

WE MAKE
transition!

Kansalaisyhteiskunnan toimijan sosiaalisten vaikutusten arviointi – toimintamalli ja tapausesimerkki

Loppuraportti

Kirsi Pulkkinen ja Ulla Värre
Sweco Finland Oy



Sisältö

1. Sosiaalisten vaikutusten arviointi ja Equity compass -työkalu
2. Toimintamalli sosiaalisten vaikutusten arviointiin
3. Tapausesimerkki: Oranssi ry:n vaikutusten arviointi



WE MAKE
transition!

Sosiaalisten vaikutusten arviointi ja Equity Compass -työkalu



Uudenmaan liitto
Nylands förbund

Interreg
Baltic Sea Region



Co-funded by
the European Union



RESILIENT ECONOMIES AND COMMUNITIES
We make transition!

Mitä sosiaalisella vaikuttavuudella tarkoitetaan?

Vaikutukset tarkoittavat toiminnan tuloksista seuraavia lyhyen aikavälin muutoksia. Vaikuttavuudella taas tarkoitetaan näiden vaikutusten muodostamaa kokonaisuutta pidemmällä aikavälillä, esimerkiksi ihmisten käyttäytymisessä tai organisaatioiden toiminnassa.

Kansalaisyhteiskunnan toimijoiden tapauksessa **sosiaalinen vaikuttavuus ja kestävyys** viittaavat siihen, kuinka hyvin toimijat pystyvät ylläpitämään ja edistämään sosiaalista hyvinvointia ja oikeudenmukaisuutta määritetyissä yhteisöissä pitkällä aikavälillä. Toiminnan kohderyhmien määrittäminen ja ymmärtäminen on keskeinen osa sosiaalisten vaikutusten syntymistä.

Kestävyys syntyy organisaation oman toiminnan ja sen sidosryhmien kanssa tehtävän yhteistyön kautta. Toimintaa arvioitaessa taustaoletuksena on, että sekä kohdeorganisaatio että sen keskeiset sidos- ja kohderyhmät ovat osallisina avoimessa keskustelussa. Tämä tarkoittaa, että organisaation oma ja sen sidosryhmien toiminta sekä näiden tuottamat vaikutukset tulee ymmärtää toisiinsa kietoutuneena kokonaisuutena.

Sosiaalinen vaikuttavuus koostuu seuraavista keskeisistä osa-alueista:

- **Osallistuminen ja vaikuttaminen:** keskeisten kohde- ja sidosryhmien äänen kuuleminen, heidän omistajuutensa ja osallisuutensa tukeminen
- **Yhteisön vahvistaminen:** määriteltyjen yhteisöjen kestävyiden ja kapasiteetin vahvistaminen (esim. koulutusten ja yhteistoiminnan avulla)
- **Monimuotoisuus ja inklusio:** eri väestöryhmien tarpeiden ymmärtäminen ja yhdenvertaisuuden edistäminen, avoimuus ja erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien huomioiminen
- **Kestävät resurssit:** riittävien ja kestävien resurssien varmistaminen toiminnalle, mukaan lukien rahoitus, osaaminen ja yhteistyökumppanit

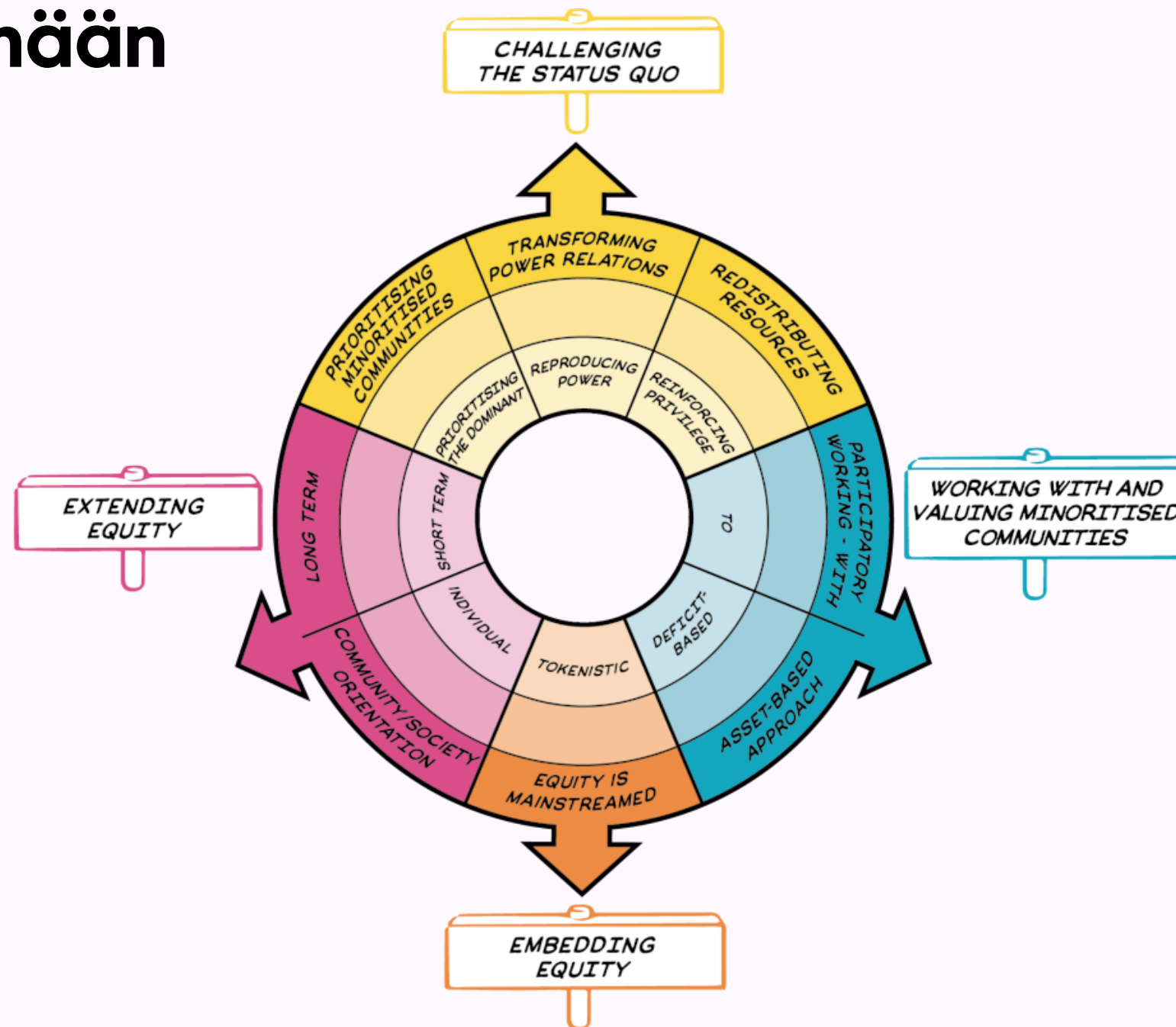
Equity Compass kirittää tarkastelemaan ja kehittämään vaikuttavuutta

Equity Compass on koulutussosiologien kehittämä työkalu, jonka avulla voidaan systemaattisesti tarkastella yhteiskunnallisen oikeudenmukaisuuden ja sosiaalisen saavutettavuuden toteutumista.

Se ohjaa huomion erityisesti käytäntöjen arviointiin ja pohtimaan sitä, millä keinoilla toiminnalla tuetaan sosiaalista oikeudenmukaisuutta ja kestävyyttä sekä kohderyhmien osallisuutta.

Lisätietoa:

[The Equity Compass | The YESTEM Project](#)



Nykytilanteen haastaminen ja oikeudenmukaisuuden laajentaminen ovat Equity Compassin ytimessä

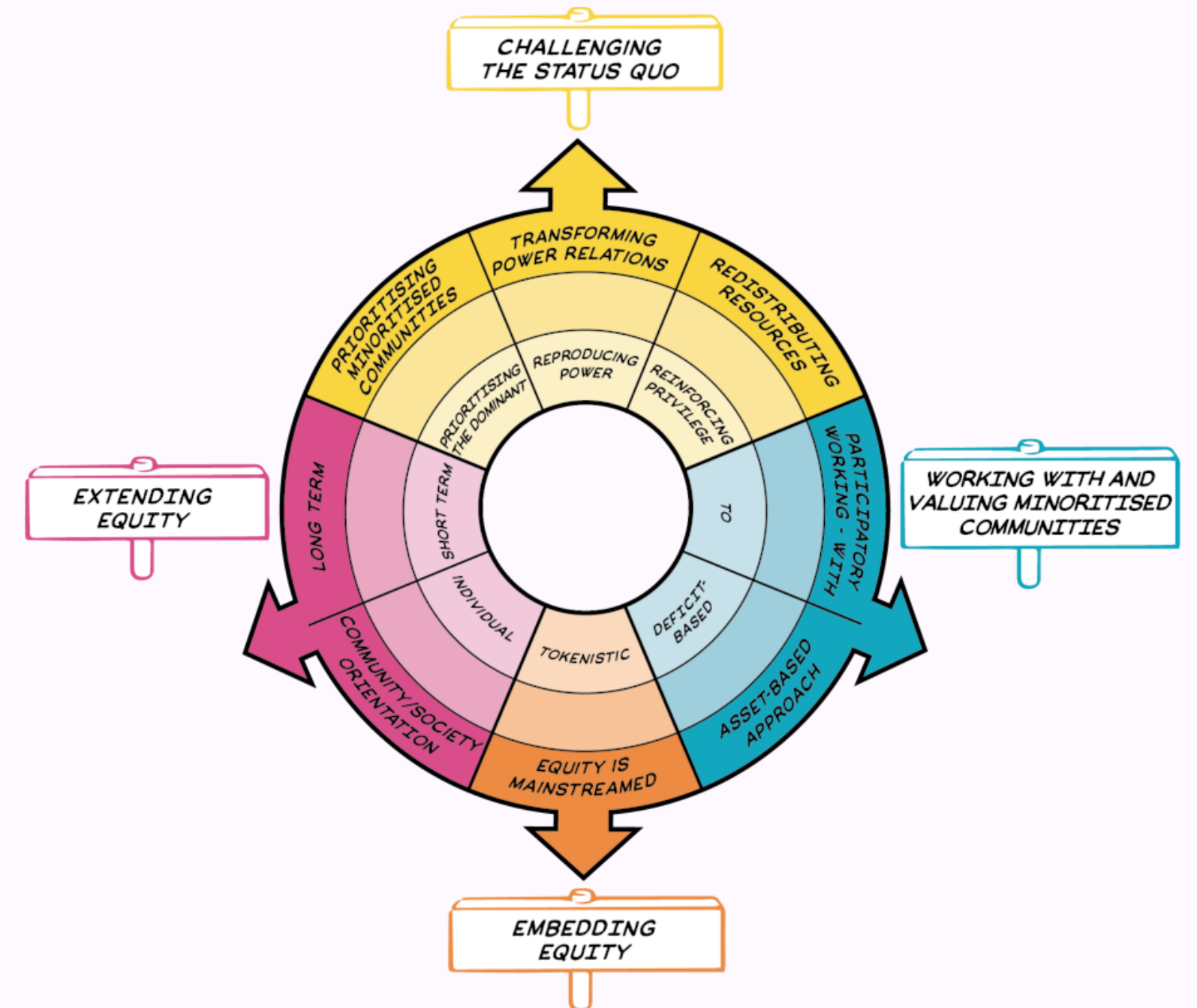
Status quon haastaminen: Nykytilanne voidaan haastaa priorisoimalla vähemmistöjä tai sivuun jääviä ryhmiä enemmistöjen ja nykyisellään valtaapitävien sijaan. Valtasuhteita voidaan muuttaa esimerkiksi tunnistamalla ja kyseenalaistamalla hierarkioita (kuten aikuiset – nuoret). Tilannetta voidaan ravistaa myös jakamalla resursseja uudella tavalla vähemmistöjen tai muiden sivuun jäävien käyttöön ja kompensoimalla näin etuoikeuksia.

Heikommassa asemassa olevien kanssa työskentely: Työskentely voi kohdistua marginalisoituun ryhmään niin että he ovat vain toiminnan kohteita eivätkä itse mukana, ryhmä voi osallistua toimintaan jossain määrin tai voidaan työskennellä aidosti heidän kanssaan, mikä laajentaa oikeudenmukaisuutta voimakkaammin. Työskentelyn kestävyyttä vahvistaa niin ikään keskittyminen kohderyhmäläisten vahvuuksiin ja valmiuksiin puutteiden sijaan.

Oikeudenmukaisuuden juurruttaminen: Sosiaalinen kestävyys ja oikeudenmukaisuus ovat parhaimmillaan läpileikkaava osa organisaation toimintaa. Tällöin ne näkyvät laajasti toiminnan tavoitteissa, suunnittelussa ja itse toiminnassa, ja sidos- ja kohderyhmätkin tunnistavat ne.

Oikeudenmukaisuuden laajentaminen: Yhdenvertaisuuden ja oikeudenmukaisuuden laajentamista palvelevat toiminnan pitkäjänteisyys ja se, että fokus on yhteisöissä ja yhteiskunnassa yksilön sijaan.

WE MAKE
transition!



Uudenmaan liitto
Nylands förbund

Interreg
Baltic Sea Region



Co-funded by
the European Union



RESILIENT ECONOMIES AND COMMUNITIES

We make transition!

WE MAKE
transition!

Toimintamalli sosiaalisten vaikutusten arviointiin



Uudenmaan liitto
Nylands förbund

Interreg
Baltic Sea Region



Co-funded by
the European Union



RESILIENT ECONOMIES AND COMMUNITIES

We make transition!

Arvioinnin voi jakaa viiteen työvaiheeseen



1:

Arvioinnin suunnittelu

Alussa laaditaan arviointikysymykset, tehdään mahdolliset rajaukset ja määritellään, miten tuloksia tullaan hyödyntämään.



2:

Taustoitus ja lähtötilanneanalyysi

Aineistoanalyysin ja taustahaastatteluiden avulla rakennetaan kokonaiskuva organisaation toiminnasta ja toiminnan tavoitteista.



3:

Sidosryhmäanalyysi ja -yhteistyö

Sidosryhmien kanssa tehtävää yhteistyötä analysoidaan.

Sidosryhmien ja kohderyhmien kanssa käydään keskustelua, jossa kartoitetaan näiden näkemyksiä kohdeorganisaation kanssa tehtävän toiminnan tuloksellisuudesta ja vaikutuksista.



4:

Vaikuttavuuden analyysi

Edellisissä vaiheissa koottu tieto analysoidaan ja tehdään alustavat johtopäätökset organisaation toiminnan sosiaalisista vaikutuksista.

Esitellään arvioinnin tulokset ja validoidaan niitä yhdessä kohde- ja sidosryhmien kanssa.



5:

Raportointi ja esittely

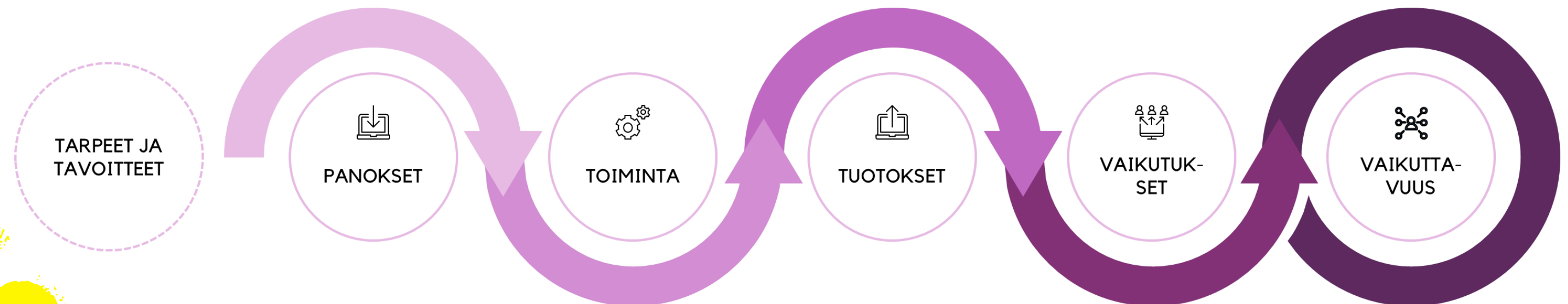
Vaikuttavuusarvioinnin tulokset raportoidaan helppokäyttöisessä muodossa.

Tuloksia esitellään sopivilla foorumeilla esimerkiksi omille sidosryhmille, rahoittajille...

Vaikutuspolku kuvaa, miten vaikutukset ja vaikuttavuus syntyvät

Vaikutuspolun avulla voidaan eritellä eri vaiheita ja edellytyksiä vaikutusten ja edelleen vaikuttavuuden syntymisessä. Vaikutuspolkujen kuvaaminen auttaa usein tarkastelemaan vaikuttavuutta jäsennellysti ja faktoihin perustuen sekä auttaa tunnistamaan vaikuttavuuden esteitä, hidasteita ja kehittämisen vipupisteitä.

Toimintaa voi kuvata yhdellä tai useammalla vaikutuspolulla.



Vaikutuspolku auttaa tarkastelemaan toimintaa jäsennellysti ja järjestelmällisesti

WE MAKE
transition!



Kuvitteellinen esimerkki: tehdään käsikirja!

Tavoitteena on tuottaa käsikirja ja auttaa sen avulla organisaatioita toimimaan paremmin

Rahoitus
Työaika
Osaaminen

Käsikirjan kirjoittamistyö
Taitto

Valmis käsikirja!

Käsikirja otetaan käyttöön organisaatioissa

Käsikirjan avulla organisaation käytännöt ja toimintatavat paranevat

1: Arvioinnin suunnittelu

WE MAKE
transition!

Heti alussa on syytä määritellä, miksi arviointi halutaan tehdä

Alussa huolellisesti määritellyt arvioinnin tavoitteet ja tulosten käyttötapojen miettiminen auttavat suunnittelemaan arviointiprosessin, joka tuottaa hyödyllisiä tuloksia ja keskittyy olennaiseen. Keitä varten arviointi tehdään? Samalla voi olla tarpeen rajata tarkastelun ulkopuolelle joitain näkökulmia tai toiminnan muotoja, joita arvioinnissa ei nähdä tarpeelliseksi tai mahdolliseksi käsitellä.

Oman toiminnan kehittämisessä arviointia voidaan hyödyntää ainakin seuraaviin:

- **Omien vahvuuksien ja hyvien toimintatapojen tunnistaminen:** Arvioinnin tulosten avulla voidaan tunnistaa, mikä toimii hyvin ja mitä kannattaisi kehittää. Tunnistetut vahvuudet voidaan ottaa entistä paremmin käyttöön ja osaamista kerryttää entisestään.
- **Priorisoiminen:** Kun tunnistetaan, mikä tuottaa vaikutuksia ja mikä ei, voidaan valita, mitä kannattaa jatkaa ja mihin panostaa. Voi myös löytyä sellaista toimintaa, johon resursseja ei kannata enää laittaa.
- **Viestintä:** Arvioinnin tarjoama kokonaiskuva auttaa kertomaan oman työn merkityksestä ja kumppanuuksien mahdollisuuksista tai hyödyistä.

Rahoittajat ovat usein kiinnostuneita kuulemaan vaikuttavuudesta, ja järjestelmällisesti toteutetun arvioinnin tuloksia voikin hyödyntää rahoitusta haettaessa ja toiminnasta raportoitaessa.

Arviointimallia voi hyödyntää myös **ennakoivasti** esimerkiksi tietyn projektin tai hankkeen suunnittelussa. Ennakkoarviointi auttaa hahmottamaan, kannattaako hommaan ryhtyä, arvioimaan mahdollisia tuloksia ja vaikutuksia, ja myös suunnittelemaan projekti tai hanke niin, että on hyvät mahdollisuudet päästä toivottuihin vaikutuksiin.

1: Arvioinnin suunnittelu

Arviointikysymykset ohjaavat tarkastelua

Näitä peruskysymyksiä voi hyödyntää useimmissa erilaisissa arvioinneissa, mutta niitä kannattaa räätälöidä tarpeen ja arvioitavan kohteen mukaan:

Arvioinnin pääkysymykset
1. Mitä tavoitteita toiminnalla on ja millä toimenpiteillä näitä pyritään saavuttamaan?
2. Mitkä ovat kohderyhmät, joihin toiminnalla pyritään vaikuttamaan?
3. Millaisia suoria ja välillisiä tuloksia ja sosiaalisia vaikutuksia toiminnalla on saatu aikaan?
4. Mitkä ovat keskeisiä sidosryhmiä, joiden kanssa yhteistyössä on pyritty vahvistamaan tulosten sosiaalista vaikuttavuutta?
5. Kuinka kestäviä tulokset ja vaikutukset ovat?

Arviointikysymykset 1-2 selvittävät, millaisia vaikutuksia toiminnalla ylipäätään on tarkoitus saada aikaan ja keihin olisi tarkoitus vaikuttaa. Toiminnan tavoitteita, itse toimintaa ja kohderyhmiä on syytä kuvailla ja myös niitä voidaan arvioida. Onko tavoitteet asetettu fiksusti ja ovatko ne selkeät? Puuttuuko kohderyhmistä olennaisia ihmisryhmiä? Onko käytännön toiminta sellaista, jolla asetettuihin tavoitteisiin on mahdollista päästä?

Kysymykset 3-5 tarkastelevat toiminnan välittömiä ja pidemmän aikavälin tuloksia ja vaikutuksia. Niitä avataan lisää seuraavalla sivulla.

1: Arvioinnin suunnittelu

WE MAKE
transition!

Arviointikysymyksistä kannattaa johtaa tarkentavia apukysymyksiä

Arviointikysymysten tarkentamiseen voi hyödyntää apuna esimerkiksi Equity Compassia (alla), muita viitekehyksiä, toiminnalle asetettuja tavoitteita tai periaatteita sekä omaa harkintaa.

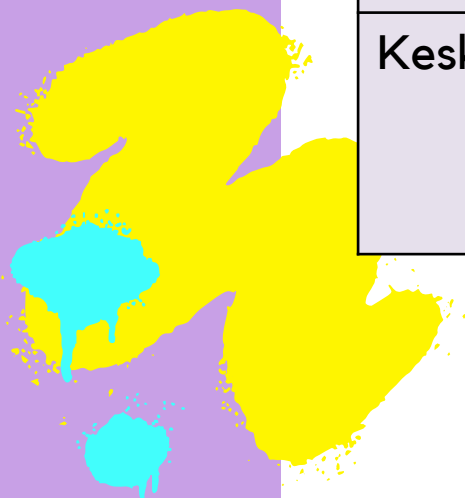
Arvioinnin pääkysymykset	Tarkennetut apukysymykset
1. Mitä tavoitteita toiminnalla on ja millä toimenpiteillä näitä pyritään saavuttamaan?	Status quon haastaminen: Miten tavoitteet palvelevat heikommassa asemassa olevien yhteisöjen tarpeita ja valta-asemien muuttumista osallisuutta vahvistaviksi? Heikommassa asemassa olevien kanssa työskentely: Missä määrin käytännöt ja työskentelytavat tukevat kohderyhmien osallisuuden vahvistumista?
2. Mitkä ovat kohderyhmät, joihin toiminnalla pyritään vaikuttamaan?	Mitä kohderyhmiä tavoitetaan nyt? Entä halutaan tavoittaa? Status quon haastaminen: Kenen tarpeita toiminta palvelee, kenen osallisuutta vahvistetaan? Miten nämä on määritelty?
3. Millaisia suoria ja välillisiä tuloksia ja sosiaalisia vaikutuksia toiminnalla on saatu aikaan?	Heikommassa asemassa olevien kanssa työskentely: Missä määrin toiminnassa ja työskentelytavoissa korostuu kohderyhmien osaamisen arvostaminen ja heidän kanssaan yhdessä työskenteleminen?
4. Mitkä ovat keskeisiä sidosryhmiä, joiden kanssa yhteistyössä on pyritty vahvistamaan tulosten sosiaalista vaikuttavuutta?	Oikeudenmukaisuuden laajentaminen: Millä tavoin oikeudenmukaisuuden ja osallisuuden vahvistaminen heijastuu sidosryhmäyhteistyössä?
5. Kuinka kestäviä tulokset ja vaikutukset ovat?	Oikeudenmukaisuuden juurruttaminen ja laajentaminen: Onko sosiaalinen kestävyys ja oikeudenmukaisuus läpileikkaava osa toimintaa? Onko toiminnan fokus yhteiskunnallisessa muutoksessa vai yksilössä?



2: Taustoitus ja lähtötilanne- analyysi

Arvioinnin kohde kuvataan, jotta tiedetään millaista toimijaa ja toimintaa ollaan arvioimassa ja millaisia tavoitteita toimijan vaikuttavuudelle on jo asetettu

Tavoitteet	<i>Kuvaa tähän organisaation tavoitteet</i>
Kohderyhmät	<i>Kuvaa tähän toiminnan kohderyhmät ja jos niistä jotkut on määritelty ensisijaisiksi</i>
Toiminta	<i>Kuvaa tähän toimintaa pääpiirteissään, esimerkiksi erilaisia toiminnan muotoja</i>
Keskeiset sidosryhmät	<i>Tunnista tähän sidosryhmiä. Voit myös tyypitellä sidosryhmiä, jos niille on tunnistettavissa erilaisia rooleja tai ryhmiä kuten rahoittajat, yhteistyökumppanut, taustavaikuttajat jne.</i>



2: Taustoitus ja lähtötilanne- analyysi

Tiedonkeruun tapoja ja lähteitä on paljon ja niiden monipuolisuus vahvistaa analyysiä

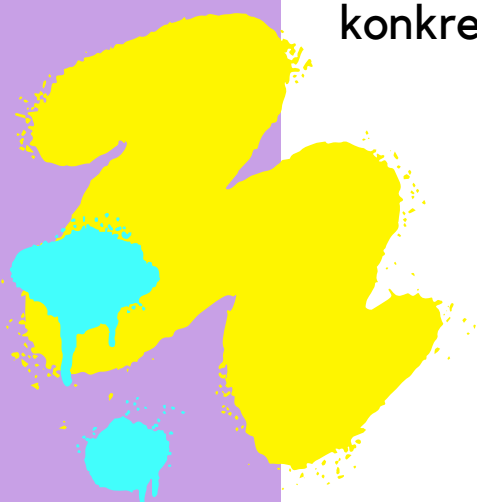
Tietoa toimijasta, toiminnasta ja vaikutuksista voidaan kerätä niin erilaisista aineistoista kuin suoraan ihmisiltä.

Aineistoanalyysiin sopivat lähteiksi hyvin esimerkiksi toimintasuunnitelmat ja –kertomukset, hankeraportit, vuosikirjat, yhdistyksen säännöt ja muut tuotetut materiaalit.

Haastattelut, kyselyt, fokusryhmäkeskustelut ja osallistavat työpajat mahdollistavat haluttaessa näkemysten keräämisen laajaltakin joukolta ihmisiä. Nämä voivat olla toiminnan kohderyhmää, sen toteuttajia ja sidosryhmiä. Toiminnan vaikutuksista ja vaikuttavuudesta ei useinkaan löydy kirjallista aineistoa, vaan sitä kannattaa kerätä ihmisiltä.

Haastatteluissa ja kyselyissä kannattaa kiinnittää huomiota kysymysten laadintaan. Arviointikysymykset eivät useinkaan toimi sellaisenaan haastattelu- tai kyselykysymyksinä, vaan niitä kannattaa jalostaa konkreettisempaan muotoon, ja valita myös, mistä asioista tietoa erityisesti haluaa koota.

WE MAKE
transition!



3: Sidosryhmä- analyysi ja -yhteistyö

Kohde- ja sidosryhmien osallistamisessa kannattaa valita miten, miksi ja keitä on hyödyllistä osallistaa

KOHDERYHMÄT

Kohderyhmät ovat niitä ihmisiä, joihin organisaation toiminnalla pyritään vaikuttamaan. Kohderyhmään voi kuulua useita ihmisryhmiä, ja usein rajatunkin kohderyhmän sisällä on erilaisia joukkoja.

Kohderyhmien edustajia kannattaa osallistaa arviointiin, sillä heillä on ensikäden tietoa toiminnan vaikutuksista ja toisaalta kohderyhmien tarpeista, jotka toiminnassa on syytä huomioida. Jo kohderyhmiä osallistaessa voi olla mielekästä erotella, keitä kohderyhmiä tavoitetaan jo nyt ja keitä halutaan tavoittaa, ja tarpeen mukaan osallistaa molempia arvioinnin eri vaiheissa.

Kohderyhmiä voi osallistaa esimerkiksi kyselyllä, haastatteluilla, ryhmäkeskusteluissa ja työpajoissa.

SIDOSRYHMÄT

Yleensä yhteistyöllä erilaisten sidosryhmien kanssa pyritään mahdollistamaan tai vahvistamaan omaa toimintaa ja edelleen toiminnan vaikuttavuutta. Sidosryhmiä ovat esimerkiksi toimijan kumppanit, rahoittajat ja muut toimijalle tärkeät tahot.

Sidosryhmillä on arvokasta ulkopuolista näkemystä arvioitavan toimijan vaikutuksista ja toiminnan kehittämisestä sekä toimijan roolista osana esimerkiksi järjestökenttää. Usein sidosryhmän edustaja jakaa osin tai kokonaan samanlaiset tavoitteet kuin arvioitava toimija.

Sidosryhmiä voi osallistaa esimerkiksi kyselyllä, haastatteluilla, ryhmäkeskusteluissa ja työpajoissa.

3: Sidosryhmä- analyysi ja -yhteistyö

WE MAKE
transition!

Fokusryhmäkeskustelulla voidaan hahmottaa ja luoda jaettua näkemystä

Fokusryhmäkeskustelut ovat ihmisen keskusteluita, joissa tarkoitus on, että osallistujat voivat keskustellen muodostaa yhteistä näkemystä käsiteltävästä aiheesta. Haastatteluihin verrattuna fokusryhmäkeskustelu voi edetä vapaammin. Yleensä keskustelua ohjataan pysymään tietyissä teemoissa, ja keskustelun vetäjä varmistaa, että kaikki saavat äänensä kuuluviin ja että ajatuksia rakennetaan edellisten puheenvuorojen pohjalta.

Keskustelua suunnitellessa on tärkeää määritellä tavoite ja tunnistaa oikeat tahot kutsuttavaksi keskusteluun.

- Keskustelun tavoite: Mistä haluamme saada fokusryhmältä tietoa?
- Keskustelijoiden valinta: Keillä on tarvittavaa tietoa? Ketkä osaavat tuoda mukaan monipuolisesti erilaisia näkökulmia ja uskaltavat haastaa?

Fokusryhmän vetämisessä tärkeää on:

1. Saada keskustelu käyntiin: ensimmäisen kysymyksen on oltava niin helppo, että jokaisella on siihen vastaus (esittelykierros) ja siinä kuulee jotain kiinnostavaa toisista keskustelijoista
2. Tarkka kuunteleminen: miten asioita sanotaan? "Ymmärsinkö oikein...?"
3. Osallistujien keskinäisen vuoropuhelun aikaansaaminen: Mitä muut ajattelevat tästä? Mitä ajatuksia herää?

4: Vaikuttavuuden analyysi

Vaikuttavuuden analyysi on kaiken kootun tiedon tarkastelua arviointikysymysten valossa

Tiedonkeruun jälkeen on aika laatia alustavat johtopäätökset organisaation toiminnan sosiaalisista vaikutuksista. Edellisissä vaiheissa ja eri lähteistä koottu tieto analysoidaan katsomalla, millaisia vastauksia on saatu arviointikysymyksiin. Samalla voidaan vielä koota ajatuksia ja ideoita toiminnan kehittämiseen, ja vaikka muotoilla suosituksia. Jos huomataan, että olennaista tietoa puuttuu, voidaan sitä vielä koota.

Kun alustavat tulokset valmistuvat, kannattaa vielä kerran kääntyä kohde- ja sidosryhmien puoleen

Tämä voidaan toteuttaa esimerkiksi työpajan tai fokusryhmäkeskustelun avulla. Arvioinnin tuloksista kannattaa kertoa ja samalla varmistaa, että tulokset ja suositukset ovat ymmärrettäviä. Valitkaa aiempien vaiheiden perusteella, mihin asioihin haluaisitte koota ideoita: Onko sellaisia heikkouksia tai kehittämiskohtia, joita olisi hyvä työstää yhdessä?

Kutsumalla koolle sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät ja kohderyhmien edustajat voidaan edellisten lisäksi sitouttaa heitä olemaan mukana toiminnan kehittämisessä.

Huom! Uskaltakaa nostaa pöydälle myös hankalalta tai vieraalta tuntuvia asioita tai teemoja. Palaute työpajan tai keskustelun osallistujilta on lahja.

WE MAKE
transition!



4: Raportointi ja esittely

Mitä arvioinnin tuloksilla tehdään?

Alussa määriteltiin arvioinnille tavoitteet ja rajausta ja pohdittiin jo, miten tuloksia tullaan hyödyntämään. Lopussa tähän on syytä jälleen palata, kun tuloksia kootaan talteen ja viestittäväksi.

- Tuloksia kannattaa hyödyntää oman toiminnan kehittämisessä: esimerkiksi priorisoidessa, mihin rajalliset resurssit riittävät, sekä hyvien toimintatapojen tunnistamiseen ja jatkamiseen.
- Tuloksia voi hyödyntää myös viestinnässä: niiden avulla voi kirkastaa ja kiteyttää omaa toimintaa koskevia viestejä, ja esimerkiksi motivoida ihmisiä mukaan.
- Tuloksista kannattaa kertoa rahoittajille ja muille sidosryhmille.
- Kannattaa myös miettiä, voisiko jokin muu organisaatio oppia tuloksista jotain hyödyllistä.

WE MAKE
transition!



WE MAKE
transition!

Oranssi ry:n vaikutusten arviointi



Uudenmaan liitto
Nylands förbund

Interreg
Baltic Sea Region



Co-funded by
the European Union



RESILIENT ECONOMIES AND COMMUNITIES

We make transition!

Arvioinnin toteutus

Oranssin vaikuttavuusarvio tehtiin neljässä vaiheessa

WE MAKE
transition!



1:

Taustoitus ja lähtötilanneanalyysi

Aineistoanalyysin ja taustahaastatteluiden avulla rakennettiin kokonaiskuva organisaation toiminnasta ja toiminnan tavoitteista.



2:

Sidosryhmäanalyysi ja -yhteistyö

Sidosryhmien kanssa tehtävää yhteistyötä analysotiin ja kartoitettiin sidosryhmien ja kohderyhmien näkemyksiä Oranssin toiminnan tuloksellisuudesta ja vaikutuksista.



3:

Vaikuttavuuden analyysi

Eri vaiheissa koottu tieto analysoitiin ja tehtiin alustavat johtopäätökset Oranssin toiminnan sosiaalisista vaikutuksista.

Johtopäätöksistä keskusteltiin Oranssin kanssa ja pyrittiin tunnistamaan kehityskohtia. Lopuksi järjestettiin työpaja, jossa tuloksia esiteltiin ja validoitiin yhdessä kohde- ja sidosryhmien kanssa, ja etsittiin tapoja vahvistaa toimintaa ja vaikuttavuutta entisestään.



4:

Raportointi ja esittely

Vaikuttavuusarvioinnin tulokset koottiin raportiksi, jota Oranssi voi esitellä sopivilla foorumeilla esimerkiksi toimintaa suunniteltaessa, omille sidosryhmille, rahoittajille ja osana hankkeita, sekä hyödyntää omassa kehitystyössään.



Uudenmaan liitto
Nylands förbund

Interreg
Baltic Sea Region



Co-funded by
the European Union



RESILIENT ECONOMIES AND COMMUNITIES

We make transition!

Arvioinnin toteutus



Arviointikysymysten muotoilussa määriteltiin, mitä arvioinnilla halutaan selvittää

Arvioinnin yleisen tason pääkysymyksille laadittiin tarkennettuja apukysymyksiä Equity Compassin avulla.

Arvioinnin pääkysymykset	Tarkennetut apukysymykset
1. Mitä tavoitteita toiminnalla on ja millä toimenpiteillä näitä pyritään saavuttamaan?	Status quon haastaminen: Miten tavoitteet palvelevat heikommissa asemassa olevien yhteisöjen tarpeita ja valta-asemien muuttumista osallisuutta vahvistaviksi? Heikommissa asemassa olevien kanssa työskentely: Missä määrin käytännöt ja työskentelytavat tukevat kohderyhmien osallisuuden vahvistumista?
2. Mitkä ovat kohderyhmät, joihin toiminnalla pyritään vaikuttamaan?	Status quon haastaminen: Kenen tarpeita toiminta palvelee, kenen osallisuutta vahvistetaan? Miten nämä on määritelty?
3. Millaisia suoria ja välillisiä tuloksia ja sosiaalisia vaikutuksia toiminnalla on saatu aikaan?	Heikommissa asemassa olevien kanssa työskentely: Missä määrin toiminnassa ja työskentelytavoissa korostuu kohderyhmien osaamisen arvostaminen ja heidän kanssaan yhdessä työskenteleminen?
4. Mitkä ovat keskeisiä sidosryhmiä, joiden kanssa yhteistyössä on pyritty vahvistamaan tulosten sosiaalista vaikuttavuutta?	Oikeudenmukaisuuden laajentaminen: Millä tavoin oikeudenmukaisuutta ja osallisuutta heijastuvat sidosryhmäyhteistyössä?
5. Kuinka kestäviä tulokset ja vaikutukset ovat?	Oikeudenmukaisuuden juurruttaminen ja laajentaminen: Onko sosiaalinen kestävyys ja oikeudenmukaisuus läpileikkaava osa toimintaa? Onko toiminnan fokus yhteiskunnallisessa muutoksessa vai yksilössä?

Arvioinnin toteutus

Aineistoanalyysi ja taustahaastattelut tukivat arvioinnin kohteen eli Oranssi ry:n kuvaamista ja sidosryhmien tunnistamista

Aineistoanalyysissä käsiteltiin:

- Toimintakertomukset
- Toimintasuunnitelmat
- Hallituksen pöytäkirjoja
- Hankkeiden aineistoja, kuten hankehakemuksia ja –raportteja

Taustahaastattelut toteutettiin seuraavasti:

- Kaksi 45 minuutin etähaastattelua
- Tavoitteena oli varmistaa, että arviointitiimillä on kattava kokonaiskuva Oranssi ry:n toiminnasta ja tavoitteista, sekä Saada ymmärrystä toiminnan suunnittelusta ja päätöksenteon tavoista



Arvioinnin toteutus

Sidosryhmähaastatteluissa ja fokusryhmäkeskustelussa koottiin näkemystä Oranssi ry:n vaikutuksista

Sidosryhmiä haastateltiin
yksilöhaastatteluissa. Niissä esitettiin
seuraavat kysymykset:

1. Kuvailkaa roolia ja suhdettanne
Oranssi ry:hyn.
2. Mihin sosiaalisiin kysymyksiin näette
Oranssi ry:n toiminnalla olevan
vaikutuksia?
3. Mitä Oranssin vaikuttavuus voisi
kaikkein parhaimmillaan olla?
4. Miten Oranssin toiminta tukee teidän
organisaationne toimintaa?
 - Haastattelijan apukysymys: Miten
relevanttia yhteistyö Oranssin
kanssa on organisaatiollenne?

Kohderyhmäläisten kanssa järjestettiin yhteinen fokusryhmäkeskustelu. Sen
fasilitointia ohjasivat seuraavat kysymykset:

1. Esittäytymiset ja esittelykysymys: Miten pitkään olet ollut Oranssilla mukana?
Miten päädyit mukaan Oranssin toimintaan?
2. Keskustelua johdattavat apukysymykset:
 - Millaisessa toiminnassa olet Oranssilla ollut mukana?
 - Miten Oranssin toimintaa suunnitellaan sinun mielestäsi? Oletko itse
osallistunut suunnitteluun? Miten?
 - Keiden elämään Oranssin toiminta sinusta vaikuttaa? Miten?
 - Millaisia muutoksia näet Oranssin toiminnan saavan aikaan? Mihin Oranssin
toimintaa vaikuttaa?
 - Oranssin kohderyhmänä ovat nuoret. Millaisia vaikutuksia Oranssin
toiminnalla on nuorten elämään ja yhteiskunnalliseen toimintaan?
 - Miten Oranssi huomioi erilaisia vähemmistöjä toiminnassaan? Millä tavoin
yhdenvertaisuuden parantaminen näkyy Oranssin toiminnassa? Anna
esimerkki.
 - Mitä tapahtuu, kun Oranssilla käyvät nuoret kasvavat nuorista aikuisiksi?

Arvioinnin kohde

WE MAKE
transition!

Oranssi ry tarjoaa tiloja monipuoliselle ja saavutettavalle kulttuuri- ja kansalaistoiminnalle, joka tavoittaa vuosittain tuhansia kävijöitä

Tavoitteet	Kulttuurisen nuorisotyön tekeminen. Tavoitteena aktivoida ja rohkaista nuoria yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen sekä luoda edellytyksiä ja tukea nuorten omaehtoista kansalais- ja kulttuuritoimintaa.
Kohderyhmät	Nuoret. Toiminta on kuitenkin tyypillisesti ikärajatonta, ja nuoria vanhemmat ovat myös tervetulleita
Toiminta	Tilojen tarjoaminen erilaisten toimijoiden ja henkilöiden järjestämälle kulttuuri- ja kansalaistoiminnalle, keskittyen nuorten järjestämään, päihteettömään ja mm. taloudellisesti saavutettavaan toimintaan. Oranssi ry tukee osaamisellaan nuoria tapahtumanjärjestäjiä. Kulttuuritoiminta: mm. musiikkitapahtumat, kahviotoiminta, työpajat, sirkus ja teatteri Kansalaistoiminta: painottuen nykyisin tilojen tarjoamiseen esimerkiksi aktivistiryhmille ja teema-kahvioille, nuorten osallisuuden vahvistamiseen sekä Oranssin omaan vaikuttamistoimintaan kohderyhmänsä edustajana erilaisilla foorumeilla.
Keskeiset sidosryhmät	Rahoittajat ja yhteistyökumppanit: esim. Helsingin kaupunki, yhteistyökumppanit hankkeissa ja tilaisuuksien järjestäjät, kuten erilaiset epämuodolliset nuorten ryhmät, ei-organisoidut yhteisöt, aktiivit, oppilaitokset (mm. sosiaali-, viestintä- ja kulttuuriala). Muut samoissa tai läheisissä teemoissa toimivat tahot: esim. Nuorten Pride -verkosto.

Tieto on koottu aineistoanalyysistä sekä tausta- ja sidosryhmähaastatteluista.

Havaintoja Oranssin vaikuttavuudesta



ORANSSI RY

Kulttuurisen nuorisotyön tekeminen	Tilat ja niiden ylläpito	Tilojen käyttö ja tarjoaminen	Käynnit Oranssilla	...joita syntyy välittömästi nuorten elämässä	...joka syntyy pitkällä aikavälillä nuorten elämässä
Nuorten rohkaiseminen yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen	Työntekijäpanos	Tapahtumat (kuten keikat)	Osallistujien kokemukset	Kohtaamiset toisten nuorten ja kodin ulkopuolisten aikuisten kanssa	Nuorten osallisuus ja toimijuus yhteiskunnassa ja heille tärkeissä yhteisöissä vahvistuu
Nuorten omaehtoisen kansalais- ja kulttuuritoiminnan tukeminen	Vapaaehtoispanos, talkootyö	Harrasteryhmät (kuten sirkus- ja teatteriryhmät)	Kulttuurituotteita, esim. teatteriesityksiä, sirkusteoksia	Kulttuurielämykset, harrastuskokeilut ja osallisuus niissä niin osallistujana kuin toteuttajana	Osaamista kertyy jopa työelämässä hyödynnettäväksi
Ikärajattomuus, päihteettömyys, saavutettavuus ja yhdenvertaisuus	Rahoitus	Kumppanuuksien solmiminen ja yhteistyö muiden kanssa	Harrasteryhmissä ja tapahtumissa vietetään mielekästä vapaa-aikaa ja niissä karttuu kokemusta mm. tapahtumien järjestämisestä	Uudet taidot karttuvat niin itse tekemällä kuin tuettuna	Omia polkuja löydetään oman roolin kehittyessä
	Vuosikohtainen toiminnan suunnittelu ja tavoitteenasetanta	Nuoret järjestävät tapahtumia		Mahdollistaminen ja ylläpitäminen	Sidosryhmät oppivat yhteistyössä Oranssin kanssa
					Vakiintuneisuus luo pohjan vaikuttavuudelle

Arviointikysymykset

Mitä tavoitteita toiminnalla on?

Status quon haastaminen: Miten tavoitteet palvelevat heikommassa asemassa olevien yhteisöjen tarpeita ja valta-asemien muuttumista osallisuutta vahvistaviksi?

Oranssin tavoitteet

Oranssin tavoitteita määritellään yhdistyksen säännöissä ja vuosittaisissa toimintasuunnitelmissa sekä hankekohtaisesti.

Oranssin sääntöjen mukaan ”-- tarkoituksena on nuorisotyön tekeminen. Tavoitteena aktivoida ja rohkaista nuoria yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen sekä luoda edellytyksiä ja tukea nuorten omaehtoista kansalais- ja kulttuuritoimintaa.”*

Taustahaastatteluissa ja muissa keskusteluissa toimijat kuvasivat tavoitetta tarkemmin kulttuurisen nuorisotyön tekemiseksi. Oranssilaiset itse näkevät ylätasen tavoitteiden olevan edelleen ajantasaiset: nuoret tarvitsevat edelleen omia tiloja ja mahdollisuuksia.

Toimintaa koskevia läpileikkaavia periaatteita ovat ikärajattomuus, päihteettömyys, taloudellisen, sosiaalisen ja fyysisen saavutettavuuden parantaminen sekä yhdenvertaisuus. Myös sidos- ja kohderyhmät nostavat näitä esille Oranssia kuvaillessaan.

Vuosittain määritellään tavoitteet esimerkiksi tapahtumien määrälle. Nämä pohjautuvat tilojen asettamiin raameihin, ja suunnittelu tehdään työntekijävoimin ja hallituksen kanssa. Lisäksi erillisille hankkeille on määritelty omia tavoitteitaan.

*Lisäksi Oranssi Asunnot ry:n toiminnassa ”Erityisenä toimialueena on nuorten asumisolojen kehittäminen”, kohtuuhintaisen asumisen tarjoaminen nuorille ja nuorille perheille (peruskorjaus, rakentaminen ja ylläpito), sekä vanhojen rakennusten ja elinympäristöjen suojele. Oranssi Asunnot Oy:n toiminta on rajattu tämän arvioinnin ulkopuolelle.

WE MAKE
transition!



ARVIOINTI

Toiminnan viralliset tavoitteet on muotoiltu melko laveasti, mikä mahdollistaa toiminnan joustavuuden tarpeiden ja ennen kaikkea nuorten toiveiden mukaan. Tavoitteille ja toiminnalle asettavat kuitenkin raameja myös vahvat läpileikkaavat periaatteet (kuten päihteettömyys), jotka ohjaavat kaikkea tekemistä ja palvelevat hyvin kohderyhmän tarpeita. Ikärajattomuus erottaa Oranssin monista vastaavista toimijoista.

Toiminnan tavoitteet ovat säilyneet pääosin samoina, ja ne ovat edelleen ajantasaiset. Nuorten tarpeita ja toiminnan tavoitteita tarkastellaan säännöllisesti. Oranssin työntekijät osallistuvat aktiivisesti nuorten asioita koskeviin seminaareihin ja vastaaviin tilaisuuksiin, joissa tutkimustieto ja tilannekuva nuorten tarpeista päivittyy. Tietoa tarpeista ja kehittämis ehdotuksia on kerätty myös esimerkiksi kävijäkyselyin.

Arviointikysymykset

Mitkä ovat kohderyhmät, joihin toiminnalla pyritään vaikuttamaan?

Status quon haastaminen: Kenen tarpeita toiminta palvelee, kenen osallisuutta vahvistetaan? Miten nämä on määritelty?

Oranssin kohderyhmät

Oranssin kohderyhmänä ovat nuoret. Toiminta on kuitenkin tyypillisesti ikärajatonta ja myös kohderyhmää vanhemmat ovat tervetulleita toimintaan.

Nuorten roolit oranssin toiminnassa vaihtelevat tapahtumiin tai harrastusryhmiin osallistumisesta aktiiviseen tapahtumanjärjestämiseen ja vapaaehtoisena toimimiseen. Nuoren rooli voi myös kehittyä ja muuttua ajassa. Oranssilla käy vuosittain tuhansia kävijöitä, joista aktiivisia vapaaehtoisia on arvioinnin ajankohtana noin 50.

Nuoret nähdään Oranssilla heterogeenisenä ryhmänä. Oranssilla annetaan tilaa nuorten omaehtoiselle toiminnalle ja vahvistetaan saavutettavuutta erilaisiin vähemmistöihin kuuluville nuorille. Oranssi toimii alustana eri alakulttuureille. Pääteettömyys ja taloudellinen saavutettavuus tukevat osallistumista.

Kohderyhmäläiset itse kuvaavat yhdenvertaisuutta läpileikkaavana toimintatapana. He pitävät hyvänä sitä, että Oranssilla ihminen kohdataan yksilönä, ei mahdollisten vähemmistöasemiensa kautta. Erityistarpeisiin kiinnitetään huomiota vain siltä osin, kun se palvelee esimerkiksi saavutettavuutta. Oranssi saa kiitosta arvojen ja toimintaperiaatteiden selkeästä ilmaisusta.

Kohderyhmien tavoittamisessa tunnistettiin kehittämisen mahdollisuuksia. Toiminnasta tiedotetaan sosiaalisen median kautta ja monet kuulevat toiminnasta tutuiltaan tai esimerkiksi tapahtumia järjestävien tahojen kautta. Lisäksi kumppaneiden, esimerkiksi Nuorten Pride -verkoston, kautta on pyritty tavoittamaan kohderyhmäläisiä.

WE MAKE
transition!



ARVIOINTI

Oranssi tavoittaa paljon nuoria ja toimintaan on vakiintunut käytäntöjä, jotka palvelevat juuri nuorten omaehtoisen tekemisen tarpeita hyvin.

Oranssi toimii alustana esimerkiksi eri alakulttuureille. Se tarjoaa tekemistä ja tiloja alaikäisille nuorille ja toiminta on taloudellisesti saavutettavaa.

Toisaalta tunnistetaan ryhmiä, jotka eivät nykyisellään ole edustettuina kävijöissä (esim. maahanmuuttajataustaiset nuoret). Mikäli vaikuttavuutta halutaan vahvistaa ja sosiaalisia vaikutuksia laajentaa, olisi hyödyllistä tarkastella ja kehittää yhteiskunnassa yleisesti syrjään jäävien nuorten ryhmien saamista mukaan toimintaan.

Arviointikysymykset

Millä toimenpiteillä näitä pyritään saavuttamaan?

Heikommassa asemassa olevien kanssa työskentely: Missä määrin käytännöt ja työskentelytavat tukevat kohderyhmien osallisuuden vahvistumista?

Oranssin toiminta

Oranssin toiminnassa keskeistä on tilojen tarjoaminen erilaisten toimijoiden ja henkilöiden järjestämälle kulttuuri- ja kansalaistoiminnalle, keskittyen nuorten järjestämään, päihteettömään ja mm. taloudellisesti saavutettavaan toimintaan. Oranssi ry tukee osaamisellaan nuoria tapahtumanjärjestäjiä.

Kulttuuritoimintaa ovat mm. musiikkitapahtumat, kahviotoiminta, työpajat, sirkus ja teatteri.

Kansalaistoiminta painottuu nykyisin Oranssin vaikuttamistoimintaan kohderyhmänsä edustajana erilaisilla foorumeilla. Lisäksi Oranssi on tarjonnut tiloja esim. aktivistiryhmien kokouksille, banderolli-työpajoille ja teema-kahvioille.

Toiminnan sisältöön vaikuttaa se, millaista toimintaa ja millaisia tapahtumia nuoret haluavat Oranssilla järjestää. Nuorten priorisoiminen on keskeinen toimintatapa, kun valitaan tapahtumia tiloihin. Toiminnan järjestämiseen on löydetty käytäntöjä, joilla palvellaan nuorten omaehtoisen toiminnan tarpeita, esim. kalenterien pitäminen auki ja puolen vuoden suunnittelusykli tilojen käytössä. Toimintaa suunnitellaan työntekijävoimin lähinnä siten, että määritellään resursseihin pohjaavat raamit esimerkiksi tapahtumien määrille.

WE MAKE
transition!



ARVIOINTI

Toiminta on muovautunut sellaiseksi, jossa nuoret voivat osallistua passiivisinä kävijöinä tai aktiivisinä vapaaehtoisina tai tapahtumanjärjestäjinä. Rooli myös kehittyy nuoren tilanteen, tarpeiden ja toiveiden mukaan.

Toiminnan sisältö määrittyy lähes täysin nuorten tapahtumajärjestäjien omien aloitteiden mukaan.

Oranssin rooli vaikuttamistyössä on siirtynyt omasta aktivismista neuvottelupöytien lausujaksi, mikä vaikuttaa perustellulta muutokselta. Muutos liittyy sekä Oranssin vakiintuneeseen ja tunnistettuun asemaan toimijana että kertyneeseen osaamiseen ja resurssien suuntaamiseen. Kun kulttuurikeskus on olemassa, sen käyttäminen ja tarjoaminen muiden käyttöön ovat tärkeä vaikutuspolku. Samalla organisaatiolle kertynyttä osaamista on alettu hyödyntää sekä vaikuttamiseen verkostoissa että nuorten omaehtoisen aktivismin tukemiseen.

Arviointikysymykset

Mitkä ovat keskeisiä sidosryhmiä, joiden kanssa yhteistyössä on pyritty vahvistamaan tulosten sosiaalista vaikuttavuutta?

Oikeudenmukaisuuden laajentaminen: Millä tavoin oikeudenmukaisuutta ja osallisuutta heijastuvat sidosryhmäyhteistyössä?

Yhteistyö sidosryhmien kanssa

Oranssin sidosryhmiä ovat esimerkiksi toiminnan rahoittajat ja yhteistyökumppanit, hankekumppanit, muut samoissa tai läheisissä teemoissa toimivat tahot sekä tilaisuuksia järjestävät viralliset ja ei-organisoidut yhteisöt ja aktiivit.

Sidosryhmiin kuuluvat esimerkiksi Helsingin kaupunki toiminnan rahoittajana ja yhteistyötahona. Yhteistyötä järjestäytyneiden toimijoiden ja rahoittajien kanssa tehdään hankkeissa. Oppilaitosyhteistyönä järjestetään esimerkiksi sosiaali-, viestintä- ja kulttuurialojen harjoitteluita. Pitkäaikaisina tai vakiintuneina kumppanuuksina tunnistettiin erilaisia ei-järjestäytyneitä yhteisöjä ja kollektiiveja.

Sidosryhmät kuvailevat Oranssia osaavaksi ja vaikuttavaksi toimijaksi. Yhteistyötä ja vuorovaikutusta Oranssin kanssa pidetään sujuvana. Oranssi nähdään vakiintuneena toimijana, joka on onnistunut säilyttämään kokeilevan otteen, mikä sopii nuorisotyöhön ja joustavan organisaation luonteeseen.

Oranssi toimii myös mahdollistajana muiden toimijoiden tilaisuuksille ja työlle tarjoamalla tiloja ja osaamista tapahtumanjärjestämisessä.

WE MAKE
transition!



ARVIOINTI

Oranssi on arvostettu kumppani.

Kumppanuudet liittyvät yleensä tapahtumiin ja hankkeisiin. Muutamat kumppanuudet ovat pitkäaikaisia ja vakiintuneita. Tällaisia kumppaneita ovat esimerkiksi jotkin tahot, jotka järjestävät toimintaa Oranssin tiloissa. Tilojen käytön suunnittelussa on kuitenkin onnistuttu pitämään yllä tiettyä nuorten tarpeita palvelevaa lyhytjänteisyyttä.

Muiden kuin toimintaa järjestävien kumppaneiden kanssa tehtävässä yhteistyössä voisi olla vielä hyödyntämättömiä mahdollisuuksia nuorten osallisuuden vahvistamisessa tai erityisesti toiminnasta nykyisellään syrjään jäävien nuorten tavoittamisessa.

Arviointikysymykset

Millaisia suoria ja välillisiä tuloksia ja sosiaalisia vaikutuksia toiminnalla on saatu aikaan?

Heikommissa asemassa olevien kanssa työskentely: Missä määrin toiminnassa ja työskentelytavoissa korostuu kohderyhmien osaamisen arvostaminen ja heidän kanssaan yhdessä työskenteleminen?

Oranssin toiminnan tulokset ja vaikutukset

ARVIOINTI

Oranssin vaikutukset kohdistuvat erityisesti nuorten elämään ja syntyvät ennen kaikkea nuorten kävijöiden kokemusten ja heidän kasvunsa kautta.

Kohtaamiset: Oranssilla tapahtuu turvallisessa tilassa kohtaamisia toisten nuorten ja Oranssin aikuisten kanssa. Saavutettavuus, päihteettömyys ja yhdenvertaisuus ovat läpileikkaava ja näkyvä osa Oranssin toimintaa ja mahdollistavat kohtaamisia. Oranssi tavoittaa vuosittain tapahtumissa ja harrastustoiminnassa useita tuhansia kävijöitä.

Kulttuurielämykset, harrastuskokeilut ja osallisuus niissä: Oranssi mahdollistaa nuorille kulttuurielämyksiä niin osallistujana kuin toteuttajana.

Uudet taidot: Oranssilla tapahtuu uusien taitojen opettelua niin harrastustoiminnassa kuin tapahtumien järjestämisessä ja vapaaehtoistyössä. Harrastusryhmät, tapahtumat, hankkeet ja vaihtuvat produktiot mahdollistavat nuorille sekä lyhytaikaisemmat kokeilut ja passiivisemmän osallistumisen että pitkäaikaisen toiminnan ja esimerkiksi vapaaehtoistyön ja osaamisen kerryttämisen. Tapana on tarjota organisaatiossa olevaa osaamista nuorten tai toisten organisaatioiden käyttöön, mutta myös itse kokeileminen on sallittua. Kehittyvää ja keskeneräistä osaamista tunnustetaan ja tuetaan.

Mahdollistaminen ja ylläpitäminen: Ylläpitämällä toimivia toimintatiloja Oranssi mahdollistaa nuorten lisäksi myös muiden organisaatioiden tai tahojen järjestämää kulttuuri- ja vaikuttamistoimintaa.

Arviointikysymykset

Kuinka kestäviä tulokset ja vaikutukset ovat?

Oikeudenmukaisuuden juurruttaminen ja laajentaminen: Onko sosiaalinen kestävyys ja oikeudenmukaisuus läpileikkaava osa toimintaa? Onko toiminnan fokus yhteiskunnallisessa muutoksessa vai yksilössä?

Oranssin vaikuttavuus pitkällä aikavälillä

ARVIOINTI

Oranssin vaikuttavuus muodostuu nuorten osallisuuden vahvistumisen ja aktiivisen toimijuuden kautta seuraavista osista:

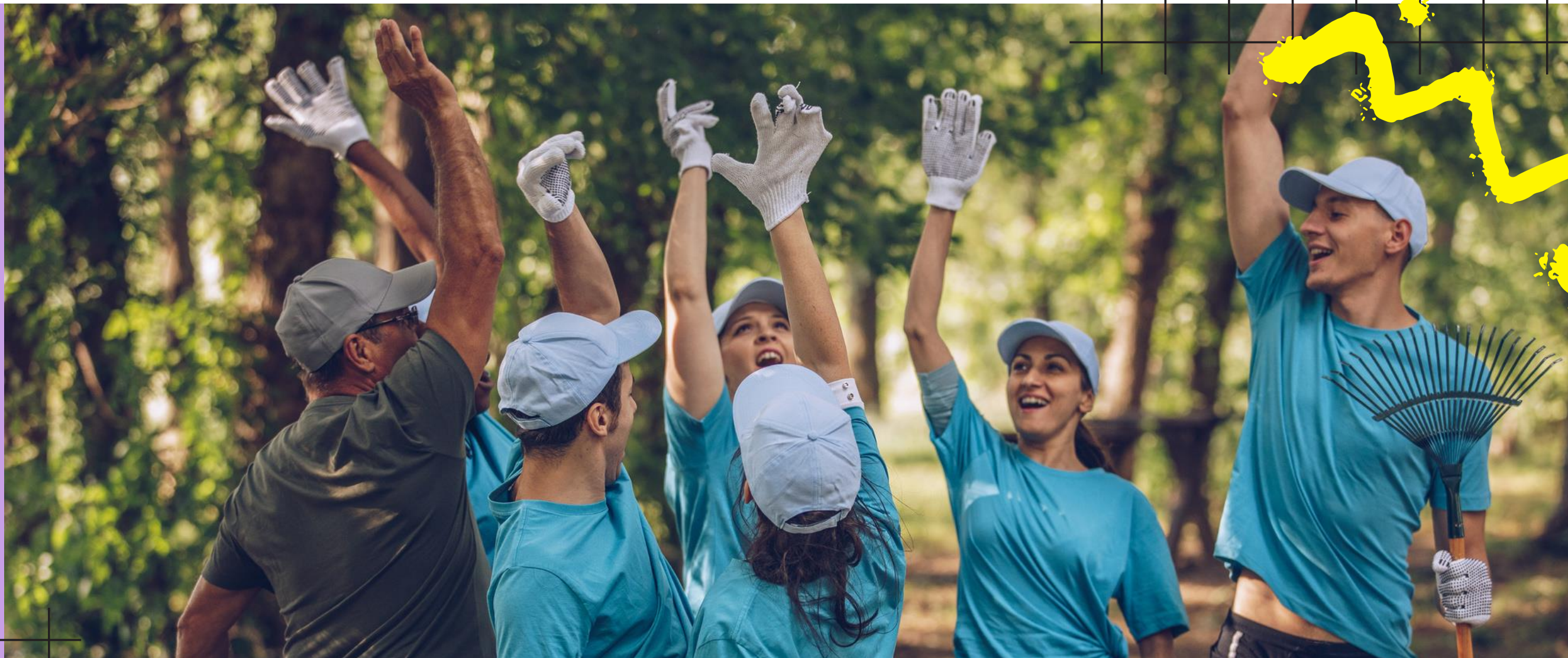
Osallisuus ja nuorten toimijuuden vahvistuminen: Pitämällä tekijyys visusti nuorilla tuotetaan osaamista ja kykyä osallistua yhteiskuntaan aktiivisena toimijana.

Nuorten osaamisen kehittyminen: Oranssilla nuoret saavat mahdollisuuksia kehittää osaamista, jolla on relevanssia aktiivisessa yhteiskuntaan osallistumisessa. Useat kävijät ovat löytäneet Oranssilla opituista taidoista polkuja jopa työelämään.

Omien polkujen löytäminen: Kohderyhmäläisten poluissa Oranssilla vastuu kasvaa ottamista nousujohteisesti roolien muuttuessa yhä aktiivisemmiksi yhteisön jäseniksi.

Sidosryhmien osaamisen kehittyminen: Oranssi vaikuttaa yhteiskuntaan myös tukemalla muiden toimijoiden toimintaa ja tapahtumien järjestämistä osaamisellaan ja tiloillaan. Lisäksi Oranssi on suoraan ollut mukana kansalaisyhteiskunnan yhteisessä kehitystyössä esimerkiksi turvallisemman tilan periaatteiden osalta.

Vakiintuneisuus: Oranssin olemassaolo ja toiminta on vakiintunutta. Oranssin tilat tunnetaan ja ne ovat ahkerassa käytössä ja niitä ylläpidetään. Vakiintuneisuus on osaltaan vahvistamassa vaikuttavuutta luomalla turvaa ja jatkuvuutta kävijöille. Organisaatioon on kertynyt institutionaalista muistia ja osaamista nuorisotyöstä ja yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta.



WE MAKE
transition!

SWECO 

 Uudenmaan liitto
Nylands förbund

Interreg
Baltic Sea Region



Co-funded by
the European Union



RESILIENT ECONOMIES AND COMMUNITIES

We make transition!