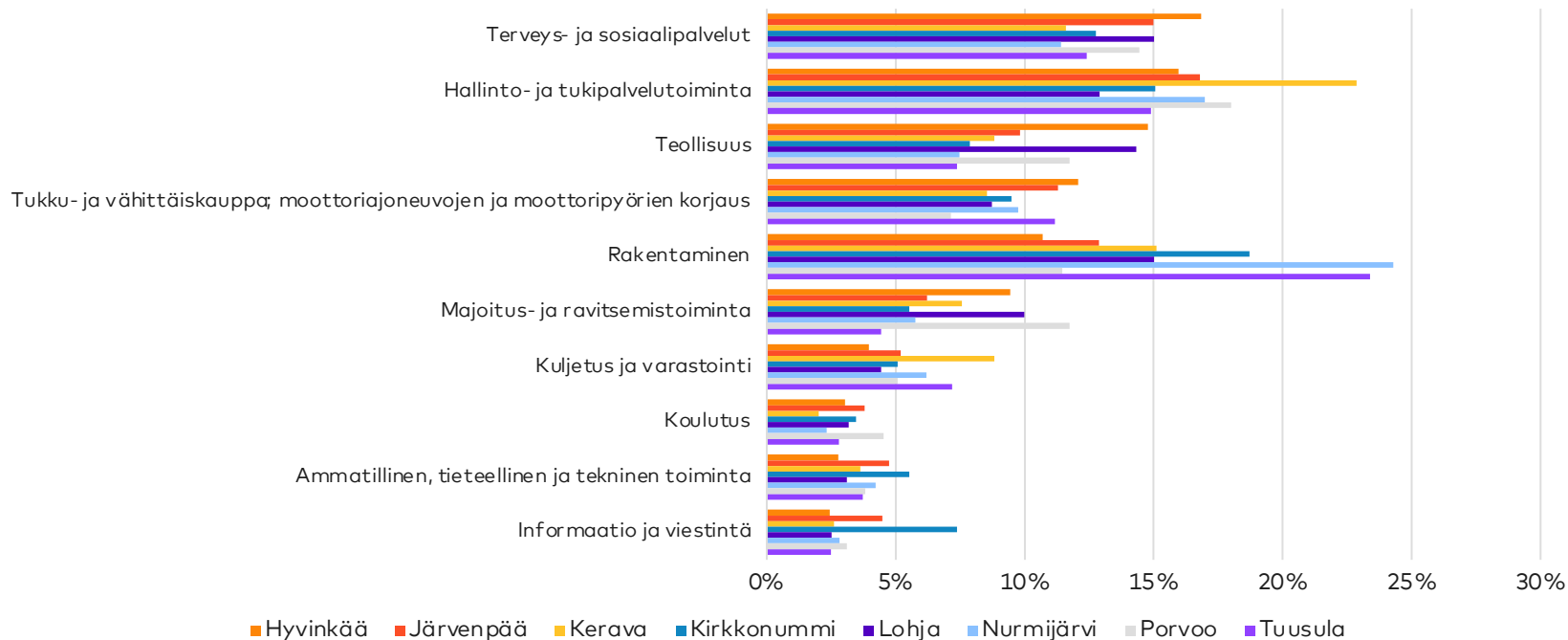
Vieraskielisten työllisyysaste, %



ULKOMAALAISTAUSTAISET TYÖLLISET TOIMIALOITTAIN

Tilanne vuonna 2022

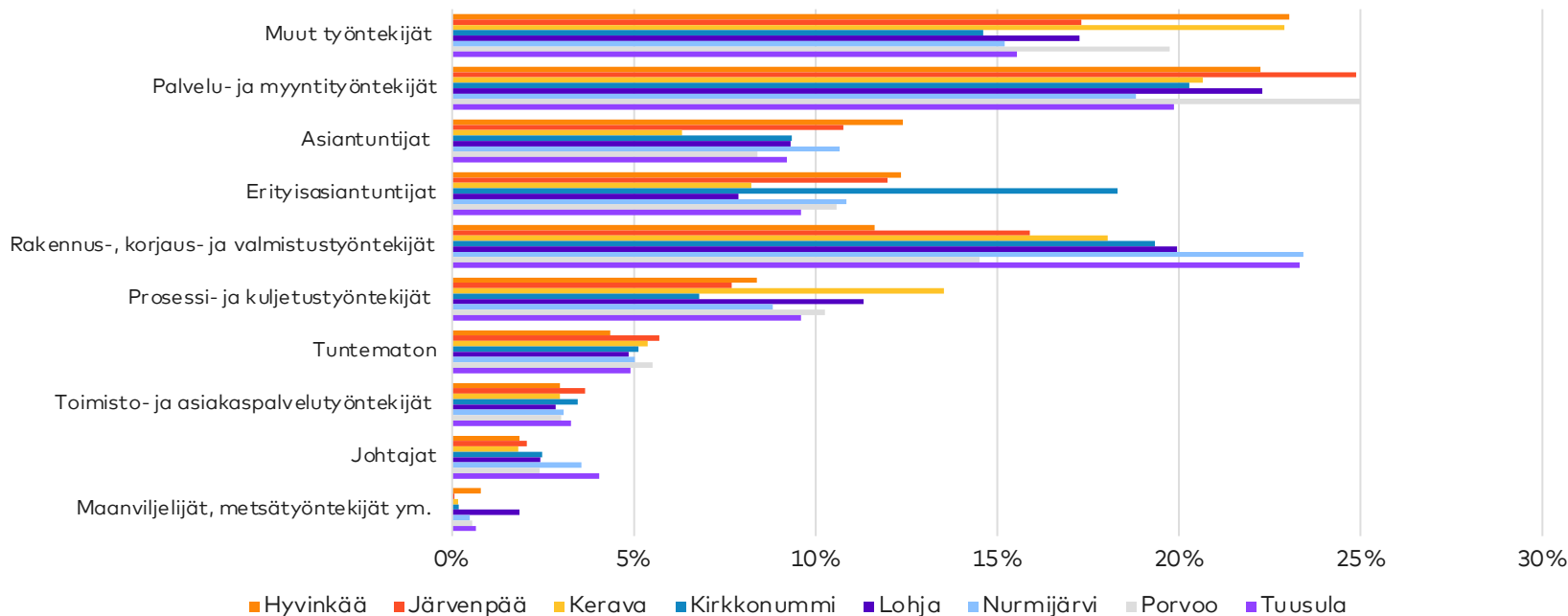
Ulkomaalaistaustaiset työlliset toimialan mukaan, % (Mukana 10 suurinta toimialaa)



ULKOMAALAISTAUSTAISET TYÖLLISET AMMATTIRYHMITTÄIN

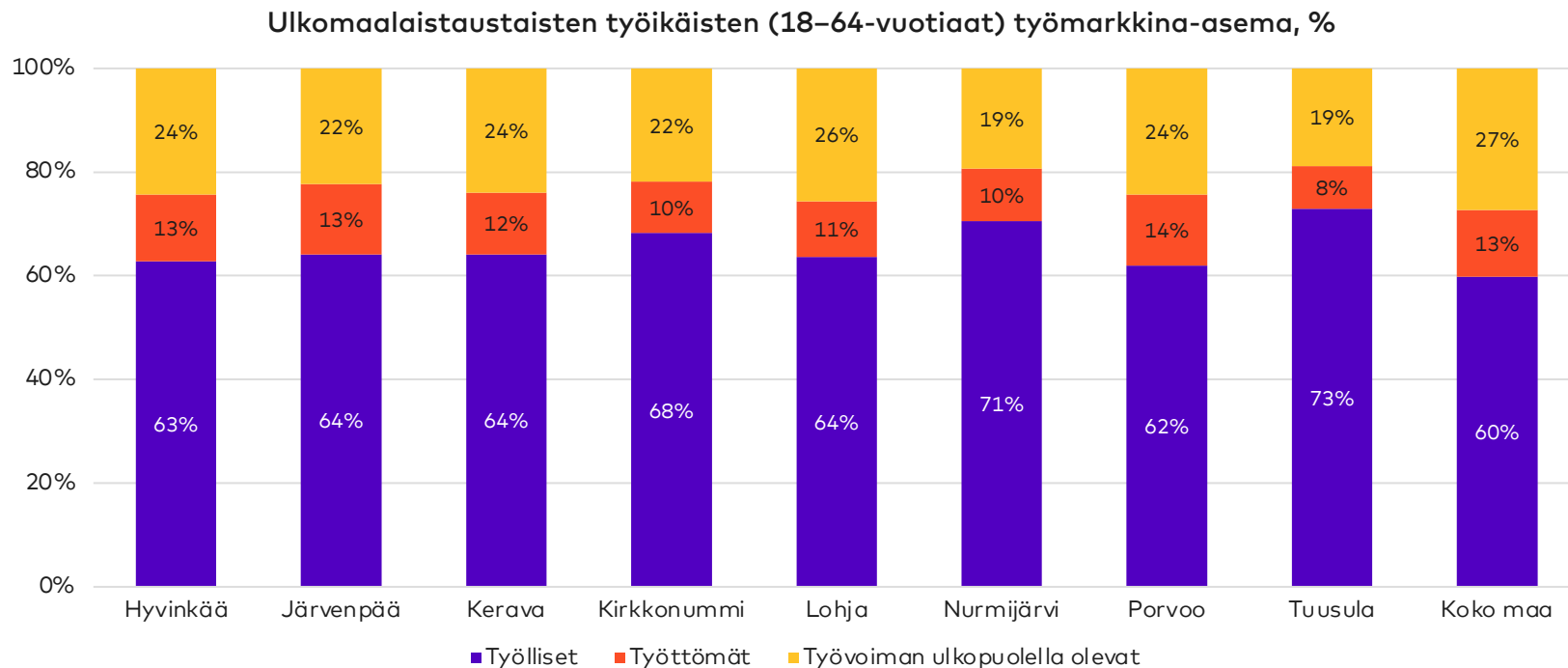
Tilanne vuonna 2022

Ulkomaalaistaustaiset työlliset ammattiryhmän mukaan, %



ULKOMAALAISTAUSTAISTEN TYÖKÄISTEN TYÖMARKKINA-ASEMA (%)

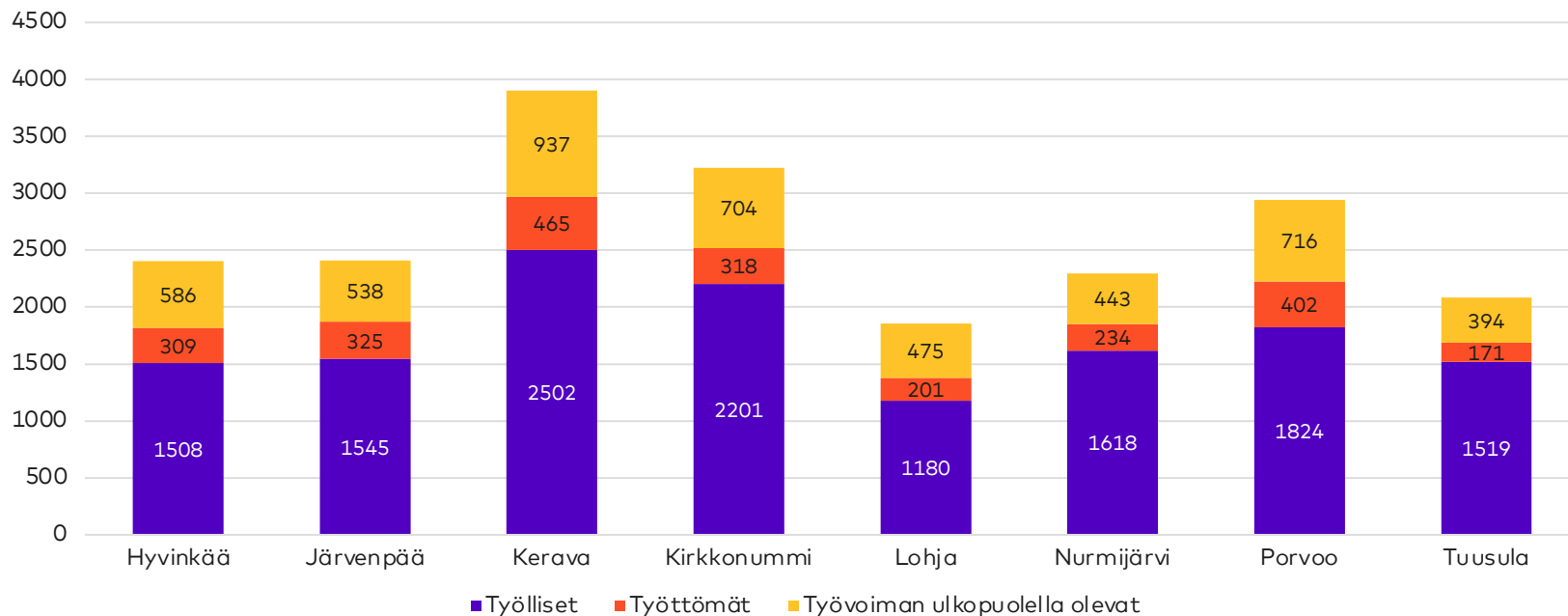
Tilanne vuonna 2022



ULKOMAALAISTAUSTAISTEN TYÖIKÄISTEN TYÖMARKKINA-ASEMA

Tilanne vuonna 2022

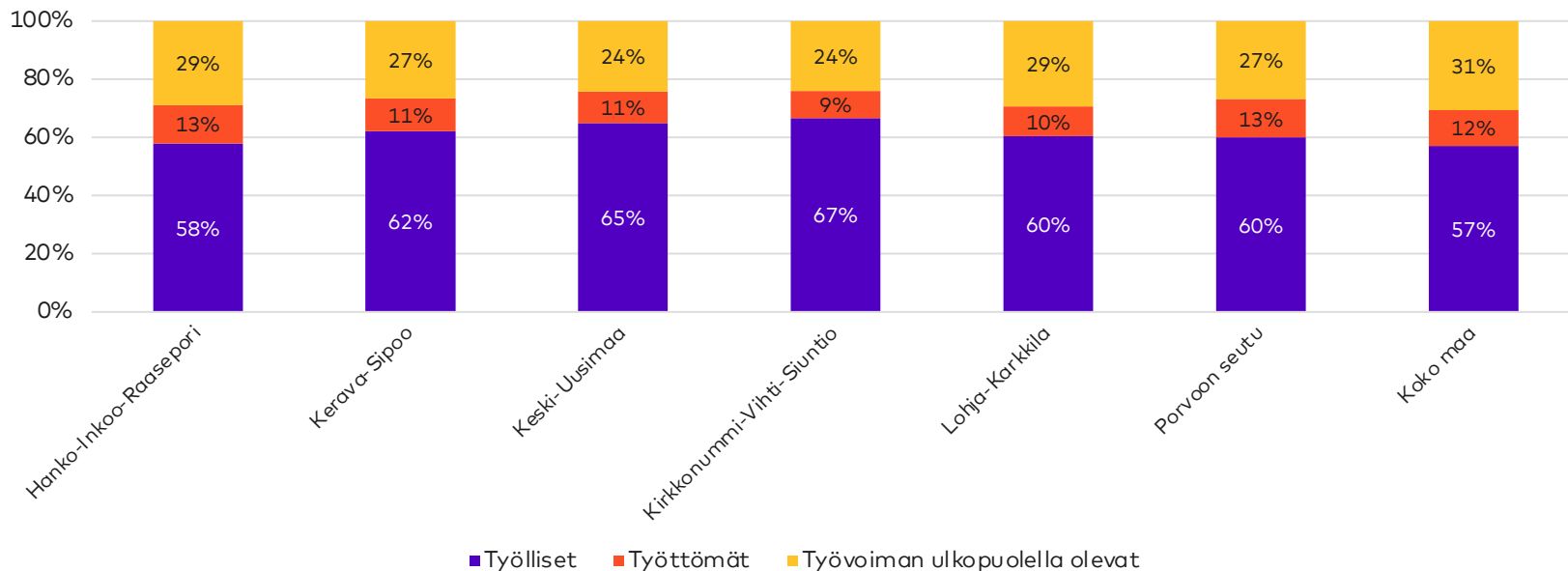
Ulkomaalaistaustaisten työkäisten (18–64-vuotiaat) työmarkkina-asema



VIERASKIELISTEN TYÖIKÄISTEN TYÖMARKKINA-ASEMA (%)

Tilanne vuonna 2022

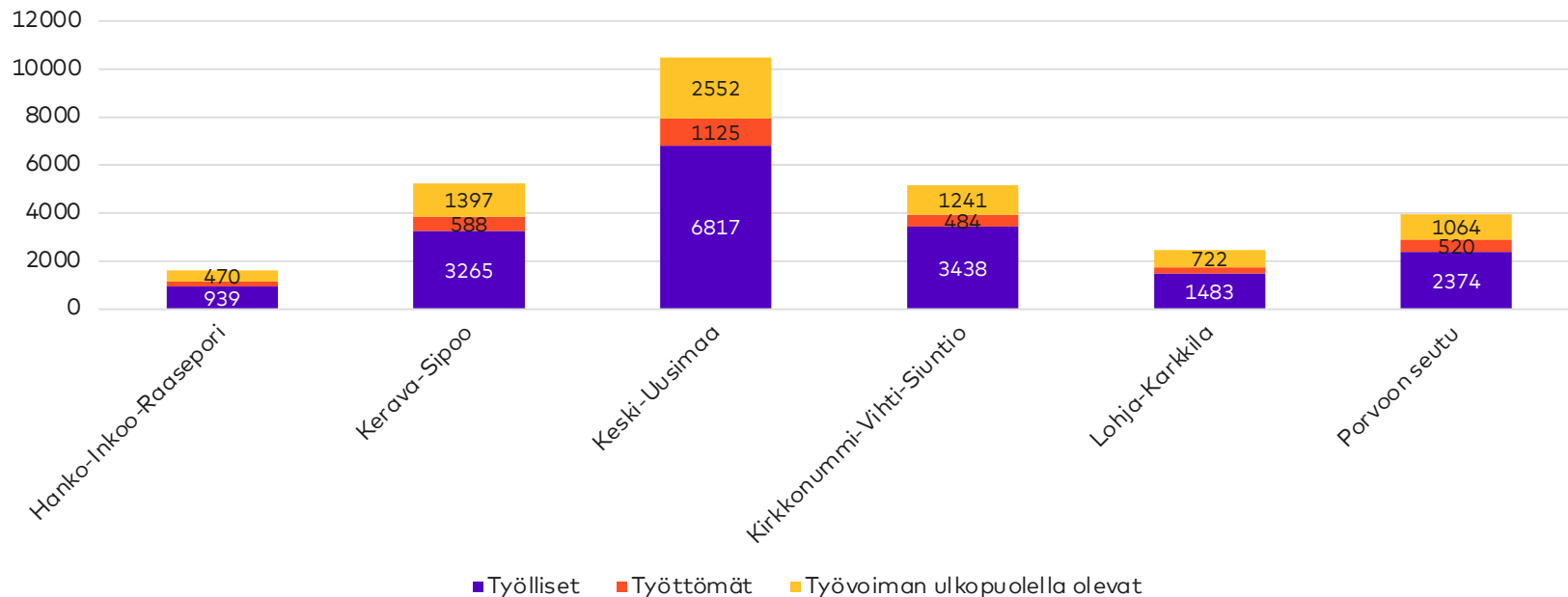
Vieraskielisten työkäisten (15–64-vuotiaat) työmarkkina-asema, %



VIERASKIELISTEN TYÖKÄISTEN TYÖMARKKINA-ASEMA

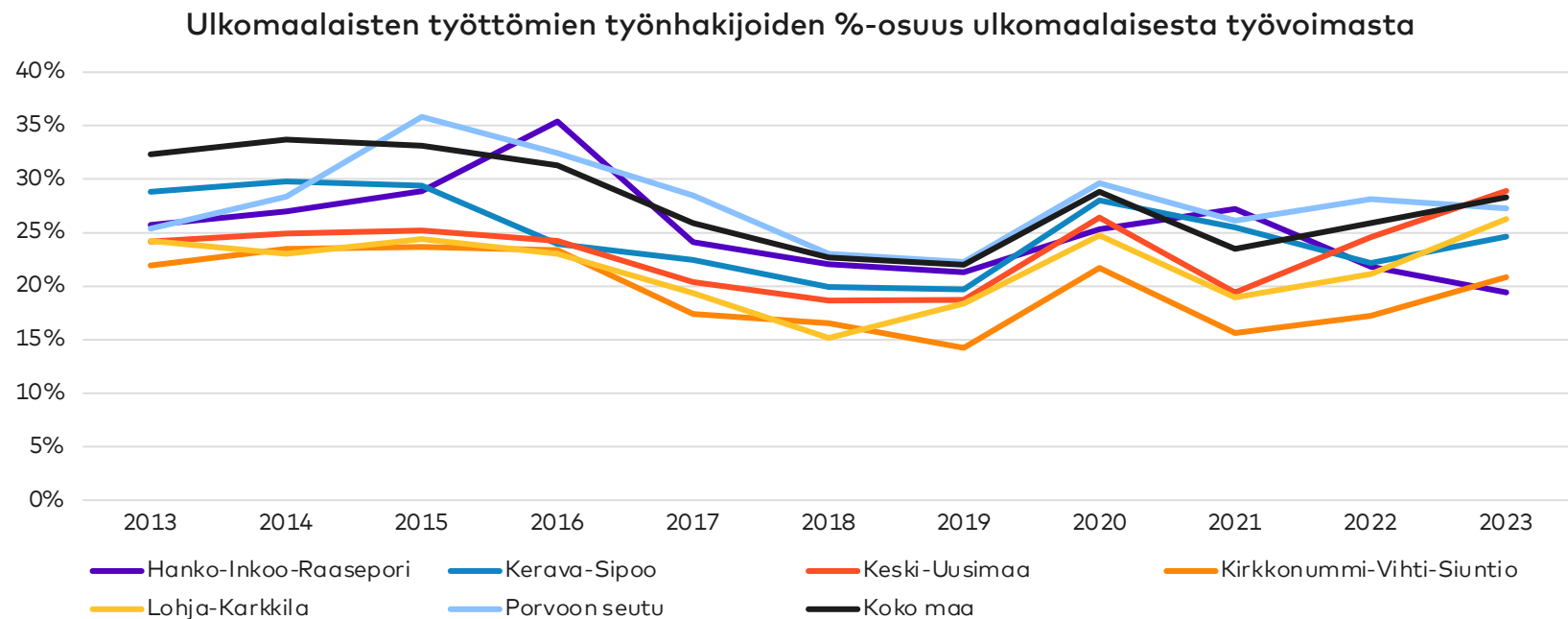
Tilanne vuonna 2022

Vieraskielisten työkäisten (15–64-vuotiaat) työmarkkina-asema, lkm



TYÖTTÖMÄT TYÖNHAKIJAT ULKOMAALAISESTA TYÖVOIMASTA

Tilanne vuoden lopussa



Kansainvälinen rekrytointi

KANSAINVÄLISEN TYÖVOIMAN MERKITYKSESTÄ

- **2000-luvulla työikäisen väestön määrää Suomessa on kasvattanut vain maahanmuutto.** Viime vuodet maahanmuutto on kasvanut erityisesti työn (erityisesti ns. "tavalliset työntekijät") ja opiskelun perusteella tulevien määrien johdosta + tilapäistä suojelua saavista ukrainalaisista. Historiallisessa vertailussa työperäinen maahanmuutto on kasvanut koronapandemiaa edeltävästä ajasta merkittävästi.
- Migri: Suomen hitaasti elpyvä talous, epävakaa maailmantilanne ja erityisesti rakennusalan hiljentyminen vaikuttavat työperäisen maahanmuuton tasaantumiseen. **Tämä näkyy selvästi vuoden 2024 hakemusmäärissä** (osaratkaisua vaativat, erityisasiantuntijat). Erityisasiantuntijoiden jättämien ensimmäisten oleskelulupahakemusten määrä on ollut tammi–syyskuussa historiallisen alhainen.
- Suomeen on tullut vuosittain 3 000–5 000 työntekijää muista EU-maista. EU-kansalaisten työperäisten rekisteröintihakemusten **määrä on laskenut tasaisesti vuoden 2021 jälkeen.** Osaajapula ja työvoiman saatavuuden ongelmat ovat haaste kaikkialla EU:ssa.
- Nykyisellä hallituskaudella tiivistetään kansainvälisen rekrytoinnin kumppanuuksia EU-alueen lisäksi mm. Intian, Vietnamin, Filippiinien ja Brasilian kanssa.

KANSAINVÄLISEN TYÖVOIMAN MERKITYKSESTÄ

Teollisuuden, informaation ja viestinnän alojen yritykset: Tarvittava työvoima, erityisosaaminen, työkuulttuuri, uudet ajattelutavat, liikevaihdon kasvu, uudet asiakkaat, verkostot ja markkina-alueet, tuotekehitys ja uudet teknologiat, kustannussäästöt



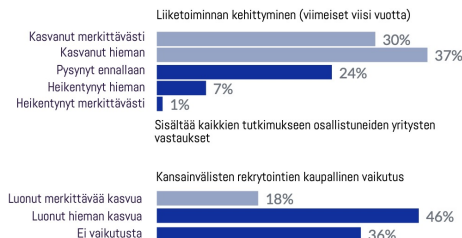
Mitä pidempi historia yrityksellä oli kansainvälisen työvoiman hyödyntämisessä, sitä useammin heitä työskenteli myös ylemmissä toimenkuissa.



Ylempiin tehtävänkuihin palkatut kv-osaajat tuovat merkittävää lisäarvoa ja avaavat uusia markkinoita ja verkostoja yrityksille.



Kansainvälisten työntekijöiden tuoma liiketoiminnallinen hyöty tuli tutkimuksessa esiin selkeästi. Yritysten liikevaihtohyödyt näkyvät mm. liikevaihdon kasvuna, uusina asiakkaina ja verkostoina. Lisäksi kansainvälinen henkilöstö luo uusia mahdollisuuksia mm. markkina-alueiden laajentamiseen.



Kysyttäessä kansainvälisen rekrytointin tuomista hyödyistä euroina vastaajat antoivat arvioita 10 000 € ja 10 000 000 € väliltä. Arvioiden keskiarvo oli 1 170 000 € ja mediaani 500 000 €

64% kansainvälistä työvoimaa palkanneista yrityksistä oli sitä mieltä, että kansainvälinen rekrytointi on tuonut yrityksen liiketoiminnalle kasvua

Kansainvälistä työvoimaa työllistävät yritykset arvioivat muita yrityksiä huomattavasti useammin liike-toimintansa kasvaneen merkittävästi viimeisten 5 vuoden aikana.

Tutkimuksessa selvitettiin kansainvälisen rekrytointiin ja kulttuurisesti monimuotoisen henkilöstön tuomia hyötyjä yritysten liiketoimintaan. Kohderyhmän muodostivat vähintään 5 vuotta toimineet yritykset, joiden liikevaihto oli vähintään miljoona euroa ja jotka työllistivät vähintään 10 henkeä. Mukaan valittiin toimialaluokkia teollisuuden sekä informaation ja viestinnän aloilta. Yrityksistä kontaktoitiin ylintä ja hr-johtoa. Innolink toteutti tutkimuksen puhelinhaastatteluna maaliskuussa 2022 ja tulokset perustuvat 600 vastaukseen.

Tekijä: Innolink, Business Finland, 2022

KANSALLINEN TASO: TYÖN JA OPISKELUN PERUSTEELLA MAAHAN TULEVAT

Maahanmuutto muodostuu pääasiassa työn ja opiskelun perusteella Suomeen muuttavista ja heidän perheenjäsenistään.

Ensimmäiset hakemukset Suomeen 1–9/2024

Työ **12 498**

Perhe **17 139**

Opiskelu **11 749**

Muut **896**

Kansainvälinen suojelu **1 791**

Tilapäinen suojelu **10 147**

EU-kansalaisten rekisteröinnit **6 025**



Hakemuksia yhteensä **60 245**



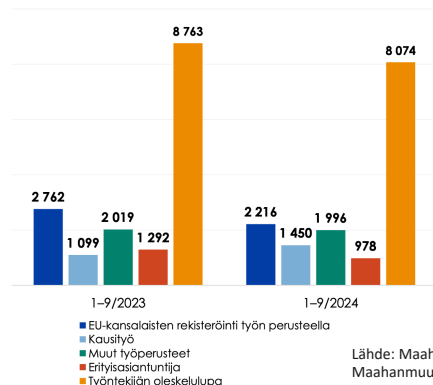
Kansalaisuutta hakeneita **13 511**

Lähde: Maahanmuuttovirasto, Maahanmuutto Suomeen, 3/2024

Osaratkaisua edellyttävä = työntekijän oleskelupa (TTOL), joka edellyttää TE-toimiston osapäätöstä

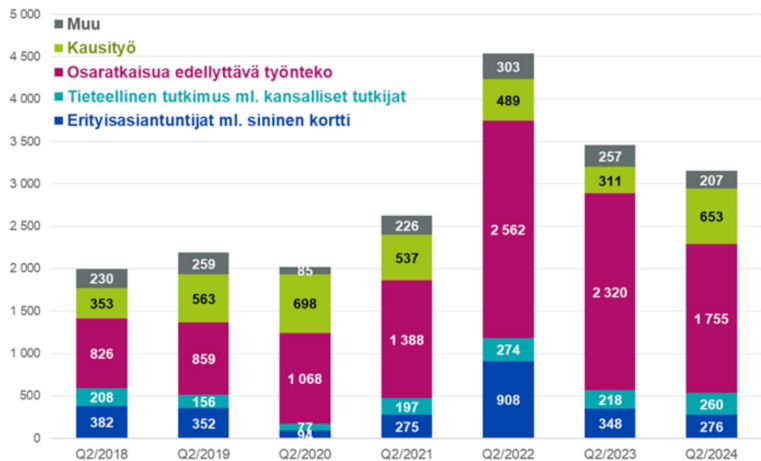
owalgroup

Ensimmäiset työperusteiset oleskelupa- ja rekisteröintihakemukset tammi-syyskuu 2023 ja 2024

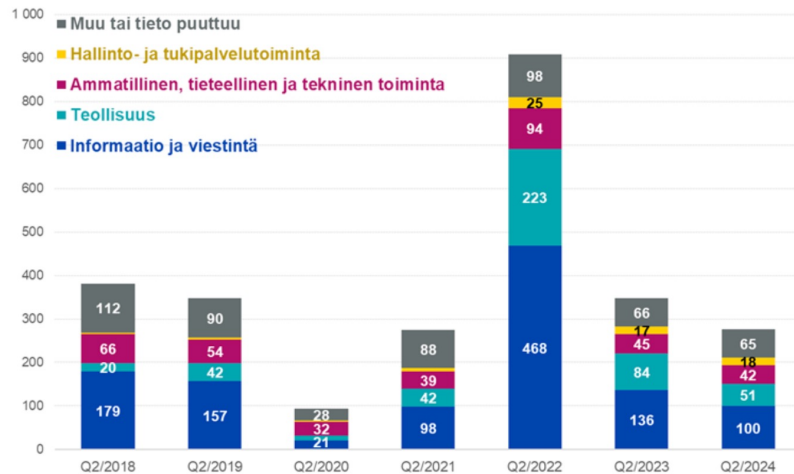


Korkean osaamistason maahanmuuttokatsaus 3/24: Erytisasiantuntijoiden työlupien määrä yhä matala

KANSALLINEN TASO: ERITYISASIAANTUNTIJAT



Kuvio 2: Myönnetyt työluvut hakijaryhmän mukaan (ensimmäiset oleskeluluvat). Lähde: Maahanmuuttovirasto



Kuvio 4: Erityisasiantuntioille myönnetyt työluvut toimialan mukaan (ensimmäiset oleskeluluvat). Mukaan on valittu ne toimialat, joille myönnettiin eniten työluvia tuoreimman vuosineljänneksen aikana (Q2/2024). Lähde: Maahanmuuttovirasto

Korkean osaamistason maahanmuuttokatsaus 3/24: Erityisasiantuntijoiden työilupien määrä yhä matala

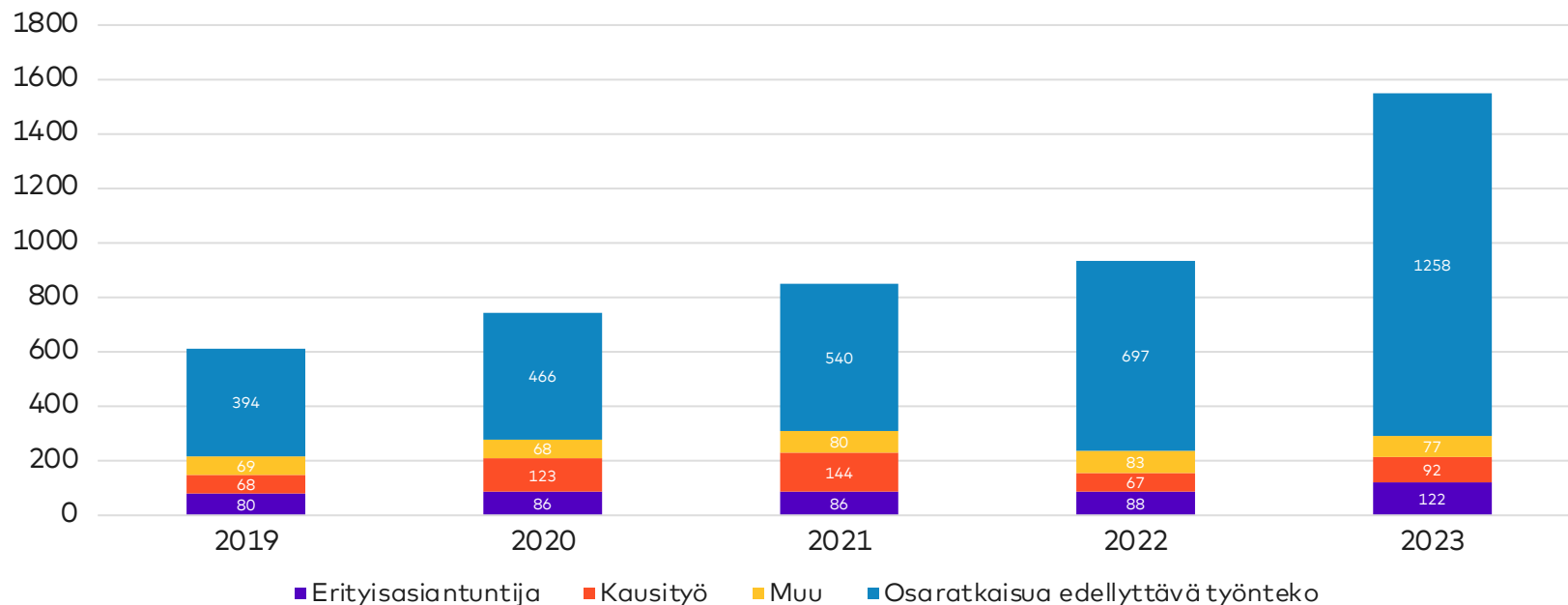
ENSIMMÄISET MYÖNNETYT OLESKELULUVAT

	2019	2020	2021	2022	2023
Hanko-Inkoo-Raasepori	92	131	132	107	222
Erityisasiantuntija		1	3		12
Kausityö	18	29	24	7	2
Muu	5	5	3	6	8
Osaratkaisua edellyttävä työnteke	69	96	102	94	200
Kerava-Sipoo	53	47	40	73	112
Erityisasiantuntija	2	3	1	1	2
Kausityö	3	5	2		1
Muu	7	8	9	9	7
Osaratkaisua edellyttävä työnteke	41	31	28	63	102
Keski-Uusimaa	222	280	333	360	580
Erityisasiantuntija	36	36	39	32	50
Kausityö	40	73	89	54	89
Muu	19	30	22	28	22
Osaratkaisua edellyttävä työnteke	127	141	183	246	419
Kirkkonummi-Vihti-Siuntio	97	117	132	126	287
Erityisasiantuntija	25	26	23	17	17
Kausityö	3	1	5	1	
Muu	20	16	28	13	12
Osaratkaisua edellyttävä työnteke	49	74	76	95	258
Lohja-Karkkila	36	70	88	128	155
Erityisasiantuntija		1		4	5
Kausityö	1	10	19	2	
Muu	2	3	7	12	8
Osaratkaisua edellyttävä työnteke	33	56	62	110	142
Porvoon seutu	111	98	125	141	193
Erityisasiantuntija	17	19	20	34	36
Kausityö	3	5	5	3	
Muu	16	6	11	15	20
Osaratkaisua edellyttävä työnteke	75	68	89	89	137

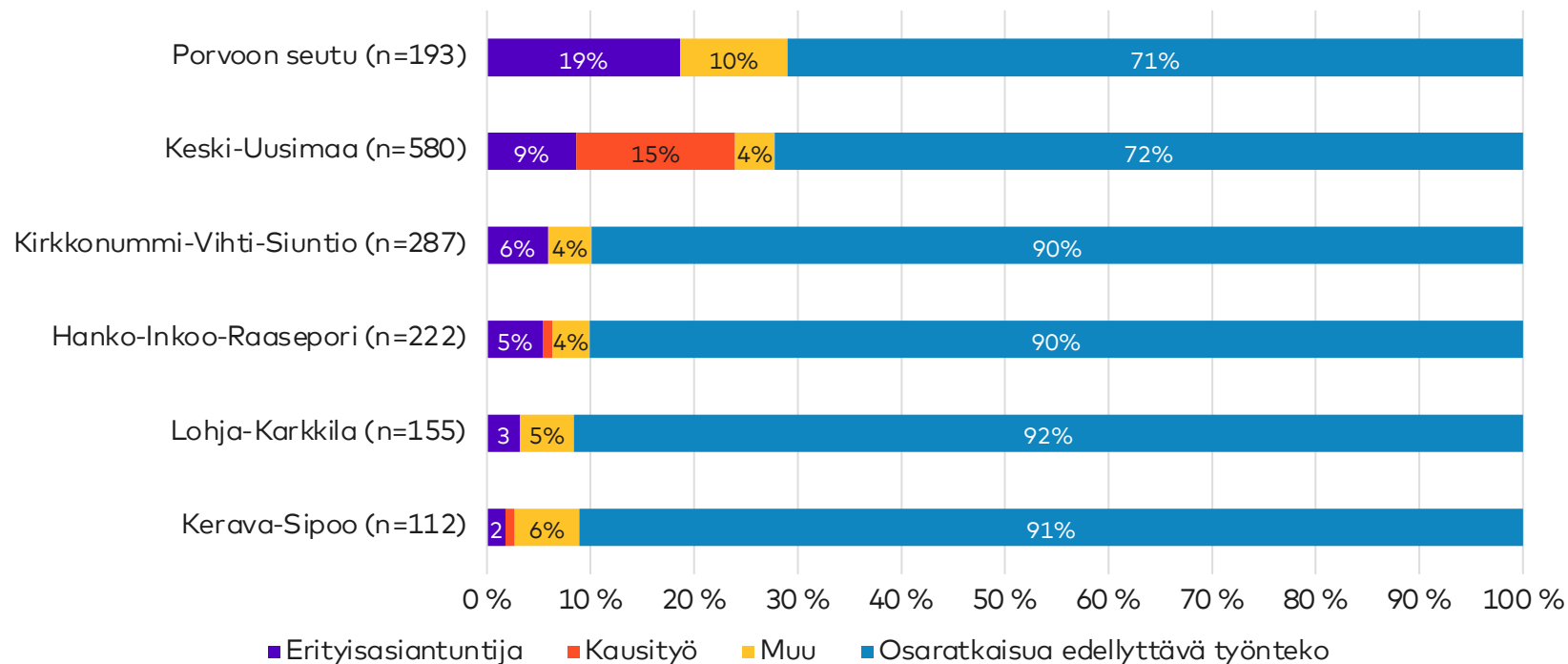
ENSIMMÄISET MYÖNNETYT OLESKELULUVAT TYÖNTEON PERUSTEELLA

Tämän selvityksen kuntien yhteenlaskettu lukumäärä

Ensimmäiset myönnetyt oleskeluluvat työnteon perusteella (lkm)



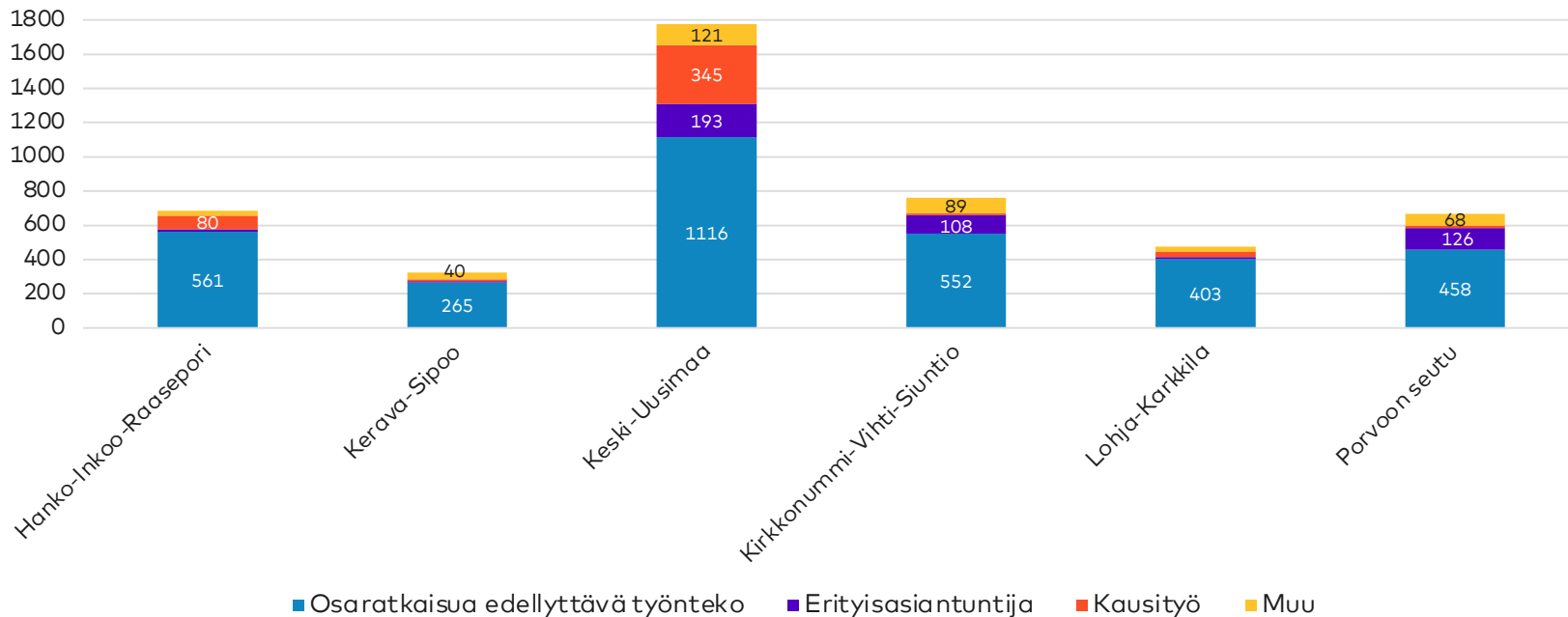
ENSIMMÄISET MYÖNNETYT OLESKELULUVAT TYÖNTEON PERUSTEELLA VUONNA 2023 (%)



ENSIMMÄISET MYÖNNETYT OLESKELULUVAT TYÖNTEON PERUSTEELLA

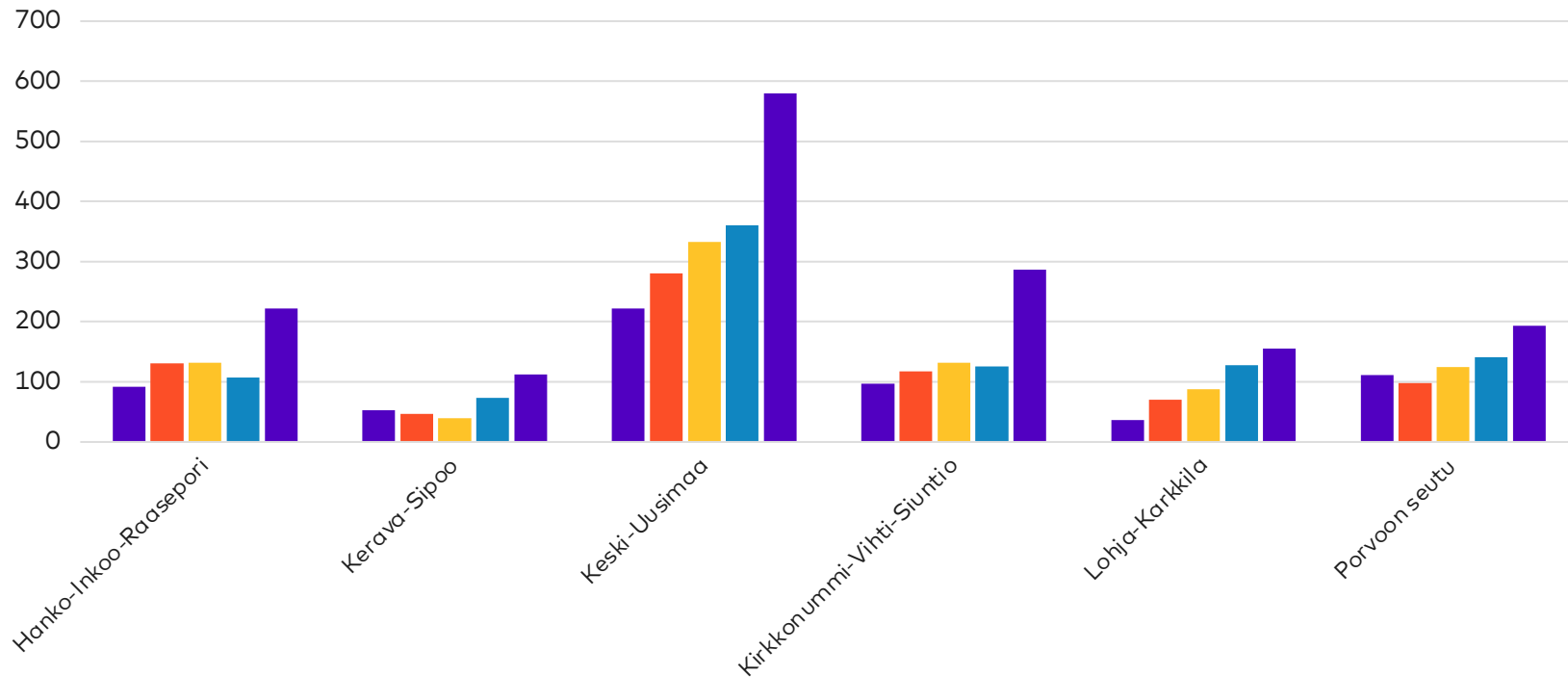
Vuosien 2019-2023 työllisyysalueittaiset summat

Ensimmäiset myönnetyt oleskeluluvat työssäkäyntipaikkakunnan mukaan vuosina 2019-2023 yhteensä (lkm)



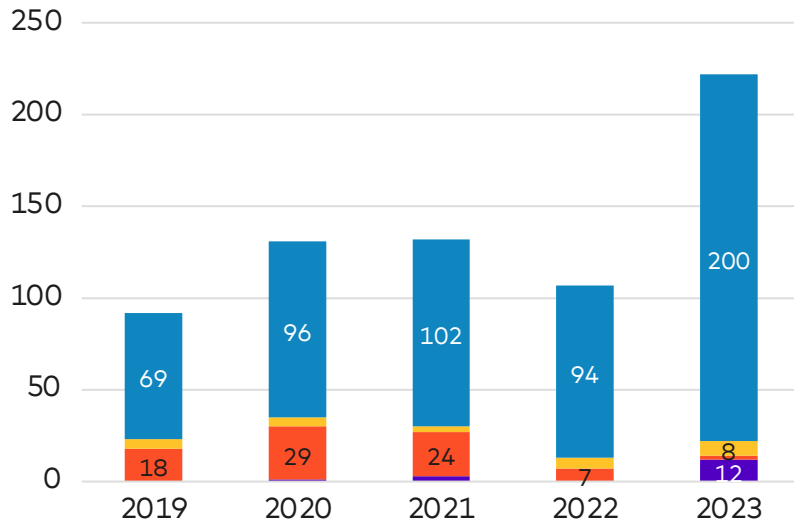
ENSIMMÄISET MYÖNNETYT OLESKELULUVAT TYÖNTEON PERUSTEELLA

Lukumäärä



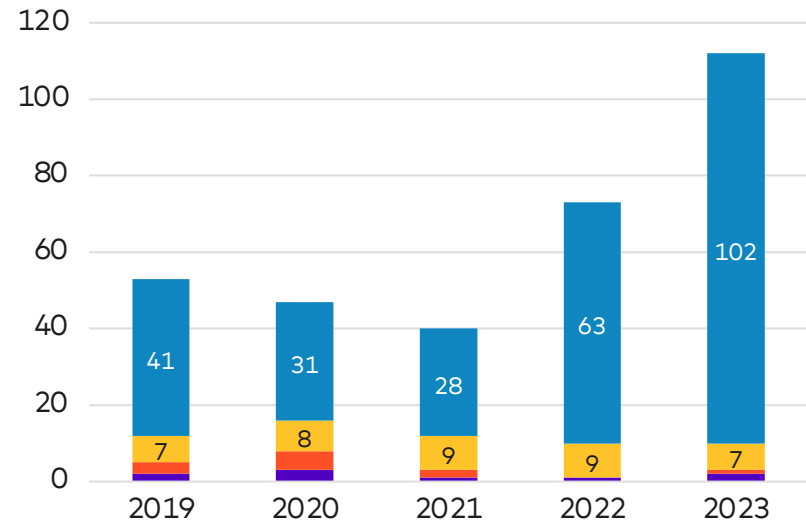
ENSIMMÄISET MYÖNNETYT OLESKELULUVAT TYÖNTEON PERUSTEELLA

Hanko-Inkoo-Raasepori



- Osaratkaisua edellyttävä työnteko
- Muu
- Kausityö
- Erityisasiantuntija

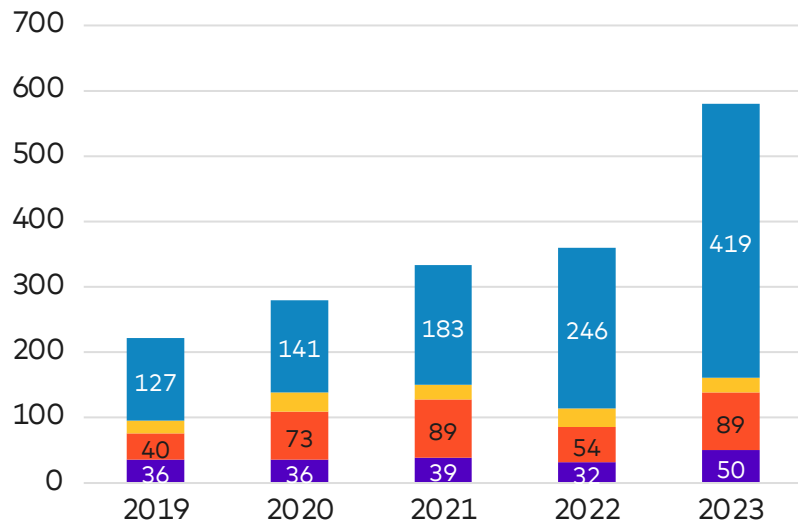
Kerava-Sipoo



- Osaratkaisua edellyttävä työnteko
- Muu
- Kausityö
- Erityisasiantuntija

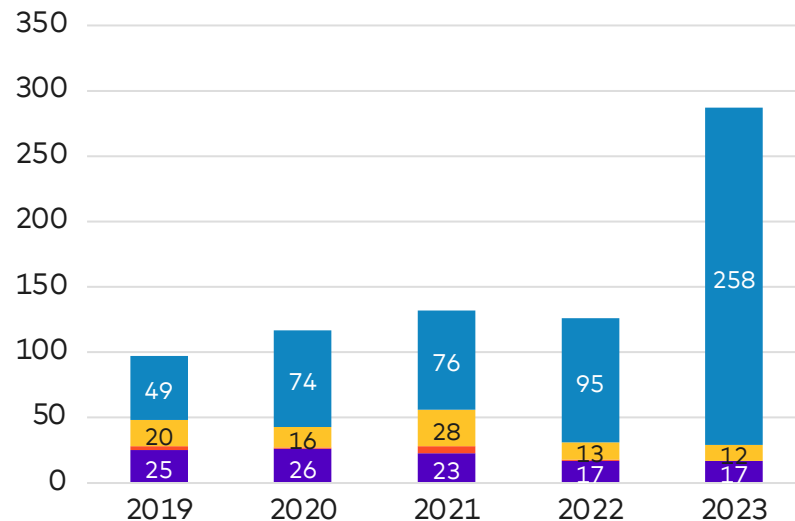
ENSIMMÄISET MYÖNNETYT OLESKELULUVAT TYÖNTEON PERUSTEELLA

Keski-Uusimaa



- Osaratkaisua edellyttävä työnteko
- Muu
- Kausityö
- Erityisasiantuntija

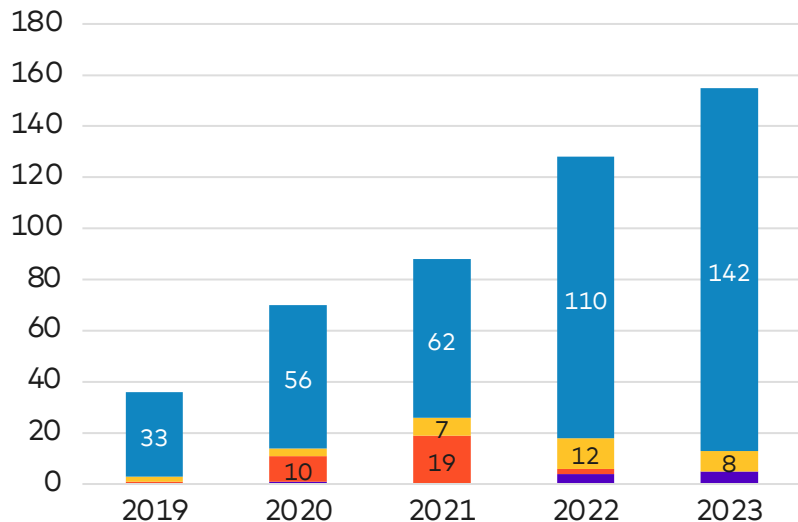
Kirkkonummi-Vihti-Siuntio



- Osaratkaisua edellyttävä työnteko
- Muu
- Kausityö
- Erityisasiantuntija

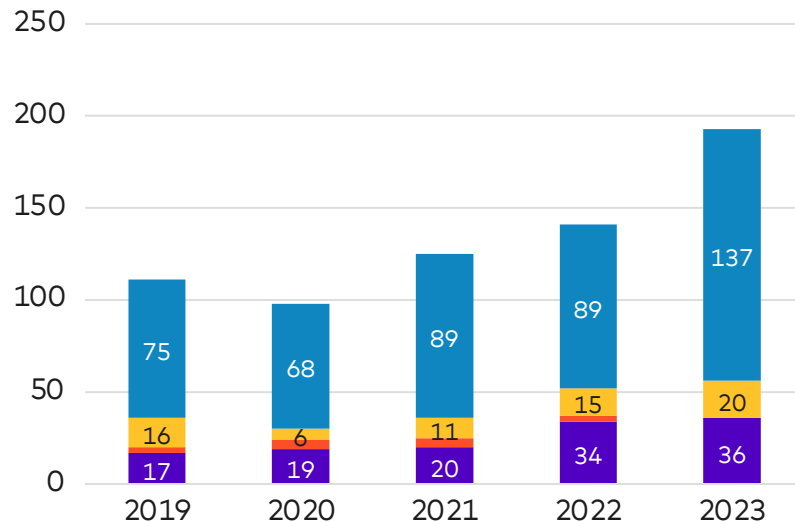
ENSIMMÄISET MYÖNNETYT OLESKELULUVAT TYÖNTEON PERUSTEELLA

Lohja-Karkkila



- Osaratkaisua e dellyttävä työnteko
- Muu
- Kausityö
- Erityisasiantuntija

Porvoon seutu



- Osaratkaisua e dellyttävä työnteko
- Muu
- Kausityö
- Erityisasiantuntija

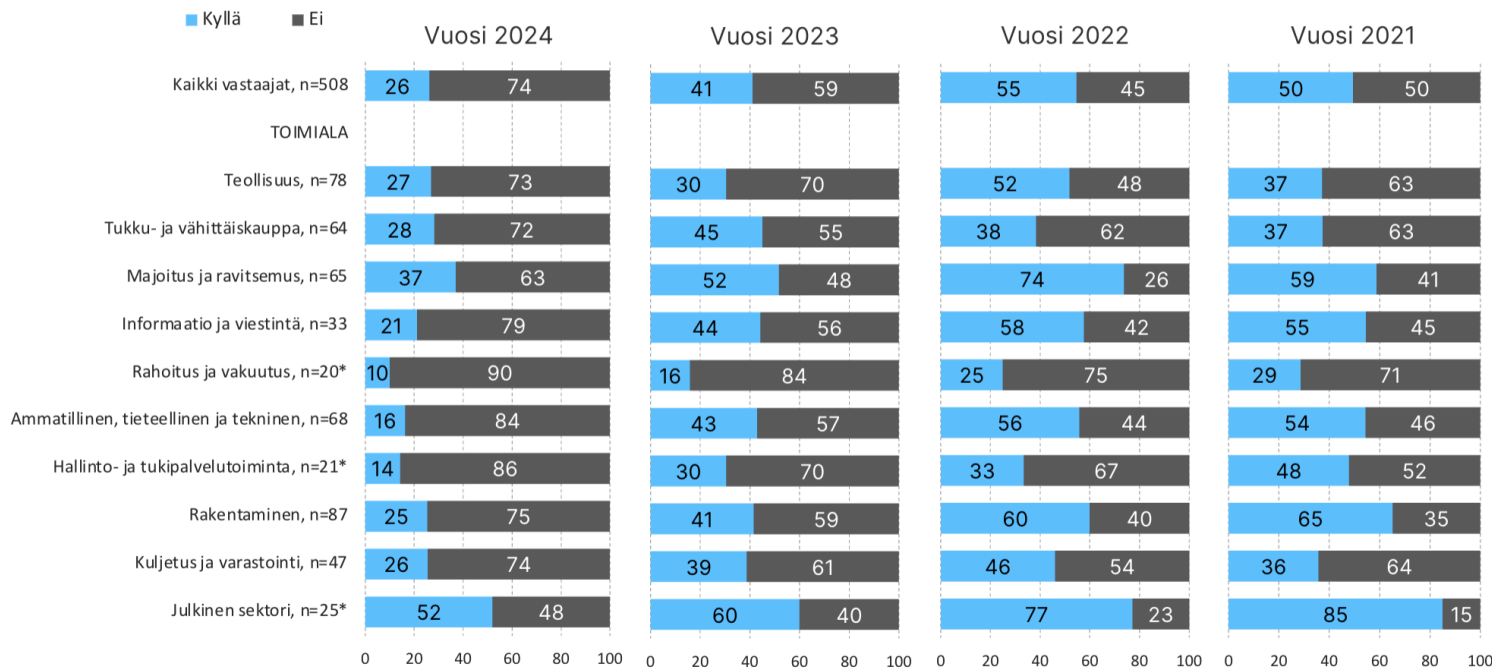
NOSTOJA BARONAN TYÖNANTAJATUTKIMUKSESTA

Baronan tutkimusraportti: Kansainvälinen työvoima ja tulevaisuus 2024.

- Palveluyhtiö Baronan tutkimusraportin mukaan **kansainvälisen työvoiman hyödyntäminen on vähentynyt suomalaisten työnantajien* keskuudessa.**
- Kansainvälistä työvoimaa työllistää 38 % kotimaisista työnantajista, mikä on 4 prosenttiyksikköä **vähemmän** kuin vuonna 2023. Kuitenkin reilu neljännes työnantajista (26 %) kertoo aikovansa työllistää kansainvälistä työvoimaa seuraavan vuoden aikana. Julkisella sektorilla näin aikoo tehdä 52 % vastaajista.
- Kansainvälistä työvoiman palkkaamisen tärkeimmät syyt ovat
 - Työvoimapula (41 % vastaajista)
 - Liiketoiminnan laajentuminen & kasvu (19 %)
 - Pätevin työnhakija palkattu taustasta riippumatta (13 %)
 - Suomessa ei ole riittävää osaamista (13 %)
- Enemmistö kansainvälisestä rekrytoinnista kohdistuu suorittavan työn tehtäviin (76 %). Kansainvälisiä erityisasiantuntijoita on rekrytoinut 32 % työnantajista.
- **Merkittävin kansainvälisen työvoiman käyttöön liittyvä haaste on työnantajien mielestä edelleen kieli.** Tämän jälkeen suurimmiksi esteiksi koettiin lainsäädäntöön ja lupiin liittyvät seikat sekä saatavilla olevien henkilöstöpalveluiden laatu ja saatavuus. Näissä ei ole tapahtunut muutosta edellisiin vuosiin verrattuna.
- Ulkomaisten osaajien työllistymistä helpottaa, mikäli työnantaja tarjoaa mahdollisuuden työskennellä englanniksi. Lähes kaksi kolmasosaa (60 %) työnantajista tarjoaa tämän mahdollisuuden, mutta osuus on 3 prosenttiyksikköä pienempi vuoteen 2023 verrattuna. **Kolmen vuoden ajanjaksolla muutosta ei käytännössä ole tapahtunut.**

BARONAN TYÖNANTAJATUTKIMUS: TYÖVOIMAPULA

Kärsiikö organisaatiosi tällä hetkellä työvoimapulasta?



n=kaikki vastaajat 2024

26469 Barona / Kyselytutkimus kansainvälisestä työvoimasta / Taloustutkimus Oy / JLM

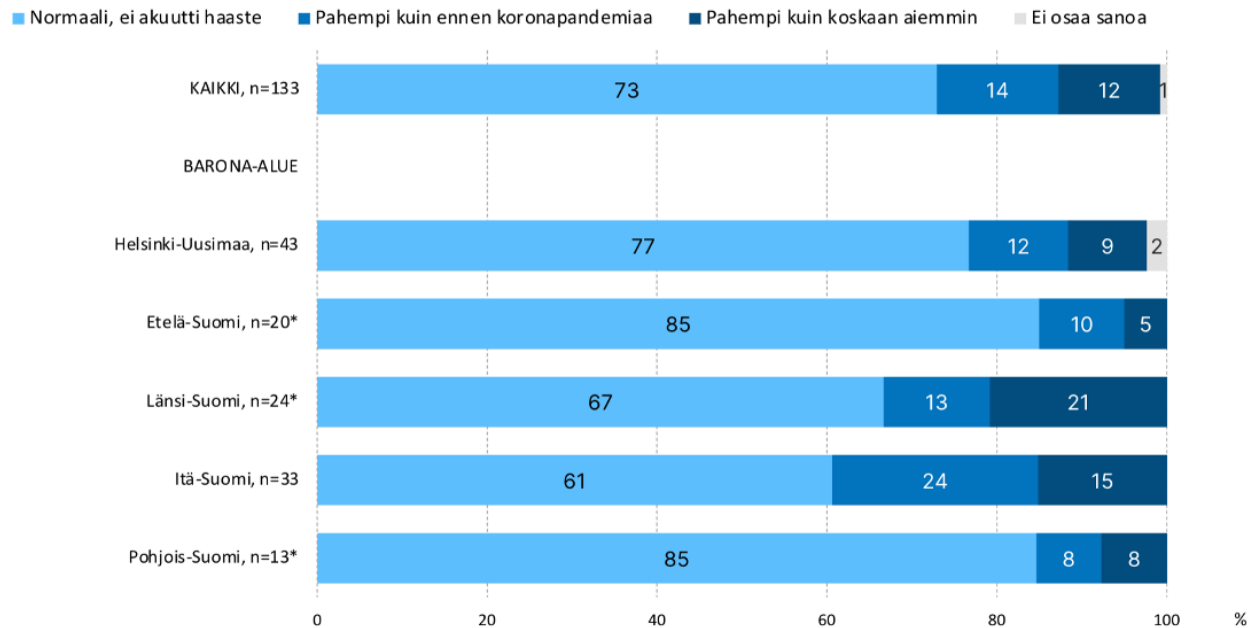
*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

Lähde: Baronan tutkimusraportti: Kansainvälinen työvoima ja tulevaisuus 2024.



BARONAN TYÖNANTAJATUTKIMUS: TYÖVOIMAPULA

Millainen työvoimapula organisaatiollasi on tällä hetkellä?



n=organisaatio kärsii työvoimapulasta

26469 Barona / kyselytutkimus kansainvälisestä työvoimasta / Taloustutkimus Oy / JLM

*) pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

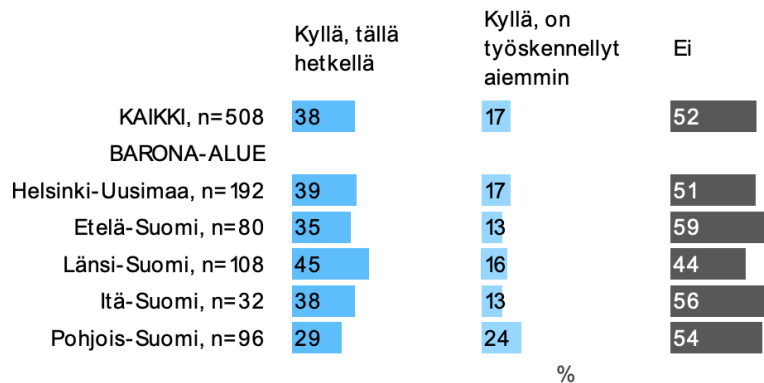
Lähde: Baronan tutkimusraportti: Kansainvälinen työvoima ja tulevaisuus 2024.



BARONAN TYÖNANTAJATUTKIMUS: KV-OSAAJAT ALUEITTAIN

Onko organisaatiossa työskennellyt tai työskenteleekö tällä hetkellä kansainvälistä työvoimaa?

Kysymys on ns. multi eli useampi vastausvaihtoehto mahdollinen



n=kaikki vastaajat

26469 Barona / kyselytutkimus kansainvälisestä työvoimasta / Taloustutkimus Oy / JLM



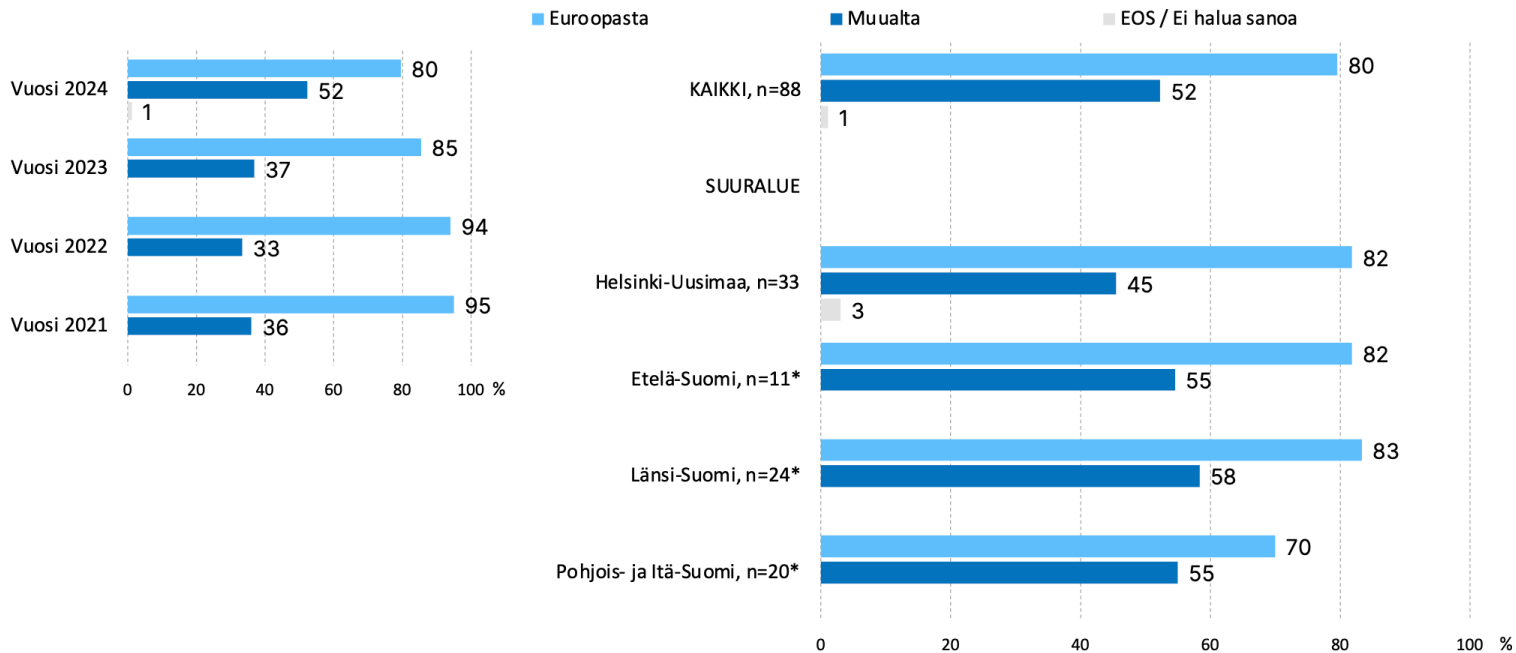
Lähde: Baronan tutkimusraportti: Kansainvälinen työvoima ja tulevaisuus 2024.

BARONAN TYÖNANTA JATUTKIMUS: LÄHTÖALUEET

Lähde: Baronan tutkimusraportti: Kansainvälinen työvoima ja tulevaisuus 2024.

Jos organisaatiosi on rekrytoinut ulkomailta, mistä?

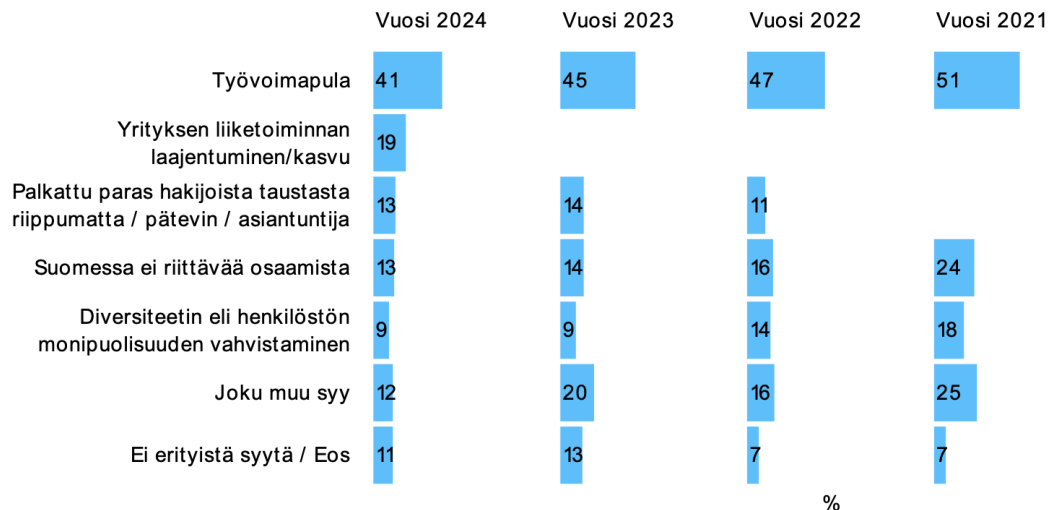
Kysymys on ns. multi eli useampi vastausvaihtoehto mahdollinen



BARONAN TYÖNANTAJATUTKIMUS: TARPEET REKRYTOINNILLE

Lähde: Baronan tutkimusraportti: Kansainvälinen työvoima ja tulevaisuus 2024.

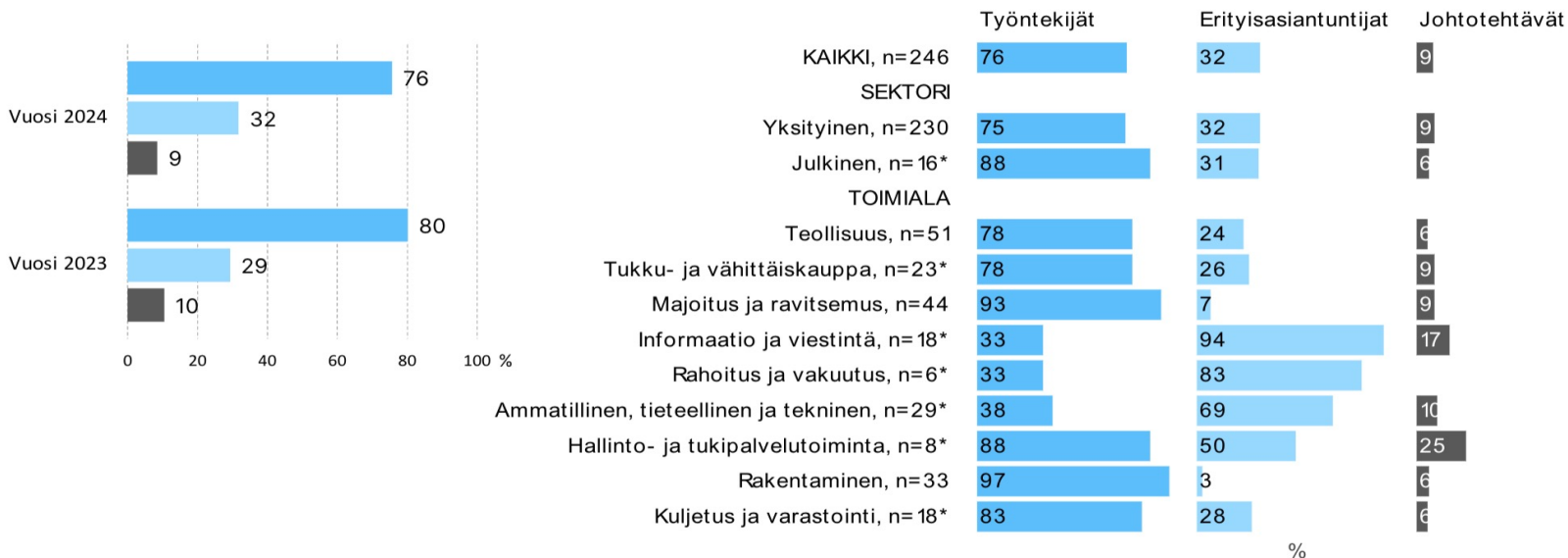
Mihin tarpeeseen organisaatiossanne on käytetty kansainvälistä työvoimaa?



BARONAN TYÖNANTAJATUTKIMUS: REKRYTOINNIT TOIMIALOILLE

Lähde: Baronan tutkimusraportti: Kansainvälinen työvoima ja tulevaisuus 2024.

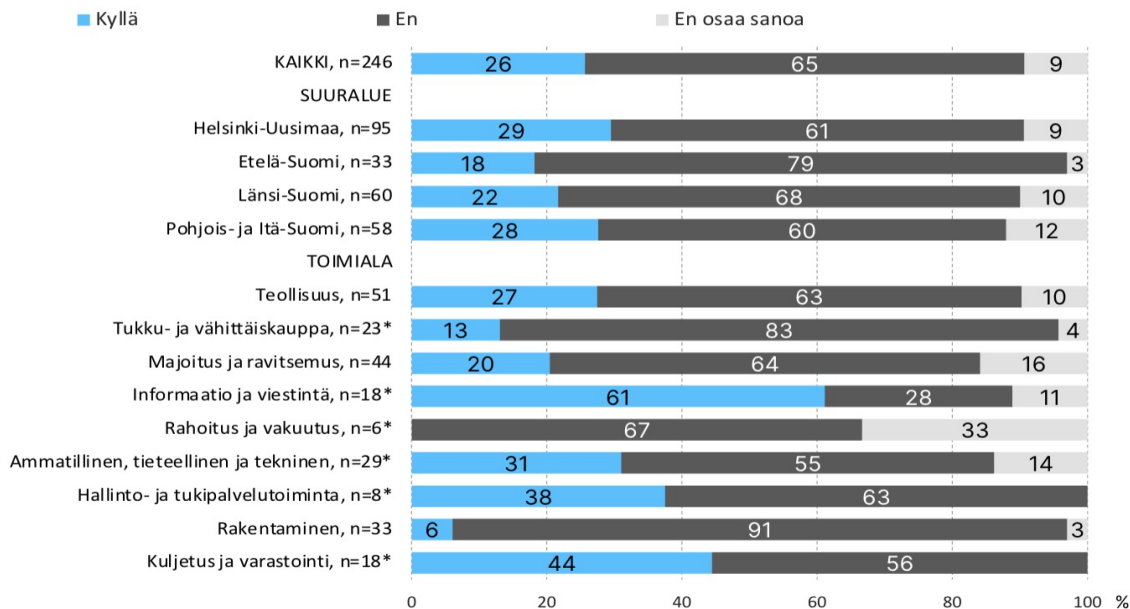
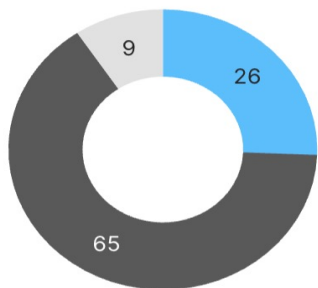
Mihin seuraavista työtehtävistä organisaationne on rekrytoinut kansainvälistä työvoimaa?



BARONAN TYÖNANTAJATUTKIMUS: REKRYTOINNIT VETOVOIMATEKIJÄNÄ

Lähde: Baronan tutkimusraportti: Kansainvälinen työvoima ja tulevaisuus 2024.

Oletko havainnut oman kansainvälisen henkilöstön toimivan vetovoimatekijänä rekrytoinneissa Suomen sisällä?



Organisaatiossa työskentelee/on työskennellyt kansainvälistä työvoimaa, n=287

26469 Barona / kyselytutkimus kansainvälisestä työvoimasta / Taloustutkimus Oy / JLM

* = pieni otoskoko, tulokset suuntaa-antavia.

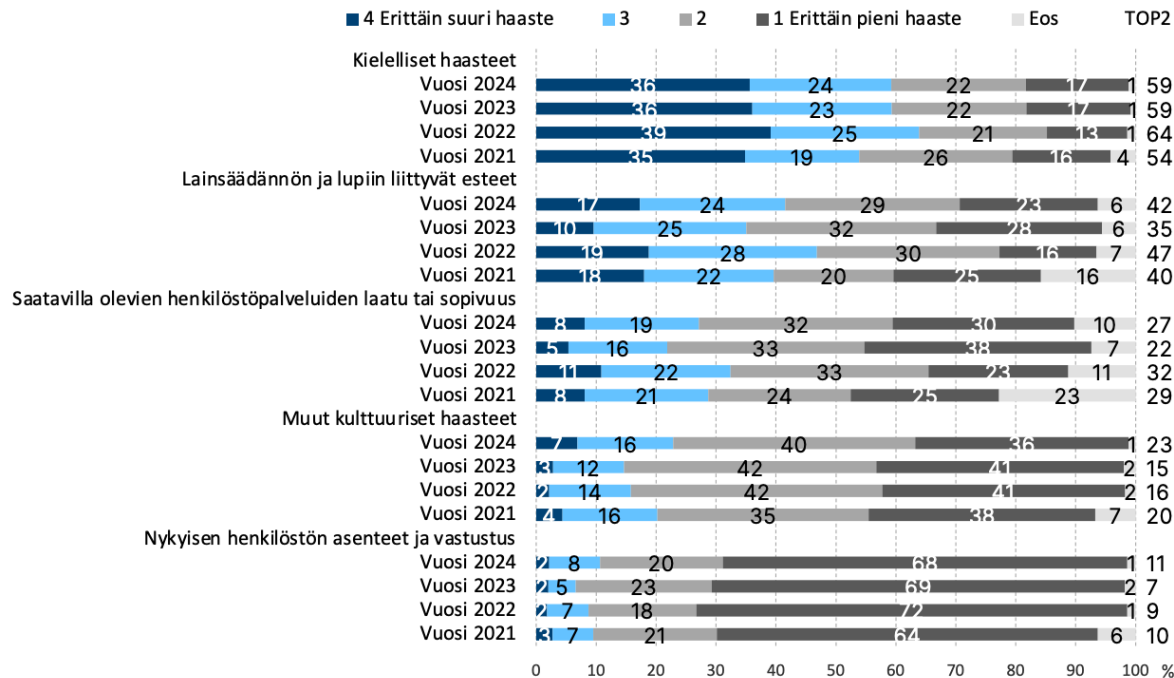


BARONAN TYÖNANTAJATUTKIMUS: HAASTEET

Lähde: Baronan tutkimusraportti: Kansainvälinen työvoima ja tulevaisuus 2024.

Kansainvälisen työvoiman käyttöön liittyviä esteitä/haasteita

Top2: Laskettu yhteen erittäin suuri ja melko suuri haaste vastanneiden prosentiosuudet



Kaikki vastaajat, Vuosi 2024 n=508, Vuosi 2023 n=499, Vuosi 2022 n=506, Vuosi 2021 n=505

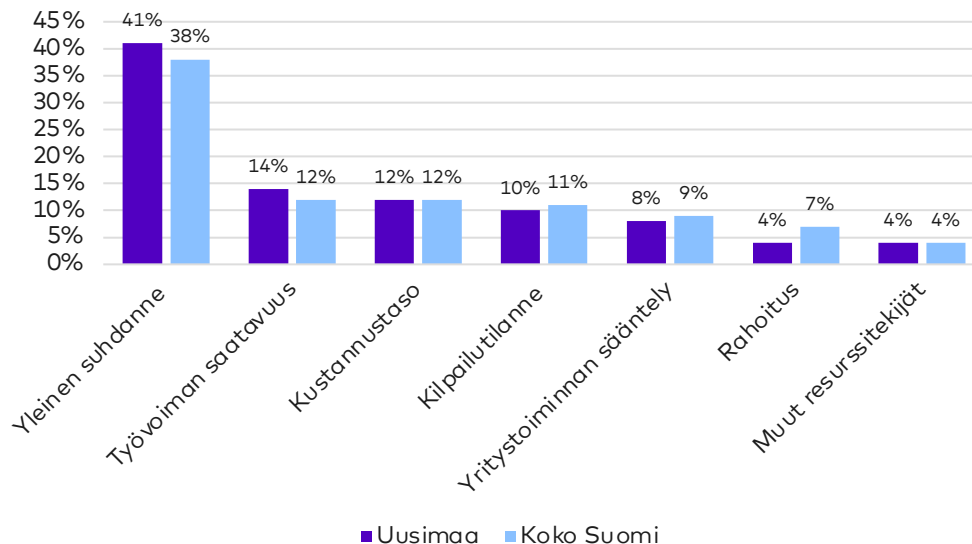


NOSTOJA UUDENMAAN PK-BAROMETRISTÄ 2024

Lähde: Pk-yritysbarometri, syksy 2024, Uudenmaan alueraportti, 11.9.2024.

- Suurimmaksi pk-yrityksen kehittämisen esteeksi Uudellamaalla koettiin **yleinen suhdanne** (41 %) (koko maassa 38 %).
- Toiseksi yleisin kehittämisen este on **työvoiman saatavuus**; kyselyyn vastanneista Uudenmaan pk-yrityksistä 14 % arvioi työvoiman saatavuuden olleen keskeinen este yrityksen kehittämiselle.
 - Vuonna 2023 vastaava luku Uudenmaan pk-yritysten vastausten perusteella oli 16 %.

Kehittämisen esteet (tärkeimmäksi koettu kehittämisen este %)



NOSTOJA KESKUSKAUPPAKAMARIN KYSELYSTÄ (2024)

Kauppakamarikysely 2024: Yritykset ja kansainvälisten osaajien rekrytointi Helsingin seudulla (n=227 yritystä koko Suomessa, ml. Helsingin seudun yritykset).

- Keskuskauppakamarin syksyllä 2024 toteuttaman Kauppakamarikyselyn mukaan vastaajien **kokemukset** kansainvälisen osaajan rekrytoinnista tai vuokraamisesta **ovat myönteisiä**; 40 prosenttia vastaajayrityksistä on rekrytoinut tai vuokrannut kansainvälisiä osaajia viimeisen viiden vuoden aikana ja 77 % vastaajista arvioi kokemuksiaan myönteisiksi.
- **36 % vastaajista (jotka eivät vielä olleet rekryneet kansainvälisiä osaajia) ilmoitti harkitsevansa tai voivansa harkita** kansainvälisen osaajan rekrytoimista tai vuokraamista.
- Kuten muissakin aiemmissa tutkimuksissa, myös Kauppakamarikyselyn tulokset osoittavat, että suurimmat hidasteet kansainvälisten osaajien rekrytoimiseen liittyvät kielitaitoon; kansainvälisiä osaajia rekrytoimattomista vastaajista 45 % ilmoitti, että työtehtävissä **vaaditaan äidinkielen tasoista** suomen tai ruotsin kielen taitoa.
- Kuitenkin yritysten valmiudet kansainvälisten osaajien rekrytoimiseen ovat pääsääntöisesti hyvällä tasolla; suurimmat vahvuudet liittyvät monimuotoisuuden ja syrjimättömyyden edistämiseen yrityksissä, kykyyn kirjoittaa rekrytointi-ilmoituksia tai haastatella englanniksi sekä kykyyn työskennellä tarvittaessa monikielisesti.
 - **Vähiten valmiuksia** oli englannin kielen koulutuksen tarjoamiseen työyhteisöille sekä vastaavasti kielikoulutuksen tarjoamiseen kansainväliselle osaajalle.

Pohdinta

UUDENMAAN TILANTEEN YHTEENVETO

Väestö ja muuttoliike:

- Työn ja opiskelun (+perheet) perusteella suoraan muutetaan erityisesti pk-seudulle ja suurempiin kaupunkeihin.
- Uusimaa on käytännössä ainoa maakunta, joka saa vieraskielisistä selkeää muuttovoittoa muualta Suomesta.
- Kaikki tarkastelussa olevat kunnat saavat muuttovoittoa suoraan ulkomailta. Maan sisältä muuttovoittoa saa 14/22 kunnasta.
- Pk-seudulta muutetaan erityisesti Keski-Uudellemaalle ja Kerava-Sipooseen (virolaiset, entinen Neuvostoliitto). Ukrainalaiset myös tärkeä ryhmä.

Kv. rekrytointi:

- Kyse on monista eri aloista ja erityisesti osaratkaisua vaativista työntekijöiden luvista.

Työllisyys:

- Ulkomaalaistaustaisten työllisyysaste on koko maan tasoa korkeampi. Työllisyysaste on kuntatasolla korkein Tuusulassa ja Nurmijärvellä.
- Työttömyys koko maan tasoa alhaisempaa, mutta silti korkealla tasolla.
- Toimialoista korostuvat terveys- ja sosiaalipalvelut, hallinto- ja tukipalvelutoiminta, teollisuus, kauppa ja rakentaminen.
- Ammattiryhmissä korostuvat palvelu- ja myyntityöntekijät, asiantuntijat, erityisasiantuntijat, rakennus-, korjaus ja valmistustyöntekijät ja muut työntekijät. Kolmansista maista tulevat erityisasiantuntijat pienemmässä roolissa – iso osa työntekijän oleskeluluvalla (TTOL).
- Työllisyysalueiden välillä on eroja, ja kuntatasolla vaihtelua on vielä enemmän.

KANSAINVÄLISEN TYÖVOIMAN MERKITYS KASVAA

- Suomeen suuntautuva maahanmuutto muodostuu pääasiassa **työn tai opiskelun perusteella** Suomeen muuttavista ja heidän perheenjäsenistään.
- Maahanmuutolla on keskeinen vaikutus Suomen ja sen **kaikkien alueiden** väestörakenteeseen ja väestönkasvuun, väestölliseen huoltosuhteeseen ja työllisyyteen.
- Työperusteisen maahanmuuton tulevan kasvun taustalla ovat muun muassa Suomen työvoimapula mutta myös yritysten kansainvälisten rekrytointiverkostojen kehittyminen. **Suhdannotilanne jatkuu edelleen haastavana. Miten edistää valmiuksia kv. työvoiman käyttöön tässä tilanteessa?**
- Työvoimapula ylläpitää kysyntää työperusteiselle maahanmuutolle, joka on kuitenkin notkahtanut 2023-24. Vuoden 2024 aikana työperusteisia oleskelulupahakemuksia on jätetty 5 % vähemmän viime vuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna.
- Kansainvälisten opiskelijoiden muutto Suomeen jatkuu. Kansainvälisten opiskelijoiden kokonaismäärän kehitykseen vaikuttaa ensisijaisesti oppilaitosten aloituspaikkojen määrä.
- Maahanmuuton "aasialaistuminen" ja sen kehitys tulevaisuudessa voi muuttaa ulkomaalaistaustaisen/vieraskielisen väestön rakennetta (vrt. Viro, Venäjä ja osin Ukraina). Esim. vuonna 2024 eniten työperusteisia oleskelulupahakemuksia ovat jättäneet Thaimaan ja Filippiinien kansalaiset. Opiskelijoiden lähtömaat painottuvat Etelä-Aasiaan.

RINNAKKAISTODELLISUUKSIA...

Julkaistu 14.03.2023

Suomella on paljon syytä tyytyväisyyteen siinä, miten kansainväliset osaajat tänne asettuvat. Esimerkiksi suurin osa ulkomaalaisista opiskelijoista on kotiutunut hyvin ja nopeasti, kertoo uusi tutkimus kansainvälisistä osaajista Suomessa.

Uutissuomalainen: Ulkomaalaisten korkeakoulututkinnot ennätyksessä

EU- ja Eta-maiden ulkopuolelta tulevien opiskelijoiden määrä on selvästi kasvanut, mikä selittää tutkintojen suurta määrää.

Ulkomaalaiset yliopisto-opiskelijat hehkuttavat Suomea ja suunnittelevat jäämistä – juuri sitä Suomi kipeästi haluaa

Suomi toivoo ulkomaalaisista opiskelijoista paikkaajia työvoimapulaan. Tällä hetkellä heistä noin puolet työllistyy Suomeen.

Selvitys Filippiinien kansainvälisen työvoiman ekosysteemistä ja osaajatarjonnasta kansainvälisen rekrytoinnin näkökulmasta

Tiina Vaittinen Päivi Vartiainen Margarita Sakilayan-Latvala Ville Laakkonen

owalgroup

ETLA

Muistio | Brief | 138

12.9.2024

Ulkomaalaisten keksijöiden rooli suomalaisessa teknologiakehityksessä



Heli Koski
Etikeneitoilman tutkimusjohtaja
heli.koski@etla.fi

Suositeltava lähdeviittaus:
Koski, Heli (12.9.2024). "Ulkomaalaisten keksijöiden rooli suomalaisessa teknologiakehityksessä". ETLA Muistio nro 138. <https://pub.etla.fi/ETLA-Muistio-Brief-138.pdf>

Tiivistelmä

Suomalaisten vuosina 2011–2021 Euroopan patenttivirastolla ja Yhdysvaltain patentti- ja tavaramerkkivirastosta hakemista patenttiedoista ilmenee, että ulkomaisilla keksijöillä ja kansainvälisellä yhteistyöllä on ollut merkittävä rooli suomalaisessa teknologiakehityksessä. Tarkastelujakson aikana suomalaisten patenttihakemuksissa oli mukana keksijöitä 68 eri maasta, ja ulkomaalaisten keksijöiden osuus näissä hakemuksissa on kasvanut koko 2010-luvun ajan. Vuonna 2021 haetusta patentista 60 prosentissa oli mukana ulkomaalaisia keksijöitä, ja yli viidesosassa oli kaksi suomalaista että ulkomaita keksijöitä. Yhdysvallat on ollut Suomen tärkein innovaatioyhteistyömaa, mutta myös Saksa, Ruotsi ja Kiina ovat olleet merkittäviä kumppaneita patenttitoimien ideoiden kehittämisessä.

Tarkastellessa patenttihakemuksia teknologia-aloitusten korostuu erityisesti ICT-teknologiasaakkaavissa hakemuksissa ulkomailta työskentelevien ja ulkomaalaisten keksijöiden osuus. Suomessa asuvia maahanmuuttajatekijöitä on ollut mukana yli viidesosassa ICT-patenttihakemuksissa. Myös muiden teknologia-alojen hakemuksissa maahanmuuttajien osuus on kasvanut. Yhdysvaltain patentti- ja tavaramerkkiviraston hakemuksissa yhdeksän prosentista 17 prosenttiin ja Euroopan patenttiviraston hakemuksissa 18 prosentista 23 prosenttiin.

DATE: 12.07.2024

**KANSAINVÄLISET
REKRYTOINNIT
VAUHDITTAVAT
SUOMALAISEN
SYÖPÄLÄÄKE-
VALMISTAJAN
KASVUA**



RINNAKKAISTODELLISUUKSIA...

Ulkomaisia opiskelijoita ei oteta edes palkattomiin harjoitteluihin – tarjolla vain ruoankuljetusta ja siivoamista

Moni ulkomainen opiskelija löytää Suomesta kyllä töitä, mutta ei omalta alaltaan. Vaikka työskentely siivoojana ei haittaisi, niin palkattoman harjoittelupaikan puute haittaa valmistumista.

Suomi työntää kansainväliset osaajat pois maasta

Yhteiskunta

13.8.2024 | Uutinen

Kirjoittaja(t): [Merina Salminen](#) |
Kuvaaja: Cottonbro studio / Pexels



Kuuntele

Maahanmuuttoa koskeva yhteiskunnallinen keskustelu huolestuttaa tekniikan alan kansainvälisiä osaajia. Peräti 89 prosenttia heistä pitää maahanmuuttokeskustelua huolestuttavana. Vain 52 prosenttia kansainvälisistä tekniikan asiantuntijoista suosittelisi Suomea asuin- ja työskentelypaikaksi ulkomaalaiselle.

Politiikka

Asiantuntijat täryyttävät: Suomi ei ole työperäiselle maahanmuutolle yhtä houkutteleva kuin kilpailijat – tässä syyt

Työperäinen maahanmuutto on Suomessa monella tapaa vasta lapsenkengissä. Siksi lähemme kilpaan pitkältä takamatkalta, sanovat Ylen haastattelemat asiantuntijat.

Maahanmuutto

Supercellin australialainen huippuosaaja huolissaan Suomen ilmapiiristä: ”Se asettaa paineita katsella muita vaihtoehtoja”

Tänään julkaistun kyselyn mukaan lähes 90 prosenttia osaajista pitää maahanmuuttokeskustelua huolestuttavana.

HUOMIOITA NYKYKEHITYKSESTÄ

- Kansainvälinen kilpailu: Suomi on syrjässä (käytännössä vain Virossa on tullut merkittävästi työn perässä, EU:sta vähän).
- Ne kunnat (erityisesti isot kaupungit), joilla on itsellään sekä tahtoa että resurssia ovat panostaneet työn ja opiskelun perusteella tulevien houkutteluun ja heistä kiinni pitämiseen (*"talent attraction and retention"*); tki, keksinnöt, patentit, innovaatiot, erityisasiantuntijat, tutkijat, startup, yrittäjät (suhteellisen harvalukuinen joukko) **mutta laajasti ottaen monen tasoiset tehtävät usealla toimialalla** (merkittävästi suurempi joukko).
- **"Parasta vetovoimaa on hyvä pitovoima"** -> asuminen, perheen viihtyminen, vapaa-aika, pendelöinti.
- Eriytyminen maan sisällä ja maakuntien sisällä?
 - Maahanmuutto kasvattaa erityisesti suurten kaupunkien työikäistä väestöä (+maan sisäinen muuttoliike) -> näistä osa muuttaa lähikuntiin.
 - Keskisuurten kaupunkien ja seutukaupunkien kyky pitää kiinni?
 - Pienten kuntien ja syrjässä olevien kuntien löydettävä keinot (yhteistyö ja omat panostukset)

HUOMIOITA NYKYKEHITYKSESTÄ

- Pasi Saukkonen: "Väestön ikääntyminen yhdessä matalan syntyvyyden kanssa tuottaa niin suuren väestövajeen työikäiseen väestöön, että sen täysi **paikkaaminen maahanmuutolla ei yksinkertaisesti ole realistista**. Muuttajia pitäisi olla valtavasti nykyistä enemmän. Tämän lisäyksen maahanmuuton määrään pitäisi tapahtua samaan aikaan, kun monissa maissa voimakas maahanmuuttokritiikki nosta päätään entistä korkeammalle: nykyisiäkin lukuja haluttaisii pienentää." -> osaratkaisu.
- Keskustelu on kunnissa jo **kääntynyt** maahanmuutto- ja kotoutumiskysymyksestä **elinvoimakysymykseksi** (supistuva väestö).
- **Jos tullaan erityisesti monenlaisiin perustason töihin, niin huomiota tulisi kiinnittää työssä pysymiseen ja etenemiseen** (edetäänkö uralla vaativampiin tehtäviin, tehdäänkö koulutusta vastaavaa työtä, kasvavatko ansiotulot? Kiinnitytäänkö paikkakunnalle, ostetaanko asunto? Muutetaanko pk-seudun kaupungeista?)

Työtön maahanmuuttaja?
Vai kansainvälinen
kuntalainen!

Rahoitus
1. Verorahoitus ("80")
2. Valtionosuudet ("20")
2.1. Ikätekijä (t)
2.2. Olosuhdetekijät
- Vieraskielisyys
- Työttömyys (2)
- Koulutustausta
3. Muut tulot
Laskennalliset korvaukset
Avustukset



Työllisyyden ja kotoutumisen edistämisen kustannuksia
Palveluprosessi
Osaamisen ja palvelutarpeen arviointi
Tulkkaukset
Palvelut
Kotoutumiskoulutus
Yhteiskunta-orientaatiokoulutus
Muut työllisyyspalvelut
Työttömyysturva- ja toimentulotukikustannukset

Mikko Kesän esitys 25.9.2024

KUNNALLA KESKEINEN ROOLI JA JOKAISELLE TEHTÄVÄÄ

- Saukkonen (blogi, 2024): "Virallisia ideologioita ja julkisia toimia tärkeämpää on tarjota muuttajille mahdollisimman nopeasti pääsy sisälle yhteiskuntaan."
- Oman paikan löytäminen on paikallinen kysymys. Varsinainen kotoutuminen tapahtuu vuorovaikutuksessa suomalaisen yhteiskunnan kanssa, keskeisimmin arkipäivän tilanteissa ja lähiyhteisöissä kuten päiväkodeissa, kouluissa, harrastuksissa ja työpaikoilla.
- Perheenjäsenten maahanmuutto on kasvanut työ- ja opiskeluperusteisen maahanmuuton kasvun myötä -> perheiden asettautuminen ja viihtyminen avainasemassa jäämisen kannalta (perhe vaikuttaa aina, oli se täällä tai jossain muussa maassa).
- Haasteina edelleen täällä jo olevien ulkomaalaistaustaisten ja työnantajien/työpaikkojen mätsääminen ja yrityksiä tukevien palveluiden täysimääräinen hyödyntäminen. Kestävät muutokset edellyttävät vastaanottavuuden parantamista (lähiympäristö, työyhteisö, asuinympäristö, kunta, yhteiskunta) tässä paljon tekemistä.
- Yritysten ja muiden työnantajien eritahtisuus (edelläkävijät, kokeilijat, pakon edessä, perässähihtäjät, kädet juntturassa takarivissä)

KUNNALLA KESKEINEN ROOLI JA JOKAISELLE TEHTÄVÄÄ

- Kyse ei ole "kv. osaajan" tai "maahanmuuttajan" rekrytoinnista vaan **työntekijän rekrytoinnista JA kokonaisvaltaisemmasta tarkastelusta**: "Halusin työntekijän, sainkin ihmisen".
- Yrittäjiä ja yrityksiä ja muita työnantajia tukevien palveluiden tunnettuus ja neuvontaverkoston tehokas ja vaikuttava hyödyntäminen, **vähäisten resurssien tehokas käyttö ja "ristiin pölytys"** (kansainvälistymispalvelut, muut palvelut, muut formaalit ja epäformaalit tilanteet tiedon jakoon);
- Neuvojien osaaminen (kansainvälisyys, palvelut, näkemyksellisyys ja **"hoksauttaminen"**). Ei "vain" työvoiman saatavuus vaan myös uudet ajattelutavat, kasvumahdollisuudet, uudet asiakkaat ja verkostot, uudet markkina-alueet, tuotekehitys, erityisasiantuntemus,...
- **Uudellamaalla suurten kaupunkien ulkopuolella on oltava fiksumpia.**

Kiitos!