



Uudenmaan liitto
Nylands förbund



Bokslut och verksamhetsberättelse 2025

Nylands förbunds publikationer D 121 – 2026
ISSN 1236-4096

Omslagsfoto: Ninni Rainne
Utgivare: Nylands förbund
Helsingfors 2026

Uudenmaan liitto // Nylands förbund
Helsinki-Uusimaa Regional Council

Estersporten 2 B • 00240 Helsingfors
toimisto@uudenmaanliitto.fi
uudenmaanliitto.fi

Innehåll

1.	Verksamhetsberättelse.....	1
1.1	Landskapsdirektörens översikt	1
1.2	Beslutsfattande i Nylands förbund	2
1.3	Väsentliga förändringar i förbundets verksamhet och ekonomi	5
1.4	Personalberättelse	5
1.5	Hur språkliga rättigheter tillgodoses i förbundets verksamhet.....	11
1.6	Bedömning av den sannolika framtida utvecklingen	11
1.7	Redogörelse för hur kommunens interna kontroll och riskhantering har ordnats	12
1.8	Bedömning av hanteringen och utfallet av de mest betydande riskerna under 2025	13
1.9	Hur räkenskapsperiodens resultat uppkommit och hur verksamheten finansierats	14
1.10	Behandlingen av räkenskapsperiodens resultat	17
2.	Budgetens utfall.....	18
2.1	Genomförande av Nylands förbunds strategi.....	18
2.2	Uppfyllelse av bindande årliga mål i den ordinarie verksamheten	19
2.3	Uppfyllelse av övriga mål i den ordinarie verksamheten	25
2.4	Projekt vid Nylands förbund 2025	31
2.5	Förvaltning av Helsinki EU Office samt delägarskap	32
2.6	Utfallet av anslag och beräknade inkomster	33
3.	Bokslutskalkyler	36
3.1	Resultaträkning.....	36
3.2	Finansieringsanalys	37
3.3	Balansräkning	38
4.	Noter till bokslutet	39
5.	Handlingar som bekräftar bokslutet.....	45
6.	Bokslutets undertecknande.....	47

1. Verksamhetsberättelse

1.1 Landskapsdirektörens översikt

År 2025 var Nylands förbunds 30-årsjubileum. Jubileet firades tillsammans med våra intressenter vid en högtidlig mottagning i oktober. I övrigt har året präglats av betydande insatser för att främja regionutvecklingen och områdesanvändningen samt av aktiv intressebevakning.

Det beredningsarbete som pågick under hela året kulminerade i december, när landskapsfullmäktige godkände Nylands landskapsprogram för åren 2026–2029. Det lagstadgade landskapsprogrammet, som utarbetas för varje fullmäktigeperiod, fastställer riktningen för utvecklingen i Nyland för de kommande fyra åren. Landskapsprogrammet heter Ett lösningsinriktat Nyland – Vägvisare i Finland, föregångare i Europa. Det beskriver vårt landskaps möjligheter och förutsättningar för framgång samt styr landskapets projektfinansiering. I enlighet med landskapsprogrammets vision med sikte på 2050 "Europas miljösmartaste, mest innovativa och lyckligaste landskap", fortsätter vi det verkningfulla regionutvecklingsarbetet tillsammans med våra partner.

Sedan 2024 har verksamheten vid Nylands förbund styrts av stram ekonomisk hushållning samt av en utveckling mot en mer strategibaserad verksamhet. Vår strategikarta fick en ny grund när landskapsfullmäktige i december beslutade att landskapsprogrammet framöver även ska fungera som Nylands förbunds strategi. För att komplettera strategin har vi under 2025 även utarbetat styrdokument som vägleder vår interna verksamhet. Riktlinjerna för den internationella verksamheten, intressebevakningen och den interna utvecklingen har godkänts av landskapsstyrelsen för fullmäktigeperioden, och för de prioriteringar som anges i dem fastställs årliga utvecklingsmål.

Det gångna året präglades i hög grad av intressebevakning. Ett särskilt fokus för vårt påverkansarbete har varit Europeiska kommissionens förslag till nästa fleråriga budgetram (MFF) för perioden 2028–2034, som publicerades i somras. Nylands förbund har bedrivit ett omfattande och mångsidigt påverkansarbete, särskilt i frågor som gäller finansieringen av regionutvecklingen samt EU:s innovations- och transportpolitik. När det gäller transportpolitiken uppnåddes ett genombrott när Europeiska unionens råd i december föreslog att två nya transportkorridorer (Tallinn–Helsingfors–Tammerfors och Stockholm–Åbo–Helsingfors) ska tas upp på prioriteringslistan för Fonden för ett sammanlänkat Europa (CEF) för nästa finansieringsperiod. Att tas upp på prioriteringslistan innebär inte automatiskt finansiering, men det öppnar en utmärkt möjlighet att lyckas i konkurrensen om EU:s transportfinansiering. Finlands stora trafikprojekt är centrala inte bara nationellt utan också med tanke på Europas säkerhet och försörjningsberedskapen i norr.

I och med kommunalvalet i april fick vi nya förtroendevalda till Nylands förbund. Antalet ledamöter i vårt landskapsfullmäktige ökade med tre tack vare Nylands positiva befolkningsutveckling. Även landskapsstyrelsen har framöver en ledamot fler än under den föregående perioden. Våra nya förtroendevalda går in i en intressant och betydelsefull fullmäktigeperiod. Bland annat ska etapplandskapsplanen VISION, som främjar den gröna omställningen i landskapet, godkännas i slutet av perioden.

Jag vill tacka alla våra partner, politiska beslutsfattare och vår sakkunniga personal för det gångna året. Det är ett nöje att arbeta tillsammans med er i ett landskap som är en vägvisare i Finland och en föregångare i Europa.

Tuija Telén, landskapsdirektör

1.2 Beslutsfattande i Nylands förbund

Nylands förbund är en samkommun där beslutsfattandet bygger på kommunal demokrati. Detta skiljer oss från övriga aktörer inom förvaltning på regional nivå. Landskapsfullmäktige utövar den högsta beslutanderätten i Nylands förbund. Det praktiska arbetet leds av landskapsstyrelsen, som väljs av fullmäktige. Fullmäktige utser också förbundets revisionsnämnd för varje fullmäktigeperiod. Förbundets fjärde organ är landskapets samarbetsgrupp LSG, som utses av landskapsstyrelsen.

1.2.1 Nylands förbunds organ

Landskapsfullmäktige utövar den högsta beslutanderätten i Nylands förbund. Antalet fullmäktigeledamöter är 86. Av ledamöterna är 28 från Helsingfors, 13 från Esbo, 11 från Vanda och 3 från Borgå samt en eller två från envar av de mindre kommunerna. Landskapsfullmäktige sammanträdde tre gånger år 2025.

Enligt 11 § i grundavtalet är mandattiden för landskapsfullmäktiges ordförande och vice ordförande två år.

	2023–2025	Fr.o.m. 2.9.2025
Ordförande	Pentti Arajärvi (SDP), Helsingfors	Pentti Arajärvi (SDP), Helsingfors
I viceordförande	Arja Karhuvaara, (Saml), Helsingfors	Mari Holopainen (Gröna), Helsingfors
II viceordförande	Kalle Ikkelä (Saml), Tusby	Arja Karhuvaara, (Saml), Helsingfors

Tabell 1: Landskapsfullmäktiges ordförande

Den politiska fördelningen i landskapsfullmäktige motsvarar kommunalvalsresultatet 2025 i Nyland. Samlingspartiet är det största partiet med sina 23 mandat. Socialdemokraterna har 21 och De Gröna 14 fullmäktigeplatser.

Parti	2021–2025	2026–2029
Samlingspartiet	23	23
Finlands Socialdemokratiska Parti	14	21
Gröna förbundet	14	14
Vänsterförbundet	7	10
Svenska folkpartiet	7	7
Sannfinländarna	10	5
Centern i Finland	4	4
Kristdemokraterna i Finland	2	2
Rörelse Nu	2	-
Sammanlagt	83	86

Tabell 2: Den politiska fördelningen i landskapsfullmäktige

Landskapsstyrelsen leder Nylands förbunds verksamhet, förvaltning och ekonomi.

Landskapsstyrelsen har 16 ledamöter som har personliga ersättare. Landskapsdirektör Tuija Telén, som är underställd landskapsstyrelsen, leder förbundets förvaltning, skötsel av ekonomin och förbundets övriga verksamhet och är föredragande i landskapsstyrelsen. Landskapsstyrelsen sammanträdde elva gånger år 2025.

	T.o.m. 1.9.2025	Fr.o.m. 2.9.2025
Ordförande	Markku Markkula (Saml), Esbo	Jarno Limnell (Saml), Esbo
I viceordförande	Minerva Krohn (Gröna), Helsingfors	Ulla Kaukola (SDP), Vanda
II viceordförande	Mervi Syväranta (Sannf), Esbo	Silvia Modig (VF), Helsingfors

Tabell 3: Landskapsstyrelsens presidium

Landskapsstyrelsens sammansättning motsvarar partiernas röstandel i kommunalvalet. Under mandatperioden 2025–2029 fördelas styrelseplatserna mellan partierna så att Samlingspartiet har fem platser och Socialdemokraterna fyra. De gröna representeras av tre ledamöter och Vänstern av två. Sannfinländarna och Svenska folkpartiet har en ledamot vardera.

Medlem och ersättare t.o.m. 1.9.2025	Medlem och ersättare fr.o.m. 2.9.2025
Reetta Hyvärinen (Gröna), Kyrkslätt <i>Antti Auvinen (Gröna), Vanda</i>	Tanveer Choudhry (SDP), Helsingfors <i>Tarja Kantola (SDP), Helsingfors</i>
Ulla Kaukola (SDP), Vanda <i>Jari Sainio (SDP), Vanda</i>	Fatim Diarra (Gröna), Helsingfors <i>Anne-Mari Aalto-Samateh (Gröna) Helsingfors</i>
Otso Kivimäki (Saml), Vanda <i>Merja Vikman-Kanerva (Saml), Mäntsälä</i>	Tiina Elo (Gröna), Esbo <i>Verna Finström (Gröna), Esbo</i>
Pirjo Komulainen (SDP), Träskända <i>Janne Bruun (SDP), Hyvinge</i>	Timo Haapaniemi (Saml), Kyrkslätt <i>Mikko Maukonen (Saml), Askola</i>
Olli Koski (SDP), Helsingfors <i>Tarja Kantola (SDP), Helsingfors</i>	Mika Kasonen (Saml), Vanda <i>Sakari Rokkanen (Saml), Vanda</i>
Minerva Krohn (Gröna), Helsingfors <i>Akseli Koskela (Gröna), Helsingfors</i>	Ulla Kaukola (SDP), Vanda <i>Sirkka-Liisa Kähärä (SDP) Vanda</i>
Pia Lohikoski (VF), Kervo <i>Ville Uusivuori (VF), Esbo</i>	Mikki Kauste (Gröna), Esbo <i>Sirpa Hertell (Gröna), Esbo</i>
Markku Markkula (Saml), Esbo <i>Mia Laiho (Saml), Esbo</i>	Laura Korpinen (Sannf), Helsingfors <i>Toni Paussu (Sannf), Helsingfors</i>
Johannes Nieminen (Sannf), Helsingfors <i>Martina Houtsonen (Sannf), Helsingfors</i>	Taina Lackman (SDP), Lojo <i>Vilja Haukkamäki (SDP), Vichtis</i>
Mikko Piirtola (Saml), Lojo <i>Ritva Tarvainen (Saml), Sibbo</i>	Pekka Laine (SDP), Hyvinge <i>Timo Haimala (SDP), Träskända</i>
Mirita Saxberg (Saml), Helsingfors <i>Mikko Ohela (Saml), Helsingfors</i>	Anni Laitasalo-Kekkonen (Saml), Helsingfors <i>Mikael Vuorinen (Saml), Helsingfors</i>
Frida Sigfrids (SFP), Borgå <i>Sven Holmberg (SFP), Raseborg</i>	Jarno Limnell (Saml), Esbo <i>Markku Markkula (Saml) Esbo</i>
Leo Stranius (Gröna), Helsingfors <i>Eeva Hava (Gröna), Mörskom</i>	Juhani Lohikoski (VF), Kervo <i>Erkki Laukkanen (VF), Mäntsälä</i>
Mervi Syväranta (Sannf), Esbo <i>Tom Packalen (Sannf), Helsingfors</i>	Silvia Modig (VF), Helsingfors <i>Alma Tuuva (VF), Helsingfors</i>
Tuomas Tikkanen (Saml), Helsingfors <i>Hanna-Leena Hemming (Saml), Helsingfors</i>	Risto Rautava (Saml), Helsingfors <i>Mervi Kärkkäinen (Saml), Helsingfors</i>
	Frida Sigfrids (SFP), Borgå <i>Björn Siggberg, SFP, Raseborg</i>

Tabell 4: Landskapsstyrelsens medlemmar

Revisionsnämnden bedömer hur väl de av fullmäktige fastställda verksamhetsmålen och ekonomiska målen uppfylls samt ser till att förbundets verksamhet har ordnats resultatrikt och ändamålsenligt. Nämnden överlämnar årligen en utvärderingsberättelse till landskapsfullmäktige. Dessutom bereder den ärenden som gäller revision av förvaltning och ekonomi som fullmäktige fattar beslut om. Revisionsnämnden har fyra ledamöter som har personliga ersättare. Revisionsnämnden sammanträdde fyra gånger år 2025.

Medlem och ersättare t.o.m. 1.9.2025	Medlem och ersättare fr.o.m. 2.9.2025
Anitta Orpana (Saml), Vanda, ordf. <i>Petteri Kilpinen (Saml), Esbo</i>	Nina Suomalainen (Saml), Helsingfors, ordf. <i>Pekka Pirkkala (Saml) Helsingfors</i>
Kim Savolainen (SDP), Kervo, vice ordf. <i>Tanja Huittinen (SDP), Mäntsälä</i>	Hilkka Ahde (SDP), Helsingfors, vice ordf. <i>Ville Jalovaara (SDP) Helsingfors</i>
Päivi Meros (Gröna), Helsingfors <i>Allan Halme (Gröna), Esbo</i>	Antti Brunni (Gröna), Esbo <i>Sofia Virtanen (Gröna), Esbo</i>
Pekka Pirkkala (Saml), Helsingfors <i>Petra Urasto (Saml), Helsingfors</i>	Petri Kokko (Saml), Hyvinge <i>Heli Ronkanen (Saml), Hyvinge</i>

Tabell 5: Revisionsnämndens ledamöter

Till uppgifterna för **landskapets samarbetsgrupp** hör behandling av regionens planerings-, styr- och avtalsdokument när de bereds, fastställande av prioriteringarna för Europeiska unionens regional- och strukturpolitiska program och finansiering i Nyland samt beredning och främjande av projekthelheter som är betydande med tanke på regionutveckling. Gruppen består av beslutsfattare och sakkunniga som utses av landskapsstyrelsen och som representerar regionens kommuner, högskolor, forskningsinstitut, statsförvaltningen samt arbets- och näringslivets organisationer. Samarbetsgruppen följer principerna om öppet samarbete i sin verksamhet, och dess verksamhet bygger på lagstiftningen om regional utveckling. Landskapets samarbetsgrupp sammanträdde sex gånger år 2025.

	T.o.m. 23.11.2025	Fr.o.m. 24.11.2025
Ordförande	Markku Markkula (Saml), Esbo	Markku Markkula (Saml), Esbo
I viceordförande	Ulla Kaukola (SDP), Vanda	Taina Lackman (SDP), Lojo
II viceordförande	Markku Lahtinen, handelskamrarna, Helsingfors	Markku Lahtinen, handelskamrarna, Helsingfors
III viceordförande	Petri Knaapinen, NMT-centralen i Nyland, Helsingfors	Sanna Juvonen, yrkeshögskolorna, Vanda

Tabell 6: Presidiet för landskapets samarbetsgrupp

1.2.2 Redovisningsskyldiga

De redovisningsskyldiga ansvarar i första hand för skötseln av förbundets ekonomi, och de ska övervaka att den godkända budgeten och driftsplanen följs i verksamheten.

Nylands förbunds redovisningsskyldiga förtroendevalda är landskapsstyrelsens ledamöter och ersättare. Följande ledande tjänsteinnehavare är redovisningsskyldiga: landskapsdirektören, regionplaneringsdirektören, regionutvecklingsdirektören, förvaltningsdirektören, relationsdirektören och direktören för Helsinki EU Office samt deras ställföreträdare när de sköter deras uppgifter.

Även om en person inte är redovisningsskyldig enligt kommunallagen, ska personen sköta sina uppgifter med tillbörlig omsorg, och cheferna och de närmaste cheferna har ansvaret för att övervaka verksamheten trots att de inte är redovisningsskyldiga. Fastställandet av de redovisningsskyldiga hindrar inte att rikta skadeståndskrav eller åtal för brott mot någon annan person än de redovisningsskyldiga.

1.3 Väsentliga förändringar i förbundets verksamhet och ekonomi

Under 2025 fortsatte arbetet med att stärka verksamhetens strategiska inriktning på alla områden. Bland annat granskas förbundets planeringsdokument, nya projektinitiativ, rekryteringar och upphandlingar noggrant i förhållande till strategin och driftsplanen enligt budgeten, innan de godkänns för fortsatt beredning. Programmet för att balansera ekonomin, som inleddes 2024, har fortsatt under verksamhetsåret.

1.4 Personalberättelse

1.4.1 Personalstruktur

Antalet anställda vid förbundet 31.12.2025 var totalt 87 personer (jfr 90 personer 31.12.2024), varav 68 var tillsvidareanställda (jfr 70 personer 31.12.2024) och 19 visstidsanställda (jfr 20 personer 31.12.2024). I antalet visstidsanställningar ingår bland annat vikarier, projektpersonal och en praktikant vid Nylands förbund. Av personalen var 63 kvinnor, varav 12 visstidsanställda, och 24 män, varav 7 visstidsanställda. Vid årsskiftet arbetade 7 personer deltid (jfr 6 personer 31.12.2024). Antalet årsverken år 2025 var 84,53 (jfr 85,58 årsverken år 2024).

Personalkostnaderna för förbundets ordinarie verksamhet (exklusive projekt) uppgick totalt till cirka 5,3 miljoner euro (år 2024 var personalkostnaderna för den ordinarie verksamheten 5,2 miljoner euro). Personalkostnaderna utgjorde 66,0 procent av verksamhetskostnaderna (62,5 procent år 2024).

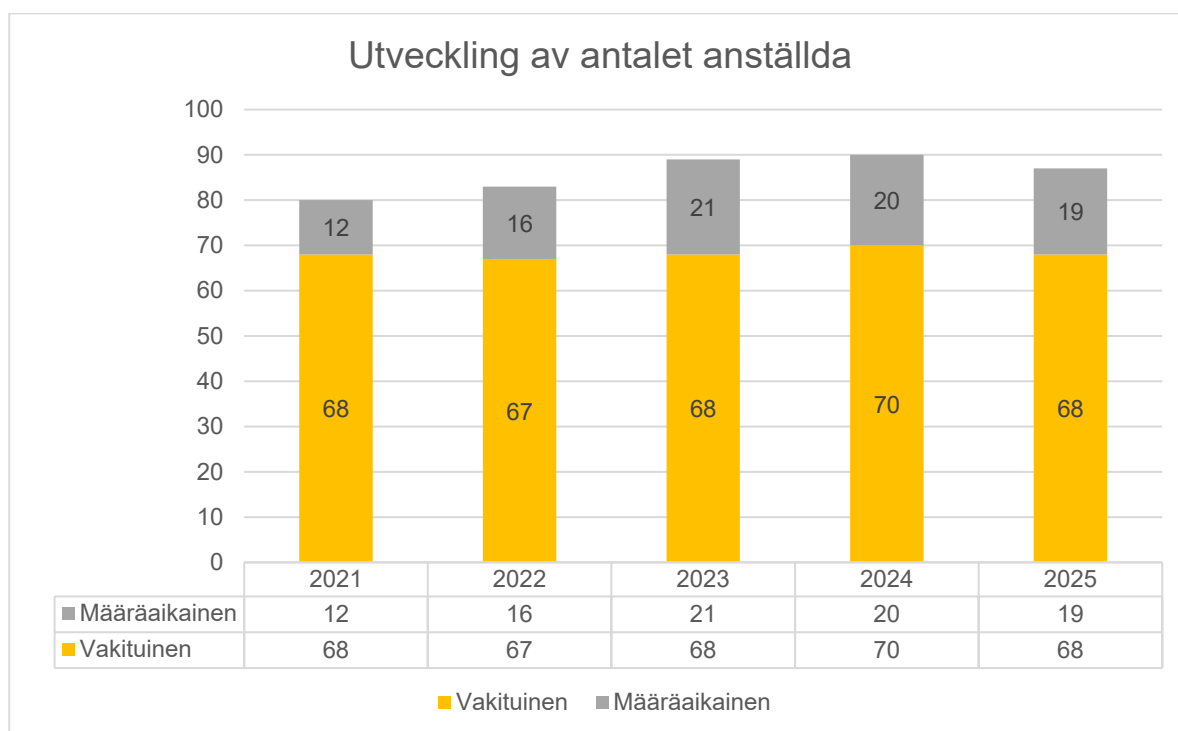
Anställningsförhållande	Kvinnor, st.	Män, st.	Totalt, st.
Regionutveckling	28	11	39
- tillsvidareanställda	19	5	24
- visstidsanställda	9	6	15
Regionplanering	14	6	20
- tillsvidareanställda	13	5	18
- visstidsanställda	1	1	2
Förvaltning	12	4	16
- tillsvidareanställda	11	4	15
- visstidsanställda	1	0	1
Enheten för samhällsrelationer	5	2	7
- tillsvidareanställda	5	2	7
- visstidsanställda	0	0	0
Helsinki EU Office	4	1	5
- tillsvidareanställda	3	1	4
- visstidsanställda	1	0	1
Nylands förbund sammanlagt	63	24	87
- tillsvidareanställda	51	17	68
- visstidsanställda	12	7	19

Tabell 7: Antalet anställda på Nylands förbund efter ansvarsområde 31.12.2025. Oavlönad arbets- eller tjänstledighet beaktas vid beräkningen av årsverken. Praktikanten ingår i antalet anställda.

Vid Nylands förbund är landskapsdirektören, regionutvecklingsdirektören, regionplaneringsdirektören, förvaltningsdirektören och relationsdirektören tjänsteinnehavare. Övriga är anställda i arbetsavtalsförhållande. De ovan nämnda tjänsteinnehavarna samt direktören för Helsinki EU Office är representanter för arbetsgivaren. Arbetet vid förbundet är indelat ansvarsområdena Regionutveckling och Regionplanering samt enheterna Förvaltning, Samhällsrelationer och Helsinki EU Office. Under

ansvarsområdena och enheterna är arbetet organiserat i elva grupper, varav fyra hör till ansvarsområdet för regionutveckling, tre till ansvarsområdet för regionplanering och två till förvaltningen. Det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn (AKTA) omfattade 67 personer och tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska personal (TS) omfattade 20 personer 31.12.2025.

Under året avslutades sju tillsvidareanställningar, varav tre på grund av pensionering. Av de tillsvidareanställningar som avslutades tillsattes två på nytt genom rekrytering. Sammanlagt en tjänst och sju befattningar ledigförklarades via Kuntarekry år 2025 (jfr tre tjänster och fem befattningar år 2024). Av dessa var tjänsten som relationsdirektör samt befattningarna som sakkunnig inom trafikplanering och inom cirkulär ekonomi nya tillsvidareanställningar. Till alla förbundets lediga tjänster och befattningar inkom sammanlagt 376 ansökningar, dvs. i genomsnitt 47,0 ansökningar/platsannons (jfr 2024: 373 ansökningar, 46,6/platsannons). Till de sju lediga befattningarna inkom sammanlagt 328 ansökningar, dvs. i genomsnitt 46,9 ansökningar/befattning (jfr 2024: 61 ansökningar/befattning). Till tjänsten som relationsdirektör inkom 48 ansökningar (jfr 2024: 26,7 ansökningar/tjänst). Sett till antalet ansökningar till lediga tjänster och befattningar är det svårare att locka sökande till ansvarsområdet för regionplanering än till övriga ansvarsområden och enheter. Två befattningar var lediga inom ansvarsområdet regionplanering. Till dessa inkom sammanlagt 36 ansökningar, dvs. 18 ansökningar/platsannons. Antalet andra lediga befattningar var fem och till dessa inkom 292 ansökningar, dvs. 58,4 ansökningar/platsannons.



Figur 1: Utveckling av antalet anställda vid Nylands förbund åren 2021–2025

1.4.2 Personalupplevelse

Arbetsstillfredsställelsen följs upp vid Nylands förbund med hjälp av korta pulsmätningar, varav tre genomfördes 2025. Med enkäten följer man upp arbetsklimatet och arbetsbelastningen samt stödet från den närmaste chefen. Vid samtliga tre mätningar 2025 låg resultaten för dessa indikatorer på cirka 3,5 på en skala från 1 till 5. Under 2025 efterfrågades även personalens upplevelser av hur respons- och möteskulturen utvecklas. Hösten 2025 genomfördes dessutom en enkät om verksamhetslokalerna, där

personalen fick bedöma hur ombyggnaden av kontoret sommaren 2025 hade lyckats samt hur väl spelreglerna för det nya kontoret fungerar.

I september–oktober 2025 genomfördes en Aistii-arbetshälsoenkät för hela personalen i samarbete med företagshälsovården. En länk till enkäten skickades till varje anställds e-postadress, och svaren var helt anonyma. 68 procent av personalen svarade på enkäten (jfr 69 procent i den föregående omfattande arbetshälsoenkäten sommaren 2024). Svarsskalan var 0–100, där 100 innebar att respondenten instämde helt i påståendet. Medelvärdet för samtliga svar var 73, vilket innebär att resultaten låg nära en mycket god nivå (över 75) och över genomsnittet i jämförelse med referensmaterialet för undersökningen. I samtliga tre delområden i undersökningen (energisk person, motiverande arbetsplats och inspirerande kultur) var resultaten bättre än referensmaterialet och låg nära en mycket god nivå.

Resultaten från Aistii-enkäten visar att centrala styrkor för välbefinnandet i arbetet vid Nylands förbund på individnivå är arbetets meningsfullhet, ett starkt engagemang och en överlag god arbetshälsa som stöd av en stark känsla av delaktighet och samhörighet. Som styrkor lyfts en öppen och mångsidig interaktion samt gemensamma mål som upplevs som viktiga. Även de fysiska förutsättningarna, såsom arbetsredskap och lokaler, samt trevliga kollegor får beröm. När det gäller ledarskapet uppskattar personalen den högsta ledningens arbete. Även de närmaste chefernas arbete uppskattas. Enligt resultaten upplever personalen att de får stöd och hjälp av sin chef.

På individnivå framträdde följande som de viktigaste utvecklingsbehoven: bättre stöd för kognitiv ergonomi samt för planering av arbetet och hantering av tidspress. Även behov av att säkerställa tillräcklig återhämtning och att öka motionen lyftes fram. På arbetsgemenskapsnivå gällde utvecklingsbehoven framför allt hanteringen av omfattande och krävande helheter samt att säkerställa alla medarbetares upplevelse av delaktighet. Det är också viktigt att alla behandlas likvärdigt, särskilt i utmanande situationer. I utvecklingen av chefsarbetet upplevs det som viktigt att säkerställa ett likvärdigt och enhetligt ledarskap samt att trygga tillräcklig tid för chefsuppgifterna.

Resultaten av Aistii-enkäten behandlades i den utvidgade ledningsgruppen och vid ett gemensamt möte för hela personalen i december. De utvecklingsåtgärder som vidtas utifrån resultaten planeras i början av 2026.

1.4.3 Välbefinnande i arbetet och frånvaro

Välbefinnandet i arbetet är ett mångfacetterat fenomen som påverkas av hur meningsfullt arbetet upplevs, hur arbetet leds och organiseras, arbetsplatsens klimat och delaktigheten i arbetsgemenskapen, arbetets förutsättningar och säkerhet samt medarbetarens egna fysiska och psykiska resurser. Välbefinnandet i arbetet påverkas lika mycket av små handlingar i vardagen som av arbetsplatsens strukturer och arbetssätt. Cheferna ansvarar för välbefinnandet i arbetet vid Nylands förbund. Samtidigt ansvarar var och en för att upprätthålla sin egen arbetsförmåga och bidrar genom sitt eget agerande till arbetsgemenskapens välbefinnande.

Arbetet med att leda välbefinnande och säkerhet i arbetet vid Nylands förbund styrs av verksamhetsprogrammet för arbetarskyddet, som uppdateras varje mandatperiod för arbetarskyddsfullmäktige. Nylands förbunds partner för företagshälsovården är Läkäriskeskus Aava Oy. Läkarcentralen Aava har som uppgift att främja välbefinnandet i arbetet samt att förebygga och behandla sjukdomar som kan försämra arbetsförmågan. Samarbetet kring företagshälsovården styrs av en verksamhetsplan för företagshälsovård för åren 2024–2026. År 2025 genomförde företagshälsovården en arbetsplatsutredning vid förbundets verksamhetsställe i Böle, som bidrar till att identifiera arbetets särdrag, styrkor och utvecklingsbehov samt till att rikta företagshälsovårdens insatser på rätt sätt.

Utöver de lagstadgade förebyggande tjänsterna (FPA:s ersättningsklass I) erbjuder Nylands förbund sina anställda även omfattande sjukvårdstjänster (FPA:s ersättningsklass II). År 2025 uppgick kostnaderna för företagshälsovården inom ersättningsklass I och II till sammanlagt 1 375,72 euro per person (jfr 1 345,29 euro/person år 2024). Av de totala kostnaderna för företagshälsovården var andelen förebyggande verksamhet, dvs. FPA:s ersättningsklass I, cirka 43 procent (jfr 41 procent år 2024).

Antalet sjukfrånvarodagar var sammanlagt 729 kalenderdagar år 2025 (jfr sammanlagt 674 kalenderdagar år 2024). Samtliga sjukfrånvarodagar berodde på sjukdom. Inga sjukfrånvarodagar till följd av arbetsolyckor förekom (inte heller 2024). Antalet sjukfrånvarodagar ökade med 8,2 procent jämfört med året innan. På motsvarande sätt ökade sjukfrånvaroprocenten år 2025, dvs. sjukfrånvarodagarnas förhållande till antalet teoretiska arbetsdagar minskade till 3,14 procent från 2024 års 2,97 procent. Antalet sjukfrånvarodagar per årsverke var 8,62, medan motsvarande antal år 2024 var 7,88 dagar/årsverke på Nylands förbund (år 2023 var antalet sjukfrånvarodagar 16,4 dagar/årsverke inom kommunsektorn). Cirka hälften av sjukfrånvaron var högst en vecka (1–7 dagar). Sjukfrånvaro på högst sju dagar uppgick till 356 kalenderdagar, varav 224 gällde frånvaro på 1–3 dagar. Sjukfrånvaro på över en vecka men mindre än en månad (8–29 dagar) uppgick till 66 kalenderdagar. Antalet längre sjukfrånvaroperioder ökade jämfört med 2024: Sjukfrånvaro på 30–59 dagar uppgick till 124 kalenderdagar och sjukfrånvaro på över tre månader till 183 kalenderdagar. Andelen anställda som inte alls hade sjukfrånvarodagar var 29,9 procent av personalen (jfr 14,1 procent år 2024).

Sjukfrånvaro (totalt, inkl. olycksfall)	Sjukfrånvarodagar med lön Kalenderdagar (2024)	Oavlönade sjukfrånvarodagar Kalenderdagar (2024)
1–7 dagar	356 (457)	0 (0)
8–29 dagar	66 (153)	0 (0)
30–59 dagar	124 (64)	0 (0)
60–89 dagar	0 (0)	0 (0)
90–179 dagar	183 (0)	0 (0)
Över 180 dagar	0 (0)	0 (0)
Sammanlagt	729 (674)	0 (0)
Sammanlagt i genomsnitt/årsverke	8,62 (7,88)	0,0 (0,0)
		%
Procent för sjukfrånvaro		3,14 (2,97)
Personer med 0 sjukdagar (%-andel av personalen)		29,9 (14,1)

Tabell 8: Sjukfrånvarodagar år 2025. I parentes motsvarande siffra från 2024.

1.4.4 Kompetensledning

Nylands förbund utvecklar personalens kompetens på bred front och uppmuntrar medarbetarna att anpassa sig och kontinuerligt lära sig nytt, så att verksamheten kan förnyas och anpassas till förändrade krav i omvärlden. Nylands förbund är en sakkunnigorganisation, och den starka kompetensen återspeglas också i personalstrukturen. Av Nylands förbunds anställda har 94,3 procent minst en lägre högskoleexamen. Av de anställda hade 78,2 procent en högre högskoleexamen och 3,4 procent påbyggnadsexamen.

Åtgärder för kompetensutveckling planeras som en del av årsklockan för verksamhetsplaneringen vid Nylands förbund. Prioriteringarna i kompetensutvecklingen har fastställts i personal- och utbildningsplanen och stöder genomförandet av förbundets årliga mål och riktlinjer för den interna utvecklingen. Personaltjänsterna planerar åtgärderna efter årsskiftet, vid behov i samarbete med ansvarsområdena och enheterna. Vid behov kan åtgärder läggas till, kompletteras eller justeras flexibelt under året.

Enskilda medarbetares kompetensbehov kartläggs i Horisont-diskussionerna som förs under januari–mars. I samtalen konkretiseras vad Nylands förbunds strategiska mål på årsbasis och verksamhetens prioriteringar innebär för varje ansvarsområde, grupp och anställd. De gemensamma målen för hela organisationen konkretiseras på individnivå genom att man ställer personliga mål för varje medarbetare. Samtidigt kommer man överens om åtgärder som säkerställer att den anställda har förutsättningar att uppnå målen. Åtgärderna baserar sig på den anställdas och chefens bedömning av den anställdas arbetsförmåga, expertis och kompetens. Nylands förbund uppmuntrar sina anställda att kontinuerligt utveckla sin egen kompetens. Man reagerar flexibelt på de identifierade kompetensbehoven.

År 2025 var antalet betalda utbildningsdagar sammanlagt 164,00 (jfr 131,3 utbildningsdagar 2024), eller 1,94 utbildningsdagar/årsverke (jfr 1,55 år 2024). Andelen utbildningsdagar för fast anställd personal var 135,50 dagar. En utbildningsdag (6 timmar) kan bestå av flera perioder på minst en timme.

	Utbildningsdagar med lön (2024)	Utbildningsdagar med lön (2024)	Utbildningsdagar utan lön (2024)	Utbildningsdagar utan lön (2024)
	Utbildningsdagar (6 h) totalt	Utbildningsdagar / fast anställd personal	Utbildningsdagar totalt	Utbildningsdagar / fast anställd personal
Yrkesinriktad personalutbildning	164,0 (131,3)	135,5 (110,3)	0,0 (0,0)	0,0 (0,0)
Annan utbildning	15,0 (1,0)	13,0 (1,0)	0,0 (0,0)	0,0 (0,0)

Tabell 9: Utbildningsdagar år 2025. I parentes motsvarande siffra från 2024. Utbildning i första hjälpen och facklig utbildning ingår i annan utbildning.

1.4.5 Samarbete

Syftet med samarbetet är att främja interaktionen mellan arbetsgivaren och personalen, främja genomförandet av Nylands förbunds grundläggande uppgift samt att förbättra personalens arbetsmotivation och arbetslivskvalitet genom att ge personalen möjlighet att påverka de beslut som rör deras eget arbete och arbetsgemenskap. För att främja samarbetet finns en samarbetskommitté där medlemmarna företräder arbetsgivaren, arbetarskyddsorganisationen och personalen. Arbetstagarna företräds av en huvudförtroendeman som utsetts av JUKO samt av en representant som valts bland de oorganiserade arbetstagarna. Arbetarskyddschefen och arbetarskyddsfullmäktige presenterar ärenden och förslag om de anställdas säkerhet, hälsa och arbetsförmåga för behandling i samarbetskommittén. Syftet med dessa ärenden och förslag är till exempel att utveckla arbetsförhållanden, företagshälsovården eller verksamheten för bevarande av arbetsförmågan vid Nylands förbund.

År 2025 sammanträdde samarbetskommittén sex gånger. Vid mötena behandlades bland annat boksluts- och budgethandlingar, personal- och utbildningsplanen, kostnaderna för företagshälsovården, preciseringarna i anvisningen om ett tryggt arbetsklimate och den kompetensutveckling som hänför sig till den, resultaten av personalenkäten samt utvecklingsförslag från personalen. År 2025 ordnade arbetstagarna arbetarskyddsval, där en arbetarskyddsfullmäktig och två ersättare valdes för

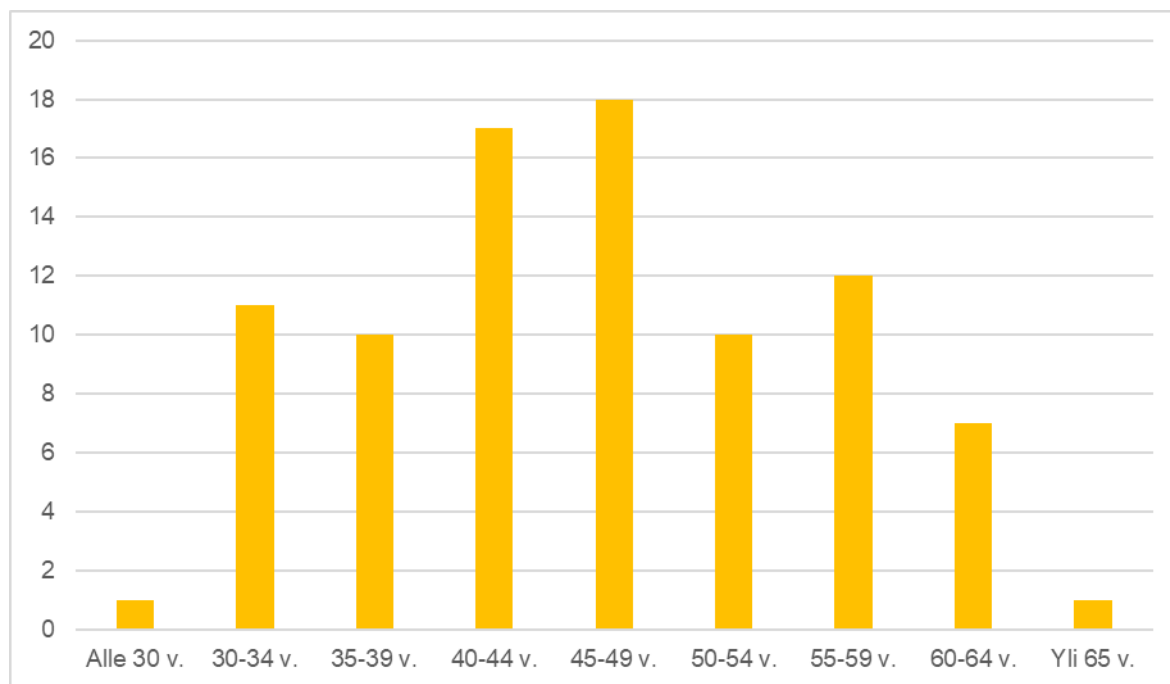
mandatperioden 2026–2029. Arbetarskyddet styrs av ett verksamhetsprogram som förnyas i början av den kommande arbetarskyddsperioden. År 2025 identifierades i samarbete de risker som är förknippade med arbetet vid Nylands förbund, och det nya verksamhetsprogrammet för arbetarskyddsperioden fokuserar på åtgärder för att hantera dem.

De nya kollektivavtalen trädde i kraft den 1 maj 2025. Potterna enligt löneutvecklingsprogrammet i AKTA och TS trädde i kraft den 1 juni 2025. Allmänna löneförhöjningar och lokala justeringspotter trädde i kraft den 1 oktober 2025. Lokala förhandlingar fördes med en företrädare för huvudavtalsorganisationen JUKO om fördelningen av justeringspotterna och potterna enligt löneutvecklingsprogrammet. När det gäller AKTA användes de lokala justeringspotterna för harmoniseringar i samband med införandet av nivålönesystemet.

1.4.6 Jämställdhet och likabehandling

Vid Nylands förbund behandlas personalen med respekt och rättvisa. Likabehandling främjas och diskriminering förebyggs i enlighet med riktlinjerna i jämställdhets- och likabehandlingsplanen.

Medelåldern för Nylands förbunds personal var 46,5 år (jfr 45,5 år 31.12.2024). Enligt Kommunarbetsgivarnas statistik var medelåldern bland kommunalt anställda år 2023 i genomsnitt 46,2 år. Av Nylands förbunds anställda var 30 personer (34,5 procent) 50 år eller äldre. År 2025 gick 3 personer i pension. Åldersfördelningen bland Nylands förbunds anställda presenteras i Figur 2.



Figur 2: Personalens åldersfördelning 31.12.2025.

Med undantag för landskapsdirektören, regionutvecklingsdirektören, förvaltningsdirektören, relationsdirektören och direktören för Helsinki EU Office bestäms lönen för samtliga anställda som omfattas av AKTA enligt det lokala nivålönesystemet. För anställda som omfattas av TS bestäms lönen utifrån ett lokalt lönesystem som baserar sig på uppgifternas svårighetsgrad, med undantag för regionplaneringsdirektören.

Den genomsnittliga uppgiftsrelaterade lönen var 4 530,37 euro 31.12.2025 (jfr 4 401,91 euro 31.12.2024). Den genomsnittliga uppgiftsrelaterade lönen för män var 4 719,04 euro (jfr 4 561,15 euro 31.12.2024) och den genomsnittliga uppgiftsrelaterade lönen för kvinnor var 4 460,02 euro (jfr 4 345,41

euro 31.12.2024). Medianen för de uppgiftsrelaterade lönerna för samtliga anställda var 4 448,40 euro. Medianlönen var 4 676,60 euro för män och 4 421,95 euro för kvinnor. Det finns inga ogrundade löneskillnader mellan kvinnor och män som utför samma eller likvärdigt arbete, eftersom de uppgiftsrelaterade lönerna baseras på lönesystemen. Vid en granskning av enbart befattningar på sakkunnignivå uppgår genomsnittet av de uppgiftsrelaterade lönerna till 4 958,26 euro och medianen till 4 837,97 euro. För befattningar på sakkunnignivå uppgår männens genomsnittliga lön till 4 992,99 euro och medianen till 4 967,61 euro. För motsvarande befattningar uppgår kvinnornas genomsnittliga lön till 4 948,91 euro och medianen till 4 815,19 euro.

Nylands förbund har nolltolerans för all slags mobbning, osakligt bemötande, trakasseri och våld. Eventuella situationer hanteras i enlighet med anvisningen om ett tryggt arbetsklimat, som innehåller en verksamhetsmodell för att utreda och stoppa mobbning, trakasserier och osakligt beteende.

1.5 Hur språkliga rättigheter tillgodoses i förbundets verksamhet

Nylands förbund är en tvåspråkig samkommun. I organiseringen av förbundets beslutsfattande, förvaltning och verksamhet samt i förbundets information beaktas de finsk- och svenskspråkiga invånarnas språkliga rättigheter jämlikt. Förbundets service ordnas så att invånarna och de förtroendevalda kan få betjäning på sitt eget språk inom förbundets samtliga verksamhetsområden. Landskapsstyrelsen följer upp och främjar tillgodoseendet av de språkliga rättigheterna i förbundets verksamhet samt rapporterar om hur de tillgodoses till landskapsfullmäktige en gång per fullmäktigeperiod, i slutet av perioden.

När det gäller administrativa handlingar upprättas landskapsfullmäktiges föredragningslistor och protokoll samt de viktigaste ärendebblanketterna, såsom finansieringsansökningsblanketter, alltid på båda språken. Om en ansökan har lämnats in på svenska, ges svaret eller beslutet till den på samma språk. Dessutom publiceras landskapsprogrammet, materialet i anslutning till landskapsplanläggningen och de viktigaste utredningarna som förbundet har tagit fram på finska och svenska.

I förbundets verksamhet har det säkerställts att de anställda har tillräckliga kunskaper i finska och svenska. I samband med personalens kontaktuppgifter på förbundets webbplats finns information om de personer som betjänar på svenska. Personalens kunskaper i svenska stöds och upprätthålls i Svenska klubben som träffas varje vecka. Svenska klubben är en gemensam kaffestund för personalen, där aktuella frågor vid Nylands förbund och i dess verksamhetsmiljö diskuteras på svenska med låg tröskel.

1.6 Bedömning av den sannolika framtida utvecklingen

Landskapsfullmäktige beslutade den 9 december 2025 (§ 27) att kommunernas medlemsavgifter till Nylands förbund sänks med fem procent (-383 320 euro) för 2026. Sänkningen av medlemsavgifterna och det pågående programmet för att balansera ekonomin innebär fortsatt mycket noggrann planering och uppföljning av ekonomin samt fokus på verksamhetens strategiska inriktning och kostnadseffektivitet. Kommunernas medlemsavgifter sänktes senast för 2021 (5 %, sammanlagt 403 495 euro). Medlemsavgifterna hölls på 2021 års nivå under åren 2022–2025. Det program för att balansera ekonomin som inleddes 2024 fortsätter 2026.

Behovet av att anpassa ekonomin under ekonomiplanepérioden 2026–2028 beror på minskade inkomster, ökade personalkostnader till följd av kollektivavtalen samt högre avtalspriser på köpta tjänster på grund av inflationen. Anpassningen genomförs genom att minska förbundets utgifter. Den

närmare fördelningen fastställs årligen i driftsplanen. Landskapsfullmäktige beslutar årligen om nivån på medlemsavgifterna som en del av budgeten.

1.7 Redogörelse för hur kommunens interna kontroll och riskhantering har ordnats

Riskhanteringen genomfördes i enlighet med Nylands förbunds anvisningar för intern kontroll och riskhantering. I början av verksamhetsåret analyserade ledningsgruppen förändringar i omvärlden med hjälp av PESTEL-metoden, identifierade på ett heltäckande sätt risker som kan hota uppnåendet av Nylands förbunds mål och bedömde riskernas konsekvenser och sannolikhet. Utifrån analysen sammanställde ledningsgruppen riskprofiler för samkommunens verksamhet som helhet samt för de bindande årliga målen. Utifrån detta fattade landskapsdirektören beslut om vilka risker som är betydande för hela samkommunen samt beslut om nödvändiga åtgärder för att hantera riskerna. Landskapsdirektören utsåg också ansvariga direktörer för riskhanteringsåtgärderna. Under verksamhetsåret följde ledningsgruppen dessutom upp och utvärderade effekterna av åtgärderna inom riskhanteringen.

Utöver riskhanteringen fastställde ledningsgruppen prioriteringarna för den interna kontrollen under verksamhetsåret. Prioriteringarna i den interna kontrollen utgick från COSO-ramverket (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission), som landskapsstyrelsen beslutade att införa som metod för intern kontroll i slutet av 2024. Intern kontroll genomfördes även genom uppföljning av tjänsteinnehavarbeslut samt avtalshantering.

Intern kontroll och riskhantering är en del av Nylands förbunds dagliga verksamhet och ledning. COSO-ramverket samt riskanalyserna (PESTEL, analys av verksamhetsmiljön och riskprofiler) och prioriteringarna för intern kontroll baserar sig på dokumenterat material.

Ledningsgruppen fastställde tre prioriteringar för den interna kontrollen för verksamhetsåret 2025, kopplade till COSO-ramverket.

Prioritering för den interna kontrollen	Koppling till COSO-ramverket	Rapportering
1. Införandet av det nivåbaserade lönesystemet enligt kollektivavtalet	Styrmiljö	Det kollektivavtal (AKTA) som trädde i kraft 1.5.2025 förutsatte att organisationerna senast 30.9.2025 övergår från ett lönesystem baserat på arbetsuppgifternas svårighetsgrad till ett nytt nivåbaserat lönesystem. Personaltjänsterna beredde förändringen under hela våren tillsammans med en lönearbetsgrupp som tillsatts för ändamålet. Det nya lönesystemet presenterades för den personal som berördes av övergången i början av hösten. Nivålönesystemet infördes vid förbundet 1.10.2025.

2. Koppling av de bindande årliga målen till riskhanteringen	Riskhantering	De bindande årliga målen i budgeten 2026 är bindande gentemot fullmäktige och utgår från landskapsprogrammet, som fungerar som förbundets strategi. Processen för att ta fram de årliga målen förnyades under verksamhetsåret, och som en del av detta arbete utvecklades också kopplingen mellan målen och riskhanteringen. Samtliga bindande årliga mål har diskuterats med ansvariga direktörer med fokus på tillhörande risker och åtgärder för att hantera dem.
3. Utveckling av processerna för tjänsteresor och uppdatering av resebestämmelserna	Styrmiljö	Utvecklingsarbetet kring tjänsteresor valdes som prioritering för den interna kontrollen både ur ett processutvecklings- och kostnadsperspektiv. Under verksamhetsåret har särskilt den övergripande samordningen av tjänsteresor utomlands systematiserats. Syftet är att säkerställa att varje resa är noggrant övervägd och att påverkansarbetet i samband med nätverkens möten planeras i förväg. Arbetet med att uppdatera förbundets interna reseanvisning inleddes under hösten och fortsätter våren 2026.

Tabell 10: Prioriteringar för den interna kontrollen.

1.8 Bedömning av hanteringen och utfallet av de mest betydande riskerna under 2025

Reformen av lagen om områdesanvändning bedömdes utgöra en möjlig risk, om landskapsplanens rättsliga ställning som styrmedel för områdesanvändningen i landskapet försvagas. Under verksamhetsåret har risken motverkats genom intressebevakning och ett brett samarbete med intressenter. Beredningen av lagen om områdesanvändning har följts noggrant under hela året. Dialog har förts med kommuner och andra intressenter om detaljer i lagutkastet, och påverkansmaterial har tagits fram för olika målgrupper. Från ministeriets sida framskred beredningen inte enligt plan, vilket ledde till att remissrundan sköts upp till sommaren. Landskapsstyrelsen gav Nylands förbunds utlåtande om lagutkastet i juni. I utlåtandet betonades betydelsen av planering på landskapsnivå, och även kommunernas perspektiv lyftes fram. Lagen väntas gå vidare till behandling för godkännande under våren 2026. Enligt förhandsuppgifter har vissa av de ändringar vi föreslagit beaktats i slutförandet av lagförslaget.

Förändringstryck som riktats mot verksamhetsförutsättningarna för Helsinki EU Office bedömdes utgöra en möjlig risk för kontinuiteten i byråns verksamhet. Byrån i Bryssel upprätthålls av Nylands förbund, som ansvarar för arbetsgivaruppgifter samt för byråns lokaler och faciliteter. Under verksamhetsåret har risken motverkats genom förhandlingar inför en ny partnerskapsperiod. Förhandlingarna har främst handlat om partnerskapsmodellen, byråns tjänster och de reviderade avtalsvillkoren. Förhandlingarna slutfördes i december och partnerskapsavtalen trädde i kraft i början av 2026. Den osäkerhet kring kontinuiteten i byråns verksamhet som utgjorde en risk har tills vidare kunnat hanteras genom att de nya avtalen gäller under samma period som det nuvarande hyresavtalet, fram till februari 2028.

Vid Nylands förbund har ett program för att balansera ekonomin pågått sedan 2024. Det allmänt svaga läget i kommunekonomin bedömdes utgöra en sannolik risk för förbundets framtida ekonomiska

förutsättningar. Genom åtgärder under verksamhetsåret har man försökt minska sannolikheten för att risken inträffar och hantera konsekvenserna om den ändå gör det. Dialogen med kommunerna har intensifierats, bland annat genom att frågor om förbundets budgetprocess och de tjänster som förbundet erbjuder i större utsträckning än tidigare har tagits upp vid kommundirektörmöten. Programmet för att balansera ekonomin har inneburit nedskärningar i samtliga kostnadsposter. Därigenom har man förberett sig för en situation där förbundets intäktsbas förändras under de kommande åren. Denna risk för de ekonomiska förutsättningarna realiserades när landskapsfullmäktige i december beslutade sänka kommunernas medlemsavgifter med fem procent (-383 320 euro) för 2026, vilket minskar intäkterna från den ordinarie verksamheten.

1.9 Hur räkenskapsperiodens resultat uppkommit och hur verksamheten finansierats

1.9.1 Resultaträkning och dess nyckeltal

	BS 2025	BS 2024
Verksamhetsintäkter	10 185 628,63	10 980 670,36
Verksamhetskostnader	-9 983 185,05	-10 857 628,52
Verksamhetsbidrag	202 443,58	123 041,84
Övriga finansiella intäkter	6 926,37	16 177,09
Övriga finansiella kostnader	-2 921,17	-2 600,40
Finansiella intäkter och kostnader	4 005,20	13 576,69
Årsbidrag	206 448,78	136 618,53
Avskrivningar	0,00	-10 815,31
Räkenskapsperiodens resultat	206 448,78	125 803,22
Förändring i fonder		
Överföring till fonder	0,00	0,00
Överföring från fonder	0,00	138 000,00
Räkenskapsperiodens över-/underskott	206 448,78	263 803,22
Resultaträkningens nyckeltal:		
Verksamhetsintäkter/-kostnader, %	102	101,1
Årsbidrag/avskrivningar, %	0	1 263,2

1.9.2 Finansieringsanalys och dess nyckeltal

	BS 2025	BS 2024
Verksamhetens kassaflöde		
Årsbidrag	206 448,78	136 618,53
Verksamhetens och investeringarnas kassaflöde	206 448,78	136 618,53
Finansieringens kassaflöde		
Förändringar i eget kapital	0,00	0,00
Förändring i förvaltade medel	1 249 560,86	3 132 184,78
Förändring i förvaltad kapital	-1 249 560,86	-3 132 184,78
Förändring i kortfristiga fordringar	391 156,53	-216 969,75
Förändring i räntefria lång- och kortfristiga skulder	-531 438,09	454 194,22
Finansieringens kassaflöde	-140 281,56	237 224,47
Förändring av likvida medel, ökning (+), minskning (-)	66 167,22	373 843,00
Likvida medel 31.12	4 233 726,87	4 167 559,65
Likvida medel 1.1	4 167 559,65	3 793 716,65
Förändring av likvida medel, ökning (+), minskning (-)	66 167,22	373 843,00
Finansieringsanalysens nyckeltal:		
Verksamhetens och investeringarnas kassaflöde under 5 år	121 031,90	-37 873,88
Investeringarnas inkomstfinansiering, %	0,0 %	0,0 %
Likviditet, kassadagar (365 dagar × likvida medel per 31.12 / kassautbetalningar under räkenskapsperioden)	154,7	146,8

1.9.3 Den finansiella ställningen och förändringar i den

	BS 2025	BS 2024
Aktiva		
Aktier och andelar	3 900,00	3 900,00
Placeringar	3 900,00	3 900,00
Bestående aktiva	3 900,00	3 900,00
Statliga uppdrag	2 202 598,69	3 755 899,77
Övriga förvaltade medel	12 866 275,31	12 562 535,09
Förvaltade medel	15 068 874,00	16 318 434,86
Kundfordringar	0,00	1 439,50
Övriga fordringar	93 519,10	116 639,84
Resultatregleringar	533 604,68	900 200,97
Kortfristiga fordringar	627 123,78	1 018 280,31
Fordringar	627 123,78	1 018 280,31
Kassa och bank	4 233 726,87	4 167 559,65
Rörliga aktiva	4 860 850,65	5 185 839,96
Aktiva	19 933 624,65	21 508 174,82
Passiva		
Grundkapital	101 727,67	101 727,67
Övriga egna fonder	74 084,62	74 084,62
Över-/underskott från tidigare räkenskapsperioder	1 313 681,49	1 049 878,27
Räkenskapsperiodens över-/underskott	206 448,78	263 803,22
Eget kapital	1 695 942,56	1 489 493,78
Statliga uppdrag	2 202 598,69	3 755 899,77
Övrigt förvaltad kapital	12 866 275,31	12 562 535,09
Förvaltad kapital	15 068 874,00	16 318 434,86
Leverantörsskulder	338 819,94	465 984,86
Övriga skulder	175 847,20	155 885,15
Resultatregleringar	2 654 140,95	3 078 376,17
Kortfristigt främmande kapital	3 168 808,09	3 700 246,18
Främmande kapital	3 168 808,09	3 700 246,18
Passiva	19 933 624,65	21 508 174,82
Balansräkningens nyckeltal:		
Soliditet, %	8,5	6,9
Relativ skuldsättningsgrad, %	31,1	35,4
Lån och hyresansvar 31.12, €	2 129 429,29	1 512 035,64
Över-/underskott	1 520 130,27	1 313 681,49
Beräkningsformler:		
Soliditetsgrad, % = $100 \times (\text{eget kapital} + \text{avskrivningsdifferens och frivilliga reserveringar}) / (\text{totalt kapital} - \text{erhållna förskott})$		
Relativ skuldsättningsgrad, % = $100 \times (\text{främmande kapital} - \text{erhållna förskott}) / \text{driftsintäkter}$		

1.9.4 Totala inkomster och utgifter

Totalekonomisk granskning

	2025		2025
Inkomster		Utgifter	
Verksamhet		Verksamhet	
Verksamhetsintäkter	10 185 628,63	Verksamhetskostnader	-9 983 185,05
Övriga finansiella intäkter	6 926,37	Övriga finansiella kostnader	-2 921,17
Totala inkomster sammanlagt	10 192 555,00	Totala utgifter sammanlagt	-9 986 106,22
Avstämning:			
<i>Totala inkomster - Totala utgifter</i>			
=	206 448,78		
<i>Förändring i likvida medel</i>	66 167,22		
<i>Övriga förändringar i likviditeten</i>	-140 281,56		
Skillnad	206 448,78		

1.10 Behandlingen av räkenskapsperiodens resultat

Landskapsstyrelsen föreslår att

- räkenskapsperiodens överskott på 206 448,78 euro överförs till kontot Under-/överskott från föregående räkenskapsperioder

2. Budgetens utfall

Enligt 2 § i förvaltningsstadgan bygger "ledningen av Nylands förbund på Nylands förbunds strategi, verksamhets- och ekonomiplan och övriga beslut av kommunfullmäktige". Strategin för 2019–2029 godkändes av landskapsfullmäktige den 10 december 2019. Enligt den strategiprocess som fastställdes då ska behovet av att uppdatera strategin bedömas varje fullmäktigeperiod, under det nya landskapsfullmäktiges första verksamhetsår.

Visio 2029

Kaavoihin kangistumaton maailmanluokan alueen kehittäjä

Missio

Vaikutamme maakunnan menestykseen tekemällä asiantuntevia ratkaisuehdotuksia ja päätöksiä.

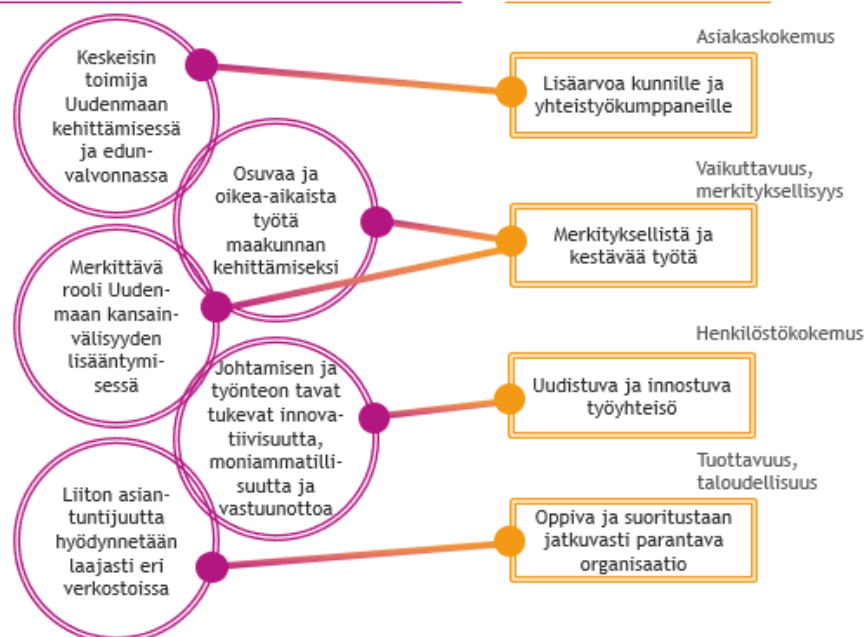
Suunnittelemme aluerakennetta, jossa rakennettu ja rakentamaton ympäristö ovat sopusoinnussa.

Parannamme elinkeinojen toimintaedellytyksiä kestäväällä tavalla.

Arvot

Tavoitteellisuus
Uudistuvuus
Osallistavuus
Resurssiviisaus
Ennakoivuus

Strategiset tavoitteet 2029



Landskapsfullmäktige beslutade i december att landskapsprogrammet i fortsättningen också fungerar som Nylands förbunds strategi. Samtidigt beslutade fullmäktige att Nylands förbunds interna strategi, som godkändes den 10 december 2019, upphör att gälla.

2.1 Genomförande av Nylands förbunds strategi

Ledningsgruppen gör årligen prioriteringar för att uppnå de långsiktiga strategiska målen. Budgetens årliga verksamhetsmål fastställs på basis av dessa prioriteringar. De årliga mål som fastställdes för 2025, och som är bindande i förhållande till landskapsfullmäktige, sattes upp för att genomföra både Nylandsprogrammet (landskapsprogrammet 2021–2025) och förbundets interna strategi.

De årliga verksamhetsmålen fastställs tväradministrativt och är gemensamma för förbundets byrå. Målen formuleras med fokus på Nylands förbunds centrala verksamheter, så att de styr arbetet mot en utveckling av verksamhetsrutinerna och därigenom förbättrar verksamhetens resultat.

Uppnåendet av verksamhetsmålen följs upp med ett halvt års intervall, i samband med årets andra delårsrapport samt verksamhetsberättelsen och bokslutet.

2.2 Uppfyllelse av bindande årliga mål i den ordinarie verksamheten

2.2.1 Strategisk prioritering: Ett miljösmart Nyland

Mål	Ägare	Indikator
Klimatarbetet i Nyland har minskat regionens utsläpp	Regionutvecklingsdirektör Direktör för regionplanering	1. Nylands förbunds åtgärder för att stärka klimatarbetet i Nyland 2. Minskade utsläpp i förhållande till utgångsläget 3. Andel skogsmark av Nylands landareal

Nylands förbunds klimatarbete styrs av Färdplanen för ett klimatneutralt Nyland 2035, som godkändes av landskapsfullmäktige 2022. Klimatarbetet bygger både på ett genomgående arbete inom förbundets planeringsverksamhet och på projektverksamhet.

Utfallet för indikatorerna:

- Under 2025 gällde de viktigaste åtgärderna främjandet av den gröna omställningen som en del av den pågående beredningen av etapplandskapsplanen. Som en del av planprocessen utarbetades en separat utredning om kolbindningen i Nyland. För att stödja den gröna omställningen i landskapet har en samarbetsgrupp för den gröna omställningen tillsatts, och dess verksamhet har stärkts.

Inom Tehoava-projektet utvecklades uppföljningen av klimatarbetet genom att stärka kunskapsunderlaget för riktning av klimatåtgärder och som stöd för beslutsfattandet. Inom nätverksprojektet Luoto som gällde den ekologiska omställningen inom de kreativa branscherna utarbetades ett åtgärdsprogram och god praxis samlades på webbplattformen Luoto.art. Dessutom ordnades olika utbildningar med hållbarhetstema för aktörer inom de kreativa branscherna. Omställningen till en cirkulär ekonomi främjades på bred front inom ekosystemet i Nylands dal för cirkulär ekonomi. På våren utarbetades ett Green Deal-åtagande för cirkulär ekonomi i Nyland, där utvecklingsområdena omfattar den byggda miljön, ett regenerativt livsmedelssystem samt hemboverksamhet för att stödja kommunerna. Åtagandet genomförs inom KOPPI-projektet, som utöver att stödja kommunerna fokuserar på att stärka den cirkulära ekonomin i den byggda miljön och främja utsläppsminskningar. År 2025 inleddes två pilotprojekt: regional masshantering och utveckling av en bank för byggmaterial. Projektet Klimathållbart Nyland som vision (VILKKU) stärker Nylands förmåga att anpassa sig till klimatförändringen. Inom projektet utarbetades under 2025 Färdplanen för ett klimathållbart Nyland 2030, som fungerar som en regional anpassningsplan.

- Utsläppsdata för 2025 finns ännu inte tillgängliga. År 2024 uppgick de totala utsläppen i landskapet till 5 084,4 kt CO₂-ekv. De totala utsläppen har minskat med cirka 44 procent från jämförelseåret 2005, och 9 procent från 2023. De viktigaste orsakerna till utsläppsminskningen var att fjärrvärmens blivit renare och att den nationella utsläppskoefficienten för el har minskat. Utsläppen per invånare är de lägsta bland landskapen, 2,9 t CO₂-ekv per invånare, och har minskat med 55 procent från jämförelseåret 2005 och med 10 procent sedan 2023.
- Nylands landskaps landareal är 910 000 hektar, och enligt det regionala skogsprogrammet utgör skogsmark 521 000 hektar, det vill säga 57 procent. Enligt en bedömning av Naturresursinstitutet, baserad på uppgifter från riksskogstaxeringen, minskade skogsarealen i Nyland under åren 2014–2023 i genomsnitt med cirka 600 ha per år, dvs. sammanlagt 6 000 ha på tio år, även om siffran är förknippad med viss osäkerhet.

2.2.2 Strategisk prioritering: Ett framgångsrikt Nyland

Mål	Ägare	Indikator
Det nyländska samarbetet kring forskning, utveckling och innovation (FoUI) har ökat regionens FoUI-satsningar	Regionutvecklingsdirektör	1. Nylands förbunds åtgärder för att öka FoUI-satsningarna 2. Utveckling av FoUI-satsningarna i förhållande till utgångsläget
Nylands förbunds arbete för att öka regionens FoUI-satsningar styrs av åtgärdsplanen för Nylands färdplan för FoUI-verksamhet, som godkändes 2025. Enligt FoUI-färdplanen är Nylands förbunds roll i det regionala FoUI-arbetet att stärka partnerskap och nätverk inom FoUI, bedriva intressebevakning med FoUI-tema, stärka rådgivningen kring FoUI-finansiering, sköta FoUI-kommunikation samt genomföra åtgärder som rör FoUI-kompetens och utbildning. I november publicerades Nylands förbunds lägesöversikt över forsknings- och utvecklingsverksamheten i Nyland 2025. Utfallet för indikatorerna: 1. År 2025 stöddes beredningen av EU-projekt med nationella regionutvecklingsmedel (AKKE). Statsbidraget har stor betydelse för att få finansiering från Horisont Europa till Nyland och därigenom öka de regionala FoUI-satsningarna som helhet. För FoUI-aktörer i Nyland ordnades olika nätverksträffar och workshoppar, bland annat kring FoUI-prioriteringarna i landskapsprogrammet samt kring ett regenerativt livsmedelssystem och livsmedelsinnovationer. Inom prioriteringen välbefinnande och hälsolösningar inleddes arbetet med att bygga upp ett nätverk genom åtgärder inom spetsprojektet RISEMED4EU. När det gäller det internationella samarbetet deltog förbundet aktivt i det regionala nätverkssamarbetet kring europeiska universitetsallianser och fortsatte diskussionerna bland annat med Stockholmsregionen om att fördjupa FoUI-samarbetet. Nylands förbund medverkade i arrangemangen av det första seminariet "Regionala och nationella FoUI-instrument samt regionutveckling", som ordnades i februari tillsammans med Arbets- och näringsministeriet. Dessutom ordnades olika utbildningar om EU:s finansieringsinstrument. 2. År 2024 uppgick FoU-satsningarna i Nyland till 4,4 miljarder euro och deras andel översteg 4 procent av regionens BNP. FoU-satsningarna i Nyland ökade exceptionellt snabbt under åren 2023–2024, med cirka 550 miljoner euro. Landskapets kvantitativa mål på 5 procent för FoU framskrider därmed väl. Uppgifter för 2025 finns ännu inte tillgängliga. I jämförelsen av europeiska regioners innovationsförmåga (Regional Innovation Scoreboard 2025) sjönk Nyland från andra till åttonde plats 2025. Nylands innovationsförmåga har sjunkit med 6,7 procent sedan 2023. Nylands utmaningar är bland annat att finansieringsnivån för innovationsverksamhet är lägre än för FoU, att små och medelstora företag har få produkt- och tjänsteinnovationer samt att få innovationer når marknaden. Nyland är dock fortfarande en av EU:s ledande innovationsregioner och presterar väl bland annat när det gäller samarbete, deltagande i livslångt lärande samt företagens användning av molntjänster. Nyland står för ett stort antal patent och internationellt högt rankade publikationer, och regionen har gott om kvalificerad arbetskraft inom ICT-sektorn.		

Mål	Ägare	Indikator
Genom VISION-etapplandskapsplanen, som är under beredning, har vi skapat förutsättningar för en grön omställning i landskapet	Direktör för regionplanering	1. Planeringsprinciperna har godkänts 2. Planutkastet har beretts

Landskapsplanläggningen är förbundets viktigaste verktyg för regional planering. Med landskapsplanen drar man upp de stora riktlinjerna för områdesanvändningen i hela landskapet eller i flera kommuner med sikte på långt in i framtiden. Landskapsplanen är den mest översiktliga planen och tjänar till ledning när kommunala planer utarbetas och när övrig områdesanvändning planeras på en noggrannare nivå. VISION-planen, som är under beredning, ska komplettera helheten av gällande landskapsplaner med teman kring den gröna omställningen och skapa förutsättningar för landskapets gröna omställning.

Utfallet för indikatorerna:

1. Planarbetet inleddes med att en plan för deltagande och bedömning (PDB) utarbetades. I PDB:n antecknades, utifrån växelverkan och utredningar, preciserade mål samt uppgifter om planarbetets faser, formerna för växelverkan och de planerade konsekvensbedömningarna. Landskapsstyrelsen godkände vid sitt sammanträde i februari PDB:n för offentlig framläggning och bemyndigade byrån att kungöra att planarbetet inleds. Särskilt mycket respons på PDB:n inkom om temana energi, natur och kolbindning samt om att inkludera Östersundom i VISION-planens område. Efter genomgången av responsen på PDB konstaterades att planområdet behöver utvidgas till Östersundomområdet. Landskapsstyrelsen beslutade om en utvidgning av planområdet vid sitt sammanträde i juni. Till följd av utvidgningen av planområdet kungjordes i juni en ny inledning av planprocessen, och det uppdaterade programmet för deltagande och bedömning kunde kommenteras fram till början av augusti.

Under våren och sommaren utarbetades planeringsprinciper som preciserar planens mål och vägleder utarbetandet av planutkastet. Principerna togs fram i nära samarbete med bland annat kommunerna. Utifrån responsen på PDB och växelverkan beslutades att ett sjätte tema, "Försvär", tas med i planen. Landskapsstyrelsen godkände planeringsprinciperna i augusti.

2. Planlösningarna i planutkastet har beretts under 2025 så att VISION-planen kan läggas fram offentligt våren 2026.

Utöver målen, planeringsprinciperna och växelverkan har bakgrundsutredningarna utgjort ett viktigt underlag för utarbetandet av planutkastet. Våren 2025 publicerades Nylands befolknings- och arbetsplatsprojektioner fram till 2060 samt en scenariobaserad analys som underlag för planen och landskapsprogrammet. Som underlag för planutkastets lösningar har även följande utarbetats: en utredning om solkraft, en utredning om precisering och profilering av näringslivskoncentrationer med objektsvisa analyser, en nulägesanalys av behovet av grönförbindelser samt en utredning om de ekologiska förbindelserna i Sibbo storskog. Dessutom har förbundet deltagit i andra aktörers utredningar, såsom utredningen om ekologiska förbindelser längs riksväg 25 och utredningen om den biologiska mångfalden i Nyland. En utredning som kartlägger alternativ för en gods bana, terminal och depå i anslutning till Tallinntunneln har beställts som konsultarbete. Därutöver har en lägesöversikt över kolbindningen beställts av Syke. Utredningsarbetet har inneburit ett nära samarbete med kommuner och intressenter.

Under 2025 har arbetet med planutkastet inneburit en bred växelverkan. Utöver samarbetet kring utredningarna har planlösningarna utvecklats i samarbete med kommunernas sakkunniggrupper, kommunrepresentanter, aktörer inom planens teman (såsom energibolag) samt olika samsamarbetsgrupper. Dessutom har Nylandskaféer ordnats under hela 2025 som forum för gemensamt lärande kring den gröna omställningen för kommuner och andra intressenter.

Mål	Ägare	Indikator
Verksamheten har aktivt främjat viktiga banprojekt och logistiklösningar i enlighet med Nylands intresse	Direktör för regionplanering	1. Banprojektens plannivå, banprojektens beteckningar anges i utkastet till etappplansplanen
Nylands förbund fastställer i landskapsplanen de stora riktlinjerna och behoven för utvecklingen av Nylands regionstruktur och trafiksystemet. Målet är att regionstrukturen stöder sig på ett smidigt, ekonomiskt och ur miljöperspektiv hållbart trafiksystem. I planen anvisas de viktigaste områdesreserveringarna för trafiken, såsom vägar, banor, hamnar och flygplatser. Deras noggrannare placering och genomförandesätt fastställs i kommunernas planläggning och vägplanering. Utfallet för indikatorerna: 1. Nylands förbund har aktivt främjat både utvecklingen av det befintliga bannätet och möjligheterna att genomföra nya projekt. Arbetet sker genom påverkan i nationella och internationella nätverk, genom utlåtanden om banprojekt i olika planeringsskeden samt genom beteckningar i landskapsplanen. Flygbanan, som är i järnvägsplaneskedet, har i utkastet till VISION-etappplansplanen angetts med beteckningarna trafiktunnel och huvudbana. Bansträckningsalternativen i Östbanans preliminära utredningsplan har i planutkastet angetts med beteckningen Alternativ sträckning för trafiktunnel på avsnitten under jord och med beteckningen Alternativ sträckning för huvudbana på avsnitten ovan jord. Till tunnelförbindelsen mellan Helsingfors och Tallinn hänför sig en spårförbindelse till Tallinntunnelns godsbanan från flygplatsen till Hangö-Hyvinge-banan. De depåer och multimodala terminaler för person- och godstrafik som hänför sig till Tallinntunneln har en koppling till planlösningen för godsbanan. Som underlag för planutkastet har det under 2025 utarbetats en utredning om placeringen av en godsbanan, en multimodal terminal och en depå för landskapsplanens behov. I en multimodal terminal möts olika transportslag – såsom lastbilar och tåg – så att godset enkelt och effektivt kan överföras från ett transportmedel till ett annat. I planutkastet har godsbanan anvisats med beteckningen Alternativ riktgivande sträckning för trafiktunnel för avsnitten under jord och med Riktgivande sträckning för huvudbana för avsnitten ovan jord. I planutkastet har tre olika alternativ anvisats för en multimodal terminal för järnvägstrafik. Kommunikationsministeriets Trafik 12-plan är ett strategiskt dokument som sträcker sig över 12 år och behandlar trafiksystemet i Finland på nationell nivå i alla trafikledsformer. Landskapsstyrelsen gav ett utlåtande om Trafik 12-planen i februari. De viktigaste punkterna i utlåtandet var behovet av att genomföra Flygbanan och Västbanan, planeringen av Tallinntunneln samt viktiga logistiska förbindelser, såsom riksväg 25 och de tvärgående logistikförbindelserna i mellersta Nyland.		

2.2.3 Strategisk prioritering: Ett lyckligt Nyland

Mål	Ägare	Indikator
Samarbetet på landskapsnivå har förtätats i tjänster som främjar kommunernas livskraft och sysselsättning	Regionutvecklingsdirektör	1. Nylands förbunds åtgärder för att skapa ett tätare samarbete 2. Hur sysselsättningsgraden har utvecklats i förhållande till utgångsläget

Nylands förbunds arbete för att främja sysselsättningen i regionen styrs av färdplanen för sysselsättning, som godkändes 2024. Färdplanen styr utvecklingen på lång sikt och fastställer hur sysselsättningen främjas i landskapet. Sysselsättning skapar ett lyckligare och mer livskraftigt Nyland. Nylands förbund främjar sysselsättningen och livskraften särskilt genom att stärka samarbetet mellan olika aktörer, skapa en helhetsbild av Nylands situation och genom effektivt påverkansarbete.

Utfallet för indikatorerna:

1. I början av 2025 genomfördes en ansökningsomgång på cirka en miljon euro ur de nationella medlen för regionutveckling (AKKE), där projekt som stärker samarbetet kring livskraften i Nyland samt krävande EU-projektberedning hos FoUI-aktörer fick stöd. Därutöver beviljades 980 000 euro i AKKE-statsunderstöd till utvecklingsprojekt inom ramen för de sex största städernas strategiska allianssamarbete.

År 2025 var det tredje och sista genomförandeåret för det ESF-finansierade projektet TEPA24. Projektets mål var att stödja de nio sysselsättningsområdena i Nyland i att bygga upp och stärka det regionala samarbetet. Det forum för samarbete mellan ledningen i TE-områdena som skapades i och med projektet och som sammanträder regelbundet har blivit en etablerad del av det regionala samarbetet och fortsätter sin verksamhet även efter projektets slut, och bidrar därigenom till att stärka sysselsättningsområdenas verksamhet.

Nylands förbund har en lagstadgad roll att främja kulturen som en del av landskapets strategiarbete samt att stärka landskapets identitet och invånarnas delaktighet i landskapets utveckling. Nylandsdagen ordnas årligen som en del av arbetet med att stärka samarbetet i landskapet och inom uppdraget för livskraft och kultur. Nylandsdagen, som nu firades för andra gången, har som mål att stärka den nyländska identiteten och öka samhörigheten genom gemensamma aktiviteter och delade kulturupplevelser. Nylandsdagens huvudfest ordnades i Vanda på Dickursby torg den 15 maj 2025. Festen streamades på YLE Arenan.

Aktörer inom den kreativa branschen i Nyland, konstnärer, finansiärer samt kulturaktörer från kommunerna, regionen och staten samlades för andra gången till Nylands kulturforum i Musikhuset i september. Kulturforumet fungerar som plattform för den interna diskussionen som förs inom kulturen och de kreativa branscherna. Forumet bidrar också till att vidareutveckla den för Nyland mycket viktiga kulturbranschen i samarbete med olika aktörer. Inom projektet Nylands kulturmarknad, som avslutades 2025, beviljades kommunerna direkt finansiering för att ordna kulturevenemang. Evenemangen bidrog till den lokala sysselsättningen genom att sysselsätta cirka 80 konstnärer och andra yrkesverksamma inom den kreativa branschen.

2. Sysselsättningsgraden i Nyland har länge varit klart högre jämfört med resten av landet, men 2025 började det svaga konjunkturläget märkas tydligt även i Nyland. Hösten 2025 underskred sysselsättningsgraden i Nyland redan medeltalet i hela landet (hela landet 71,8 %, Nyland 71,3 %). Sedan 2009 har arbetslöshetsgraden i Nyland aldrig tidigare varit så hög som under 2025.

2.2.4 Strategisk prioritering: Mervärde för kommuner och samarbetspartner

Mål	Ägare	Indikator
Genom det landskapsprogram som ska utarbetas år 2025 skapas förutsättningar för en balanserad utveckling av landskapet	Landskapsdirektör	1. Landskapsprogrammet har beretts i samarbete med intressentgrupperna och godkänts 2. Respons av beredningen av landskapsprogrammet från de intressentgrupper som deltagit i beredningen av programmet

Det lagstadgade landskapsprogrammet, som utarbetas för varje fullmäktigeperiod, fastställer riktningen för utvecklingen i Nyland för de kommande fyra åren. Det beskriver landskapets möjligheter och förutsättningar för framgång samt styr landskapets projektfinansiering. I enlighet med landskapsfullmäktiges beslut fungerar landskapsprogrammet i fortsättningen också som Nylands förbunds strategi.

Utfallet för indikatorerna:

1. Landskapsprogrammet för åren 2026–2029 utarbetades i samarbete med intressenterna. Som underlag för arbetet genomfördes tillsammans med Norra Österbottens förbund ett scenarioarbete där möjliga framtider för landskapet fram till 2050 analyserades. Under våren och hösten ordnades 12 workshoppar och andra intressentmöten där programmets teman och prioriteringar utvecklades vidare. Ledamöterna i landskapsfullmäktige och landskapsstyrelsen gavs möjlighet att påverka programmets innehåll vid ett seminarium i oktober.

Landskapsfullmäktige godkände Nylands landskapsprogram vid sitt sammanträde i december. Landskapsprogrammet heter Ett lösningsinriktat Nyland – Vägvisare i Finland, föregångare i Europa. Programmet för åren 2026–2029 innehåller utvecklingsmål och en vision. Nylands vision som sträcker sig till år 2050 är "Europas miljösmartaste, mest innovativa och lyckligaste landskap". Landskapsprogrammets prioriteringar och mål stöder genomförandet av visionen. Det nya programmet innehåller även spetsområden för forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamhet. Dessa utgör samtidigt de spetsområden för smart specialisering som Europeiska kommissionen förutsätter i sina riktlinjer. För prioriteringarna i landskapsprogrammet utarbetas färdplaner som fastställer de åtgärder som krävs för att målen ska nås, samtidigt som de främjar en jämn utveckling av landskapet.

2. Responsen från de intressenter som deltagit i beredningen var positiv. Under remissbehandlingen av utkastet till landskapsprogrammet och miljöbeskrivningen framkom en bred enighet om att programmet fokuserar på rätt frågor, att prioriteringarna är betydelsefulla och aktuella samt att målen är ambitiösa på ett sätt som lämpar sig för Nyland. I utlåtandena bedömdes programmet vara en tydlig helhet både till sin struktur och sitt visuella uttryck.

Mål	Ägare	Indikator
Samarbetet mellan nyländska aktörer har stärkts när det gäller nationell och internationell intressebevakning	Landskapsdirektör Regionutvecklingsdirektör Direktör för regionplanering Direktören för Helsinki EU Office	1. Gemensamma ställningstaganden har gjorts och vi har påverkat viktiga nationella och internationella initiativ, regleringar och program
Landskapsförbundet är den främsta intressebevakaren inom sitt område. Lagstiftningen om regionutveckling föreskriver att landskapsförbundet ska främja landskapets intressen. Intressebevakning är ett centralt verktyg för att genomföra landskapets strategi och stärka tillväxten och konkurrenskraften i Nyland och i hela Finland. Nylands förbund bedriver intressebevakning både på nationell och internationell nivå. Intressebevakningsbyrån Helsinki EU Office, som upprätthålls av Nylands förbund, finns i Bryssel. Utfallet för indikatorerna: 1. Sommaren 2025 lade Europeiska kommissionen fram sitt förslag till nästa fleråriga budgetram (MFF) för perioden 2028–2034. Nylands förbund och Helsinki EU Office gjorde ett flertal ställningstaganden och påverkade förslaget och de tillhörande förordningsförslagen, särskilt när det gäller finansiering av regionutveckling samt EU:s innovations- och transportpolitik. När det gäller transportpolitiken gav Nylands förbunds och parternas intressebevakning resultat i december, när Europeiska unionens råd föreslog att två nya transportkorridorer (Tallinn–Helsingfors–Tammerfors och Stockholm–Åbo–Helsingfors) ska tas upp på prioriteringslistan för Fonden för ett sammanlänkat Europa inför nästa finansieringsperiod. Även på nationell nivå bedrevs intressebevakning i frågor som rör den fleråriga budgetramen. Förbundet utarbetade både egna och gemensamma utlåtanden och ställningstaganden tillsammans med sina partner. Förbundet hördes regelbundet om olika delar av MFF (bland annat konkurrenskraftsprogrammet, CEF-finansieringen, de nationella partnerskapsplanerna och kommissionens Eastern Border-initiativ) vid kommissionens samråd och i riksdagens olika utskott. Dessutom träffade förbundets ledning företrädare för statsrådet och centrala tjänstemän i den nationella beredningen. Den gemensamma MFF-intressebevakningen i Nylandsregionen stärktes och systematiserades tillsammans med huvudstadsregionens städer genom att skapa en regelbunden samarbetsstruktur. Intressebevakningen i MFF-frågor bedrevs i samarbete med andra landskapsförbund, bland annat genom att delta i ELSA9-samarbetet mellan landskapen i södra och västra Finland. Inom ELSA-samarbetet deltog förbundet aktivt, på begäran av Arbets- och näringsministeriet, bland annat i arbetet med att utforma innehållet i partnerskapsprogrammen för den nya programperioden och deras förvaltningsstrukturer. Under hösten gjorde förbundet även en MFF-turné i Nyland, där man presenterade innehållet i EU:s kommande förslag till flerårig budgetram samt Nylands mål för intressebevakningen. Under träffarna gav kommunerna sina åsikter och synpunkter på hur påverkansarbetet bör inriktas.		

2.3 Uppfyllelse av övriga mål i den ordinarie verksamheten

Utöver de strategiska verksamhetsmålen på årsbasis innehöll budgeten också prioriteringar för verksamheten inom alla förbundets ansvarsområden och enheter. Särskilda uppgifter och utvecklingsområden som ska genomföras under året hade lyfts fram som prioriteringar för verksamheten. Dessa ska rapporteras till landskapsfullmäktige som en del av verksamhetsberättelsen.

2.3.1 Uppföljning av prioriteringarna inom regionutvecklingen

Under 2025 förändrades förutsättningarna för regionutveckling i landskapet. Nio sysselsättningsområden bildades i Nyland den 1 januari 2025 då ansvaret för att ordna sysselsättnings- och näringsstjänster överfördes från arbets- och näringsbyråerna till kommunerna. Förändringen är betydande och innebär samtidigt en möjlighet att stärka kommunernas livskraft. Parallellt med sysselsättningsreformen förbereddes i slutet av 2025 också en annan betydande reform av statens regionalförvaltning: nedläggningen av NTM-centralerna och inrättandet av tio nya livskraftcentraler. I Nyland inrättades en egen livskraftcentral, som framöver är en viktig partner för Nylands förbund.

De regelbundna regionutvecklingsdiskussionerna mellan staten och regionerna grundar sig på regionutvecklingslagen. Syftet är att främja en gemensam syn mellan staten och regionerna på landskapens lägesbild, utvecklingsmål och nödvändiga gemensamma åtgärder, så att dessa kan beaktas i planeringen av olika aktörers verksamhet och ekonomi. År 2025 hölls regionutvecklingsdiskussionerna gemensamt för landskapen 20–21.3, och temana för diskussionerna var tryggheten av den biologiska mångfalden samt regional resiliens och mental hållbarhet. Slutsatserna från diskussionerna utnyttjades bland annat i beredningen av Nylands landskapsprogram.

Nylands förbund har anslutit sig till EU:s mission för klimatanpassning, och arbetet utifrån denna fortsatte även 2025. Arbetet med att identifiera regionala risker och sårbarheter, som inleddes 2024, sammanställdes våren 2025 i rapporten "Nylands klimatrisk- och sårbarhetsanalys". Utifrån den togs också klimatriskkort fram, som ger kommuner och regionala aktörer praktiskt stöd i anpassningsarbetet. Underlaget från riskanalysen låg till grund för beredningen av Nylands första plan för anpassning till klimäförändringen. I planen fastställdes långsiktiga mål för anpassningsarbetet samt fyra centrala omställningsområden. Dessutom identifierades och sammanställdes centrala riktlinjer och åtgärder för anpassningsarbetet i dialog med aktörer i regionen. Intressenterna i regionen gav utlåtanden om planutkastet, och planen färdigställdes utifrån utlåtandena. Färdplanen Ett klimathållbart Nyland 2030, som styr anpassningsarbetet i landskapet, publicerades i slutet av året. Samtidigt inleddes planeringen av genomförandet av färdplanen.

Under programperioden 2021–2027 samordnar Nylands förbund finansieringen inom EU:s regional- och strukturpolitik och ansvarar också för uppgifterna som förmedlande organ för landskapsförbunden i Tavastland, Kymmenedalen, Päijänne-Tavastland och Egentliga Finland. Nylands förbund förvaltar ERUF-finansieringen av tre ekosystemavtal för hållbar stadsutveckling (Åbo, Lahtis och huvudstadsregionen). År 2025 genomfördes nio ansökningsomgångar, och under ansökningsomgångarna beviljades sammanlagt cirka 22 miljoner euro för projekten. I en särskild finansieringsutlysning för att främja omställningen till cirkulär ekonomi i Nyland testades en resultat- och outputbaserad finansieringsmodell. Genom försöket kunde Nylands förbund samla in information och erfarenheter om resultat- och outputbaserade finansieringsmodeller, som förväntas bli vanligare under den kommande programperioden efter 2028.

Under programperioden 2021–2027 är Nylands förbund kontrollant för programmen Interreg Central Baltic, Interreg Baltic Sea Region, Urbact och Interact samt den myndighet som sköter beviljande och utbetalning av nationell medfinansiering. Under året ökade antalet projekt med finländska partner i Interreg-programmen betydligt i takt med att programperioden fortskred. År 2025 beviljades sammanlagt cirka 3,3 miljoner euro i nationell medfinansiering till 42 projekt. Totalt genomfördes förvaltningskontroller av 277 rapporter från finländska partner, och 38 Interreg-projekt kontrollerades på plats.

Nylands förbund ansvarar för den nationella kontaktpunkten för Interreg Central Baltic samt för kommunikationen inom Interreg Baltic Sea Region-programmet. År 2025 fokuserade den nationella

kontaktpunkten på rådgivning till sökande, stöd till pågående projekt, att lyfta fram resultat och genomslag från avslutade projekt samt att bygga samarbete på regional och nationell nivå samt EU-nivå. Ansökningsinformationen för Baltic Sea Region bidrog i sin tur till att stärka finländska aktörers deltagande i samarbetet i Östersjöregionen och kommunicerades aktivt, bland annat via LinkedIn.

Nylands förbund var en av huvudarrangörerna för det nationella evenemanget *Interreg Suomessa: Yhteistyöllä vaikuttavuutta* (Interreg i Finland: genomslag genom samarbete). Under evenemanget diskuterades effekterna av gränsöverskridande samarbete inom EU, erfarenheter utbyttes med andra Interreg-aktörer och riktlinjer för det fortsatta arbetet drogs upp.

Hösten 2025 inledde Nylands förbund ett partnerskapspilotprojekt tillsammans med gymnasiet Konepajan lukio i Helsingfors, där gymnasieteam arbetade med en utmaning kring ungas välbefinnande och sysselsättning som förbundet formulerat. Partnerskapet fortsätter, eftersom det bedöms stödja landskapsprogrammets mål att skapa nya former för samarbete mellan läroanstalter och företag samt främja ungas sysselsättning och välbefinnande.

2.3.2 Uppföljning av prioriteringarna inom områdesanvändningen

År 2025 präglades områdesplaneringen av arbetet med VISION-planen. Planutkastet har beretts under 2025 så att den kan läggas fram offentligt våren 2026.

Planeringsomgången för MBT 2027 inleddes i Helsingforsregionen i slutet av 2025. MBT-planeringsomgången är mer sammanhållen än tidigare och kommer att omfatta en strategisk del samt en mer detaljerad trafiksystemplan som bilaga. Nylands förbund har ett samarbetsavtal med KUUMA-regionen om att tillhandahålla sakkunnig- och projektledarresurser för MBT-arbetet. Förbundet stöder KUUMA-regionens kommuner i prioriteringen av strategiska mål inom markanvändning, boende och trafik samt ansvarar för enkäter om prioriteringar, insamling och bearbetning av bakgrundsmaterial samt analys och rapportering av enkätresultaten. Insamling och bearbetning av trafikdata sker i samarbete med HRT.

Under 2025 har arbetet inom den andra planeringsomgången för havsplaneringen i hög grad fokuserat på växelverkan med intressenter. Under våren träffades intressenter vid åtta branschvisa workshoppar. Vid dessa möten kartlades branschernas syn på behovet av uppdateringar inför den andra planeringsomgången samt målen för havsanvändningen. Före sommaren utarbetades tre tematiska alternativ utifrån havsplaneringens strategiska prioriteringar. På hösten inleddes nationella och regionala interaktionsforum, där intressenter hördes om samordningen av dessa alternativ. För Finska vikens del ordnades ett eget regionalt hybridmöte vid Nylands förbund, och nationella möten ordnades i Helsingfors för aktörer på riksnivå. Resultaten av växelverkan beaktas våren 2026 i arbetet med det första utkastet till havsplanen.

Inom havsplaneringsarbetet genomfördes under 2025 också två betydande utredningar. Utredningen *Meriluesuunnittelu ja merellisten sektoreiden aluetaloudelliset vaikutukset* (Havsplanering och de marina sektorernas regionalekonomiska effekter) beskriver de marina näringarnas ekonomiska betydelse. Utredningen *Merellisten toimialojen huoltovarmuus ja merialueen kokonaisturvallisuus* (De maritima sektorernas försörjningstrygghet och havsområdenas totala säkerhet) behandlar den kritiska roll som havsplaneringen i Finland spelar för att stödja försörjningsberedskapen och den övergripande säkerheten. Utredningen ger en aktuell lägesbild av säkerheten i Östersjön, presenterar tre alternativa framtidsscenarier i ett osäkert världspolitiskt läge och lägger fram en vision för hur den övergripande säkerheten kan stärkas i Finlands havsområden.

Syftet med trafiksystemarbetet i västra och östra Nyland är att främja hållbara mobilitet. Den kommande fyraårsperioden för båda trafiksystemplanerna och deras åtgärder kommer att preciseras. I

Helsingforsregionens trafiksystemarbete koordineras trafiksystemen för västra och östra Nyland som en del av Helsingforsregionen, och trafiksystembehoven främjas på landskapsnivå. Under 2025 samordnade och följde man upp genomförandet av åtgärdsprogrammen för trafiksystemplanerna (2025–2028) i östra och västra Nyland. Samtidigt följdes verksamhetsmiljön upp med hjälp av ett urval av antal indikatorer för att kunna bedöma utvecklingen och förändringarna i regionens trafiksystem. Dessutom genomfördes tillsammans med NTM-centralen utredningen *Kestävien matkaketjujen liityntäpysäköinti Itä- ja Länsi-Uudellamaalla* (Anslutningsparkering inom hållbara resekedjor i östra och västra Nyland). Utredningen fokuserade på att identifiera och prioritera utvecklingsbehov inom regionernas anslutningsparkering.

Genomförandet av den gällande landskapsplanehelheten har främjats genom förbundets fortlöpande myndighetsarbete. Förbundets sakkunniga för en aktiv dialog med kommunerna om deras planeringsprojekt. Förbundet ger årligen ett betydande antal utlåtanden, som bidrar till att genomföra och tolka de gällande landskapsplanerna.

Nylands förbund deltar aktivt i internationellt samarbete, bland annat i nätverk inom regionplanering och trafik. Metrex är ett nätverk inom regionplanering med över 50 storstadsregioner runt om i Europa. Det rör sig huvudsakligen om storstadsregioner med över en halv miljon invånare, som är intressanta samarbetsparter och referensområden för Nyland. Metrex är ett forum för utbyte av expertis och erfarenheter inom regionplanering samt för samarbete. Under 2025 deltog man aktivt bland annat i Metrex klimatsakkunniggrupp, i Nordic-Baltic Network inom Östersjöregionen samt i konferenser. Dessutom förbereddes Metrex konferens om övergripande hållbarhet, som hålls i Helsingfors i juni 2026. I januari 2025 ordnades ett webinarium för kommuner och intressenter där resultaten av Metrex klimatarbete presenterades.

Vid ingången av 2025 anslöt sig Nylands förbund till transportnätverket POLIS, som är det ledande europeiska nätverket för städer och regioner med fokus på trafikfrågor. Nätverket, som har över hundra medlemmar, har som mål att främja hållbar mobilitet, särskilt genom att utveckla innovativa trafiklösningar. Under det första medlemsåret deltog förbundet aktivt i nätverkets olika verksamhetsformer, såsom flera tematiska arbetsgrupper, möten på tjänstemannanivå och politisk nivå samt årskonferensen, där bland annat utredningen om hållbara resekedjor presenterades.

Nylands förbund är dessutom medlem i Scandria Alliance, som är ytterligare ett internationellt transportnätverk. Nätverket fokuserar på intressebevakning för städer och regioner samt på att främja gränsöverskridande trafikintressen och projekt längs TEN-T-korridoren Skandinavien–Medelhavet. År 2025 ordnade Nylands förbund webinariet Scandria Alliance Talks med temat försörjningsberedskap.

2.3.3 Uppföljning av prioriteringarna inom enheten för samhällsrelationer

Som ett resultat av organisationsgranskningen som genomfördes 2024 slogs förbundets uppgifter inom intressebevakning, kommunikation och internationell verksamhet samman till en ny enhet. En ny tjänsteinnehavare rekryterades som chef för enheten. Den nyinrättade tjänsten som relationsdirektör ersatte de tidigare befattningarna kommunikationsdirektör och kommunikationschef.

Ett av årets centrala operativa mål var att stärka samarbetet mellan aktörer i Nyland i den nationella och internationella intressebevakningen. Arbetet fokuserade på aktivt påverkansarbete, särskilt i beredningen av Europeiska unionens kommande fleråriga budgetram. Förbundet ordnade möten inom påverkningsarbetet med centrala aktörer, såsom kommissionärer och Europaparlamentariker, och deltog i beredningsprocessen genom att lämna flera skriftliga utlåtanden, både i EU:s officiella samråd om budgetramen och till riksdagens utskott. Dessutom var förbundet aktivt i internationella nätverk och påverkade de gemensamma ställningstaganden som gavs via dem, så att Nylands perspektiv och intressen beaktades i beredningen.

Den strategiska grunden för intressebevakningen stärktes genom att beredningen av förbundets riktlinjer för intressebevakningen inleddes i dialog med kommunerna i Nyland. Helheten kring den internationella verksamheten och nätverken utvärderades som en del av enhetens inledningsfas. Arbetet fortsätter år 2026.

Under året ordnades Landskapsparlamentet med temat försörjningsberedskap för Nylands förbunds intressenter och nya förtroendevalda. Dessutom ordnades förbundets 30-årsjubileum för inbjudna gäster i Helsingfors stadshus den 10 oktober.

För att stödja den nya enhetens verksamhet togs verksamhetsmodeller fram, ansvarsområdena förtydligades och påverkansarbetet strukturerades till en enhetlig helhet.

2.3.4 Uppföljning av prioriteringarna inom förvaltningsenheten

Efter kommunalvalet i april 2025 utsågs nya förtroendevalda även till Nylands förbund för mandatperioden 2025–2029. Den av landskapsstyrelsen utnämnda valberedningskommittén beredde valet av Nylands förbunds landskapsfullmäktige, landskapsstyrelse och revisionsnämnd på basis av 11 § i förbundets grundavtal. Kommittén har bland annat som uppgift att bistå med samordningen mellan proportionalitetsprincipen och jämställdhetslagens krav i syfte att underlätta valet av organ. Till medlemmar och ersättare i kommittén utsågs företrädare för de partier som är representerade i Nylands förbunds landskapsstyrelse. Förvaltningsenheten ansvarade för facilitering av arbetet vid valberedningskommittén samt för att ordna ett sammanträde för kommunernas representantskap.

Det nya landskapsfullmäktige konstituerade sig i början av september. Vid sammanträdet valdes fullmäktiges presidium samt ledamöter till landskapsstyrelsen och revisionsnämnden. Under mandatperioden 2025–2029 har Nylands förbund 212 förtroendevalda (i antalet ingår både ordinarie ledamöter och deras personliga ersättare). En av förvaltningsenhetens viktigaste uppgifter är att säkerställa smidiga tjänster för de förtroendevalda. För denna mandatperiod infördes en ny webbtjänst för de förtroendevalda, Aimoa, där sammanträdesarvoden, ersättningsansökningar, anmälningar om bindningar och uppdatering av egna uppgifter kan hanteras smidigt på en och samma plattform.

De nya förtroendevalda fick en mångsidig introduktion till Nylands förbunds uppgifter. Landskapsfullmäktige introducerades i landskapsförbundets verksamhet i samband med det konstituerande sammanträdet. I oktober ordnades även ett seminarium för fullmäktige som fokuserade på landskapsprogrammets prioriteringar samt landskapsplanen. För landskapsstyrelsen ordnades två introduktionseftermiddagar där man, utöver landskapsprogrammet och landskapsplanen, fördjupade sig bland annat i internationella nätverk och EU-intressebevakning.

Under verksamhetsåret förnyades Nylands förbunds lokaler i Böle. Utgångspunkten för ombyggnaden var ett beslut som fattades 2024 om att avstå från en del av lokalerna. Fokus låg på att stödja gemenskap och grupparbete genom att anpassa arbetsutrymmena. Samtidigt uppdaterades kontorets spelregler och ett bokningssystem för rummen infördes.

Förvaltningsenheten hade som uppgift att se till att arbetsvardagen i de nya lokalerna är fungerande samt att de stöder samhörighet och arbetets produktivitet så bra som möjligt. Måluppfyllelsen utvärderades genom en enkät till personalen i slutet av 2025. Utifrån svaren kan det konstateras att ombyggnaden av lokalerna uppfyllde de uppställda målen och att personalen upplever förändringen som lyckad.

De nya arbetskollektivavtalen AKTA och TS trädde i kraft i början av maj. I AKTA-avtalet avtalades om införandet av ett nytt nivålönesystem senast vid utgången av september. Förvaltningsenheten ansvarade för beredningen av införandet av nivålönesystemet. I början av våren 2025 tillsattes en

lönearbetsgrupp där, utöver arbetsgivarens representanter, en huvudförtroendeman som utsetts av JUKO samt en representant som valts bland de oorganiserade arbetstagarna ingick. Arbetsgruppen sammanträdde fem gånger under perioden februari–augusti. I arbetsgruppen behandlades, utifrån personaltjänsternas beredning, bildandet av lönegrupper, nivåkriterier per lönegrupp, lokala nivåtillägg samt lokala tillämpningsanvisningar för nivålönesystemet. För en riksomfattande lönegrupp ingicks ett lokalt arbetskollektivavtal om nivåer och kriterier för kompetens och ansvar. Det nya lönesystemet infördes i början av oktober.

2.3.5 Uppföljning av prioriteringarna inom Helsinki EU Office

Helsinki EU Office (HEO) genomförde EU-intressebevakningen för Nylands förbund och nio avtalsparter utifrån separata årsplaner. Under året ordnade Helsinki EU Office bland annat 20 delegationsbesök till Bryssel, 28 möten med höga tjänstemän vid Europeiska kommissionen, 61 möten med Europaparlamentariker eller deras kabinett samt 19 olika evenemang.

Under början av året var en central prioritering intressebevakning i anslutning till kommissionens förslag till nästa fleråriga budgetram för EU för perioden 2028–2034, som publicerades sommaren 2025. På hösten fokuserade intressebevakningen på att gå igenom de förordningsförslag som offentliggjordes under sommaren och att ta ställning till dem.

I samarbete med Nylands förbund utarbetades ståndpunkter bland annat om reformen av EU:s sammanhållningspolitik, den nya konkurrenskraftsfonden, programmen Horisont och Fonden för ett sammanlänkat Europa samt om Chips Act. Ståndpunkterna drevs framgångsrikt även i europeiska nätverk. Till exempel antog CPMR, ett samarbetsorgan för över hundra europeiska regioner, Nylands ståndpunkter som en del av sina egna politiska mål. Dessutom låg till exempel ståndpunktsdokument som samordnats av huvudstadsregionens städer och Nylands förbund om den nya konkurrenskraftsfonden till grund för de ståndpunkter som togs fram inom European Regions Research and Innovation Network (ERRIN). ERRIN för samman omkring hundra ledande regioner inom forskning och innovation i Bryssel. När det gäller påverkan inom sammanhållningspolitiken bedrevs ett nära samarbete i det så kallade Power Regions-nätverket, som under ledning av Bayern och Niederösterreich samlar några av Europas mest utvecklade regioner. Det toppmöte som planerats till december 2025 flyttades fram till början av 2026.

Under året stärkte Helsinki EU Office också Nylandsregionens tyngd i intressebevakningen och ökade dess synlighet genom samarbete med flera finländska och europeiska organisationer. Tre exempel på detta: (1) Under EU Green Week ordnades ett gemensamt evenemang tillsammans med de andra nordiska huvudstadsregionernas regionala kontor, där nordiska lösningar för den gröna omställningen lyftes fram. (2) Det finländska digitala nätverket, som upprätthålls av Helsinki EU Office, Kommunförbundet och föreningen Teknologiateollisuus, lyfte vid sina evenemang fram betydelsen av EU:s lagstiftning inom digitalisering och teknik för den offentliga förvaltningen. Dessutom lyftes best practice-lösningar från Nyland fram vid evenemangen. (3) I december ordnades ett gemensamt evenemang om transportpolitiken tillsammans med Finlands näringsliv. Vid evenemanget framhölls behovet av att inkludera Nylands centrala gränsöverskridande banprojekt i prioriteringslistan för Fonden för ett sammanlänkat Europa (CEF). Före årsskiftet tog rådet, bestående av medlemsstaterna, också upp förlängningen av Rail Baltica från Tallinn via Helsingfors till Tammerfors samt förbindelsen Helsingfors–Åbo–Stockholm på CEF:s prioriteringslista.

Under 2025 förhandlades ett nytt avtalsunderlag fram med Helsinki EU Offices avtalsparter för åren 2026–2027.

2.4 Projekt vid Nylands förbund 2025

Utvecklingsprojekten vid Nylands förbunds är en central del av verksamheten och genomförandet av landskapsprogrammets mål. Under 2025 bidrog de pågående projekten till att främja samtliga prioriteringar i Nylandsprogrammet 2022–2025:

Inom prioriteringen **Ett miljösmart Nyland** genomfördes målet om klimatneutralitet och främjandet av cirkulär ekonomi genom följande utvecklingsprojekt:

- **ECIV-projektet** öppnar dörrar till europeiska innovationsnätverk för aktörer i Nyland och stöder en effektiv inriktning av klimatarbetet genom att stärka kunskapsunderlaget inom området.
- Som ett resultat av **KOPPI-projektet** har Finlands första marknadsplats för återanvändning av byggdelar öppnats. Den samlar använda men fortfarande brukbara byggdelar och gör dem tillgängliga för kommuner, företag och aktörer inom byggbranschen. Samtidigt skapas också ny affärsverksamhet och kompetens.
- **LuoTo3-projektet** stärkte avsevärt de kreativa branschernas förmåga att främja ekologisk hållbarhet på ett strukturellt och långsiktigt sätt. Projektet avslutades under 2025.
- **Regions4Climate** producerar i sin tur en digital tvilling av värmeöar i huvudstadsregionen, vilket möjliggör en rättvis och effektiv planering av åtgärder för att minska sårbarheten för värmeböljor.
- **Tehoava-projektet** stärker den datadrivna styrningen av klimatarbetet genom att för första gången sammanföra de indikatorer för begränsning av klimatförändringen och för den gröna omställningen som används av kommuner och landskap.
- **Nylands dal för cirkulär ekonomi** byggde upp ett av Finlands mest omfattande nätverk för cirkulär ekonomi, där företag, kommuner, forskare och utvecklare tillsammans arbetade med konkreta utmaningar kring en mer resurseffektiv användning av material. Samtidigt stärktes Nylands mål om klimatneutralitet och det skapades ny affärsverksamhet, nya arbetstillfällen och ny kompetens. Projektet avslutades under 2025.
- Inom projektet **Markanvändningsbehov för den gröna omställningen** togs en utredning fram som gav kunskap om de regionala markanvändningsbehoven för projekt inom den gröna omställningen samt om god planeringspraxis. Utredningen har fungerat som stöd för bland annat arbetet med landskapsplanen och landskapsprogrammet. Projektet avslutades under 2025.
- Inom **VILKKU-projektet** utarbetades färdplanen Ett klimathållbart Nyland 2030, som gav hela landskapet en gemensam riktning för anpassningen till klimatförändringen.
- Inom projektet **We Make Transition!** fördjupades samarbetet mellan civilsamhället, den lokala förvaltningen samt företags- och forskningssektorn i syfte att lösa gemensamma hållbarhetsutmaningar. Projektet tog fram nya former av samarbete och lösningar för att stärka hållbarheten på lokal och regional nivå. Projektet avslutades under 2025.

Prioriteringen **Ett framgångsrikt Nyland** har genomförts genom utvecklingsprojekt som har stärkt regionens konkurrenskraft, internationella nätverk och tillgänglighet.

- **RISEMED4EU-projektet** främjar samarbetet inom hälsoteknik i Nyland och internationellt. Genom att bygga starka förbindelser till europeisk spetskompetens och tillväxtföretag stärktes Nylands ställning som utvecklare av innovationer och nya möjligheter öppnades för internationella investeringar.

- Det Interreg Europe-finansierade projektet **Strategic Foresight Partnership**, som startade på våren, syftar till att stärka framsynsarbetet i regionens kommuner och hos andra aktörer, att göra Nyland känt även på EU-nivå som en föregångsregion inom framsyn samt att stärka regionens långsiktiga resiliens i föränderliga förhållanden.
- Inom **TAJAVA-projektet**, som främjade Nylands internationella tillgänglighet, utarbetades en projekt- och investeringsplan för tunnel-förbindelsen mellan Helsingfors och Tallinn som bidrar till det fortsatta planeringsarbetet. Om tunneln genomförs skulle den ha omfattande positiva samhälls- och miljöeffekter. Den skulle stärka regionernas livskraft genom en tätare integration av arbetsmarknadsregionerna, utveckling av turismen och förbättrade logistiska förbindelser. Dessutom kan en tunnel-förbindelse främja utsläppsfria färdstätt. Projektet avslutades under 2025.
- Förbindelsen Helsingfors–Tallinn stärks också inom **TwinReg-projektet**, där det strategiska regionala samarbetet mellan Nyland och landskapet Harju fördjupas. Målet är att förbättra regionernas service och öka deras internationella attraktionskraft och tillgänglighet.

Inom prioriteringen **Ett lyckligt Nyland** främjades sysselsättningsmålet på 80 procent genom följande utvecklingsprojekt:

- Projektet **AN-tjänster 2024** hade som mål att stödja och underlätta samarbetet och informationsöverföringen mellan staten och de nio sysselsättningsområdena i Nyland som inledde sin verksamhet i början av 2025 vid genomförandet av reformen. Det forum för ledningen i sysselsättningsområdena som byggdes upp inom projektet fortsätter sin verksamhet även efter att projektet avslutats och stöder sysselsättningsområdenas verksamhet. Projektet avslutades under 2025.
- Projektet **Nylands kulturmarknad** förde kulturtjänsterna närmare invånarna och stödde samtidigt kommunernas egen kulturutveckling samt ökade regionens livskraft, välbefinnande och delaktighet. Som en del av Nylands kulturforum ordnades för andra gången också ett marknadsevenemang som främjar arbetsmöjligheterna för konstnärer och företagare inom de kreativa branscherna. Vid evenemanget gav kommuner och välfärdsområden uppdrag till aktörer inom de kreativa branscherna med hjälp av metoden reverse pitching, samtidigt som de stärkte sina nätverk inom den kreativa sektorn. Projektet avslutades under 2025.

2.5 Förvaltning av Helsinki EU Office samt delägarskap

Helsinki EU Office (HEO) är en intressebevakningsbyrå i Bryssel som har upprätthållits av Nylands förbund sedan 2015. År 2025 var avtalsparterna Päijänne-Tavastlands förbund, Helsingfors stad, Esbo stad, Vanda stad, yrkeshögskolan Metropolia, yrkeshögskolan Laurea, yrkeshögskolan Haaga-Helia, Naturresursinstitutet samt Institutet för hälsa och välfärd (THL). HEO:s avtalsparter har rätt till byråns tjänster i proportion till sina avgiftsandelar enligt samarbetsavtalen.

Nylands förbund har varit aktieägare i Posintra Oy sedan 2010. Posintra Oy är ett utvecklingsbolag i östra Nyland som erbjuder lokala företag och hela regionen tillväxt- och välfärdsomöjligheter. Bolaget har en bred ägarbas. Dit hör förutom Nylands förbund också Askola, Borgå, Lapträsk, Lovisa och Mörskom samt en stor grupp näringslivsaktörer från olika sektorer, läroanstalter och företagareföreningar samt övriga aktörer. Förbundets aktieinnehav (60/1365 aktier) möjliggör en styrelseplats. Genom sitt deltagande i Posintra Oy:s verksamhet stöder Nylands förbund genomförandet av landskapsprogrammet, fördjupar det strategiska samarbetet med aktörer i östra Nyland och utbyter

information om aktuella frågor som rör landskapets lägesbild och utveckling tillsammans med kommunerna och andra aktörer i regionen.

2.6 Utfallet av anslag och beräknade inkomster

2.6.1 Driftsekonomin utfall per resultatgrupp

	BU 2025	BS 2025	Skillnad	%	BS 2024
Ordinarie verksamhet					
Verksamhetsintäkter	8 184 500,00	8 210 962,74 varav interna 105 048,12	26 462,74	0,3 %	8 393 941,25
Verksamhetskostnader	-8 446 500,00	-8 008 529,16 varav interna 237 924,31	437 970,84	-5,2 %	-8 270 899,41
Projekt					
Verksamhetsintäkter	2 374 487,00	2 317 638,32 varav interna 237 924,31	-56 848,68	-2,4 %	2 586 729,11
Verksamhetskostnader	-2 374 488,00	-2 317 628,32 varav interna 105 048,12	56 859,68	-2,4 %	-2 586 729,11
Driftsekonomidelens (förbundets ordinarie verksamhet) utfall per utgifts- och resultatgrupp					
Verksamhetsinkomster					
Affärsverksamhetens försäljningsintäkter	369 095,00	350 246,13 varav interna 105 048,12	-18 848,87	-5,1 %	490 821,90
Kommunernas andelar	7 800 405,00	7 815 408,78	15 003,78	0,2 %	7 812 634,73
Försäljningsintäkter	8 169 500,00	8 165 654,91	-3 845,09	0,0 %	8 303 456,63
Understöd och bidrag	0,00	33 815,50	33 815,50		28 726,80
Övriga verksamhetsintäkter	15 000,00	11 492,33	-3 507,67		61 757,82
Verksamhetsinkomster	8 184 500,00	8 210 962,74	26 462,74	0,3 %	8 393 941,25
Verksamhetsutgifter					
Personalkostnader	-5 569 150,00	-5 310 989,07	258 160,93	-4,6 %	-5 182 761,52
Köp av tjänster	-2 040 550,00	-1 895 724,60 varav interna 237 924,31	144 825,40	-7,1 %	-2 191 752,80
Material, förnödenheter och varor	-197 800,00	-187 502,73	10 297,27	-5,2 %	-169 029,50
Bidrag	-9 000,00	-7 000,00	2 000,00	-22,2 %	-8 366,00
Hyror	-569 000,00	-541 859,89	27 140,11	-4,8 %	-671 173,29
Övriga verksamhetskostnader	-61 000,00	-65 452,87	-4 452,87	7,3 %	-47 816,30
Verksamhetsutgifter	-8 446 500,00	-8 008 529,16	437 970,84	-5,2 %	-8 270 899,41
Verksamhetsbidrag	-262 000,00	202 433,58	464 433,58	-177,3 %	123 041,84
Övriga finansiella intäkter	0,00	6 926,37	6 926,37		16 177,09
Övriga finansiella kostnader	-1 000	-2 911,17	-1 911,17	191,1 %	-2 600,40
Årsbidrag	-263 000	206 448,78	469 448,78	-178,5 %	136 618,53
Avskrivningar	0	0,00	0,00		-10 815,31

Räkenskapsperiodens resultat	-263 000	206 448,78	469 448,78	-178,5 %	125 803,22
Förändring i fonder			0,00		138 000,00
Räkenskapsperiodens över-/underskott	-263 000,00	206 448,78	469 448,78	-178,5 %	263 803,22

2.6.2 Resultaträkningens utfall (ordinarie verksamhet)

	BU 2025	BS 2025	Skillnad	Skillnad, %
Verksamhetsinkomster				
Försäljningsintäkter	8 169 500,00	8 165 654,91 varav interna 105 048,12	-3 845,09	0,0 %
Understöd och bidrag	0,00	33 815,50	33 815,50	
Övriga verksamhetsintäkter	15 000,00	11 492,33	-3 507,67	
Verksamhetsinkomster	8 184 500,00	8 210 962,74	26 462,74	0,3 %
Verksamhetsutgifter				
Personalkostnader	-5 569 150,00	-5 310 989,07	258 160,93	-4,6 %
Köp av tjänster	-2 040 550,00	-1 895 724,60 varav interna 237 924,31	144 825,40	-7,1 %
Material, förnödenheter och varor	-197 800,00	-187 502,73	10 297,27	-5,2 %
Bidrag	-9 000,00	-7 000,00	2 000,00	-22,2 %
Övriga verksamhetskostnader	-630 000,00	-607 312,76	22 687,24	-3,6 %
Verksamhetsutgifter	-8 446 500,00	-8 008 529,16	437 970,84	-5,2 %
Verksamhetsbidrag	-262 000,00	202 433,58	464 433,58	-177,3 %
Övriga finansiella intäkter	0,00	6 926,37	6 926,37	
Övriga finansiella kostnader	-1 000,00	-2 911,17	-1 911,17	191,1 %
Årsbidrag	-263 000,00	206 448,78	469 448,78	-178,5 %
Räkenskapsperiodens resultat	-263 000,00	206 448,78	469 448,78	-178,5 %
Förändring i fonder	0,00	0,00	0,00	
Räkenskapsperiodens över-/underskott	-263 000,00	206 448,78	469 448,78	-178,5 %

2.6.3 Investeringarnas utfall

Inga investeringar gjordes år 2025.

2.6.4 Finansieringsdelens utfall

	BU 2025	BS 2025	Skillnad	Skillnad, %
Verksamhetens kassaflöde				
Årsbidrag	-263 000,00	206 448,78	469 448,78	227,4 %
Investeringarnas kassaflöde				
Verksamhet och investeringar, netto	-263 000,00	206 448,78	469 448,78	227,4 %

2.6.5 Sammandrag av utfallet av anslag och beräknade inkomster

I budgeten och ekonomiplanen godkänns målen för kommunens och kommunkoncernens verksamhet och ekonomi. Budgeten ska innehålla de anslag och beräknade inkomster som uppgifterna och verksamhetsmålen förutsätter (110 § i kommunallagen).

De verksamhetsmål som fastställts för uppgifterna är bindande inför landskapsfullmäktige.

Inför landskapsfullmäktige bindande ekonomiska mål var att

- räkenskapsperiodens underskott utgör högst det som angetts i budgeten (263 000 euro) i resultatgruppen Ordinarie verksamhet.
- resultatgruppen Projekt periodiseras i slutet av räkenskapsperioden så att resultatgruppens utfall är i balans.

Under räkenskapsperioden 1.1–31.12.2025 var utfallet av förbundets ekonomi bättre än vad som förutsetts och resultatet för räkenskapsperioden är 206 448,78 euro. I utfallsjämförelsen uppgick verksamhetsintäkterna för den ordinarie verksamheten till 100,3 % och verksamhetsutgifterna till 94,8 %.

Inom resultatgruppen Projekt uppgick utfallet av verksamhetsintäkterna och verksamhetsutgifterna till 97,6 %. Under 2025 ansvarade förbundet för genomförandet av 21 projekt. Under året startades fem nya projekt och nio avslutades. Resultatgruppen Projekt periodiseras i bokslutet så att den inte inverkar på förbundets resultatutfall.

År 2025 erhöll Nylands förbund 2 091 942 euro i projektfinsiering. Statens andel var 68,6 procent och EU-finansieringens andel 31,4 procent.

I förbundets bokslut uppgick årsbidraget till 206 448,78 euro.

Nylands förbund hade fortsättningsvis en stark balansräkning. 31.12.2025 var balansomslutningen 19 933 624,65 euro (jfr 21 508 174,82 euro år 2024). Inga förändringar skedde i grundkapitalet under verksamhetsåret och det utgör 0,51 % av balansomslutningen (0,47 % år 2024). Det egna kapitalets andel av balansräkningen var 8,51 % (6,90 % år 2024), det främmande kapitalets andel var 15,90 % (17,20 % år 2024) och andelen uppdrag var 75,60 % (75,87 % år 2024).

Den totala summan av förvaldade medel var 15,07 miljoner euro (jfr 16,32 miljoner euro år 2024). Dessa omfattar de kapital inom EU:s regional- och strukturpolitiska program (ERUF och FRO) som förvaltas av förbundet och kapitalen för Intrerreg-programmens nationella medfinansiering och för statsunderstöd enligt momentet för stödjande av hållbar tillväxt och livskraft i regionerna. Den interna kontrollen av medel har inom förbundet ordnats i enlighet med de anvisningar som utgetts av Arbets- och näringsministeriet.

3. Bokslutskalkyler

3.1 Resultaträkning

	BS 2025	BS 2024
Verksamhetsinkomster		
Försäljningsintäkter	8 060 672,74	8 208 855,46
Understöd och bidrag	2 113 463,56	2 188 130,68
Övriga verksamhetsintäkter	11 492,33	61 757,82
Verksamhetsinkomster	10 185 628,63	10 458 743,96
Verksamhetsutgifter		
Löner och arvoden	-5 971 796,89	-5 886 809,48
Pensionskostnader	-964 641,60	-940 430,86
Övriga personalkostnader	-117 124,98	-136 476,82
Köp av tjänster	-2 065 216,61	-2 277 077,91
Material, förnödenheter och varor	-187 923,62	-174 673,08
Bidrag	-55 000,00	-176 366,00
Övriga verksamhetskostnader	-621 481,35	-743 867,97
Verksamhetsutgifter	-9 983 185,05	-10 335 702,12
Verksamhetsbidrag	202 443,58	123 041,84
Övriga finansiella intäkter	6 926,37	16 177,09
Övriga finansiella kostnader	-2 921,17	-2 600,40
Årsbidrag	206 448,78	136 618,53
Avskrivningar	0,00	-10 815,31
Räkenskapsperiodens resultat	206 448,78	125 803,22
Förändring i fonder	0,00	138 000,00
Räkenskapsperiodens över-/underskott	206 448,78	263 803,22

3.2 Finansieringsanalys

	BS 2025	BS 2024
Verksamhetens kassaflöde		
Årsbidrag	206 448,78	136 618,53
Investeringarnas kassaflöde		
Verksamhetens och investeringarnas kassaflöde	206 448,78	136 618,53
Finansieringens kassaflöde		
Förändring i förvaltade medel	1 249 560,86	3 132 184,78
Förändring i förvaltad kapital	-1 249 560,86	-3 132 184,78
Förändring i kortfristiga fordringar	391 156,53	-216 969,75
Förändring i räntefria lång- och kortfristiga skulder	-531 438,09	454 194,22
Finansieringens kassaflöde	-140 281,56	237 224,47
Förändring i likvida medel, ökning (+), minskning (-)	66 167,22	373 843,00
Likvida medel 31.12	4 233 726,87	4 167 559,65
Likvida medel 1.1	4 167 559,65	3 793 716,65
Förändring i likvida medel, ökning (+), minskning (-)	66 167,22	373 843,00

3.3 Balansräkning

	BS 2025	BS 2024
Aktiva		
Aktier och andelar	3 900,00	3 900,00
Placeringar	3 900,00	3 900,00
Bestående aktiva	3 900,00	3 900,00
Statliga uppdrag	2 202 598,69	3 755 899,77
Övriga förvaltade medel	12 866 275,31	12 562 535,09
Förvaltade medel	15 068 874,00	16 318 434,86
Kundfordringar	0,00	1 439,50
Övriga fordringar	93 519,10	116 639,84
Resultatregleringar	533 604,68	900 200,97
Kortfristiga fordringar	627 123,78	1 018 280,31
Fordringar	627 123,78	1 018 280,31
Kassa och bank	4 233 726,87	4 167 559,65
Rörliga aktiva	4 860 850,65	5 185 839,96
Aktiva	19 933 624,65	21 508 174,82
Passiva		
Grundkapital	101 727,67	101 727,67
Övriga egna fonder	74 084,62	74 084,62
Över-/underskott från tidigare räkenskapsperioder	1 313 681,49	1 049 878,27
Räkenskapsperiodens över-/underskott	206 448,78	263 803,22
Eget kapital	1 695 942,56	1 489 493,78
Statliga uppdrag	2 202 598,69	3 755 899,77
Övrigt förvaltad kapital	12 866 275,31	12 562 535,09
Förvaltad kapital	15 068 874,00	16 318 434,86
Leverantörsskulder	338 819,94	465 984,86
Övriga skulder	175 847,20	155 885,15
Resultatregleringar	2 654 140,95	3 078 376,17
Kortfristigt främmande kapital	3 168 808,09	3 700 246,18
Främmande kapital	3 168 808,09	3 700 246,18
Passiva	19 933 624,65	21 508 174,82

4. Noter till bokslutet

4.1.1 Bokslutets värderings- och periodiseringsprinciper

Inkomsterna och utgifterna har upptagits i resultaträkningen enligt prestationsprincipen.

Driftsegendomen har upptagits i balansräkningen enligt anskaffningsutgift med avdrag för planenliga avskrivningar. De planenliga avskrivningarna har beräknats i enlighet med den av landskapsstyrelsen godkända avskrivningsplanen för Nylands förbunds investeringsutgifter.

Beräkningsgrunderna i avskrivningsplanen har angetts i resultaträkningens bilageuppgifter under den punkt som gäller grunderna för planenliga avskrivningar.

Placeringsmässiga poster för bestående aktiva har i balansräkningen upptagits till ett lägre värde än marknadsvärdet.

Fordringarna har i balansräkningen upptagits till nominellt värde.

4.1.2 Förklaring till grunderna för de planenliga avskrivningarna

För att fastställa avskrivningarna för slitage av driftsegendom har man använt sig av en godkänd avskrivningsplan. De planenliga avskrivningarna har beräknats utifrån anskaffningsutgifterna för driftsegendomen på basis av beräknad ekonomisk livslängd.

Övriga utgifter med långfristig verkan	5 år	linjär avskrivning
Maskiner och inventarier	3 år	linjär avskrivning
Dataprogram	3 år	linjär avskrivning

Tabell 11: Beräknade avskrivningstider samt avskrivningsmetoder

Små anskaffningar av driftsegendom som har ett anskaffningsvärde på mindre än 10 000 euro har angetts som årskostnad.

4.1.3 Noter angående resultaträkningen

	BS 2025	BS 2024
Verksamhetsintäkter		
3100 Medlemskommunernas betalningsandelar	7 666 405,00	7 666 405,00
3170 Försäljningsintäkter av kommuner	149 069,73	146 229,73
Medlemskommunernas betalningsandelar	7 815 474,73	7 812 634,73
Understöd och bidrag	2 113 463,56	2 188 130,68
Övriga intäkter	256 690,34	457 978,55
Verksamhetsintäkter	10 185 628,63	10 458 743,96
Verksamhetsintäkter per resultatgrupp		
Ordinarie verksamhet	8 105 914,62	8 299 340,08
Projekt	2 079 714,01	2 159 403,88
Verksamhetsintäkter	10 185 628,63	10 458 743,96
Specifikation av köp av tjänster		
Köp av övriga tjänster	-2 065 216,61	-2 277 077,91

4.1.4 Noter angående balansräkningen

	BS 2025	BS 2024
Dottersamfund, samkommunsandelar och intressesammanslutningar		
Aktier och andelar	3 900,00	3 900,00
Specifikation av fordringar		
Kundfordringar	0,00	1 439,50
Övriga fordringar	93 519,10	116 639,84
Resultatregleringar	533 604,68	900 200,97
Kortfristiga fordringar	627 123,78	1 018 280,31
Väsentliga poster i anslutning till resultatregleringar		
1720 Resultatregleringar från kommuner	3 123,78	0,00
1730 Resultatregleringar från staten	24 114,24	21 693,00
1740 Övriga resultatregleringar	27 531,85	64 801,51
1751 Resultatregleringar för projekt	478 834,81	813 706,46
Resultatregleringar totalt	533 604,68	900 200,97
Specifikation av eget kapital		
Grundkapital	101 727,67	101 727,67
Övriga egna fonder	74 084,62	74 084,62
Över-/underskott från tidigare räkenskapsperioder	1 313 681,49	1 049 878,27
Räkenskapsperiodens över-/underskott	206 448,78	263 803,22
Eget kapital sammanlagt	1 695 942,56	1 489 493,78
Främmande kapital		
Leverantörsskulder	338 819,94	465 984,86
Övriga skulder	175 847,20	155 885,15
Resultatregleringar	2 654 140,95	3 078 376,17
Kortfristigt främmande kapital	3 168 808,09	3 700 246,18
Väsentliga poster i anslutning till resultatregleringar		
2575 Resultatregleringar	1 212 562,89	987 582,90
2576 Resultatregleringar för projekt	1 441 578,06	2 090 793,27
Resultatregleringar	2 654 140,95	3 078 376,17
Resultatregleringar sammanlagt	2 654 140,95	3 078 376,17

Dottersamfund, samkommunsandelar och intressesammanslutningar

Namn	Hemort	Ägarandel
Intressesammanslutningar		
Posintra Oy	Borgå	4,4 %

Specifikation av fördelning av grundkapital

Kommun	Andel av grundkapital, €	Andel av övriga kapitalplaceringar, €	Andel, %
Askola	210,13	114,31	0,32
Esbo	11 523,32	6 236,79	17,46
Hangö	681,12	367,92	1,03
Helsingfors	19 195,22	10 387,50	29,08
Hyvinge	2 538,72	1 375,24	3,85
Ingå	297,22	160,74	0,45
Träskända	2 117,67	1 146,63	3,21
Högfors	538,70	292,91	0,82
Grankulla	513,94	278,62	0,78
Kervo	1 808,07	978,74	2,74
Kyrkslätt	1 671,84	903,73	2,53
Lappträsk	127,27	71,44	0,19
Lojo	2 619,22	1 418,10	3,96
Lovisa	676,32	364,35	1,02
Mörskom	87,91	46,44	0,13
Mäntsälä	959,76	517,95	1,45
Nurmijärvi	1 851,41	1 000,17	2,80
Borgnäs	229,10	125,02	0,35
Borgå	2 113,87	1 143,05	3,20
Pukkila	87,17	46,44	0,13
Raseborg	1 770,92	957,31	2,68
Sibbo	784,50	428,65	1,19
Sjundeå	272,45	146,45	0,41
Tusby	1 770,91	957,31	2,68
Vanda	10 154,89	5 493,80	15,38
Vichtis	1 405,59	760,85	2,13
Sammanlagt	66 007,24	35 720,43	100,00

4.1.5 Noter angående säkerheter och ansvarsförbindelser

Säkerheter	2025	2024
Säkerheter för egen del		
Pantsatta värdepapper	32 562,50	32 562,50
Säkerheter totalt	32 562,50	32 562,50
Hysesansvar	2026	2027-
Hysesansvar		
Hysesansvar sammanlagt, ansvaren gäller t.o.m. 31.12.2029	1 992 870,95	
- andel som ska betalas under följande räkenskapsperiod	566 445,34	1 426 425,61
Leasingansvar sammanlagt	136 558,34	0,00
- andel som ska betalas under följande räkenskapsperiod	50 948,31	85 610,03
- av den finansieringsleasingansvar i anslutning till fastigheter	0,00	0,00
Sammanlagt	2 129 429,29	1 512 035,64

4.1.6 Noter angående personalen, revisorns arvoden och transaktioner med intressenter

Antalet anställda 31.12	2025	2024
Stadigvarande	68	70
Tidsbundna	19	20
Sammanlagt	87	90

Personalkostnader	2025	2024
Personalkostnader	-7 053 563,47	-6 963 717,16
Periodisering av semesterlöner	-1 189 555,94	-1 144 227,14
Sammanlagt	-8 243 119,41	-8 107 944,30

Revisorns arvoden	2025	2024
KPMG Oy Ab		
Egentliga arvoden	3 703,00	9 112,62
Arvoden för sekreterarskap	2 600,00	2 600,00
Arvoden för projekt	7 981,70	1 794,00
BDO Oy		
Egentliga arvoden	5 625,00	0,00
Sammanlagt	19 909,70	13 506,62

4.1.7 Uttagna och redovisade avgifter på arvoden till förtroendevalda

Uttagna och redovisade avgifter på arvoden till förtroendevalda	2025	2024
Samlingspartiet i Helsingfors rf	2 603,10	2 064,60
Helsingfors Socialdemokrater rf	4 447,49	3 309,02
Vänsterförbundet i Helsingfors rf	1 371,95	246,00
De Gröna i Helsingfors rf	3 954,56	3 541,60
Centern i Helsingfors rf	98,40	0,00
Keskustan Uudenmaan piiri ry	307,40	73,80
Perussuomalainen Helsinki ry	98,40	0,00
Sannfinländarnas Nylands distrikt rf	301,30	221,40
Kristdemokraterna i Finland (KD) Nylands krets rf	319,60	0,00
Svenska folkpartiet i Finland	98,40	0,00
Svenska folkpartiet i Nyland r.f.	2 041,00	2 555,40
Samlingspartiet i Nyland rf	6 070,69	6 899,35
Uudenmaan Sosialidemokraatit ry.	4 974,45	4 304,75
Vänsterförbundet i Nyland rf	2 075,00	1 989,50
Nylands Gröna rf	3 457,50	2 475,25
Sammanlagt	32 219,24	27 680,67

5. Handlingar som bekräftar bokslutet

Förteckning över bokföringsböckerna och verifikationsslagen

- Skatteberäkningar lagrade på programleverantören Maestro Oy:s server samt på ärendehanteringssystemet Dynasty
- Dagböcker lagrade på programleverantören Maestro Oy:s server samt på Dynasty
- Huvudböcker lagrade på programleverantören Maestro Oy:s server samt på Dynasty
- Resultat- och balansräkningar lagrade på programleverantören Maestro Oy:s server samt på Dynasty
- Balansräkningsbok
- Resefakturer lagrade på programleverantören Visma Enterprise Oy:s server

Räkenskapsperiodens bokföringsmaterial ska bevaras i minst tio år efter räkenskapsperiodens utgång (2 kap. 10 § i bokföringslagen).

Verifikat som använts i bokföringen:

1 = M2 resefakturer 1 – 22 lagrade på programleverantören Visma Enterprise Oy:s server

2 = Kassaverifikat 1 – 1046 i elektronisk form och lagrade på Dynasty

3 = Inköpsfakturer 3 fakturaserie 1 – 1507 som e-fakturer samt pappersfakturer skannade i elektronisk form

4 = Försäljningsfakturer 1 – 290 i elektronisk form och lagrade på Dynasty

5 = Löneräkning 1 – 43 i elektronisk form och lagrade på Dynasty

7 = Utbetalningsansökningar för de projekt som finansierats med landskapsutvecklingspengar och ur strukturfondsprogram, verifikat 1–805 i elektronisk form och lagrade på Dynasty

8 = MOMS-beräkningar 1 – 12 lagrade på programleverantören Maestro Oy:s server samt i elektronisk form och lagrade på Dynasty

9 = Memorialverifikat 1 – 68 i elektronisk form och lagrade på Dynasty

Medlemskommunernas betalningsandelar 2025

MEDLEMSKOMMUNER	Invånaranta 31.12.2023	Andel av Nylands invånarantal , %	Ordinarie verksamhet 2025	Ordinarie verksamhet 2024	Förändring 2024–2025, €	Förändring 2024–2025, %
Helsingfors	674 500	38,33 %	2 938 835,71	2 937 455,65	1380,06	0,05 %
Esbo	314 024	17,85 %	1 368 220,82	1 350 438,29	17 782 ,53	1,32 %
Vanda	247 443	14,06 %	1 078 123,54	1 074 156,58	3966,96	0,37 %
Borgå	51 289	2,91 %	223 469,15	226 634,61	-3165,46	-1,40 %
Hyvinge	46 901	2,67 %	204 350,38	207 015,54	-2665,15	-1,29 %
Lojo	45 645	2,59 %	198 877,92	202 653,77	-3775,86	-1,86 %
Träskända	46 490	2,64 %	202 559,63	201 853,09	706,55	0,35 %
Nurmijärvi	44 785	2,55 %	195 130,85	196 668,52	-1537,67	-0,78 %
Kyrkslätt	41 154	2,34 %	179 310,37	180 141,60	-831,23	-0,46 %
Tusby	41 338	2,35 %	180 112,07	178 646,40	1465,67	0,82 %
Kervo	38 211	2,17 %	166 487,55	166 667,04	-179,49	-0,11 %
Vichtis	28 811	1,64 %	125 531,20	127 902,22	-2371,02	-1,85 %
Raseborg	27 209	1,55 %	118 551,19	120 793,35	-2242,15	-1,86 %
Mäntsälä	20 957	1,19 %	91 310,87	92 508,26	-1197,39	-1,29 %
Sibbo	22 595	1,28 %	98 447,73	98 736,82	-289,09	-0,29 %
Lovisa	14 458	0,82 %	62 994,35	64 444,35	-1450,01	-2,25 %
Grankulla	10 270	0,58 %	44 746,99	45 493,25	-746,27	-1,64 %
Högfors	8 581	0,49 %	37 387,92	38 057,03	-669,11	-1,76 %
Hangö	7 721	0,44 %	33 640,85	34 646,36	-1005,51	-2,90 %
Sjundeå	6 158	0,35 %	26 830,76	27 502,10	-671,33	-2,44 %
Ingå	5 379	0,31 %	23 436,62	23 817,16	-380,54	-1,60 %
Borgnäs	4 973	0,28 %	21 667,65	22 167,12	-499,47	-2,25 %
Askola	4 700	0,27 %	20 478,17	21 070,05	-591,87	-2,81 %
Lappträsk	2 449	0,14 %	10 670,44	11 138,86	-468,42	-4,21 %
Mörskom	1 715	0,10 %	7 472,35	7 803,39	-331,04	-4,24 %
Pukkila	1 781	0,10 %	7 759,92	7 993,61	-233,69	-2,92 %
Nyland	674 500	100,00 %	7 666 405,00	7 666 405,00	0	

6. Bokslutets undertecknande

Vid sitt sammanträde den 30 mars 2026 § 42 godkände landskapsstyrelsen för sin del bokslutet och verksamhetsberättelsen för år 2025 och överlämnade den till revisorn för granskning.

Handlingen har undertecknats elektroniskt.

Uudenmaan liitto // Nylands förbund
Helsinki-Uusimaa Regional Council

Esterinportti 2 B • 00240 Helsinki
Estersporten 2 B • 00240 Helsingfors
toimisto@uudenmaanliitto.fi • uudenmaanliitto.fi