



Uudenmaan liitto
Nylands förbund



Tilinpäätös ja toimintakertomus 2025

Uudenmaan liiton julkaisu D 120 - 2026

Uudenmaan liiton julkaisu D 120 – 2026
ISSN 1236-4096

Kannen valokuva: Ninni Rainne
Julkaisija: Uudenmaan liitto
Helsinki 2026

Uudenmaan liitto // Nylands förbund
Helsinki-Uusimaa Regional Council

Esterinportti 2 B • 00240 Helsinki
toimisto@uudenmaanliitto.fi
uudenmaanliitto.fi

Sisällysluettelo

1.	Toimintakertomus.....	1
1.1	Maakuntajohtajan katsaus	1
1.2	Uudenmaan liiton päätöksenteko	2
1.3	Olenneiset muutokset liiton toiminnassa ja taloudessa	5
1.4	Henkilöstökertomus	5
1.5	Kielellisten oikeuksien toteutuminen liiton toiminnassa	11
1.6	Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä.....	11
1.7	Selonteko kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä.....	11
1.8	Arvio toimintavuoden 2025 merkittävimpien riskien käsittelystä ja toteutumisesta	13
1.9	Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus.....	14
1.10	Tilikauden tuloksen käsittely	17
2.	Talousarvion toteutuminen	18
2.1	Uudenmaan liiton strategian toimeenpano.....	18
2.2	Varsinaisen toiminnan sitovien vuositavoitteiden toteutuminen	19
2.3	Varsinaisen toiminnan muiden tavoitteiden toteutuminen	25
2.4	Uudenmaan liiton toteuttamat projektit 2025.....	31
2.5	Helsinki EU Officen hallinnointi ja osakkuusomistajuudet	32
2.6	Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen	33
3.	Tilinpäätöslaskelmat.....	36
3.1	Tuloslaskelma	36
3.2	Rahoituslaskelma	37
3.3	Tase.....	38
4.	Tilinpäätöksen liitetiedot.....	39
5.	Tilinpäätöstä varmentavat asiakirjat	45
6.	Tilinpäätöksen allekirjoitus.....	47

1. Toimintakertomus

1.1 Maakuntajohtajan katsaus

Vuosi 2025 oli Uudenmaan liiton toiminnan 30-vuotisjuhlavuosi. Juhlimme yhdessä sidosryhmien kanssa lokakuussa juhlavastaanoton merkeissä, mutta muuten vuosi on ollut merkittävien aluekehittämistä ja alueidenkäyttöä edistävien tekojen ja edunvalvonnan täyteinen.

Koko vuoden kestänyt valmistelutyö huipentui joulukuussa, kun maakuntavaltuusto hyväksyi Uudenmaan maakuntaohjelman vuosille 2026–2029. Lakisääteinen valtuustokausittain laadittava maakuntaohjelma määrittää Uudenmaan kehittämisen suunnan neljäksi vuodeksi. Maakuntaohjelman nimi on ”Ratkaisujen Uusimaa – Suomen suunnannäyttävä, Euroopan edelläkävijä”. Se kuvaa maakuntamme mahdollisuudet ja menestymisen edellytykset sekä ohjaa maakunnan hankerahoitusta tulevinä vuosina. Maakuntaohjelman vuoteen 2050 tähtäävän vision ”Euroopan ympäristöviisain, innovatiivisin ja onnellisin maakunta” mukaisesti jatkamme vaikuttavaa aluekehittämistyötä yhdessä kumppaniemme kanssa.

Uudenmaan liiton toimintaa on ohjannut vuodesta 2024 lähtien tarkka taloudenpito sekä toiminnan strategiaperusteisuuden kehittäminen. Strategiakarttamme sai uuden kivijalan maakuntavaltuuston päättäessä joulukuussa, että jatkossa maakuntaohjelma toimii myös Uudenmaan liiton strategiana. Strategiaa täydentääksemme, olemme vuoden 2025 aikana laatineet myös sisäistä toimintaamme ohjaavia linjausasiakirjoja. Kansainvälisen toiminnan, edunvalvonnan sekä sisäisen kehittämisen linjaukset on hyväksytty valtuustokaudeksi maakuntahallituksessa ja niissä asetetuille painopisteille laaditaan vuosittaiset kehittämistavoitteet.

Kulunut vuosi oli vahvasti edunvalvontapainotteinen. Erityisenä vaikuttamisen kohteena on ollut Euroopan komission kesällä julkaisema ehdotus seuraavaksi EU:n monivuotiseksi rahoituskehikseksi (MFF) kaudelle 2028–2034. Uudenmaan liitto on tehnyt laajaa ja monipuolista vaikuttamistyötä erityisesti koskien aluekehittämisen rahoitusta ja EU:n innovaatio- ja liikennepoliittikkaa. Liikennepoliittikkaan liittyvässä edunvalvonnassa saavutettiin voitto, kun Euroopan neuvosto esitti joulukuussa kahden uuden liikennekäytävän (Tallinna-Helsinki-Tampere ja Tukholma-Turku-Helsinki) nostamista verkkojen Eurooppa-rahoitusvälineen (CEF) prioriteettilistalle tulevalle rahoituskaudelle. Prioriteettilistalle pääsy ei automaattisesti tuo rahoitusta, mutta se avaa erinomaisen mahdollisuuden menestyä kilpailussa EU:n liikennerahoituksesta. Suomen suuret liikennehankkeet ovat keskeisiä paitsi kansallisesti myös Euroopan turvallisuuden ja pohjoisen huoltovarmuuden kannalta.

Huhtikuun kuntavaalit toivat myös Uudenmaan liittoon uudet poliittiset luottamushenkilöt. Maakuntavaltuustomme koko kasvoi kolmella uudella paikalla, mikä on tulosta Uudenmaan positiivisesta väestökehityksestä. Myös maakuntahallituksessa on jatkossa yksi päättäjä enemmän, kuin edellisellä kaudella. Tuoreet luottamushenkilömme pääsevät mukaan mielenkiintoiselle ja merkitykselliselle valtuustokaudelle, jonka loppupuolella hyväksytään maakunnan vihreää siirtymää edistävä VISIO-vaihemaaakuntakaava.

Kiitos kuluneesta vuodesta kaikille kumppaneillemme, poliittisille päättäjillemme sekä asiantuntevalle henkilöstöllemme. On hienoa tehdä kanssanne töitä Suomen suunnannäyttävä ja Euroopan edelläkävijä -maakunnassa.

Tuija Telén, maakuntajohtaja

1.2 Uudenmaan liiton päätöksenteko

Uudenmaan liitto on kuntayhtymä, jonka päätöksenteko perustuu kunnalliseen demokratiaan. Tämä erottaa meidät muista aluehallinnon toimijoista. Liiton ylin päätösvalta on maakuntavaltuustolla. Käytännön työtä johtaa valtuuston valitsema maakuntahallitus. Valtuusto valitsee myös liiton tarkastuslautakunnan valtuustokausittain. Liiton neljäs toimielin on maakunnan yhteistyöryhmä MYR, jonka nimeää maakuntahallitus.

1.2.1 Uudenmaan liiton toimielimet

Maakuntavaltuustolla on Uudenmaan liiton ylin päätösvalta. Sen jäsenmäärä on 86. Valtuutetuista 28 on Helsingistä, 13 Espoosta, 11 Vantaalta ja 3 Porvoosta sekä pienemmistä kunnista kustakin yksi tai kaksi edustajaa. Maakuntavaltuusto kokoontui vuonna 2025 kolme kertaa.

Perussopimuksen 11 § nojalla maakuntavaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien toimikausi on kaksi vuotta.

2023–2025		2.9.2025 alkaen
Puheenjohtaja	Pentti Arajärvi, (sd.), Helsinki	Pentti Arajärvi, (sd.), Helsinki
I varapuheenjohtaja	Arja Karhuvaara, (kok.), Helsinki	Mari Holopainen (vihr.), Helsinki
II varapuheenjohtaja	Kalle Ikkela, (kok.), Tuusula	Arja Karhuvaara, (kok.), Helsinki

Taulukko 1: Maakuntavaltuuston puheenjohtajisto

Maakuntavaltuuston poliittinen jakauma vastaa vuoden 2025 kuntavaalien tulosta Uudellamaalla. Kokoomus on suurin puolue 23 paikalla. Sosialidemokraateilla on 21 ja vihreillä 14 valtuustopaikkaa.

Puolue	2021–2025	2026–2029
Kansallinen Kokoomus	23	23
Suomen Sosialidemokraattinen Puolue	14	21
Vihreä liitto	14	14
Vasemmistoliitto	7	10
Ruotsalainen kansanpuolue	7	7
Perussuomalaiset	10	5
Suomen Keskusta	4	4
Suomen Kristillisdemokraatit	2	2
Liike Nyt	2	-
Yhteensä	83	86

Taulukko 2: Maakuntavaltuuston poliittinen jakauma

Maakuntahallitus johtaa Uudenmaan liiton toimintaa, hallintoa ja taloutta. Maakuntahallituksessa on 16 jäsentä ja heillä henkilökohtaiset varajäsenet. Maakuntahallituksen alaisena liiton hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa johtaa maakuntajohtaja Tuija Telén, joka toimii maakuntahallituksen esittelijänä. Maakuntahallitus kokoontui vuonna 2025 yksitoista kertaa.

	1.9.2025 saakka	2.9.2025 alkaen
Puheenjohtaja	Markku Markkula (kok.), Espoo	Jarno Limnell (kok.), Espoo
I varapuheenjohtaja	Minerva Krohn (vihr.), Helsinki	Ulla Kaukola (sd.), Vantaa
II varapuheenjohtaja	Mervi Syväranta (ps.), Espoo	Silvia Modig (vas.), Helsinki

Taulukko 3: Maakuntahallituksen puheenjohtajisto

Maakuntahallituksen kokoonpano vastaa puolueiden kunnallisvaaleissa saamia ääniosuuksia. Puolueittain hallituksen paikat jakaantuvat kaudella 2025–2029 niin, että kokoomuksella on viisi paikkaa ja sosialidemokraateilla neljä. Vihreitä edustaa kolme jäsentä ja vasemmistoliittoa kaksi. Perussuomalaisista ja ruotsalaisesta kansanpuolueesta on kummastakin yksi jäsen.

Jäsen ja varajäsen 1.9.2025 saakka	Jäsen ja varajäsen 2.9.2025 alkaen
Reetta Hyvärinen (vihr.), Kirkkonummi <i>Antti Auvinen (vihr.), Vantaa</i>	Tanveer Choudhry (sd.), Helsinki <i>Tarja Kantola (sd.), Helsinki</i>
Ulla Kaukola (sd.), Vantaa <i>Jari Sainio (sd.), Vantaa</i>	Fatim Diarra (vihr.), Helsinki <i>Anne-Mari Aalto-Samatesh (vihr.), Helsinki</i>
Otso Kivimäki (kok.), Vantaa <i>Merja Vikman-Kanerva (kok.), Mäntsälä</i>	Tiina Elo (vihr.), Espoo <i>Verna Finström (vihr.), Espoo</i>
Pirjo Komulainen (sd.), Järvenpää <i>Janne Bruun (sd.), Hyvinkää</i>	Timo Haapaniemi (kok.), Kirkkonummi <i>Mikko Maukonen (kok.), Askola</i>
Olli Koski (sd.), Helsinki <i>Tarja Kantola (sd.), Helsinki</i>	Mika Kasonen (kok.), Vantaa <i>Sakari Rokkanen (kok.), Vantaa</i>
Minerva Krohn (vihr.), Helsinki <i>Akseli Koskela (vihr.), Helsinki</i>	Ulla Kaukola (sd.), Vantaa <i>Sirkka-Liisa Kähärä (sd.) Vantaa</i>
Pia Lohikoski (vas.), Kerava <i>Ville Uusivuori (vas.), Espoo</i>	Mikki Kauste (vihr.), Espoo <i>Sirpa Hertell (vihr.), Espoo</i>
Markku Markkula (kok.), Espoo <i>Mia Laiho (kok.), Espoo</i>	Laura Korpinen (ps), Helsinki <i>Toni Paussu (ps.), Helsinki</i>
Johannes Nieminen (ps.), Helsinki <i>Martina Houtsonen (ps.), Helsinki</i>	Taina Lackman (sd.), Lohja <i>Vilja Haukkamäki (sd.), Vihti</i>
Mikko Piirtola (kok.), Lohja <i>Ritva Tarvainen (kok.), Sipoo</i>	Pekka Laine (sd.), Hyvinkää <i>Timo Haimala (sd.), Järvenpää</i>
Mirita Saxberg (kok.), Helsinki <i>Mikko Ohela (kok.), Helsinki</i>	Anni Laitasalo-Kekkonen (kok.), Helsinki <i>Mikael Vuorinen (kok.), Helsinki</i>
Frida Sigfrids (r.), Porvoo <i>Sven Holmberg (r.), Raasepori</i>	Jarno Limnell (kok.), Espoo <i>Markku Markkula (kok.) Espoo</i>
Leo Stranius (vihr.), Helsinki <i>Eeva Hava (vihr.), Myrskylä</i>	Juhani Lohikoski (vas), Kerava <i>Erkki Laukkanen (vas.), Mäntsälä</i>
Mervi Syväranta (ps.), Espoo <i>Tom Packalen (ps.), Helsinki</i>	Silvia Modig (vas.), Helsinki <i>Alma Tuuva (vas.), Helsinki</i>
Tuomas Tikkanen (kok.), Helsinki <i>Hanna-Leena Hemming (kok.), Helsinki</i>	Risto Rautava (kok.), Helsinki <i>Mervi Kärkkäinen (kok.), Helsinki</i>
	Frida Sigfrids, r., Porvoo <i>Björn Siggberg, r., Raasepori</i>

Taulukko 4: Maakuntahallituksen jäsenet

Tarkastuslautakunta arvioi kuinka hyvin valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuvat ja varmistaa, että liiton toiminta on järjestetty tuloksellisesti ja tarkoituksenmukaisesti. Lautakunta antaa vuosittain arviointikertomuksensa maakuntavaltuustolle. Lisäksi se valmistelee valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat. Lautakunnassa on neljä jäsentä ja heillä henkilökohtaiset varajäsenet. Tarkastuslautakunta kokoontui vuonna 2025 neljä kertaa.

Jäsen ja varajäsen 1.9.2025 saakka	Jäsen ja varajäsen 2.9.2025 alkaen
Anitta Orpana (kok.), Vantaa pj. Petteri Kilpinen (kok.), Espoo	Nina Suomalainen (kok.), Helsinki pj. Pekka Pirkkala (kok.) Helsinki
Kim Savolainen (sd.), Kerava vpj. Tanja Huittinen (sd.), Mäntsälä	Hilkka Ahde (sd.), Helsinki vpj. Ville Jalovaara (sd.) Helsinki
Päivi Meros (vihr.), Helsinki Allan Halme (vihr.), Espoo	Antti Brunni (vihr.), Espoo Sofia Virtanen (vihr.), Espoo
Pekka Pirkkala (kok.), Helsinki Petra Urasto (kok.), Helsinki	Petri Kokko (kok.), Hyvinkää Heli Ronkanen (kok.), Hyvinkää

Taulukko 5: Tarkastuslautakunnan jäsenet

Maakunnan yhteistyöryhmän tehtäviin kuuluvat alueen suunnittelu-, ohjaus- ja sopimusasiakirjojen käsittely niiden valmisteluvaiheessa, Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan ohjelman ja rahoituksen painopisteiden määrittely Uudellamaalla sekä aluekehittämisen kannalta merkittävien hankekokonaisuuksien valmistelu ja edistäminen. Ryhmä koostuu päättäjistä ja asiantuntijoista, jotka maakuntahallitus valitsee alueen kunnista, korkeakouluista, tutkimuslaitoksista, valtionhallinnosta sekä työ- ja elinkeinoelämän järjestöistä. Yhteistyöryhmä noudattaa toiminnassaan avoimen yhteistyön periaatteita ja sen toiminta perustuu aluekehittämislainsäädäntöön. Maakunnan yhteistyöryhmä kokoontui vuonna 2025 kuusi kertaa.

	23.11.2025 saakka	24.11.2025 alkaen
Puheenjohtaja	Markku Markkula (kok.), Espoo	Markku Markkula (kok.), Espoo
I varapuheenjohtaja	Ulla Kaukola (sd.), Vantaa	Taina Lackman (sd.), Lohja
II varapuheenjohtaja	Markku Lahtinen, Kauppakamarit, Helsinki	Markku Lahtinen, Kauppakamarit, Helsinki
III varapuheenjohtaja	Petri Knaapinen, Uudenmaan ELY, Helsinki	Sanna Juvonen, AMK:t, Vantaa

Taulukko 6: Maakunnan yhteistyöryhmän puheenjohtajisto

1.2.2 Tilivelvolliset

Liiton taloudenhoidosta vastaavat ensisijaisesti tilivelvolliset ja heidän tulee valvoa, että toiminnassa noudatetaan hyväksyttyä talousarviota ja käyttösuunnitelmaa.

Uudenmaan liitossa tilivelvollisia luottamushenkilöitä ovat maakuntahallituksen jäsenet sekä varajäsenet. Tilivelvollisia johtavia viranhaltijoita ovat maakuntajohtaja, aluesuunnittelujohtaja, aluekehitysjohtaja, hallintojohtaja, yhteysjohtaja ja Helsinki EU Officen johtaja sekä heidän varahenkilönsä tehtävässä toimiessaan.

Vaikka henkilö ei olisikaan kuntalain mukaan tilivelvollinen, hänen on hoidettava tehtävänsä asianmukaisella huolellisuudella eikä tilivelvollisaseman puuttuminen vapauta esihenkilöitä ja lähiesihenkilöitä toiminnan valvontavastuusta. Tilivelvollisten määrittely ei estä kohdistamasta vahingonkorvausvaatimusta tai rikossyytettä muuhunkin henkilöön kuin tilivelvolliseen.

1.3 Olennaiset muutokset liiton toiminnassa ja taloudessa

Vuoden 2025 aikana jatkettiin liiton toiminnan strategialähtöisyyden vahvistamista kaikilla osa-alueilla. Muun muassa liiton suunnitteluasiakirjat, uudet projektiavaukset, rekrytoinnit ja hankinnat tarkastellaan tarkasti suhteessa strategiaan sekä talousarvioon perustuvaan käyttösunnitelmaan ennen niiden hyväksymistä jatkovalmisteluun. Vuodesta 2024 lähtien käynnissä ollutta talouden tasapainotusohjelmaa on jatkettu toimintavuoden aikana.

1.4 Henkilöstökertomus

1.4.1 Henkilöstörakenne

Liiton henkilöstömäärä 31.12.2025 oli yhteensä 87 henkilöä (vrt. 90 hlö 31.12.2024), joista vakinaisessa palvelussuhteessa oli 68 henkilöä (vrt. 70 hlö 31.12.2024) ja määräaikaissä palvelussuhteessa 19 henkilöä (vrt. 20 hlö 31.12.2024). Määräaikaisten palvelussuhteiden määrään sisältyy Uudenmaan liiton sijaiset, hankkeissa työskentelevä henkilöstö sekä harjoittelija. Henkilöstöstä 63 oli naisia, joista 12 oli määräaikaissä palvelussuhteessa ja 24 miehiä, joista 7 oli määräaikaissä palvelussuhteessa. Osa-aikatyötä teki vuodenvaihteessa 7 henkilöä (vrt. 6 hlö 31.12.2024). Henkilötyövuosien määrä vuonna 2025 oli 84,53 (vrt. v. 2024 oli 85,58 htv).

Liiton varsinaisen toiminnan (ei sis. projekteja) henkilöstökulut olivat kokonaisuudessaan noin 5,3 miljoonaa euroa (vuonna 2024 varsinaisen toiminnan henkilöstökulut olivat 5,2 miljoonaa euroa). Kulut muodostivat 66,0 % toimintakuluista (vuonna 2024 henkilöstökulut olivat 62,5 % toimintakuluista).

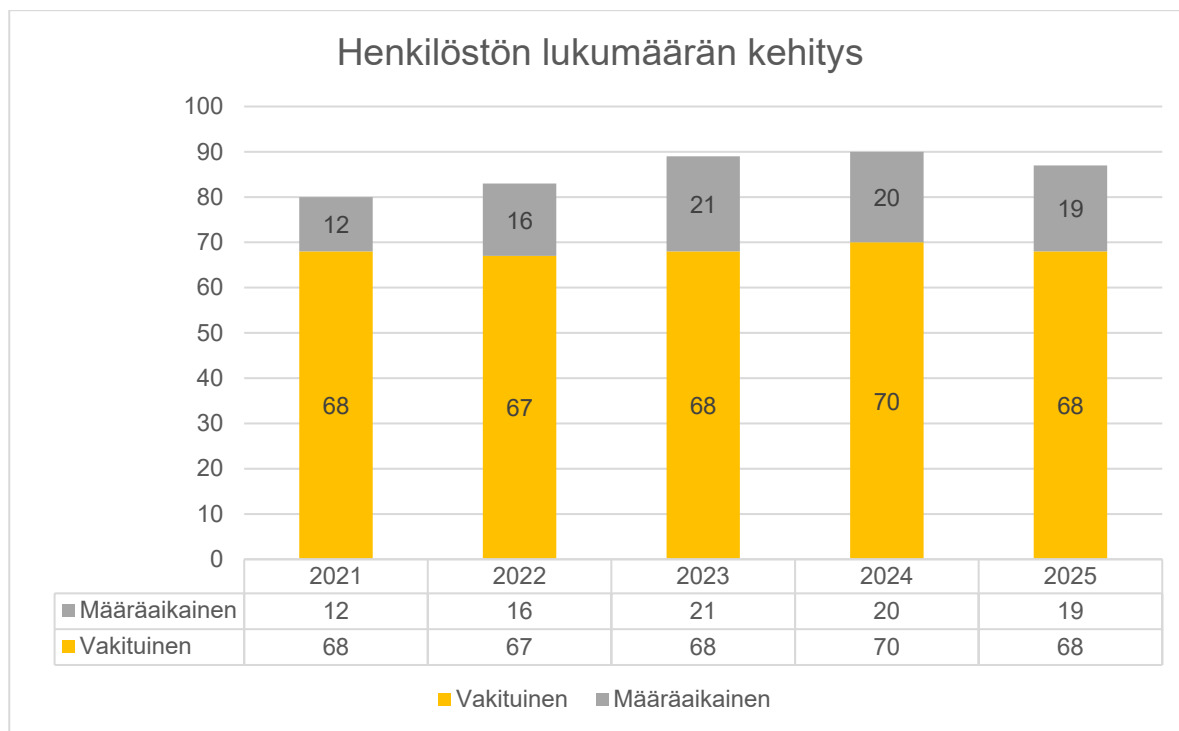
Palvelussuhde	Naiset, hlöä	Miehet, hlöä	Yhteensä, hlöä
Aluekehittäminen	28	11	39
- vakinaiset	19	5	24
- määräaikaiset	9	6	15
Aluesuunnittelu	14	6	20
- vakinaiset	13	5	18
- määräaikaiset	1	1	2
Hallinto	12	4	16
- vakinaiset	11	4	15
- määräaikaiset	1	0	1
Yhteiskuntasuhdeyksikkö	5	2	7
- vakinaiset	5	2	7
- määräaikaiset	0	0	0
Helsinki EU Office	4	1	5
- vakinaiset	3	1	4
- määräaikaiset	1	0	1
Uudenmaan liitto yht.	63	24	87
- vakinaiset	51	17	68
- määräaikaiset	12	7	19

Taulukko 7: Uudenmaan liiton henkilöstön määrä vastuualueittain 31.12.2025. Palkaton työ- tai virkavapaa tulee huomioiduksi henkilötyövuosilaskennassa. Harjoittelija on huomioitu henkilöstömäärässä.

Uudenmaan liitossa maakuntajohtaja, aluekehitysjohdaja, aluesuunnittelujohtaja, hallintojohtaja ja yhteysjohtaja ovat viranhaltijoita. Muiden kohdalla palvelussuhde on luonteeltaan työsopimussuhteinen. Edellä mainitut viranhaltijat sekä Helsinki EU Officen johtaja ovat työnantajan edustajia. Työskentely on organisoitu Aluekehityksen ja Aluesuunnittelun vastuualueisiin sekä Hallinto, Yhteiskuntasuhteet ja

Helsinki EU Office -yksiköihin. Vastuualueiden ja yksiköiden alla työskentely jakautuu 11 ryhmään, joista neljä on aluekehittämisen vastuualueella, kolme aluesuunnittelun vastuualueella ja kaksi hallinnossa. Kunnallisen yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES) piirissä oli 31.12.2025 67 henkilöä ja kunnallisen teknisen henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (TS) piirissä oli 20 henkilöä.

Vuoden aikana päättyi seitsemän vakituista palvelussuhdetta, joista kolme johtui eläköitymisestä. Päättäneistä vakituisista palvelussuhteista kaksi täytettiin uudelleen rekrytoimalla uusi työntekijä. Kaikkiaan Kuntarekryssä ilmoitettiin haettavaksi yksi virka ja seitsemän tehtävää vuonna 2025 (vrt. 3 virkaa ja 5 tehtävää v. 2024). Näistä yhteysjohtajan virka sekä liikennesuunnittelun ja kiertotalouden erityisasiantuntijoiden tehtävät olivat uusia vakituisia palvelussuhteita. Kaikkiin liiton avoimiin virkoihin ja tehtäviin tuli hakemuksia 376 eli 47,0 hakemusta per ilmoitus (vrt. v. 2024 373 hakemusta, 46,6 hakemusta/ilmoitus). Seitsemään tehtävään tuli yhteensä 328 hakemusta eli 46,9 hakemusta/tehtävä (vrt. v. 2024 61 hakemusta/tehtävä). Yhteyshjohtajan virkaan tuli 48 hakemusta (vrt. v. 2024 26,7 hakemusta/virka). Avoimiin tehtäviin ja virkoihin saatujen hakemusten lukumäärän perusteella, hakijoiden houkuttelu aluesuunnittelun vastuualueen avoimiin tehtäviin on vaikeampaa kuin muiden vastuualueiden ja yksiköiden tehtäviin. Aluesuunnittelun vastuualueella oli avoinna kaksi tehtävää. Näihin tuli hakemuksia yhteensä 36 eli 18 hakemusta/ilmoitus. Muita hakuja tehtäviin oli yhteensä viisi, joihin saatiin yhteensä 292 hakemusta eli 58,4 hakemusta/ilmoitus.



Kaavio 1: Henkilöstön lukumäärän kehitys Uudenmaan liitossa v. 2021–2025

1.4.2 Henkilöstökokemus

Työtyytyväisyyttä seurataan Uudenmaan liitossa lyhyillä pulssimittauksilla, joita vuonna 2025 toteutettiin kolme. Kyselyllä seurataan työilmapiiriä, työkuormaa ja lähiesihenkilötuen riittävyyttä. Vuonna 2025 näiden mittareiden tulokset olivat tasaisesti läpi vuoden vähintään noin 3,5 maksimiarvion ollessa 5. Lisäksi vuonna 2025 seurattiin henkilöstön kokemusta palaute- ja kokouskulttuurin kehittymisestä. Syksyllä 2025 toteutettiin myös toimitilakysely, jolla kartoitettiin henkilöstön arviota kesällä 2025 toteutetun toimitilamuutoksen onnistumisesta ja uuden toimiston pelisääntöjen toimivuudesta.

Syys-lokakuussa 2025 toteutettiin koko henkilöstölle Aistii-työhyvinvointimittaus yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Vastauslinkki lähetettiin jokaisen työntekijän sähköpostiin ja vastaaminen oli täysin anonyymiä. Henkilöstöstä 68 prosenttia vastasi kyselyyn (vrt. kesällä 2024 toteutettuun edelliseen laajaan henkilöstömittaukseen vastasi 69 prosenttia henkilöstöstä). Vastauskaala oli 0–100, jossa 100 tarkoitti, että vastaaja oli täysin samaa mieltä väittämän kanssa. Kaikkien vastausten keskiarvo oli 73, joten tulokset olivat lähellä erittäin hyvää tasoa (yli 75) ja keskitasoa paremmat suhteessa mittauksen vertailuaineistoon. Tutkimuksen kaikissa kolmessa osa-alueessa (energinen ihminen, motivoiva työpaikka, inspiroiva kulttuuri), tulokset olivat vertailuaineistoa paremmat ja lähellä erittäin hyvää tasoa.

Aistii-mittauksen perusteella Uudenmaan liiton työhyvinvoinnin keskeisiä voimavaroja yksilötasolla olivat työn merkityksellisyys, vahva sitoutuminen sekä laaja-alainen työhyvinvointi, jota tukee vahva osallisuuden ja yhteenkuuluvuuden kokemus. Työyhteisössä voimavarana toimii avoin ja monipuolinen vuorovaikutus sekä yhteinen, tärkeäksi koettu päämäärä. Myös fyysiset puitteet, kuten työvälineet ja -tilat sekä mukavat työkaverit saavat kiitosta. Johtamisen osalta henkilöstö arvostaa ylimmän johdon toimintaa. Myös lähiesihenkilöiden toimintaan ollaan tyytyväisiä. Tulosten perusteella henkilöstö kokee saavansa tukea ja apua esihenkilöiltä.

Tulosten valossa työhyvinvoinnin keskeisimmiksi kehittämiskohteiksi nousivat yksilötasolla tarve kognitiivisen ergonomian parempaan tukemiseen sekä työn aikataulutuksen ja kiireen hallintaan. Samalla tunnistettiin tarve kiinnittää huomiota riittävään palautumiseen ja kuntoliikunnan lisäämiseen. Työyhteisön tasolla kehittämistarpeita tunnistettiin laajojen ja vaativien kokonaisuuksien hallinnassa sekä jokaisen työntekijän osallisuuden kokemuksen varmistamisessa. Lisäksi tulisi kiinnittää huomiota siihen, että jokaista kohdellaan tasapuolisesti, etenkin haastavissa tilanteissa. Esihenkilötyön kehittämisessä huomiota tulisi kiinnittää johtamisen tasapuolisuuden ja tasalaatuisuuden varmistamiseen sekä esihenkilötyön edellyttämän riittävän ajan turvaamiseen.

Aistii-mittauksen tulokset käsiteltiin laajennetussa johtoryhmässä ja koko henkilöstön yhteisessä tilaisuudessa joulukuussa. Tulosten perusteella toteutettavat kehittämistoimenpiteet suunnitellaan alkuvuonna 2026.

1.4.3 Työhyvinvointi ja poissaolot

Työhyvinvointi on monitahoinen ilmiö, johon vaikuttaa kokemus työn merkityksellisyydestä, johtaminen ja töiden organisointi, työpaikan ilmapiiri ja osallisuus työyhteisössä, työnteon puitteet ja turvallisuus sekä työntekijän omat fyysiset ja henkiset voimavarat. Työhyvinvointiin vaikuttavat yhtä lailla arjen pienet teot kuin työpaikan rakenteet ja toimintatavat. Esihenkilöt johtavat työhyvinvointia Uudenmaan liitossa. Samalla jokainen on osallinen oman toimintakykynsä ylläpitämisessä ja jokainen vaikuttaa omalla toiminnallaan työyhteisön hyvinvointiin.

Työhyvinvoinnin ja -turvallisuuden johtamista Uudenmaan liitossa ohjaa työsuojelun toimintaohjelma, jota päivitetään työsuojeluvaltuutettujen toimikausittain. Uudenmaan liiton työterveyskumppani on Lääkärikeskus Aava Oy. Sen tehtävänä on edistää työhyvinvointia sekä ennaltaehkäistä ja hoitaa työkykyä häiritseviä sairauksia. Työterveysyhteistyötä ohjaa työterveyden toimintasuunnitelma, joka on tehty vuosille 2024–26. Vuonna 2025 työterveyshuolto teki Pasilan toimipistettä koskevan työpaikkaselvityksen, joka auttaa tunnistamaan Uudenmaan liitossa työntekoon liittyviä erityispiirteitä, vahvuuksia ja kehittämiskohteita sekä kohdentamaan työterveystoimintaa oikealla tavalla.

Uudenmaan liitto tarjoaa työntekijöilleen lakisääteisten ennaltaehkäisevien palvelujen (Kela 1) lisäksi kattavat sairaanhoidon palvelut (Kela 2). Työterveyshuollon Kela 1 ja Kela 2 -kustannukset olivat vuonna 2025 yhteensä 1375,72 € / hlö (vrt. v. 2024 1345,29 € / hlö). Työterveyshuollon

kokonaiskustannuksista ennalta ehkäisevän toiminnan osuus eli niin sanottu Kela 1-osuus oli noin 43 % (vrt. 2024 Kela1 oli 41 %).

Sairauspoissaolopäiviä kertyi vuonna 2025 yhteensä 729 kalenteripäivää (vrt. v. 2024 yhteensä 674 kalenteripäivää). Kaikki sairauspoissaolopäivät olivat sairaudesta johtuvia, eikä työtapaturmasta johtuvia sairauspoissaolopäiviä ollut, kuten ei ollut myöskään vuonna 2024. Sairauspoissaolopäivien määrä nousi edeltävästä vuodesta 8,2 prosenttia. Vastaavasti sairauspoissaoloprosentti eli sairauspoissaolopäivien suhde teoreettisten työpäivien määrään nousi vuoden 2024 2,97 prosentista 3,14 prosenttiin vuonna 2025. Henkilötyövuotta kohden sairauspoissaolopäiviä oli 8,62 kun vuonna 2024 Uudenmaan liitossa vastaava luku oli 7,88 pvä/htv (vuonna 2023 kunta-alalla sairauspoissaolopäiviä oli 16,4 pvä/htv). Noin puolet sairaspöissaoloista oli enintään viikon (1-7 pv) mittaisia. Enintään seitsemän päivää kestäneitä sairaspöissaoloja oli 356 kalenteripäivää, joista 224 oli kestoitaan 1-3 päivää. Yli viikon mutta alle kuukauden (8-29 pv) kestäneitä sairauspoissaoloja oli 66 päivää. Tätä pidempien sairauspoissaolojen määrä kasvoi vuodesta 2024: 30-59 päivää kestäneitä sairauspoissaoloja oli 124 päivää ja yli kolme kuukautta kestäneitä sairauspoissaoloja oli 183 päivää. Työntekijöitä, jotka eivät sairastaneet yhtään päivää oli 29,9 prosenttia henkilöstöstä (vrt. v. 2024 14,1 prosenttia).

Sairauspoissaolot (kaikki yhteensä ml. tapaturmat)	Palkalliset sairauspoissaolot Kalenteripäivät (v. 2024)	Palkattomat sairauspoissaolot Kalenteripäivät (v. 2024)
1–7 pv	356 (457)	0 (0)
8–29 pv	66 (153)	0 (0)
30–59 pv	124 (64)	0 (0)
60–89 pv	0 (0)	0 (0)
90–179 pv	183 (0)	0 (0)
Yli 180 pv	0 (0)	0 (0)
Yhteensä	729 (674)	0 (0)
Yhteensä keskimäärin / henkilötyövuosi	8,62 (7,88)	0,0 (0,0)
		%
Sairauspoissaoloprosentti		3,14 (2,97)
0 päivää sairastaneet (%-osuus henkilöstöstä)		29,9 (14,1)

Taulukko 8: Sairauspoissaolot vuonna 2025. Sulkeissa vuoden 2024 vastaava luku.

1.4.4 Osaamisen johtaminen

Uudenmaan liitto kehittää henkilöstönsä asiantuntijuutta laaja-alaisesti ja kannustaa henkilöstöä muuntautumaan ja opettelemaan jatkuvasti uutta, jotta toiminta voi uudistua ja mukautua toimintaympäristön muuttuviin vaatimuksiin. Uudenmaan liitto on asiantuntijaorganisaatio ja vahva asiantuntijuus korostuu myös henkilöstörakenteessa. Uudenmaan liiton henkilöstöstä 94,3 prosentilla on vähintään alempi korkeakoulututkinto. Ylempi korkeakoulututkinto on 78,2 prosentilla henkilöstöstä ja jatkotutkinto 3,4 prosentilla henkilöstöstä.

Osaamisen kehittämisen toimenpiteet suunnitellaan osana Uudenmaan liiton toiminnan suunnittelun vuosikelloa. Osaamisen kehittämisen painopisteet, joilla tuetaan liiton vuositavoitteiden ja sisäisen kehittämisen linjausten toteutumista, on määritetty henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa.

Henkilöstöpalvelu projektoi toimenpiteet, tarvittaessa vastuualueiden ja yksiköiden kanssa, vuodenvaihteen jälkeen. Toimenpiteitä voidaan lisätä, täydentää tai korjata joustavasti pitkin vuotta.

Yksittäisen työntekijän osaamistarpeet kartoitetaan tammi-maaliskuussa käytävissä Horisonttikeskusteluissa, joissa konkretisoidaan, mitä Uudenmaan liiton strategiset vuositavoitteet ja toiminnan painopisteet tarkoittavat kunkin vastuualueen, ryhmän ja työntekijän toiminnassa. Koko organisaation yhteiset tavoitteet toiminnaallistetaan yksittäisen työntekijän tasolle asettamalla työntekijälle henkilökohtaiset tavoitteet. Samalla sovitaan toimenpiteistä, joilla varmistetaan, että työntekijällä on edellytykset saavuttaa asetetut tavoitteet. Toimenpiteiden perustana on työntekijän ja esihenkilön arvio työntekijän työkyvystä, asiantuntijuudesta ja osaamisesta. Uudenmaan liitto kannustaa työntekijöitään kehittämään jatkuvasti omaa osaamistaan. Havaittuihin osaamistarpeisiin reagoidaan joustavasti.

Vuonna 2025 palkallisia koulutuspäiviä oli yhteensä 164,00 (vrt. v. 2024 131,3 koulutuspäivää) eli 1,94 koulutuspäivää/henkilötyövuosi (vrt. v.2024 1,55). Koulutuspäivistä vakituisen henkilöstön osuus oli 135,50 päivää. Yksi koulutuspäivä (6 h) voi koostua useasta vähintään tunnin jaksosta.

	Palkalliset koulutuspäivät (v. 2024)	Palkalliset koulutuspäivät (v. 2024)	Palkattomat koulutuspäivät (v. 2024)	Palkattomat koulutuspäivät (v. 2024)
	Koulutuspäivät (6h) yhteensä	Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö	Koulutuspäivät yhteensä	Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö
Ammatillinen henkilöstökoulutus	164,0 (131,3)	135,5 (110,3)	0,0 (0,0)	0,0 (0,0)
Muu koulutus	15,0 (1,0)	13,0 (1,0)	0,0 (0,0)	0,0 (0,0)

Taulukko 9: Koulutuspäivät vuonna 2025. Sulkeissa vuoden 2024 vastaava luku. Muuhun koulutukseen laskettu ensiapukoulutus ja ay-koulutus

1.4.5 Yhteistoiminta

Yhteistoiminnan tavoitteena on edistää vuorovaikutusta työnantajan ja henkilöstön välillä, edistää Uudenmaan liiton perustehtävän toteuttamista sekä parantaa henkilökunnan työmotivaatiota ja työelämän laatua antamalla henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtä ja työyhteisöä koskeviin päätöksiin. Yhteistoimintaa varten Uudenmaan liitossa toimii yhteistyötoimikunta, jossa on edustettuna työnantaja, työsuojeluorganisaatio ja henkilöstön edustajat. Työntekijöitä edustavat JUKO:n nimeämä pääluottamusedustaja sekä järjestäytymättömien työntekijöiden keskuudestaan valitsema edustaja. Työsuojelupäällikkö ja -valtuutettu tuovat toimikunnan käsittelyyn työntekijöiden turvallisuuteen, terveyteen ja työkykyyn liittyviä asioita ja esityksiä, joiden tavoitteena on esimerkiksi kehittää työoloja, työterveyshuoltoa tai kehittää työkykyä ylläpitävää toimintaa Uudenmaan liitossa.

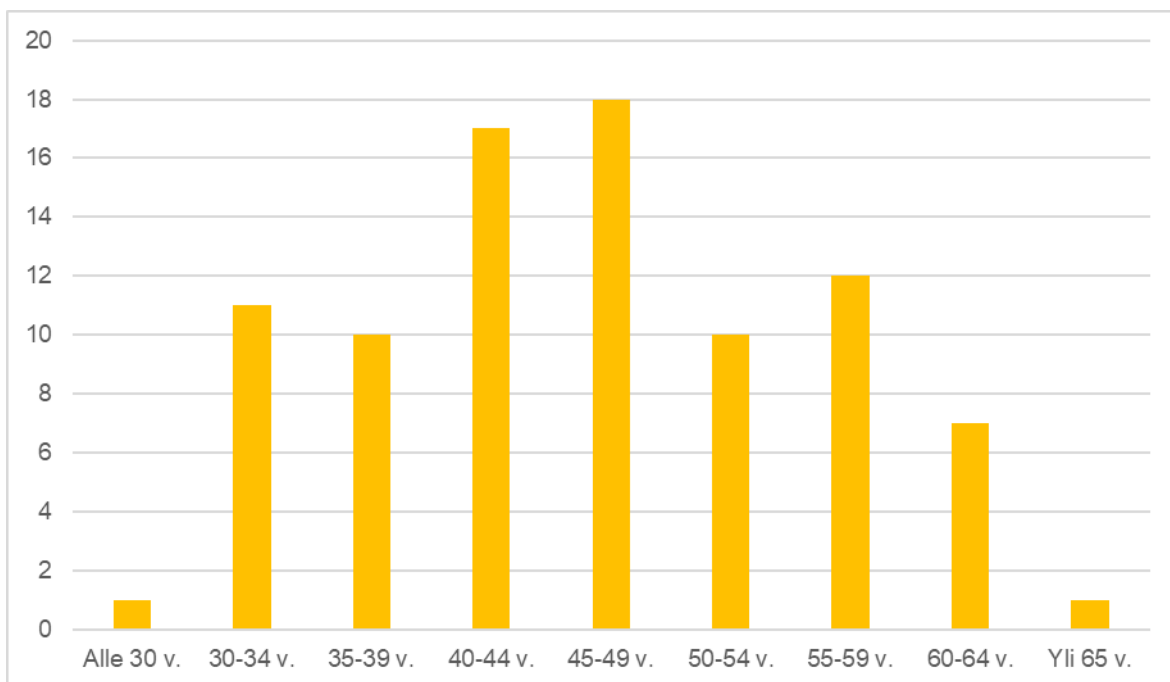
Vuonna 2025 yhteistyötoimikunta kokoontui kuusi kertaa. Kokouksissa käsiteltiin muun muassa tilinpäätös- ja talousarvioasiakirjat, henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, työterveyshuollon kustannukset, Turvallinen työilmapiiri -ohjeen tarkennuksia ja siihen liittyvää henkilöstön osaamisen kehittämistä, henkilöstömittauksen tuloksia sekä henkilöstöltä tulleita kehittämisehdotuksia. Vuonna 2025 työntekijät järjestivät työsuojeluväalit, jossa valittiin työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua työsuojelukaudelle 2026–29. Työsuojelua ohjaa toimintaohjelma, joka uusitaan alkavan työsuojelukauden alussa. Vuonna 2025 tunnistettiin yhteistoiminnassa työntekoon Uudenmaan liitossa liittyvät riskit, joiden hallintaan tähtääviin toimenpiteisiin uuden työsuojelukauden toimintaohjelma painottuu.

Uudet työehtosopimukset astuivat voimaan 1.5.2025. KVTES:n ja TS:n kehittämisohjelmaerät tulivat voimaan 1.6.2025. Yleiskorotukset ja paikalliset järjestelyerät tulivat voimaan 1.10.2025. Järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien kohdentamisesta käytiin paikallisneuvottelut pääsopijajärjestö JUKO:n edustajan kanssa. KVTES:n kohdalla neuvoteltavia eriä käytettiin tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon liittyviin yhdenmukaistuksiin

1.4.6 Tasa-arvo

Uudenmaan liitossa henkilöstöä kohdellaan arvostavasti ja oikeudenmukaisesti. Yhdenvertaisuutta edistetään ja syrjintää ehkäistään tasa-arvosuunnitelman linjausten mukaisesti.

Uudenmaan liiton henkilöstön keski-ikä oli 46,5 vuotta (vrt. 45,5 vuotta 31.12.2024). Kuntatyönantajien tilaston mukaan kunnallisen henkilöstön keski-ikä oli keskimäärin 46,2 vuotta vuonna 2023. 50-vuotiaita tai vanhempia oli Uudenmaan liiton henkilöstöstä 30 henkilöä eli 34,5 prosenttia. Vuonna 2025 eläköityi 3 henkilöä. Uudenmaan liiton henkilöstön ikäjakauma on esitetty Kaaviossa 2.



Kaavio 2: Henkilöstön ikärakenteen jakauma 31.12.2025.

Maakuntajohtajaa, aluekehitysjohtajaa, hallintojohtajaa, yhteysjohtajaa ja Helsinki EU Officen johtajaa lukuun ottamatta kaikkien KVTES:n piirissä olevien työntekijöiden palkka määräytyy paikallisen tasopalkkajärjestelmän mukaan. Aluesuunnittelujohtajaa lukuun ottamatta TS:n piirissä olevien työntekijöiden palkka määräytyy paikallisen tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän perusteella.

Tehtäväkohtaisten palkkojen keskiarvo 31.12.2025 oli 4530,37 euroa (vrt. 4401,91 euroa 31.12.2024). Miesten tehtäväkohtaisten palkkojen keskiarvo oli 4719,04 euroa (vrt. 4561,15 euroa 31.12.2024) ja naisten tehtäväkohtaisten palkkojen keskiarvo oli 4460,02 euroa (vrt. 4345,41 euroa 31.12.2024). Kaikkien työntekijöiden tehtäväkohtaisten palkkojen mediaani oli 4448,40 euroa. Miesten palkkamediaani oli 4676,60 euroa ja naisten 4421,95 euroa. Samaa tai samanarvoista työtä tekevien naisten ja miesten välillä ei ole perusteettomia palkkaeroja, koska tehtäväkohtaiset palkat perustuvat palkkausjärjestelmiin. Tarkasteltaessa ainoastaan erityisasiantuntijatasen tehtäviä, työntekijöiden tehtäväkohtaisten palkkojen keskiarvo on 4958,26 euroa ja palkkojen mediaani 4837,97 euroa. Miesten palkkojen keskiarvo erityisasiantuntijatasen tehtävissä on 4992,99 euroa ja mediaani 4967,61 euroa. Vastaavissa tehtävissä naisten palkkojen keskiarvo on 4948,91 euroa ja mediaani 4815,19 euroa.

Uudenmaan liitossa on nollatoleranssi kaikenlaisen kiusaamisen, epäasiallisen kohtelun, häirinnän ja väkivallan suhteen. Tilanteisiin puututaan Turvallinen työilmapiiri -toimintaohjeen mukaisesti, jossa on kuvattu toimintamalli kiusaamisen, häirinnän ja epäasiallisen käytöksen selvittämiseksi ja lopettamiseksi.

1.5 Kielellisten oikeuksien toteutuminen liiton toiminnassa

Uudenmaan liitto on kaksikielinen kuntayhtymä. Liiton päätöksenteon, hallinnon ja toiminnan järjestämisessä sekä viestinnässä otetaan suomen- ja ruotsinkielisten asukkaiden tarpeet tasapuolisesti huomioon. Liiton palvelut järjestetään niin, että asukkaita ja luottamushenkilöitä pystytään palvelemaan heidän omalla kielellään kaikilla liiton tehtäväalueilla. Maakuntahallitus seuraa ja edistää kielellisten oikeuksien toteutumista liiton toiminnassa ja raportoi niiden toteutumisesta maakuntavaltuustolle valtuustokausittain valtuustokauden lopussa.

Hallinnollisista asiakirjoista maakuntavaltuuston esityslistat ja pöytäkirjat sekä tärkeimmät asiointilomakkeet, kuten esimerkiksi rahoitushakemuslomakkeet, laaditaan aina kahdella kielellä. Jos asiaan liittyvä hakemus on lähetetty ruotsiksi, annetaan siihen liittyvä vastaus tai päätös samalla kielellä. Lisäksi maakuntaohjelma, maakuntakaavoitukseen liittyvät aineistot ja merkittävimmät liiton tuottamat selvitykset julkaistaan suomen ja ruotsin kielellä.

Liiton toiminnassa on varmistettu henkilöstön riittävä suomen ja ruotsin kielen taito. Henkilöstön yhteystietojen yhteydessä verkkosivuilla on kerrottu ruotsiksi palvelevat henkilöt. Henkilöstön ruotsin kielen taitoa tuetaan ja ylläpidetään viikoittain kokoontuvassa Svenska klubbenissa. Svenska klubben on Uudenmaan liiton työntekijöille suunnattu kahvihetki, jossa matalalla kynnyksellä keskustellaan ajankohtaisista asioista Uudenmaan liitossa ja sen toimintaympäristössä ruotsiksi.

1.6 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Maakuntavaltuusto päätti 9.12.2025 §27, että Uudenmaan liiton kuntien maksuosuuksiin tehdään kokonaisuudessaan viiden prosentin vähennys (-383 320 euroa) vuodelle 2026. Maksuosuuksiin tehty vähennys sekä käynnissä oleva talouden tasapainotusohjelma tarkoittavat edelleen erittäin tarkkaa talouden suunnittelua ja seurantaa sekä keskittymistä toiminnan strategialähtöisyyteen ja kustannustehokkuuteen. Aiempi kuntien jäsenmaksuosuuksien alentaminen tehtiin vuodelle 2021 (5%, yhteensä 403 495 euroa). Maksuosuudet pidettiin vuoden 2021 tasolla vuosina 2022–2025. Vuonna 2024 aloitettu talouden tasapainotusohjelma jatkuu vuonna 2026.

Uudenmaan liiton talouden sopeutustarve taloussuunnitelmakaudella 2026–2028 johtuu vähentyneestä tulorahoituksesta sekä työehtosopimuksista seuraavasta kasvusta henkilöstökuluihin ja inflaation nostamista ostopalvelujen sopimushinnoista. Sopeutus haetaan karsimalla Uudenmaan liiton menoja. Tarkemmat kohdennukset määritellään vuosittain käyttösuunnitelmassa. Maakuntavaltuusto päättää jäsenmaksuosuuksien tasosta vuosittain osana talousarviota.

1.7 Selonteko kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä

Riskienhallintaa toteutettiin Uudenmaan liiton sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen mukaisesti. Johtoryhmä analysoi toimintavuoden alussa toimintaympäristön muutoksia hyödyntäen PESTEL-menetelmää, tunnisti kattavasti Uudenmaan liiton tavoitteiden saavuttamista uhkaavia riskejä, arvioi niiden vaikutuksia ja toteutumisen todennäköisyyttä. Arviointityön pohjalta johtoryhmä koosti riskiprofiilit

kuntayhtymän koko toiminnan sekä sitovien vuositavoitteiden osalta. Maakuntajohtaja päätti niiden perusteella koko kuntayhtymää koskevista keskeisistä riskeistä sekä tarvittavista toimenpiteistä riskien hallitsemiseksi. Maakuntajohtaja määräsi myös riskien hallintatoimenpiteiden vastuujohtajat. Lisäksi johtoryhmä seurasi ja arvioi riskienhallinnan toimenpiteiden tuloksellisuutta toimintavuoden aikana.

Riskienhallinnan ohella johtoryhmä asetti toimintavuoden sisäisen valvonnan painopisteet. Sisäisen valvonnan painopisteet perustuivat COSO- viitekehykseen (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission), jonka käyttöönotosta sisäisen valvonnan menetelmänä maakuntahallitus päätti vuoden 2024 lopussa. Sisäistä valvontaa toteutettiin lisäksi viranhaltijapäätösten ja sopimushallinnan valvonnan kautta.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta on osa Uudenmaan liiton päivittäistä toimintaa ja johtamista. COSO-viitekehys sekä laaditut riskianalyysit (PESTEL-toimintaympäristöanalyysi ja riskiprofiilit) sekä sisäisen valvonnan painopisteet perustuvat dokumentoituun aineistoon.

Johtoryhmä asetti toimintavuodelle 2025 kolme COSO-viitekehykseen kytkettyä sisäisen valvonnan painopistettä.

Sisäisen valvonnan painopiste	COSO-viitekehyksen kytkentä	Raportointi
1. Työehtosopimuksen edellyttämä tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto	Ohjausympäristö	1.5.2025 voimaan tullut KVTES-työehtosopimus edellytti organisaatioita siirtymään tehtävien vaativuuteen perustuvasta palkkausjärjestelmästä uuteen tasopalkkajärjestelmään 30.9.2025 mennessä. Henkilöstöpalvelut valmisteli muutosta koko kevään yhdessä työtä varten perustetun palkkaustyöryhmän kanssa. Uusi palkkausjärjestelmä esiteltiin siihen siirtyvälle henkilöstölle alkusyksystä. Tasopalkkajärjestelmä on ollut liitossa käytössä 1.10.2025 lähtien.
2. Sitovien vuositavoitteiden kytkeminen riskienhallintaan	Riskienhallinta	Talousarvion valtuustoon nähden sitovat vuositavoitteet vuodelle 2026 johdettiin liiton strategiana toimivasta maakuntaohjelmasta. Vuositavoitteiden laatimisprosessia uudistettiin toimintavuoden aikana ja osana tätä työtä kehitettiin myös tavoitteiden kytkentää riskienhallintaan. Kaikki sitovat vuositavoitteet on käyty vastuujohtajien kanssa keskustellen läpi pohtien niihin liittyviä riskejä ja riskien hallintatoimenpiteitä.

3. Matkustusprosessin kehittäminen ja matkustussäännön päivittäminen	Ohjausympäristö	Virkamatkoihin liittyvä kehitystyö valittiin sisäisen valvonnan painopisteeksi sekä prosessin kehittämisen näkökulmasta että kustannusten vähentämisen näkökulmasta. Toimintavuoden aikana etenkin ulkomaille suuntautuvien virkamatkojen kokonaiskoordinaatiota on systematisoitu. Tällä pyritään varmistamaan, että jokainen matka on tarkkaan harkittu ja verkoston kokouksessa tehtävä vaikuttamistyö on etukäteen suunniteltu. Liiton sisäisen matkustusohjeen päivitystyö aloitettiin syksyllä ja työ jatkuu keväälle 2026.
--	-----------------	---

Taulukko 10: Sisäisen valvonnan painopisteet

1.8 Arvio toimintavuoden 2025 merkittävimpien riskien käsittelystä ja toteutumisesta

Alueidenkäyttölain uudistamisen oli arvioitu muodostavan mahdollisen riskin, jos maakunnan alueidenkäyttöä ohjaavan maakuntakaavan lainsäädännöllinen asema heikkenee. Riskin toteutumista on pyritty estämään toimintavuoden aikana edunvalvontatoimenpiteillä ja laajalla sidosryhmäyhteistyöllä. Alueidenkäyttölain valmisteluprosessia on seurattu tiiviisti läpi vuoden, on käyty vuoropuhelua lakiluonnoksen yksityiskohdista kuntien ja muiden sidosryhmien kanssa sekä laadittu vaikuttamismateriaalia eri kohderyhmille. Ministeriön taholta valmistelu ei edennyt suunnittelussa aikataulussa, jonka seurauksena lausuntokierroksen ajankohta siirtyi kesään. Maakuntahallitus antoi Uudenmaan liiton lausunnon lakiluonnoksesta kesäkuussa. Liiton lausunnossa korostettiin maakunnallisen suunnittelun tärkeyttä sekä tuotiin esiin myös kuntien näkökulmaa. Lain odotetaan etenevän hyväksymiskäsittelyyn kevään 2026 aikana. Ennakkotiedon perusteella joitain esittämiämme muutoksia on huomioitu lakiesityksen viimeistelyssä.

Helsinki EU Officeen toimintaedellytyksiin kohdistuneiden muutospainoiden oli arvioitu muodostavan mahdollisen riskin Brysselin toimiston toimintaedellytysten jatkuvuuden näkökulmasta. Uudenmaan liitto toimii toimiston ylläpitäjänä vastaten työnantajavelvoitteista sekä toimiston toimitilafasiliteeteista. Toimintavuoden aikana riskin toteutumista pyrittiin estämään uutta kumppanuussopimuskautta valmistelevilla neuvotteluilla. Neuvotteluiden keskiössä ovat olleet kumppanuuspohja, toimiston tarjoamat palvelut sekä sopimuksen uudistetut ehdot. Neuvottelut saatiin päätökseen joulukuussa ja kumppanuussopimukset astuivat voimaan vuoden 2026 alusta. Riskinä ollut toimiston työn jatkuvuuden epävarmuus saatiin toistaiseksi hallittua uusien sopimusten voimassaolon jatkuessa nykyisen vuokrasopimuksen keston mukaisesti helmikuulle 2028 saakka.

Uudenmaan liitossa on ollut käynnissä talouden tasapainotusohjelma vuodesta 2024 lähtien. Kuntatalouden yleisen heikon tilanteen oli arvioitu muodostavan todennäköisen riskin liiton talouden tuleville lähtökohdille. Toimintavuoden aikana tehdyillä toimenpiteillä on pyritty muuttamaan riskin toteutumisen todennäköisyyttä sekä pyritty hallitsemaan riskin toteutumisesta aiheutuvia seurauksia. Kuntien kanssa käytävää vuoropuhelua on tiivistetty muun muassa käymällä kuntajohtajakokouksissa liiton talousarvioprosessia ja liiton tarjoamia palveluita koskevia keskusteluita enemmän kuin aikaisempina vuosina. Tasapainotusohjelmaan on kuulunut menojen karsiminen kaikissa kulukohdissa. Tällä on valmistauduttu tilanteeseen, jossa liiton tulopohjaan tulisi muutos tulevina vuosina. Tämä talouden lähtökohtiin kohdistuva riski toteutui maakuntavaltuuston päättäessä joulukuussa, että liiton varsinaisen toiminnan toimintatuottoihin vuodelle 2026 tehtiin kuntien maksuosuuksiin -5 % muutos, yhteensä -383 320 euroa.

1.9 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

1.9.1 Tuloslaskelma ja sen tunnusluvut

	TP 2025	TP 2024
Toimintatuotot	10 185 628,63	10 980 670,36
Toimintakulut	-9 983 185,05	-10 857 628,52
Toimintakate	202 443,58	123 041,84
Muut rahoitustuotot	6 926,37	16 177,09
Muut rahoituskulut	-2 921,17	-2 600,40
Rahoitustuotot ja -kulut	4 005,20	13 576,69
Vuosikate	206 448,78	136 618,53
Poistot	0,00	-10 815,31
Tilikauden tulos	206 448,78	125 803,22
Rahastojen muutos		
Rahastojen vähennys	0,00	138 000,00
Tilikauden yli-/alijäämä	206 448,78	263 803,22
Tuloslaskelman tunnusluvut:		
Toimintatuotot/toimintakulut, %	102	101,1
Vuosikate/poistot, %	0	1263,2

1.9.2 Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut

	TP 2025	TP 2024
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	206 448,78	136 618,53
Investointien rahavirta		
Toiminnan ja investointien rahavirta	206 448,78	136 618,53
Rahoituksen rahavirta		
Toimeksiantojen varojen muutos	1 249 560,86	3 132 184,78
Toimeksiantojen pääomien muutos	-1 249 560,86	-3 132 184,78
Lyhytaikaisten saamisten muutos	391 156,53	-216 969,75
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-531 438,09	454 194,22
Rahoituksen rahavirta	-140 281,56	237 224,47
Rahavarojen muutos lisäys (+), vähennys (-)	66 167,22	373 843,00
Rahavarat 31.12.	4 233 726,87	4 167 559,65
Rahavarat 1.1.	4 167 559,65	3 793 716,65
Rahavarojen muutos lisäys (+), vähennys (-)	66 167,22	373 843,00
Rahoituslaskelman tunnusluvut:		
Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertymä 5 vuodelta	121 031,90	-37 873,88
Kassan riittävyys (pv) (365 pv * Rahavarat 31.12. / Kassasta maksut tilikaudella)	154,7	146,8

1.9.3 Rahoitusasema ja sen muutokset

	TP 2025	TP 2024
Vastaavaa		
Osakkeet ja osuudet	3 900,00	3 900,00
Sijoitukset	3 900,00	3 900,00
Pysyvät vastaavat	3 900,00	3 900,00
Valtion toimeksiannot	2 202 598,69	3 755 899,77
Muut toimeksiantojen varat	12 866 275,31	12 562 535,09
Toimeksiantojen varat	15 068 874,00	16 318 434,86
Myyntisaamiset	0,00	1 439,50
Muut saamiset	93 519,10	116 639,84
Siirtosaamiset	533 604,68	900 200,97
Lyhytaikaiset saamiset	627 123,78	1 018 280,31
Saamiset	627 123,78	1 018 280,31
Rahat ja pankkisaamiset	4 233 726,87	4 167 559,65
Vaihtuvat vastaavat	4 860 850,65	5 185 839,96
Vastaavaa	19 933 624,65	21 508 174,82
Vastattavaa		
Peruspääoma	101 727,67	101 727,67
Muut omat rahastot	74 084,62	74 084,62
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	1 313 681,49	1 049 878,27
Tilikauden yli-/alijäämä	206 448,78	263 803,22
Oma pääoma	1 695 942,56	1 489 493,78
Valtion toimeksiannot	2 202 598,69	3 755 899,77
Muut toimeksiantojen pääomat	12 866 275,31	12 562 535,09
Toimeksiantojen pääomat	15 068 874,00	16 318 434,86
Ostovelat	338 819,94	465 984,86
Muut velat	175 847,20	155 885,15
Siirtovelat	2 654 140,95	3 078 376,17
Lyhytaikainen vieras pääoma	3 168 808,09	3 700 246,18
Vieras pääoma	3 168 808,09	3 700 246,18
Vastattavaa	19 933 624,65	21 508 174,82
Taseen tunnusluvut:		
Omavaraisuusaste-%	8,5	6,9
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	31,1	35,4
Lainat ja vuokravastuut 31.12., €	2 129 429,29	1 512 035,64
Kertynyt yli-/alijäämä	1 520 130,27	1 313 681,49
Laskentakaavat:		
Omavaraisuusaste, % = 100 * (Oma pääoma + Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset) / (Koko pääoma - Saadut ennakot)		
Suhteellinen velkaantuneisuus, % = 100 * (Vieras pääoma - Saadut ennakot) / Käyttötulot		

1.9.4 Kokonaistulot ja -menot

Kokonaistalouden tarkastelu

	2025		2025
Tulot		Menot	
Toiminta		Toiminta	
Toimintatuotot	10 185 628,63	Toimintakulut	-9 983 185,05
Muut rahoitustuotot	6 926,37	Muut rahoituskulut	-2 921,17
Kokonaistulot yhteensä	10 192 555,00	Kokonaismenot yhteensä	-9 986 106,22
Täsmäytys:			
<i>Kokonaistulot - Kokonaismenot =</i>	206 448,78		
<i>Rahavarojen muutos</i>	66 167,22		
<i>Muut maksuvalmiuden muutokset</i>	-140 281,56		
Erotus	206 448,78		

1.10 Tilikauden tuloksen käsittely

Maakuntahallitus esittää, että

- tilikauden ylijäämä 206 448,78 euroa siirretään edellisten tilikausien yli-/alijäämätilille

2. Talousarvion toteutuminen

Hallintosäännön 2 § mukaan ”Uudenmaan liiton johtaminen perustuu Uudenmaan liiton strategiaan, toiminta- ja taloussuunnitelmaan sekä muihin maakuntavaltuuston päätöksiin”. Vuosille 2019-2029 laadittu strategia hyväksyttiin maakuntavaltuustossa 10.12.2019. Tuolloin määritellyn strategiaprosessin mukaan strategian päivytystarpeita tarkastellaan valtuustokausittain uuden maakuntavaltuuston ensimmäisenä toimintavuonna.

Visio 2029

Kaavoihin kangistumaton
maailmanluokan alueen kehittäjä

Missio

Vaikutamme maakunnan
menestykseen tekemällä
asiantuntevia ratkaisuehdotuksia
ja päätöksiä.

Suunnittelemme
aluerakennetta, jossa
rakennettu ja rakentamaton
ympäristö ovat sopusoinnussa.

Parannamme elinkeinojen
toimintaedellytyksiä kestäväällä
tavalla.

Arvot

Tavoitteellisuus
Uudistuvuus
Osallistavuus
Resurssiviisaus
Ennakoivuus

Strategiset tavoitteet 2029



Painopisteet



Maakuntavaltuusto päätti joulukuussa, että maakuntaohjelma toimii jatkossa myös Uudenmaan liiton strategiana. Samalla valtuusto päätti, että 10.12.2019 hyväksytyn Uudenmaan liiton erillisen sisäisen strategian voimassaolo päättyy.

2.1 Uudenmaan liiton strategian toimeenpano

Johtoryhmä tekee vuosittain valinnat pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Talousarvion toiminnalliset vuositavoitteet määritellään näiden valintojen pohjalta. Vuodelle 2025 asetetut maakuntavaltuustoon nähden sitovat vuositavoitteet asetettiin toteuttamaan sekä Uusimaa-ohjelmaa (maakuntaohjelma 2021–2025) että liiton sisäistä strategiaa.

Toiminnalliset vuositavoitteet asetetaan poikkihallinnollisesti ja ne ovat liiton toimiston yhteisiä tavoitteita. Tavoitteet pyritään kohdistamaan Uudenmaan liiton olennaisiin toimintoihin siten, että ne ohjaavat kehittämään toimintatapoja ja sen kautta toiminnan tuloksellisuutta.

Toiminnallisten tavoitteiden toteutumista seurataan puolivuositain, vuoden toisen osavuositarkastuksen sekä toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen yhteydessä

2.2 Varsinaisen toiminnan sitovien vuositavoitteiden toteutuminen

2.2.1 Strateginen painopiste: Ympäristöviisas Uusimaa

Tavoite	Omistaja	Mittari
Uudenmaan ilmastotyöllä on vähennetty alueen päästöjä	Aluekehitysjohtaja Aluesuunnittelujohtaja	1. Uudenmaan liiton toimenpiteet Uudenmaan ilmastotyön vahvistamiseksi 2. Päästöjen alenema suhteessa lähtötilanteeseen 3. Metsämaan osuus Uudenmaan maapinta-alasta

Uudenmaan liiton ilmastotyötä ohjaa maakuntavaltuuston vuonna 2022 hyväksymä Hiilineutraali Uusimaa 2030 -tiekartta. Ilmastotyö perustuu sekä liiton suunnittelutoimintaa läpileikkaavaan työhön että hanketoimintaan.

Mittarien toteutumisen raportointi:

1. Vuonna 2025 merkittävimmät toimenpiteet liittyivät vihreän siirtymän edistämiseen osana valmisteilla olevaa vaihemaakuntakaavaa. Osana kaavaprosessia laadittiin erillinen selvitys Uudenmaan hiilensidonnasta. Maakunnan vihreää siirtymää tukemaan on perustettu Vihreän siirtymän yhteistyöryhmä, jonka toimintaa vahvistettiin.

Ilmastotyön seuranta kehitettiin Tehoava-hankkeessa vahvistamalla tietopohjaa ilmastotyön kohdentamiseksi ja päätöksenteon tueksi. Luovien alojen ekologisen kestävyysmurroksen verkostohankkeessa (Luoto) laadittu toimenpideohjelma ja parhaita käytäntöjä koottiin Luoto.art -verkkoalustalle. Lisäksi järjestettiin erilaisia kestävyysteemaisia koulutustilaisuuksia luovien alojen toimijoille. Kiertotaloussiirtymää edistettiin laaja-alaisesti Uudenmaan kiertotalouslaakson ekosysteemissä. Keväällä laadittiin Uudenmaan kiertotalouden Green Deal -sitoumus, jonka kehittämiskohteiksi kirjattiin rakennettu ympäristö ja uudistava ruokajärjestelmä sekä kotipesätoiminta kuntien tukemiseksi. Sitoumusta toimeenpannaan KOPPI-hankkeessa, joka keskittyy kuntien tukemisen ohella rakennetun ympäristön kiertotalouden vahvistamiseen ja päästövähennysten edistämiseen. Vuonna 2025 käynnistettiin kaksi pilottia: maakunnallinen maamassakoordinaatio ja rakennusosapankin kehittäminen. Visiona ilmastokestävä Uusimaa -hanke (VILKKU) vahvistaa Uudenmaan kykyä sopeutua ilmastomuutokseen. Hankkeessa laadittiin vuonna 2025 Ilmastokestävä Uusimaa 2030 -tiekartta, joka toimii alueellisena sopeutumissuunnitelmana.

2. Vuoden 2025 päästötietoja ei ole vielä saatavilla. Vuoden 2024 maakunnan kokonaispäästöt olivat 5084,4 ktCO₂-ekv. Kokonaispäästöt ovat vähentyneet 44 % vertailuvuodesta 2005 ja 9 % vuodesta 2023. Merkittävimmät syyt päästövähennykselle olivat kaukolämmön puhdistuminen ja sähkön kansallisen päästökertoimen pieneneminen. Asukaskohtaiset päästöt ovat maakunnista alhaisimmat 2,9 tCO₂-ekv/asukas ja ne ovat vähentyneet 55 % vertailuvuodesta 2005 ja 10 % vuodesta 2023.
3. Uudenmaan maakunnan maapinta-ala on 910 000 ha, ja alueellisen metsäohjelman mukaan metsämaata tästä on 521 000 ha eli 57 %. Valtakunnan metsien inventoinnin (VMI) tietoihin perustuvan Luonnonvarakeskuksen arvion mukaan metsäpinta-ala väheni Uudellamaalla vuosien 2014–2023 aikana keskimäärin noin 600 ha vuodessa eli yhteensä kymmenessä vuodessa noin 6000 ha, joskin luku sisältää epävarmuutta.

2.2.2 Strateginen painopiste: Menestyvä Uusimaa

Tavoite	Omistaja	Mittari
Uudenmaan tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan (TKI)-yhteistyöllä on kasvatettu alueen TKI-panostuksia	Aluekehitysjohtaja	1. Uudenmaan liiton toimenpiteet TKI-panosten kasvattamiseksi 2. TKI-panostusten kehitys suhteessa lähtötilanteeseen

Uudenmaan liiton työtä alueen TKI-panostusten kasvattamiseksi ohjaa vuonna 2025 hyväksytty TKI-tiekartan toimenpidesuunnitelma. TKI-tiekartan mukaan Uudenmaan liiton rooli on maakunnallisessa TKI-työssä vahvistaa TKI-kumppanuuksia ja verkostoja, toteuttaa TKI-teemaista edunvalvontaa, vahvistaa TKI-rahoitukseen liittyvää neuvontaa, tehdä TKI-viestintää sekä toteuttaa toimenpiteitä liittyen TKI-osaamiseen ja koulutukseen. Marraskuussa julkaistiin liiton tuottama Uudenmaan tutkimus- ja kehittämistoiminnan tilannekatsaus vuodelta 2025.

Mittarien toteutumisen raportointi:

1. Vuonna 2025 tuettiin EU-hankevalmisteluja kansallisella aluekehittämisrahoituksella (AKKE). Tällä valtionavustuksella on suuri merkitys Horisontti Eurooppa -rahoituksen kotiuttamisessa Uudellemaalle ja sitä kautta voidaan kasvattaa maakunnallisia TKI-panostuksia kokonaisuutena.

Uudenmaan TKI-toimijoille järjestettiin erilaisia verkostotilaisuuksia ja työpajoja muun muassa maakuntaohjelman TKI-toiminnan kärkiin sekä uudistavaan ruokajärjestelmään ja ruokainnovaatioihin liittyen. Terveys- ja hyvinvointiratkaisut -kärjessä verkoston rakentaminen alkoi RISEMED4EU -kärkihankkeen toimenpiteillä. Kansainvälisen yhteistyön osalta liitto osallistui aktiivisesti eurooppalaisten yliopistoallianssien alueelliseen verkostoyhteistyöhön sekä jatkoi keskusteluja mm. Tukholman alueen kanssa TKI-yhteistyön syventämisestä. Uudenmaan liitto oli mukana järjestämässä ensimmäistä ”Alueelliset ja kansalliset TKI-välineet sekä aluekehittäminen” -seminaaria helmikuussa yhdessä TEMin kanssa. Lisäksi toteutettiin erilaisia EU-rahoitusinstrumentteihin liittyviä koulutuksia.
2. Vuonna 2024 Uudenmaan T&K-panostukset olivat 4,4 mrd.€ ja osuus yli 4 % alueen BKT:sta. Uudenmaan T&K-panostukset ovat nousseet vuosien 2023–2024 aikana ennätyksellisesti nopeasti, noin 550 milj.€. Maakunnan määrällinen 5 % T-&K-tavoite etenee siten hyvin. Vuoden 2025 tietoja ei ole vielä saatavilla.

Vuonna 2025 Uusimaa putosi Euroopan alueiden innovatiivisuutta (Regional Innovation Scoreboard 2025) mittaavassa vertailussa sijalta kaksi sijalle kahdeksan. Uudenmaan innovaatiokyvykyys on laskenut 6,7 % vuodesta 2023. Uudenmaan haasteita ovat muun muassa innovaatiotoiminnan rahoituksen heikompi taso suhteessa t&k-rahoitukseen, pk-yritysten tuote- ja palveluinnovaatioiden vähäisyys sekä innovaatioiden markkinoille saattaminen. Uusimaa on kuitenkin edelleen yksi EU:n johtavia innovaatioalueita pärjäten hyvin muun muassa yhteistyössä, jatkuvaan oppimiseen osallistumisessa sekä yritysten pilvipalveluiden hyödyntämisessä. Uudeltamaalta tulee runsaasti patentteja ja kansainvälisesti arvostettuja julkaisuja, ja alueella on paljon ICT-sektorin osaavaa työvoimaa.

Tavoite	Omistaja	Mittari
Valmistelussa olevalla VISIO-vaihemaakuntakaavalla on luotu edellytyksiä maakunnan vihreälle siirtymälle	Aluesuunnittelujohtaja	1. Suunnitteluperiaatteet on hyväksytty 2. Kaavaluonnos on valmisteltu

Maakuntakaavoitus on liiton keskeisin maakunnallisen suunnittelun väline. Maakuntakaavalla päätetään koko maakunnan tai useamman kunnan alueidenkäytön suuret linjaukset pitkälle tulevaisuuteen. Se on kaavoista yleispiirteisien, ja toimii ohjeena kuntien kaavoitukselle ja muulle tarkemmalle alueidenkäytön suunnittelulle. Valmistelussa oleva VISIO-kaava täydentää voimassa olevien maakuntakaavojen kokonaisuutta vihreän siirtymän teemoilla ja sillä luodaan edellytyksiä maakunnan vihreälle siirtymälle.

Mittarien toteutumisen raportointi:

1. Kaavan laadinta aloitetaan osallistumis- ja arviointisuunnitelmaan (OAS) laatimisella. OAS:iin kirjattiin vuorovaikutuksen ja selvitysten pohjalta tarkentuneet tavoitteet sekä tiedot kaavatyön vaiheista, vuorovaikutuksesta ja suunnitelluista vaikutusten arvioinneista. Maakuntahallitus hyväksyi helmikuussa OAS:in nähtäville ja valtuutti toimiston kuuluttamaan kaavan vireille. OAS:ista saatiin erityisen paljon palautetta energiateemasta, luonnon ja hiilensidonnann teemasta sekä Östersundomin alueen sisällyttämisestä VISIO-kaavan alueeseen. OAS-palautteen läpikäynnin jälkeen todettiin, että kaava-alueella on tarve laajentaa Östersundomin alueelle. Maakuntahallitus päätti kaava-alueen laajentamista kesäkuussa. Kaava-alueen laajenemisen myötä kaavan uudelleen vireilletulosta kuulutettiin kesäkuussa ja päivitetystä osallistumis- ja arviointisuunnitelmasta oli mahdollisuus jättää palautetta elokuun alkuun asti.

Kevään ja kesän aikana valmisteltiin kaavan tavoitteita tarkentavat ja kaavaluonnoksen laadintaa ohjaavat suunnitteluperiaatteet. Periaatteita työstettiin laajassa yhteistyössä muun muassa kuntien kanssa. OAS-palautteen ja käydyin vuorovaikutuksen perusteella päätettiin kaavan teemoihin mukaan kuudes teema "Maanpuolustus". Maakuntahallitus hyväksyi suunnitteluperiaatteet elokuussa.

2. Kaavaluonnoksen ratkaisut on valmisteltu vuoden 2025 aikana siten, että VISIO-kaava voidaan asettaa nähtäville keväällä 2026.

Tavoitteiden, suunnitteluperiaatteiden ja vuorovaikutuksen lisäksi tärkeää pohjaa kaavaluonnoksen laadinnalle ovat antaneet taustaselvitykset. Keväällä 2025 julkaistiin kaavan ja maakuntaohjelman taustaksi Uudenmaan väestö- ja työpaikkaprojekti vuoteen 2060 sekä skenaariotarkastelu. Kaavaluonnoksen ratkaisujen taustaksi on laadittu myös aurinkovoimaselvitys, elinkeinokeskittymien täsmentämisen ja profiloinnin selvitys kohdetarkasteluineen, viheryhteystarpeiden nykytilatarkastelu sekä Sipoonkorven ekologisten yhteyksien selvitys. Lisäksi on osallistuttu muiden tuottamiin selvityksiin, kuten Valtatie 25 ekologiset yhteydet ja Uudenmaan luonnon monimuotoisuus -selvitys. Konsulttityönä on teetetty Tallinna-tunneliin liittyvän rahtiradan, terminaalien ja varikon vaihtoehtoja kartoittavaa selvitystä. Myös hiilensidonnann tilannekatsaus on teetetty SYKE:llä. Selvitystöihin on sisällytetty tiivistä yhteistyötä kuntien ja sidosryhmien kanssa.

Kaavaluonnoksen laadintaan on liittynyt runsaasti vuorovaikutusta vuoden 2025 aikana. Selvityksiin liittyvän yhteistyön lisäksi kaavaratkaisuita on työstetty yhdessä kuntien asiantuntijaryhmien, kuntien edustajien, kaavan teemoja edustavien toimijoiden (kuten energiayhtiöt) ja erilaisten yhteistyöryhmien kanssa. Lisäksi koko vuoden 2025 ajan on järjestetty yhdessä oppimisen foorumeina toimivia Uusimaa-kahviloita vihreän siirtymän teemoista kuntien ja sidosryhmien edustajille.

Tavoite	Omistaja	Mittari
Toiminnalla on edistetty aktiivisesti Uudenmaan edun mukaisesti merkittäviä ratahankkeita ja logistiikkaratkaisuja	Aluesuunnittelujohtaja	1. Ratahankkeiden suunnitelmataso, ratahankkeiden merkinnät vaihemaakuntakaavaluonnokseen

Uudenmaan liitto määrittelee aluerakenteen ja liikennejärjestelmän kehittämisen suuret linjat ja tarpeet maakuntakaavassa. Tavoitteena on, että aluerakenne tukeutuu sujuvaan, taloudelliseen ja ympäristön kannalta kestäväan liikennejärjestelmään. Kaavassa osoitetaan liikenteen vaatimat merkittävimmät tilavaraukset, esimerkiksi tiet, radat, satamat ja lentokentät. Niiden tarkempi sijainti ja toteutustapa määritellään kuntien kaavoituksessa ja väyläsuunnittelussa.

Mittarin toteutumisen raportointi:

1. Uudenmaan liitto on aktiivisesti edistänyt sekä olemassa olevan rataverkon kehittämistä että uusien hankkeiden toteuttamismahdollisuuksia. Työtä tehdään vaikuttamalla kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa, antamalla lausuntoja eri suunnitteluvaiheissa olevista ratahankkeista sekä maakuntakaavan merkinnöillä.

Ratasuunnitelmavaiheessa oleva Lentorata on merkitty VISIO-vaihemaakuntakaavan luonnokseen liikennetunneli ja päärata- merkinnöillä. Alustavassa yleissuunnitelmavaiheessa oleva Itäradan ratalinjausvaihtoehdot on esitetty Liikennetunnelin vaihtoehtoinen linjaus - merkinnällä maanalaisilla osuuksilla ja Pääradan vaihtoehtoinen linjaus -merkinnällä maanpäällisin osuuksin.

Helsingin ja Tallinnan väliseen tunneliyhteyteen liittyy raideyhteys Tallinna-tunnelin rahtiradalle lentoasemalta Hanko-Hyvinkää radalle. Tallinna-tunneliin liittyvät henkilö- että tavaraliikenteen varikot ja multimodaaliterminaalit kytkeytyvät rahtiradan kaavaratkaisuun. Kaavaluonnoksen pohjaksi on vuoden 2025 aikana laadittu selvitys maakuntakaavan tarpeisiin rahtiradan, multimodaaliterminaalien ja varikon sijoittumisesta. Multimodaaliterminaalissa eri kuljetusmuodot – kuten rekat ja junat – kohtaavat, jotta rahti voidaan siirtää helposti ja tehokkaasti kuljetuksesta toiseen. Rahtirata on merkitty kaavaluonnokseen Liikennetunnelin ohjeellinen vaihtoehtoinen linjaus- merkinnällä maanalaisin osuuksin ja Pääradan ohjeellisella linjauksella maanpäällisin osuuksin. Rautatieliikenteen multimodaaliterminaalista kaavaluonnokseen on merkitty kolme eri vaihtoehtoa.

Liikenne- ja viestintäministeriön Liikenne 12-suunnitelma on 12-vuotinen strateginen dokumentti, jossa käsitellään koko Suomen liikennejärjestelmää valtakunnallisella tasolla kaikissa väylämuodoissa. Maakuntahallitus antoi helmikuussa lausunnon Liikenne 12-suunnitelmasta. Lausunnon tärkeimpinä nostoina olivat Lentoradan ja Länsiradan toteutustarve, Tallinna-tunnelin suunnittelu sekä tärkeät logistiikan yhteydet kuten vt 25 ja Keski-Uudenmaan poikittaiset logistiikkayhteydet.

2.2.3 Strateginen painopiste: Onnellisten Uusimaa

Tavoite	Omistaja	Mittari
Maakunnallista yhteistyötä on tiivistetty kuntien elinvoimaa ja työllisyyttä edistävissä palveluissa	Aluekehitysjohtaja	1. Uudenmaan liiton toimenpiteet yhteistyön tiivistämiseksi 2. Työllisyysasteen kehitys suhteessa lähtötilanteeseen

Uudenmaan liiton työtä alueen työllisyyden edistämiseksi ohjaa vuonna 2024 hyväksytty Työllisyyden tiekartta. Tiekartta ohjaa pitkän aikavälin kehittämistä ja määrittää työllisyyden edistämisen suuntaa maakunnassa. Työllisyydellä luodaan onnellisempaa ja elinvoimaisempaa Uuttamaata. Uudenmaan liitto edistää työllisyyttä ja elinvoimaa erityisesti vahvistamalla eri toimijoiden välistä yhteistyötä, luomalla kokonais kuvaa Uudenmaan tilanteesta ja tehokkaalla vaikuttamistyöllä.

Mittarien toteutumisen raportointi:

1. Vuoden 2025 alussa toteutettiin noin miljoonan euron suuruinen kansallisen aluekehitysrahoitus AKKE:n hakukierros, jolla tuettiin uusimaalaisten hakijoiden elinvoimayhteistyötä tiivistäviä hankkeita sekä TKI-toimijoiden vaativaa EU-hankevalmistelua. Tämän lisäksi myönnettiin 980 000 euroa AKKE-valtionavustuksena kuutoskaupunkien strategisen allianssiyhteistyön mukaisiin kehittämishankkeisiin.

Vuosi 2025 oli ESR-rahoitteisen TEPA24-hankkeen kolmas ja viimeinen toteutusvuosi. Hankkeen tavoitteena oli tukea Uudenmaan yhdeksää työllisyysaluetta maakunnallisen yhteistyön rakentamisessa ja tiivistämisessä. Hankkeen myötä syntynyt, säännöllisesti kokoontuva TE-alueiden johdon yhteistyötä fasilitoiva foorumi vakiinnutti paikkansa alueellisessa yhteistyössä ja jatkaa toimintaansa myös hankkeen päätyttyä tukien näin työllisyysalueiden toimintaa.

Uudenmaan liitolla on lakisääteinen rooli edistää kulttuuria osana maakunnallista strategiatyötä sekä vahvistaa maakunnallista identiteettiä ja asukkaiden osallistumista maakunnan kehittämiseen. Osana maakunnallisen yhteistyön tiivistämistä sekä elinvoima- ja kulttuuritehtävää järjestetään vuosittain Uusimaa-päivä. Nyt toista kertaa vietetyn Uusimaa-päivän tarkoituksena on vahvistaa uusimaalaista identiteettiä ja lisätä yhteenkuuluvuuden tunnetta yhteisen tekemisen ja jaettujen kulttuurielämysten kautta. Uusimaa-päivän pääjuhla järjestettiin Vantaalla Tikkurilan torilla 15.5.2025. Juhla striimattiin YLE Areenaan.

Uudenmaan luovan alan toimijat, taiteilijat, rahoittajat sekä kuntien, alueen ja valtion kulttuuritoimijat kokoontuivat jo toisen kerran Uudenmaan kulttuurifoorumiin Musiikkitalolle syyskuussa. Kulttuurifoorumi toimii alustana kulttuurin ja luovien alojen sisäiselle keskustelulle. Foorumi myös edelleen kehittää Uudellemaalle erittäin merkittävää kulttuurialaa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Vuonna 2025 päättyneessä Uudenmaan kulttuurimarkkinat -hankkeessa jaettiin kunnille suoraa ostorahaa kulttuuritilaisuuksien toteuttamiseen. Tilaisuudet tukivat paikallista työllisyyttä tuomalla töitä noin 80 taiteilijalle ja luovan alan ammattilaiselle.

2. Uudenmaan työllisyysaste oli pitkään selkeästi koko maan työllisyysastetta korkeampi, mutta vuonna 2025 talouden heikko suhdannetilanne alkoi voimakkaasti heijastua myös Uudellemaalle. Syksyllä 2025 Uudenmaan työllisyysaste alitti jo koko maan keskiarvon (koko Suomi 71,8 %, Uusimaa 71,3 %). Vuoden 2009 jälkeen Uudenmaan työttömyysaste ei ole koskaan aikaisemmin ollut yhtä korkealla tasolla kuin vuoden 2025 aikana.

2.2.4 Strateginen painopiste: Lisäarvoa kunnille ja yhteistyökumppaneille

Tavoite	Omistaja	Mittari
Vuoden 2025 aikana laadittavalla maakuntaohjelmalla luodaan edellytyksiä maakunnan tasapainoiselle kehitykselle	Maakuntajohtaja	1. Maakuntaohjelma on valmisteltu yhteistyössä sidosryhmien kanssa ja hyväksytty 2. Maakuntaohjelman valmisteluun osallistuneiden sidosryhmien palaute valmistelusta

Lakisääteinen valtuustokausittain laadittava maakuntaohjelma määrittää Uudenmaan kehittämisen suunnan neljäksi vuodeksi. Se kuvaa maakunnan mahdollisuudet ja menestymisen edellytykset sekä ohjaa maakunnan hankerahoitusta. Maakuntavaltuuston päätöksen mukaisesti maakuntaohjelma toimii jatkossa myös Uudenmaan liiton strategiana.

Mittarien toteutumisen raportointi:

1. Maakuntaohjelma vuosille 2026–2029 laadittiin yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Työn taustaksi tehtiin yhdessä Pohjois-Pohjanmaan liiton kanssa skenaariotyö, jossa tarkasteltiin maakunnan mahdollisia tulevaisuuksia vuoteen 2050 saakka. Kevään ja syksyn aikana järjestettiin 12 työpajaa tai muuta sidosryhmätilaisuutta, joissa ohjelman teemoja ja painopisteitä työstettiin eteenpäin. Maakuntavaltuuston ja maakuntahallituksen jäsenet pääsivät vaikuttamaan ohjelman sisältöön lokakuussa järjestetyssä seminaarissa.

Maakuntavaltuusto hyväksyi Uudenmaan maakuntaohjelman kokouksessaan joulukuussa. Maakuntaohjelman nimi on Ratkaisujen Uusimaa – Suomen suunnannäyttävä, Euroopan edelläkävijä. Vuosina 2026–2029 voimassa oleva ohjelma sisältää kehittämisen tavoitteet ja vision. Uudenmaan vuoteen 2050 tähtäävä visio on ”Euroopan ympäristöviisain, innovatiivisin ja onnellisin maakunta”. Maakuntaohjelman painopisteet ja tavoitteet tukevat vision toteutumista. Uuteen ohjelmaan sisältyy myös tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa ohjaavat kärjet, jotka toimivat Euroopan komission edellyttämien alueemme älykkään erikoistumisen kärkinä. Maakuntaohjelman painopisteille laaditaan omat tiekartat, joissa määritellään tavoitteiden toteutumista tukevat toimenpiteet ja edistetään maakunnan tasapainoista kehitystä.

2. Valmisteluun osallistuneiden sidosryhmien palaute valmistelusta oli positiivista. Maakuntaohjelman luonnoksen ja ympäristöselostuksen lausuntokierroksen lausunnoista välittyi laaja yksimielisyys siitä, että ohjelma keskittyy strategisesti oikeisiin asioihin, painopisteet ovat merkittäviä ja ajankohtaisia ja tavoitteet Uudellemaalle sopivalla tavalla kunnianhimoisia. Lausunnoissa ohjelma arvioitiin rakenteeltaan ja visuaalisesti selkeäksi kokonaisuudeksi.

Tavoite	Omistaja	Mittari
Uusimaalaisten toimijoiden yhteistyötä on vahvistettu kansallisessa ja kansainvälisessä edunvalvonnassa	Maakuntajohtaja Aluekehitysjohtaja Aluesuunnittelujohtaja Helsinki EU Office:n johtaja	1. On muodostettu yhteisiä kannanottoja ja vaikutettu merkittäviin kansallisiin ja kansainvälisiin aloitteisiin, sääntelyyn ja ohjelmiin
Maakunnan liitto on alueensa merkittävin edunvalvoja. Aluekehityslainsäädäntö määrittää maakunnan liiton tehtäväksi alueensa etujen edistämisen. Edunvalvonta on keskeinen tapa toteuttaa maakunnan strategiaa sekä vahvistaa Uudenmaan ja koko Suomen kasvua ja kilpailukykyä. Uudenmaan liitto tekee edunvalvontaa sekä kansallisella että kansainvälisellä tasolla. Brysselissä toimii Uudenmaan liiton ylläpitämä edunvalvontatoimisto Helsinki EU Office. Mittarin toteutumisen raportointi: 1. Kesällä 2025 Euroopan komissio julkaisi ehdotuksensa seuraavaan EU:n monivuotiseen rahoituskehikseen (MFF) kaudelle 2028–2034. Uudenmaan liitto ja Helsinki EU Office tekivät lukuisia kannanottoja ja vaikuttivat ehdotukseen ja sen alaisiin asetusehdotuksiin, erityisesti koskien aluekehittämisen rahoitusta ja EU:n innovaatio- ja liikennepolitiikkaa. Liikennepolitiikan osalta Uudenmaan liiton ja kumppaneiden edunvalvonta tuotti tulosta joulukuussa, kun neuvosto esitti kahden uuden liikennekäytävän (Tallinna-Helsinki-Tampere ja Tukholma-Turku-Helsinki) nostamista verkkojen Eurooppa-rahoitusvälineen prioriteettilistalle tulevalle rahoituskaudelle. Monivuotiseen rahoituskehikseen liittyen tehtiin myös kansallista edunvalvontaa. Liitto laati sekä omia että kumppanien kanssa yhteisiä lausuntoja ja kannanottoja. Liitto oli säännöllisesti kuultavana MFF:n eri osa-alueista (mm. kilpailukykyohjelma, CEF-rahoitus, kansalliset kumppanuussuunnitelmat, komission Eastern Border-aloite) komission kuulemistilaisuuksissa ja eduskunnan eri valiokunnissa. Lisäksi liiton johto tapasi valtioneuvoston edustajia ja kansallisen valmistelun keskeisiä virkamiehiä. Uudenmaan alueen yhteistä MFF-edunvalvontaa tiivistettiin ja systematisoitiin PKS-kaupunkien kanssa luomalla säännöllinen yhteistyörakenne. MFF-edunvalvontaa tehtiin yhteistyössä muiden maakunnan liittojen kanssa muun muassa osallistumalla Etelä- ja Länsi-Suomen maakuntien ELSA9 -yhteistyöhön. ELSA-yhteistyössä liitto osallistui aktiivisesti muun muassa uuden ohjelmakauden kumppanuusohjelmien sisällön ja hallintorakenteiden hahmotteluun TEM:n pyynnöstä. Lisäksi liitto toteutti syksyllä Uudenmaan MFF-seutukierroksen, missä avattiin EU:n tulevan monivuotisen rahoituskehiksehdotuksen sisältöä, Uudenmaan edunvalvontatavoitteita ja saatiin kuntien evästyksiä ja huomioita vaikuttamistyön suuntaamiseen.		

2.3 Varsinaisen toiminnan muiden tavoitteiden toteutuminen

Strategialähtöisten toiminnallisten vuositavoitteiden lisäksi talousarviossa oli määritelty kaikille liiton vastuualueille ja yksiköille toiminnan painopisteet. Toiminnan painopisteiksi oli nostettu erityisiä vuoden aikana toteutettavia tehtäviä ja kehittämiskohteita, jotka raportoidaan maakuntavaltuustolle osana toimintakertomusta.

2.3.1 Aluekehityksen toiminnan painopisteiden raportointi

Vuoden 2025 aikana aluekehittämisen toimintaympäristö maakunnassa muuttui. Uudellemaalle muodostui 1.1.2025 alkaen yhdeksän työllisyysaluetta, kun työllisyys- ja elinkeinopalveluiden järjestämisvastuu siirtyi TE-toimistoilta kunnille. Muutos on merkittävä ja samalla myös mahdollisuus kuntien elinvoimaisuuden vahvistamiselle. TE-uudistuksen rinnalla loppuvuodesta 2025 valmistauduttiin myös toiseen merkittävään valtion aluehallinnon muutokseen; ELY-keskusten lakkautukseen ja

kymmenen uuden Elinvoimakeskuksen perustamiseen. Uudellemaalle perustettiin oma elinvoimakeskus, joka on jatkossa Uudenmaan liiton tärkeä kumppani.

Säännölliset valtion ja alueiden väliset aluekehittämiskeskustelut (ALKE-keskustelut) perustuvat aluekehittämislakiin. Tavoitteena on edistää valtion ja alueiden yhteisen näkemyksen muodostumista maakuntien tilannekuvasta, kehittämisen tavoitteista sekä tarvittavista yhteisistä toimenpiteistä otettavaksi huomioon eri toimijoiden toiminnan ja talouden suunnittelussa. Vuonna 2025 ALKE-keskustelut käytiin 20.–21.3. maakuntien yhteisinä, ja keskusteluiden teemoina olivat luonnon monimuotoisuuden turvaaminen sekä alueellinen resilienssi ja henkinen kestävyys. Keskusteluiden johtopäätöksiä hyödynnettiin mm. Uudenmaan maakuntaohjelman valmistelussa.

Uudenmaan liitto on sitoutunut EU:n sopeutumisen missioon, ja työ sen pohjalta jatkui myös vuonna 2025. Vuonna 2024 käynnistetty työ alueellisten riskien ja haavoittuvuuksien tunnistamiseksi koottiin keväällä Uudenmaan ilmatorisiki- ja haavoittuvuustarkastelu -raportiksi. Sen pohjalta laadittiin myös ilmatorisikikortit, jotka tarjoavat kunnille ja alueen toimijoille käytännön tukea sopeutumistyöhön. Riskitarkastelun aineisto toimi perustana Uudenmaan ensimmäisen ilmastomuutokseen sopeutumisen suunnitelman valmistelulle. Suunnitelmaan määriteltiin sopeutumistyön pitkän aikavälin päämäärät sekä neljä keskeistä muutosaluetta. Lisäksi keskusteluissa alueen toimijoiden kanssa tunnistettiin ja koottiin sopeutumista ohjaavat keskeiset toimintalinjaukset ja toimenpiteet. Suunnitelman luonnoksesta saatiin lausunnot alueen sidosryhmiltä. Suunnitelma viimeisteltiin lausuntojen pohjalta ja maakunnallista sopeutumistyötä ohjaava Ilmastokestävä Uusimaa 2030 -tiekartta julkaistiin vuoden lopussa ja samalla käynnistettiin jalkautuksen suunnittelu.

Ohjelmakaudella 2021–2027 Uudenmaan liitto on EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman rahoituksen koordinoiva maakunnan liitto, ja myös Hämeen, Kymenlaakson, Päijät-Hämeen ja Varsinais-Suomen maakuntien liittojen välittävän toimielimen tehtävät on koottu Uudenmaan liittoon. Uudenmaan liiton hallintoon kuuluu kolmen kestävän kaupunkikehittämisen ekosysteemisopimuksen EAKR-rahoitus (Turku, Lahti ja pääkaupunkiseutu). Vuonna 2025 toteutettiin yhdeksän rahoitushakukierrosta, joista rahoitusta vuoden aikana myönnettiin hankkeille yhteensä noin 22 miljoonaa euroa. Uudenmaan kiertotalouteen siirtymisen edistämisen erillisessä rahoitushaussa pilotoitiin tulos- ja tuotosperusteista rahoitusmallia. Kokeilun kautta Uudenmaan liitto pystyi keräämään tietoa ja kokemuksia tulos- ja tuotosperusteisista rahoitusmalleista, joiden ennakoita lisäntyvän tulevilla ohjelmakaudella vuoden 2028 jälkeen.

Uudenmaan liitto toimii ohjelmakaudella 2021–2027 Interreg Central Baltic-, Interreg Baltic Sea Region-, Urbact- ja Interact-ohjelmien valvojana sekä kansallisen vastinrahoituksen myöntävänä ja maksavana viranomaisena. Vuoden aikana suomalaisten partnereiden hankkeiden määrä Interreg-ohjelmissa nousi merkittävästi ohjelmakauden edetessä. Vuonna 2025 myönnettiin kansallista vastinrahoitusta 42 hankkeelle yhteensä noin 3,3 miljoonaa euroa. Suomalaisten partnereiden raportteja tarkastettiin hallinnollisesti yhteensä 277 kappaletta ja paikan päällä tarkastettiin 38 Interreg-hanketta.

Uudenmaan liitto vastaa Interreg Central Balticin kansallisen kontaktipisteen sekä Interreg Baltic Sea Region -ohjelmaan liittyvistä viestintätehtävistä. Vuonna 2025 kansallisen kontaktipisteen toiminnan keskiössä oli hakijaneuvonta, käynnissä olevien hankkeiden tukeminen, päättyvien hankkeiden tulosten ja vaikuttavuuden esille tuominen sekä yhteistyön rakentaminen alueellisesti, valtakunnallisesti ja EU-tasolla. Baltic Sea Region -hakuinfo puolestaan vahvisti suomalaisten toimijoiden osallistumista Itämeren alueen yhteistyöhön ja suoritti aktiivista viestintää mm. LinkedInissä.

Uudenmaan liitto oli yksi pääjärjestäjistä valtakunnallisessa, *Interreg Suomessa: Yhteistyöllä vaikuttavuutta* -tapahtumassa. Tilaisuudessa keskusteltiin rajat ylittävän yhteistyön vaikuttavuudesta

Euroopan unionissa, jaettiin kokemuksia muiden Interreg-toimijoiden kanssa sekä luotiin suuntaviivoja tulevaan.

Syksyllä 2025 Uudenmaan liitto käynnisti kumppanuuspilotin Helsingissä toimivan Konepajan lukion kanssa, missä lukiolaistiimit työstivät liiton antamaa nuorten hyvinvoinnin ja työllistymisen haastetta. Kumppanuutta jatketaan, koska sen nähdään tukevan maakuntaohjelman tavoitetta luoda uudenlaisia yhteistyömalleja oppilaitosten ja yritysten yhteistyöhön sekä edistää nuorten työllistymistä ja hyvinvointia.

2.3.2 Alueidenkäytön toiminnan painopisteiden raportointi

Aluesuunnittelun vuosi 2025 painottui VISIO-kaavan laadintaan. Kaavaluonnosta on valmisteltu vuoden 2025 aikana siten, että se voidaan asettaa nähtäville keväällä 2026.

MAL 2027 -suunnittelukierros on käynnistynyt Helsingin seudulla loppuvuodesta 2025. MAL-suunnittelukierros on aiempaa tiiviimpi, ja tulee sisältämään strategisen osuuden sekä sen liitteenä olevan tarkemman liikennejärjestelmäsuunnitelman. Uudenmaan liitolla on yhteistyösopimus KUUMA-seudun kanssa MAL-työssä tarvittavien asiantuntija- ja projektinhallintaresurssien tarjoamisesta. Liitto on KUUMA-seudun kuntien apuna strategisten tavoitteiden priorisoinnissa, maankäytön, asumisen ja liikenteen teemoissa, vastaten priorisointikyselyistä, niitä taustoittavan aineiston keruusta ja käsittelystä sekä kyselytulosten analysoinnista ja raportoinnista. Liikenneaineiston keräys ja käsittely tapahtuu yhteistyössä HSL:n kanssa.

Merialuesuunnittelun toisen suunnittelukierroksen työskentely on vuonna 2025 keskittynyt vahvasti sidosryhmävuorovaikutukseen. Merellisiä sidosryhmiä tavattiin kevään aikana kahdeksassa toimialakohtaisessa työpajassa. Näissä tapaamisissa kartoitettiin toimialojen näkemyksiä toisen suunnittelukierroksen päivystarpeista sekä merenkäytön tavoitteista. Ennen kesää laadittiin kolme teemapainotettua vaihtoehtoa merialuesuunnittelun strategisten painopisteiden perusteella. Syksyllä käynnistyivät kansalliset ja alueelliset vuorovaikutusfoorumit, joissa sidosryhmiä kuultiin näiden vaihtoehtojen yhteensovittamiseen liittyen. Suomenlahden osalta järjestettiin oma alueellinen hybriditilaisuutensa Uudenmaan liitossa ja kansalliset tilaisuudet järjestettiin valtakunnallisille toimijoille Helsingissä. Vuorovaikutuksen anti huomioidaan keväällä 2026 merialuesuunnitelman ensimmäistä suunnitelmaluonnosta työstettäessä.

Merialuesuunnittelutyössä on myös vuoden 2025 aikana toteutettu kaksi merkittävää selvitystyötä. *Merialuesuunnittelu ja merellisten sektoreiden aluetaloudelliset vaikutukset* -selvitys kuvaa merellisten toimialojen taloudellista vaikuttavuutta Suomessa sekä keskittyy aluetaloudellisiin vaikutuksiin suunnittelualueittain. *Merellisten toimialojen huoltovarmuus ja merialueen kokonaisturvallisuus* -selvitys käsittelee Suomen merialuesuunnittelun kriittistä roolia huoltovarmuuden ja kokonaisturvallisuuden tukemisessa. Selvitys tarjoaa ajantasaisen tilannekuvan turvallisuudesta Itämerellä, luo kolme vaihtoehtoista tulevaisuusskenaariota epävarmassa maailmanpoliittisessa tilanteessa ja esittää vision siitä, miten voimme yhdessä vahvistaa kokonaisturvallisuutta Suomen merialueilla.

Länsi ja Itä-Uudenmaan liikennejärjestelmätöiden tavoitteena on kestävä liikumisen lisääminen. Molempien liikennejärjestelmäsuunnitelmien tuleva nelivuotiskausi täsmennetään toimenpiteineen. Helsingin seudun liikennejärjestelmätyössä koordinoidaan Länsi- ja Itä-Uudenmaan liikennejärjestelmät osaksi Helsingin seutua sekä edistetään maakunnallisia liikennejärjestelmätarpeita. Vuoden 2025 aikana koordinoitiin ja seurattiin Itä- ja Länsi-Uudenmaan liikennejärjestelmäsuunnitelmien toimenpideohjelmien (2025–2028) toteutusta. Samalla toteutettiin toimintaympäristön seurantaa suppeiden indikaattorien avulla, jotta alueen liikennejärjestelmän kehitystä ja muutoksia voitiin arvioida. Lisäksi toteutettiin yhdessä ELY-keskuksen kanssa *Itä- ja Länsi-Uudenmaan kestävien matkaketjujen*

selvitys. Selvityksessä painopiste oli seutujen liityntäpysäköinnin kehitystarpeiden tunnistamisessa ja niiden priorisoinnissa.

Voimassa olevan maakuntakaavakokonaisuuden toteuttamista on edistetty jatkuvassa liiton viranomaistyössä. Liiton asiantuntijat käyvät aktiivista vuoropuhelua kuntien kanssa heidän suunnitteluhankeistaan. Liitto antaa vuosittain merkittävän määrän lausuntoja, jotka osaltaan edesauttavat voimassa olevien maakuntakaavojen toteuttamista ja tulkintaa.

Uudenmaan liitto tekee aktiivista kansainvälistä yhteistyötä muun muassa aluesuunnittelun ja liikenteen verkostoissa. Metrex on aluesuunnittelun verkosto, johon kuuluu yli 50 suurkaupunkialuetta eri puolilla Eurooppaa. Nämä ovat pääosin yli puolen miljoonan asukkaan metropoliseutuja, jotka ovat kiinnostavia yhteistyökumppaneita ja verrokkeja Uudellemaalle. Metrex on foorumi aluesuunnittelun asiantuntemuksen ja kokemusten vaihdolle ja yhteistoiminnalle. Vuoden 2025 aikana toimittiin aktiivisesti mm. Metrexin ilmastoasiantuntijaryhmässä, Itämeren makroalueen yhdistävässä Nordic-Baltic Networkissa sekä konferensseissa. Lisäksi valmisteltiin kesäkuussa 2026 Helsingissä järjestettävää Metrexin kokonaiskestävyyssemaista konferenssia. Metrexin ilmastotyön tuloksista järjestettiin kunnille ja sidosryhmille esittelywebinaari tammikuussa 2025.

Uudenmaan liitto liittyi vuoden 2025 alusta jäseneksi POLIS liikenneverkostoon, joka on Euroopan kaupunkien ja alueiden johtava liikenneasioihin keskittynyt verkosto. Yli sadan jäsenen verkoston tavoitteena on edistää kestävästä liikkumisesta erityisesti kehittämällä innovatiivisia liikennetarkoituksia. Ensimmäisen jäsenyyvuoden aikana liitto oli aktiivisesti mukana verkoston eri toimintamuodoissa, kuten useissa teemaryhmissä, johtaja- ja poliittisen tason tapaamisissa sekä vuosikonferenssissa mm. kestävien matkaketjujen selvityksen esityksellä.

Lisäksi Uudenmaan liitto on jäsenenä Scandria Alliancessa. Scandria Alliance on toinen kansainvälinen liikenneverkosto, jossa liitto on jäsenenä. Liikenneverkosto keskittyy kaupunkien ja alueiden edunvalvontaan ja rajat ylittävien liikenneintressien ja hankkeiden edistämiseen Skandinavia - Välimeri TEN-T käytävällä. Vuonna 2025 järjestimme Scandria Alliance Talks webinaarin huoltovarmuus-teemasta.

2.3.3 Yhteiskuntasuhteet-yksikön toiminnan painopisteiden raportointi

Vuoden 2024 aikana suoritettua organisaatiotarkastelun tuloksena yhdistettiin liiton edunvalvonnan, viestinnän ja kansainvälisen toiminnan tehtävät uuteen yksikköön. Yksikön johtoon rekrytoitiin uusi viranhaltija. Perustetulla yhteysjohtajan viralla korvattiin aikaisemmat viestintäjohtajan ja viestintäpäällikön tehtävät.

Vuoden yksi keskeinen toiminnallinen tavoite oli uusimaalaisten toimijoiden yhteistyön vahvistaminen kansallisessa ja kansainvälisessä edunvalvonnassa. Työ painottui aktiiviseen vaikuttamiseen erityisesti Euroopan unionin tulevan monivuotisen rahoituskehityksen valmistelussa. Liitto järjesti vaikuttamistapaamisia keskeisten avaintoimijoiden, kuten komissaarien ja europarlamentaarikkojen kanssa, sekä osallistui valmisteluprosessiin antamalla useampia kirjallisia lausuntoja niin EU:n virallisiin rahoituskehystä koskeviin kuulemisiin kuin vastaamalla Suomen eduskunnan valiokuntien lausuntopyyntöihin. Lisäksi liitto toimi aktiivisesti kansainvälisissä verkostoissa ja vaikutti niiden kautta annettuihin yhteisiin kannanottoihin siten, että Uudenmaan näkökulmat ja edut tulivat huomioiduiksi valmistelussa.

Edunvalvonnan strategista perustaa vahvistettiin aloittamalla liiton edunvalvonnan linjausten valmistelu vuorovaikutuksessa Uudenmaan kuntien kanssa. Kansainvälisen toiminnan ja verkostojen kokonaisuutta arvioitiin osana yksikön käynnistämistä vaihetta. Työ jatkuu vuonna 2026.

Vuoden aikana järjestettiin Maakuntaparlamentti huoltovarmuusteemalla Uudenmaan liiton sidosryhmille ja uusille luottamushenkilöille. Lisäksi liiton 30-vuotisjuhla järjestettiin kutsuvieraille Helsingin kaupungintalossa 10.10.

Uuden yksikön toiminnan tueksi rakennettiin sille toimintamallit, selkeytettiin vastuita ja koottiin vaikuttamistyön kokonaisuus yhtenäiseksi.

2.3.4 Hallintoyksikön toiminnan painopisteiden raportointi

Huhtikuussa 2025 järjestettiin kuntavaalit, joiden jälkeen myös Uudenmaan liittoon valittiin uudet luottamushenkilöt toimikaudelle 2025–2029. Maakuntahallituksen nimeämä vaalien valmistelutoimikunta valmisteli Uudenmaan liiton maakuntavaltuuston, maakuntahallituksen ja tarkastuslautakunnan valintaa perussopimuksen 11§:n mukaisesti. Vaalien valmistelutoimikunnan tehtävänä on avustaa muun muassa suhteellisuusperiaatteen ja tasa-arvolain vaatimusten yhteensovittamisessa toimielinten valinnan tueksi. Toimikunnan jäseniksi ja varajäseniksi oli nimetty niiden puolueiden edustajat, joilla on edustus Uudenmaan liiton maakuntahallituksessa. Hallintoyksikkö vastasi vaalien valmistelutoimikunnan työn fasilitoinnista sekä perussopimuksen mukaisen kuntien edustajainkokouksen järjestämisestä.

Uusi maakuntavaltuusto järjestäytyi syyskuun alussa. Kokouksessa valittiin valtuuston puheenjohtajisto sekä maakuntahallitus ja tarkastuslautakunta. Toimikaudella 2025–2029 Uudenmaan liitolla on 212 luottamushenkilöä (luku sisältää sekä varsinaiset luottamushenkilöt että heidän henkilökohtaiset varajäsenensä). Hallintoyksikön yksi tärkeimmistä tehtävistä on huolehtia luottamushenkilöhallinnon sujuvista palveluista. Tälle toimikaudelle käyttöön otettiin uusi luottamushenkilöiden verkkopalvelu Aimoa, jossa kokouspalkkiot, korvaushakemukset, sidonnaisuusilmoitukset ja omien tietojen ylläpito hoituvat käyttäjäystävällisesti samalla alustalla.

Uusille luottamushenkilöille järjestettiin monipuolista perehdytystä Uudenmaan liiton tehtäviin. Maakuntavaltuustoa perehdytettiin maakunnan liiton toimintaan järjestäytymiskokouksen yhteydessä. Lisäksi valtuustolle pidettiin maakuntaohjelman painopisteisiin ja maakuntakaavaan keskittyvä seminaari lokakuussa. Maakuntahallitukselle järjestettiin kaksi perehdytysiltapäivää, joissa syvennyttiin maakuntaohjelman ja maakuntakaavan lisäksi muun muassa kansainvälisiin verkostoihin ja EU-edunvalvontaan.

Toimintavuoden aikana uudistettiin Uudenmaan liiton Pasilan toimitilat. Uudistuksen lähtökohtana oli vuonna 2024 tehty päätös luopua osasta toimitiloja. Uudistuksessa keskityttiin yhteisöllisyyden ja ryhmätyöskentelyn tukemiseen työtiloja muokkaamalla. Samalla uudistettiin toimiston pelisäännöt ja otettiin käyttöön toimitilojen varausjärjestelmä.

Hallintoyksikön tehtävänä oli varmistaa, että työarki uusissa toimitiloissa on toimivaa sekä yhteisöllisyyttä ja työn tuottavuutta mahdollisimman hyvin tukevaa. Tavoitteen toteutumista selvitettiin henkilöstölle tehdyllä kyselyllä loppuvuodesta 2025. Vastausten perusteella voidaan todeta, että toimitilauudistus täytti sille asetetut ennakkotavoitteet ja henkilöstö kokee muutoksen onnistuneeksi.

Uudet KVTES ja TS työehtosopimukset astuivat voimaan toukokuun alussa. KVTES-sopimuksessa sovittiin uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta syyskuun loppuun mennessä. Hallintoyksikkö vastasi tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon liittyvästä valmistelusta. Alkukevällä 2025 perustettiin palkkaustyöryhmä, jossa olivat työnantajan edustajien lisäksi edustettuina JUKO:n nimeämä pääluottamusedustaja ja hänen varahenkilönsä sekä järjestäytymättömien työntekijöiden keskuudestaan valitsema edustaja ja hänen varahenkilönsä. Palkkaustyöryhmä kokoontui helmikuun aikana viisi kertaa. Ryhmässä käsiteltiin henkilöstöpalvelun valmistelun pohjalta palkkaryhmien muodostumista, palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä, paikallisia tasolisiä ja tasopalkkajärjestelmän

paikallisia soveltamisohjeita. Yhden valtakunnallisen palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasoista ja kriteereistä tehtiin paikallinen työehtosopimus. Tasopalkkajärjestelmään siirryttiin lokakuun alusta.

2.3.5 Helsinki EU Officen toiminnan painopisteiden raportointi

Helsinki EU Office (HEO) toteutti Uudenmaan liiton ja yhdeksän sopimuskumppanin EU-edunvalvontaa erikseen tehtyjen vuosisuunnitelmien pohjalta. Vuoden aikana Helsinki EU Office järjesti mm. 20 delegaativierailua Brysseliin, 28 tapaamista korkea-arvoisten virkamiesten kanssa Euroopan komissiossa, 61 tapaamista europarlamentaarikoiden tai heidän kabinettiensa kanssa sekä 19 erilaista tapahtumaa.

Alkuvuoden keskeisenä prioriteettina oli edunvalvonta liittyen kesällä 2025 julkaistuu komission ehdotukseen seuraavaksi EU:n rahoituskehikseksi vuosille 2028–2034. Syksyllä edunvalvontatyö keskittyi kesällä julkistettujen asetusehdotusten läpikäymiseen ja niihin kantojen muodostamiseen.

Yhteistyössä Uudenmaan liiton kanssa laadittiin kantoja mm. EU:n kohesiopolitiikan uudistamiseen, uuteen kilpailukykyrahastoon, Horisontti- ja Verkkojen Eurooppa-ohjelmaan, sekä Chips Actiin. Kantoja vietiin onnistuneesti läpi myös eurooppalaisissa verkostoissa. Esimerkiksi yli sadan eurooppalaisen alueen yhteistyöjärjestö CPMR omaksui Uudenmaan kantoja osaksi omia poliittisia tavoitteitansa. Lisäksi esimerkiksi pääkaupunkiseudun kaupunkien ja Uudenmaan liiton koordinoitua kantapaperit uuteen kilpailukykyrahastoon toimivat European Regions Research and Innovation Networkin (ERRIN) kannanmuodostuksen pohjana. ERRIN tuo Brysselissä yhteen noin sata edelläkävijä aluetta tutkimuksen ja innovaation saralta. Koheesiopolitiikan vaikuttamisen osalta tehtiin läheistä yhteistyötä ns. ”Power Regions”-verkostossa, joka kokoaa Baijerin ja Ala-Itävallan johdolla yhteen Euroopan kehittyneimpiä alueita. Joulukuuksi 2025 suunniteltu huippukokous siirrettiin vuoden 2026 alkuun.

Vuoden aikana Helsinki EU Office nosti myös Uudenmaan alueen edunvalvonnallista painoarvoa sekä näkyvyyttä tekemällä yhteistyötä usean suomalaisen ja eurooppalaisen organisaation kanssa. Tästä kolme esimerkkiä: (1) EU:n Green Weekillä järjestettiin yhteistapahtuma muiden Pohjoismaiden pääkaupunkialueiden aluetoimistojen kanssa, joissa nostettiin esille Pohjoismaalaisia ratkaisuja liittyen puhtaaseen siirtymään. (2) Helsinki EU Officen, Kuntaliiton ja Teknologiateollisuuden ylläpitämä suomalainen digiverkosto nosti tapahtumissaan esille EU:n digi- ja teknologialainsäädännön merkitystä julkishallinnolle. Lisäksi tapahtumissa tuotiin esille best-practice-ratkaisuja Uudeltamaalta. (3) Elinkeinoelämän keskusliiton kanssa järjestettiin joulukuussa yhteinen tapahtuma liittyen liikennepolitiikkaan. Tapahtumassa ajettiin vahvasti Uudenmaan keskeisten rajat ylittävien ratahankkeiden mukaan ottamista seuraavaan Verkkojen Eurooppa-välineen (CEF) prioriteettilistalle. Ennen vuodenvaihdetta jäsenmaista koostuva neuvosto nostikin Rail Baltican jatkeen Tallinasta Helsingin kautta Tampereelle ja Helsinki-Turku-Tukholma-yhteyden CEF-prioriteettilistalle.

Vuoden 2025 aikana neuvoteltiin Helsinki EU Officen sopimuskumppaneiden kanssa uusi sopimus pohja vuosille 2026–2027.

2.4 Uudenmaan liiton toteuttamat projektit 2025

Uudenmaan liiton toteuttamat kehittämishankkeet ovat keskeinen osa liiton toimintaa ja maakuntaohjelman tavoitteiden toteuttamista. Käynnissä olleilla projekteilla edistettiin vuoden 2025 aikana kaikkia Uusimaa-ohjelman 2022–2025 painopisteitä:

Ympäristöviisas Uusimaa -painopisteeseen sisältyvää hiilineutraaliustavoitetta sekä kiertotalouden edistämistä toteutettiin seuraavilla kehittämishankkeilla:

- **ECIV-projekti** avaa Uudenmaan toimijoiden ovia eurooppalaisiin innovaatioverkostoihin ja tukee ilmastotoimien tehokasta kohdentamista vahvistamalla alan tietopohjaa.
- **KOPPI-hankkeen** tuloksena avattu Suomen ensimmäinen rakennusosien uudelleenkäyttömarkkinapaikka kokoaa yhteen käytetyt, mutta edelleen käyttökelpoiset rakennusosat ja tuo ne kuntien, yritysten ja rakennusalan toimijoiden saataville. Samalla syntyy myös uutta liiketoimintaa ja osaamista.
- **LuoTo3-projekti** vahvisti merkittävästi luovien alojen kykyä edistää ekologista kestävyyttä rakenteellisesti ja pitkäjänteisesti. Hanke päättyi vuoden 2025 aikana.
- **Regions4Climate** puolestaan tuottaa pääkaupunkiseudulle lämpösaarekkeitä kuvaavan digikaksosen, jonka avulla hellehaavoittuvuuden vähentämistä voidaan suunnitella oikeudenmukaisesti ja tehokkaasti.
- **Tehoava-hanke** vahvistaa ilmastotyön tiedolla johtamista kokoamalla ensimmäistä kertaa yhteen kuntien ja maakuntien käyttämät ilmastomuutoksen hillinnän ja vihreän siirtymän indikaattorit.
- **Uudenmaan kiertotalouslaakso** rakensi yhden Suomen laajimmista kiertotalousverkostoista missä yritykset, kunnat, tutkijat ja kehittäjät ratkoivat yhdessä konkreettisia haasteita materiaaleja viisaammasta käytöstä vahvistaen Uudenmaan hiilineutraaliustavoitteita sekä synnyttäen samalla uutta liiketoimintaa, työtä ja osaamista. Hanke päättyi vuoden 2025 aikana.
- **Vihreän siirtymän maankäyttötarpeet** -hankkeessa laadittu selvitys tuotti tietoa vihreän siirtymän hankkeiden maakunnallisista maankäyttötarpeista sekä hyvistä suunnittelukäytännöistä. Selvitys on tukenut mm. maakuntakaava- ja maakuntaohjelmatyötä. Hanke päättyi vuoden 2025 aikana.
- **VILKKU-hankkeessa** laadittu Ilmastokestävä Uusimaa 2030 -tiekartta loi koko maakunnalle yhteisen suunnan ilmastomuutokseen sopeutumiselle.
- **We Make Transition!** -hankkeessa tiivistettiin kansalaisyhteiskunnan, paikallishallinnon sekä yritys- ja tutkimussektorin yhteistyötä yhteisten kestävyyshaasteiden ratkaisemiseksi. Hankkeessa kehitettiin uusia yhteistyön muotoja ja ratkaisuja kestävyuden vahvistamiseksi paikallisella ja alueellisella tasolla. Hanke päättyi vuoden 2025 aikana.

Menestyvä Uusimaa -painopistettä on toteutettu kehittämishankkeilla, jotka ovat kasvattaneet alueen kilpailukykyä, kansainvälisiä verkostoja sekä saavutettavuutta.

- **RISEMED4EU-hanke** vauhdittaa terveysteknologia-alan yhteistyötä Uudellamaalla sekä kansainvälisesti. Rakentamalla vahvoja yhteyksiä alan eurooppalaisiin huippuosaajiin ja kasvuyrityksiin parannettiin Uudenmaan asemaa alan innovaatioiden kehittäjänä ja avattiin ovia uusiin kansainvälisiin investointeihin.
- Keväällä käynnistyneen Interreg Europe-rahoitteisen **Strategic Foresight Partnership – hankkeen** tavoitteena on vahvistaa alueen kuntien ja muiden toimijoiden ennakointityötä, tehdä

Uuttamaata tunnetuksi myös EU-tasolla ennakkoinnin edelläkävijäalueena sekä vahvistaa alueen pitkäjänteistä resilienssiä muuttuvissa olosuhteissa.

- Uudenmaan kansainvälistä saavutettavuutta edistävässä **TAJAVA-projektissa** tuotettiin Helsingin ja Tallinnan välistä tunneliyhteyttä koskeva hanke- ja investointisuunnitelma, joka edistää tunneliyhteyden jatkosuunnittelua. Toteutuessaan tunnelilla olisi laajamittaisia positiivisia yhteiskunnallisia ja ympäristövaikutuksia; se vahvistaisi alueiden elinvoimaa työmarkkina-alueiden tiiviimmän integroitumisen, matkailun kehittämisen ja logististen yhteyksien paranemisen kautta. Lisäksi tunneliyhteydellä edistettäisiin päästötöntä liikkumista. Hanke päättyi vuoden 2025 aikana.
- Helsinki-Tallinna-yhteyttä vahvistetaan myös **TwinReg-projektissa**, jossa kehitetään Uudenmaan ja Harjumaan alueiden välistä strategista alueellista yhteistyötä. Tavoitteena on parantaa alueiden palveluita ja lisätä niiden kansainvälistä vetovoimaa ja saavutettavuutta.

Onnellisten Uusimaa -painopisteeseen sisältyvää 80 % työllisyystavoitetta edistettiin seuraavilla kehittämishankkeilla:

- **TEPA24-hankkeen** tavoitteena oli auttaa ja tukea 2025 alussa käynnistyneiden Uudenmaan yhdeksän TE-alueen sekä valtion välistä yhteistyötä ja tiedonsiirtoa uudistuksen toimeenpanossa. Hankkeen myötä rakentunut työllisyysaluejohdon foorumi jatkaa toimintaansa myös hankkeen päätyttyä tukien työllisyysalueiden toimintaa. Hanke päättyi vuoden 2025 aikana.
- **Uudenmaan kulttuurimarkkinat -hanke** toi kulttuuripalvelut lähemmäs asukkaita ja tuki samalla kuntien omaa kulttuurikehittämistä – lisäten alueen elinvoimaa, hyvinvointia ja osallisuutta. Osana Uudenmaan kulttuurifoorumia toteutettiin toista kertaa myös taiteilijoiden ja luovien alojen yrittäjien työmahdollisuuksia edistävä markkinatapahtuma, jossa kunnat ja hyvinvointialueet tekivät toimeksiantoja reverse pitching -menetelmällä luovien alojen toimijoille vahvistaen samalla verkostojaan luovien alojen suuntaa. Hanke päättyi vuoden 2025 aikana.

2.5 Helsinki EU Officen hallinnointi ja osakkuusomistajuudet

Helsinki EU Office (HEO) on Brysselissä toimiva edunvalvontatoimisto, jonka ylläpitäjänä Uudenmaan liitto on toiminut vuodesta 2015 lähtien. Vuonna 2025 sopimuskumppaneita olivat Päijät-Hämeen liitto, Helsingin kaupunki, Espoon kaupunki, Vantaan kaupunki, Metropolia Ammattikorkeakoulu, Laurea-ammattikorkeakoulu, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu, Luonnonvarakeskus sekä Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitos THL. HEO:n sopimuskumppaneilla on oikeus toimiston palveluihin kumppanuussopimuksiin perustuvien maksuosuuksien suhteessa.

Uudenmaan liitto on ollut osakkeenomistajana Posintra Oy:ssä vuodesta 2010. Posintra Oy on Itä-Uudenmaan kehitysyhtiö, joka tarjoaa paikallisille yrityksille ja koko seudulle kasvun ja hyvinvoinnin eväitä. Yhtiöllä on laaja omistajapohja, johon kuuluvat Uudenmaan liiton ohella Askola, Lapinjärvi, Loviisa, Myrskylä ja Porvoo sekä laaja joukko elinkeinoelämän toimijoita eri sektoreilta, oppilaitoksia ja yrittäjäyhdistyksiä sekä muita toimijoita. Liiton osakkeenomistus (60/1365 osaketta) mahdollistaa hallituspaikan. Osallistumalla Posintra Oy:n toimintaan Uudenmaan liitto tukee maakuntaohjelman toimeenpanoa, tiivistää strategista yhteistyötä itäuusmaalaisten toimijoiden kanssa sekä käy tiedonvaihtoa liiton, alueen kuntien ja muiden toimijoiden ajankohtaisista maakunnan tilannekuvaan ja kehitykseen liittyvistä asioista.

2.6 Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen

2.6.1 Käyttötalouden toteutuminen tulosryhmittäin

	TA 2025	TP 2025	Ero	%	TP 2024
Varsinainen toiminta					
Toimintatuotot	8 184 500,00	8 210 962,74, josta sisäisiä 105 048,12	26 462,74	0,3 %	8 393 941,25
Toimintakulut	-8 446 500,00	-8 008 529,16, josta sisäisiä 237 924,31	437 970,84	-5,2 %	-8 270 899,41
Projektit					
Toimintatuotot	2 374 487,00	2 317 638,32 josta sisäisiä 237 924,31	-56 848,68	-2,4 %	2 586 729,11
Toimintakulut	-2 374 488,00	-2 317 628,32 josta sisäisiä 105 048,12	56 859,68	-2,4 %	-2 586 729,11
Käyttötalouden osan (liiton varsinainen toiminta) toteutuminen meno- ja tulosryhmittäin					
Toimintatulot					
Liiketoiminnan myyntituotot	369 095,00	350 246,13, josta sisäisiä 105 048,12	-18 848,87	-5,1 %	490 821,90
Kuntien osuudet	7 800 405,00	7 815 408,78	15 003,78	0,2 %	7 812 634,73
Myyntituotot	8 169 500,00	8 165 654,91	-3 845,09	0,0 %	8 303 456,63
Tuet ja avustukset	0,00	33 815,50	33 815,50		28 726,80
Muut toimintatuotot	15 000,00	11 492,33	-3 507,67		61 757,82
Toimintatulot	8 184 500,00	8 210 962,74	26 462,74	0,3 %	8 393 941,25
Toimintamenot					
Henkilöstökulut	-5 569 150,00	-5 310 989,07	258 160,93	-4,6 %	-5 182 761,52
Palvelujen ostot	-2 040 550,00	-1 895 724,60, josta sisäisiä 237 924,31	144 825,40	-7,1 %	-2 191 752,80
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-197 800,00	-187 502,73	10 297,27	-5,2 %	-169 029,50
Avustukset	-9 000,00	-7 000,00	2 000,00	-22,2 %	-8 366,00
Vuokrat	-569 000,00	-541 859,89	27 140,11	-4,8 %	-671 173,29
Muut toimintakulut	-61 000,00	-65 452,87	-4 452,87	7,3 %	-47 816,30
Toimintamenot	-8 446 500,00	-8 008 529,16	437 970,84	-5,2 %	-8 270 899,41
Toimintakate	-262 000,00	202 433,58	464 433,58	-177,3 %	123 041,84
Muut rahoitustuotot	0,00	6 926,37	6 926,37		16 177,09
Muut rahoituskulut	-1 000	-2 911,17	-1 911,17	191,1 %	-2 600,40
Vuosikate	-263 000	206 448,78	469 448,78	-178,5 %	136 618,53
Poistot	0	0,00	0,00		-10 815,31
Tilikauden tulos	-263 000	206 448,78	469 448,78	-178,5 %	125 803,22
Rahastojen muutos			0,00		138 000,00
Tilikauden yli-/alijäämä	-263 000,00	206 448,78	469 448,78	-178,5 %	263 803,22

2.6.2 Tuloslaskelman toteutuminen (varsinainen toiminta)

	TA 2025	TP 2025	Ero	Ero, %
Toimintatulot				
Myyntituotot	8 169 500,00	8 165 654,91, josta sisäisiä 105 048,12	-3 845,09	0,0 %
Tuet ja avustukset	0,00	33 815,50	33 815,50	
Muut toimintatuotot	15 000,00	11 492,33	-3 507,67	
Toimintatulot	8 184 500,00	8 210 962,74	26 462,74	0,3 %
Toimintamenot				
Henkilöstökulut	-5 569 150,00	-5 310 989,07	258 160,93	-4,6 %
Palvelujen ostot	-2 040 550,00	-1 895 724,60, josta sisäisiä 237 924,31	144 825,40	-7,1 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-197 800,00	-187 502,73	10 297,27	-5,2 %
Avustukset	-9 000,00	-7 000,00	2 000,00	-22,2 %
Muut toimintakulut	-630 000,00	-607 312,76	22 687,24	-3,6 %
Toimintamenot	-8 446 500,00	-8 008 529,16	437 970,84	-5,2 %
Toimintakate	-262 000,00	202 433,58	464 433,58	-177,3 %
Muut rahoitustuotot	0,00	6 926,37	6 926,37	
Muut rahoituskulut	-1 000,00	-2 911,17	-1 911,17	191,1 %
Vuosikate	-263 000,00	206 448,78	469 448,78	-178,5 %
Poistot ja arvonalentumiset	0,00	0,00	0,00	
Tilikauden tulos	-263 000,00	206 448,78	469 448,78	-178,5 %
Tilikauden yli-/alijäämä	-263 000,00	206 448,78	469 448,78	-178,5 %

2.6.3 Investointien toteutuminen

Vuonna 2025 ei investointeja.

2.6.4 Rahoitusosan toteutuminen

	TA 2025	TP 2025	Ero	Ero, %
Toiminnan rahavirta				
Vuosikate	-263 000,00	206 448,78	469 448,78	227,4 %
Investointien rahavirta				
Toiminta ja investoinnit, netto	-263 000,00	206 448,78	469 448,78	227,4 %

2.6.5 Yhteenveto määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Talousarvioon otetaan tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot (Kuntalaki 110 §).

Tehtäville määritellyt toiminnan tavoitteet ovat maakuntavaltuustoon nähden sitovia.

Maakuntavaltuustoon nähden sitovana talouden tavoitteena oli, että

- tulosryhmässä Varsinainen toiminta tilikauden alijäämä on enintään talousarviossa esitetyn (263 000 euroa) mukainen.
- tulosryhmässä Projektit jaksotetaan tilikauden lopussa siten että tulosryhmän toteuma on tasapainoinen.

Tilikaudella 1.1.-31.12.2025 liiton talous toteutui ennakoitua paremmin ja tilikauden tulokseksi muodostui 206 448,78 euroa. Toteumavertailussa varsinaisen toiminnan toimintatuotot olivat 100,3 % ja toimintamenot 94,8 %.

Projektit-tulosryhmässä toimintatuottojen ja -menojen toteuma oli 97,6 %. Vuoden 2025 aikana liitto oli toteuttajana 21 projektissa. Vuoden aikana uusia projekteja alkoi viisi ja päättyi yhdeksän. Projektit-tulosryhmä jaksotetaan tilinpäätökseen niin, ettei se vaikuta liiton tuloksen muodostumiseen.

Uudenmaan liitto sai vuonna 2025 ulkopuolista projektirahoitusta 2 091 942 euroa. Tästä valtion osuus oli 68,6 % ja EU-rahoituksen osuus 31,4 %.

Liiton tilinpäätöksessä vuosikatteen muodostui 206 448,78 euroa.

Uudenmaan liiton tase pysyi vahvana. 31.12.2025 taseen loppusumma oli 19 933 624,65 euroa (v. 2024 21 508 174,82 euroa). Peruspääomassa ei tapahtunut toimintavuonna muutoksia ja se muodostaa taseen loppusummasta 0,51 % (v. 2024 0,47 %). Oman pääoman osuus taseesta oli 8,51 % (v. 2024 6,90 %), vieraan pääoman osuus 15,90 % (v. 2024 17,20 %) ja toimeksiantojen osuus 75,60 % (v. 2024 75,87 %).

Toimeksiantojen pääomien kokonaissumma oli 15,07 milj. euroa (v. 2024 16,32 milj. euroa). Nämä sisältävät liiton hallinnoimat EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman (EAKR ja JTF) pääomat sekä Interreg-ohjelmien kansallisen vastinrahoituksen ja alueiden kestävän kasvun ja elinvoiman määrärahamomentin valtionavustusten pääomat. Varojen sisäinen valvonta on järjestetty liitossa työ- ja elinkeinoministeriön ohjeiden mukaisesti.

3. Tilinpäätöslaskelmat

3.1 Tuloslaskelma

	TP 2025	TP 2024
Toimintatulot		
Myyntituotot	8 060 672,74	8 208 855,46
Tuet ja avustukset	2 113 463,56	2 188 130,68
Muut toimintatuotot	11 492,33	61 757,82
Toimintatulot	10 185 628,63	10 458 743,96
Toimintamenot		
Palkat ja palkkiot	-5 971 796,89	-5 886 809,48
Eläkekulut	-964 641,60	-940 430,86
Muut henkilöstökulut	-117 124,98	-136 476,82
Palvelujen ostot	-2 065 216,61	-2 277 077,91
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-187 923,62	-174 673,08
Avustukset	-55 000,00	-176 366,00
Muut toimintakulut	-621 481,35	-743 867,97
Toimintamenot	-9 983 185,05	-10 335 702,12
Toimintakate	202 443,58	123 041,84
Muut rahoitustuotot	6 926,37	16 177,09
Muut rahoituskulut	-2 921,17	-2 600,40
Vuosikate	206 448,78	136 618,53
Poistot	0,00	-10 815,31
Tilikauden tulos	206 448,78	125 803,22
Rahastojen muutos	0,00	138 000,00
Tilikauden yli-/alijäämä	206 448,78	263 803,22

3.2 Rahoituslaskelma

	TP 2025	TP 2024
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	206 448,78	136 618,53
Investointien rahavirta		
Toiminnan ja investointien rahavirta	206 448,78	136 618,53
Rahoituksen rahavirta		
Toimeksiantojen varojen muutos	1 249 560,86	3 132 184,78
Toimeksiantojen pääomien muutos	-1 249 560,86	-3 132 184,78
Lyhytaikaisten saamisten muutos	391 156,53	-216 969,75
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	-531 438,09	454 194,22
Rahoituksen rahavirta	-140 281,56	237 224,47
Rahavarojen muutos, lisäys (+), vähennys (-)	66 167,22	373 843,00
Rahavarat 31.12.	4 233 726,87	4 167 559,65
Rahavarat 1.1.	4 167 559,65	3 793 716,65
Rahavarojen muutos, lisäys (+), vähennys (-)	66 167,22	373 843,00

3.3 Tase

	TP 2025	TP 2024
Vastaavaa		
Osakkeet ja osuudet	3 900,00	3 900,00
Sijoitukset	3 900,00	3 900,00
Pysyvät vastaavat	3 900,00	3 900,00
Valtion toimeksiannot	2 202 598,69	3 755 899,77
Muut toimeksiantojen varat	12 866 275,31	12 562 535,09
Toimeksiantojen varat	15 068 874,00	16 318 434,86
Myyntisaamiset	0,00	1 439,50
Muut saamiset	93 519,10	116 639,84
Siirtosaamiset	533 604,68	900 200,97
Lyhytaikaiset saamiset	627 123,78	1 018 280,31
Saamiset	627 123,78	1 018 280,31
Rahat ja pankkisaamiset	4 233 726,87	4 167 559,65
Vaihtuvat vastaavat	4 860 850,65	5 185 839,96
Vastaavaa	19 933 624,65	21 508 174,82
Vastattavaa		
Peruspääoma	101 727,67	101 727,67
Muut omat rahastot	74 084,62	74 084,62
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	1 313 681,49	1 049 878,27
Tilikauden yli-/alijäämä	206 448,78	263 803,22
Oma pääoma	1 695 942,56	1 489 493,78
Valtion toimeksiannot	2 202 598,69	3 755 899,77
Muut toimeksiantojen pääomat	12 866 275,31	12 562 535,09
Toimeksiantojen pääomat	15 068 874,00	16 318 434,86
Ostovelat	338 819,94	465 984,86
Muut velat	175 847,20	155 885,15
Siirtovelat	2 654 140,95	3 078 376,17
Lyhytaikainen vieras pääoma	3 168 808,09	3 700 246,18
Vieras pääoma	3 168 808,09	3 700 246,18
Vastattavaa	19 933 624,65	21 508 174,82

4. Tilinpäätöksen liitetiedot

4.1.1 Tilinpäätöksen arvostus ja jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Käyttöomaisuus on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelmanmukaiset poistot on laskettu maakuntahallituksen hyväksymän Uudenmaan liiton investointimenojen poistosuunnitelman mukaisesti.

Poistosuunnitelman mukaiset laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa kohdassa suunnitelman mukaisten poistojen perusteet.

Pysyvien vastaavien sijoitusluontoiset erät on merkitty taseeseen markkina-arvoa alempaan arvostushintaan.

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon.

4.1.2 Selvitys suunnitelman mukaisten poistojen perusteista

Kuluvan käyttöomaisuuden poistojen määrittämiseen on käytetty hyväksyttyä poistosuunnitelmaa. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu käyttöomaisuuden hankintamenoa arvioidun taloudellisen käyttöiän mukaan.

Muut pitkävaikutteiset menot	5 vuotta	tasapoisto
Koneet ja kalusto	3 vuotta	tasapoisto
Tietokoneohjelmistot	3 vuotta	tasapoisto

Taulukko 11: Arvioidut poistoajat ja poistomenetelmät

Pienet käyttöomaisuushankinnat, joiden hankintameno on alle 10 000 euroa, on kirjattu vuosikuluksi.

4.1.3 Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

	TP 2025	TP 2024
Toimintatuotot		
3100 Jäsenkuntien maksuosuudet	7 666 405,00	7 666 405,00
3170 Myyntituotot kunnilta	149 069,73	146 229,73
Jäsenkuntien maksuosuudet	7 815 474,73	7 812 634,73
Tuet ja avustukset	2 113 463,56	2 188 130,68
Muut tulot	256 690,34	457 978,55
Toimintatuotot	10 185 628,63	10 458 743,96
Toimintatuotot tulosryhmittäin		
Varsinainen toiminta	8 105 914,62	8 299 340,08
Projektit	2 079 714,01	2 159 403,88
Toimintatuotot	10 185 628,63	10 458 743,96
Palvelujen ostojen erittely		
Muiden palvelujen ostot	-2 065 216,61	-2 277 077,91

4.1.4 Tasetta koskevat liitetiedot

	TP 2025	TP 2024
Tytäryhteisöt, kuntayhtymäosuudet sekä osakkuusyhteisöt		
Osakkeet ja osuudet	3 900,00	3 900,00
Saamisten erittely		
Myyntisaamiset	0,00	1 439,50
Muut saamiset	93 519,10	116 639,84
Siirtosaamiset	533 604,68	900 200,97
Lyhytaikaiset saamiset	627 123,78	1 018 280,31
Siirtosaamisiin liittyvät olennaiset erät		
1720 Siirtosaamiset kunnilta	3 123,78	0,00
1730 Siirtosaamiset valtiolta	24 114,24	21 693,00
1740 Siirtosaamiset muilta	27 531,85	64 801,51
1751 Projektien siirtosaamiset	478 834,81	813 706,46
Siirtosaamiset yhteensä	533 604,68	900 200,97
Oman pääoman erittely		
Peruspääoma	101 727,67	101 727,67
Muut omat rahastot	74 084,62	74 084,62
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	1 313 681,49	1 049 878,27
Tilikauden yli-/alijäämä	206 448,78	263 803,22
Oma pääoma yhteensä	1 695 942,56	1 489 493,78
Vieras pääoma		
Ostovelat	338 819,94	465 984,86
Muut velat	175 847,20	155 885,15
Siirtovelat	2 654 140,95	3 078 376,17
Lyhytaikainen vieras pääoma	3 168 808,09	3 700 246,18
Siirtovelkoihin liittyvät olennaiset erät		
2575 Siirtovelat	1 212 562,89	987 582,90
2576 Projektien siirtovelat	1 441 578,06	2 090 793,27
Siirtovelat	2 654 140,95	3 078 376,17
Siirtovelat yhteensä	2 654 140,95	3 078 376,17

Tytäryhteisöt, kuntayhtymäosuudet sekä osakkuusyhteisöt

Nimi	Kotipaikka	Omistusosuus
Osakkuusyhteisöt		
Posintra Oy	Porvoo	4,4 %

Erittely peruspääoman jakautumisesta

Kunta	Osuus peruspääomasta, €	Osuus muista pääomasijoituksista, €	Osuus, %
Askola	210,13	114,31	0,32
Espoo	11 523,32	6 236,79	17,46
Hanko	681,12	367,92	1,03
Helsinki	19 195,22	10 387,50	29,08
Hyvinkää	2 538,72	1 375,24	3,85
Inkoo	297,22	160,74	0,45
Järvenpää	2 117,67	1 146,63	3,21
Karkkila	538,70	292,91	0,82
Kauniainen	513,94	278,62	0,78
Kerava	1 808,07	978,74	2,74
Kirkkonummi	1 671,84	903,73	2,53
Lapinjärvi	127,27	71,44	0,19
Lohja	2 619,22	1 418,10	3,96
Loviisa	676,32	364,35	1,02
Myrskylä	87,91	46,44	0,13
Mäntsälä	959,76	517,95	1,45
Nurmijärvi	1 851,41	1 000,17	2,80
Pornainen	229,10	125,02	0,35
Porvoo	2 113,87	1 143,05	3,20
Pukkila	87,17	46,44	0,13
Raasepori	1 770,92	957,31	2,68
Sipoo	784,50	428,65	1,19
Siuntio	272,45	146,45	0,41
Tuusula	1 770,91	957,31	2,68
Vantaa	10 154,89	5 493,80	15,38
Vihti	1 405,59	760,85	2,13
Yhteensä	66 007,24	35 720,43	100,00

4.1.5 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

Vakuudet	2025	2024
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Pantatut arvopaperit	32 562,50	32 562,50
Vakuudet yhteensä	32 562,50	32 562,50
Vuokravastuut	2026	2027-
Vuokravastuut		
Vuokravastuut yhteensä, vastuut voimassa 31.12.2029 asti	1 992 870,95	
- seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	566 445,34	1 426 425,61
Leasingvastuut yhteensä	136 558,34	0,00
- seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	50 948,31	85 610,03
Yhteensä	2 129 429,29	1 512 035,64

4.1.6 Henkilöstöä, tilintarkastajan palkkioita ja intressitahotapahtumia koskevat liitetiedot

Henkilöstön lukumäärä 31.12.	2025	2024
Vakituiset	68	70
Määräaikaiset	19	20
Yhteensä	87	90

Henkilöstökulut	2025	2024
Henkilöstökulut	-7 053 563,47	-6 963 717,16
Lomapalkkajaksotukset	-1 189 555,94	-1 144 227,14
Yhteensä	-8 243 119,41	-8 107 944,30

Tilintarkastajan palkkiot	2025	2024
KPMG Oy Ab		
Varsinaiset palkkiot	3 703,00	9 112,62
Sihteerityön palkkiot	2 600,00	2 600,00
Projektien palkkiot	7 981,70	1 794,00
BDO Oy		
Varsinaiset palkkiot	5 625,00	0,00
Yhteensä	19 909,70	13 506,62

4.1.7 Luottamushenkilöiden palkkioista perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut

Luottamushenkilöiden palkkioista perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut	2025	2024
Helsingin Kokoomus ry	2 603,10	2 064,60
Helsingin Sosialidemokraatit ry	4 447,49	3 309,02
Helsingin Vasemmistoliitto ry	1 371,95	246,00
Helsingin Vihreät ry, De Gröna i Helsingfors rf	3 954,56	3 541,60
Keskustan Helsingin piiri ry	98,40	0,00
Keskustan Uudenmaan piiri ry	307,40	73,80
Perussuomalainen Helsinki ry	98,40	0,00
Perussuomalaisten Uudenmaan piiri ry	301,30	221,40
Suomen Kristillisdemokraattien Uudenmaan piiri	319,60	0,00
Svenska folkpartiet i Finland	98,40	0,00
Svenska folkpartiet i Nyland r.f.	2 041,00	2 555,40
Uudenmaan Kokoomus ry	6 070,69	6 899,35
Uudenmaan Sosialidemokraatit ry.	4 974,45	4 304,75
Uudenmaan Vasemmistoliitto ry, Vänsterförbundet i Nyland rf	2 075,00	1 989,50
Uudenmaan vihreät ry	3 457,50	2 475,25
Yhteensä	32 219,24	27 680,67

5. Tilinpäätöstä varmentavat asiakirjat

Luettelo käytetyistä kirjanpitoakirjoista ja tositelajeista

- Verolaskelmat ohjelmatoimittaja Maestro Oy:n palvelimella sekä tallennettuna asianhallintajärjestelmä Dynastyssä
- Päiväkirjat ohjelmatoimittaja Maestro Oy:n palvelimella sekä tallennettuna Dynastyssä
- Pääkirjat ohjelmatoimittaja Maestro Oy:n palvelimella sekä tallennettuna Dynastyssä
- Tuloslaskelmat ja taseet ohjelmatoimittaja Maestro Oy:n palvelimella sekä tallennettuna Dynastyssä
- Tasekirja
- Matkalaskut ohjelmatoimittaja Visma Enterprise Oy:n palvelimella

Tilikauden kirjanpitoaineisto on säilytettävä vähintään 10 vuotta sen vuoden lopusta, jonka aikana tilikausi on päättynyt (KPL 2:10. 2§).

Kirjanpidossa käytetyt tositelajit:

1 = M2 matkalaskut 1–22 ohjelmatoimittaja Visma Enterprise Oy:n palvelimella

2 = Pankkitositteet 1–1046 sähköisenä ja tallennettuna Dynastyssä

3 = Ostolaskut 3 laskusarja 1–1507 verkkolaskuna sekä paperilaskut skannattuna sähköiseen muotoon

4 = Myyntilaskut 1–290 sähköisenä ja tallennettuna Dynastyssä

5 = Palkkalaskenta 1–43 sähköisenä ja tallennettuna Dynastyssä

7 = Maakunnan kehittämisrahalla ja rakennerahasto-ohjelmista rahoitettujen hankkeiden maksatushakemukset tositteet 1–805 sähköisenä ja tallennettuna Dynastyssä

8 = Arvonlisäverolaskelmat 1–12 ohjelmatoimittaja Maestro Oy:n palvelimella sekä sähköisenä ja tallennettuna Dynastyssä

9 = Muistiotositteet 1–68 sähköisenä ja tallennettuna Dynastyssä

Jäsenkuntien maksuosuudet 2025

JÄSENKUNNAT	Väkiluku 31.12.2023	%-osuus Uudenmaan väkiluvusta	Varsinainen toiminta 2025	Varsinainen toiminta 2024	Muutos 2024- 2025, €	Muutos 2024- 2025, %
Helsinki	674 500	38,33 %	2 938 835,71	2 937 455,65	1380,06	0,05 %
Espoo	314 024	17,85 %	1 368 220,82	1 350 438,29	17782,53	1,32 %
Vantaa	247 443	14,06 %	1 078 123,54	1 074 156,58	3966,96	0,37 %
Porvoo	51 289	2,91 %	223 469,15	226 634,61	-3165,46	-1,40 %
Hyvinkää	46 901	2,67 %	204 350,38	207 015,54	-2665,15	-1,29 %
Lohja	45 645	2,59 %	198 877,92	202 653,77	-3775,86	-1,86 %
Järvenpää	46 490	2,64 %	202 559,63	201 853,09	706,55	0,35 %
Nurmijärvi	44 785	2,55 %	195 130,85	196 668,52	-1537,67	-0,78 %
Kirkkonummi	41 154	2,34 %	179 310,37	180 141,60	-831,23	-0,46 %
Tuusula	41 338	2,35 %	180 112,07	178 646,40	1465,67	0,82 %
Kerava	38 211	2,17 %	166 487,55	166 667,04	-179,49	-0,11 %
Vihti	28 811	1,64 %	125 531,20	127 902,22	-2371,02	-1,85 %
Raasepori	27 209	1,55 %	118 551,19	120 793,35	-2242,15	-1,86 %
Mäntsälä	20 957	1,19 %	91 310,87	92 508,26	-1197,39	-1,29 %
Sipoo	22 595	1,28 %	98 447,73	98 736,82	-289,09	-0,29 %
Loviisa	14 458	0,82 %	62 994,35	64 444,35	-1450,01	-2,25 %
Kauniainen	10 270	0,58 %	44 746,99	45 493,25	-746,27	-1,64 %
Karkkila	8 581	0,49 %	37 387,92	38 057,03	-669,11	-1,76 %
Hanko	7 721	0,44 %	33 640,85	34 646,36	-1005,51	-2,90 %
Siuntio	6 158	0,35 %	26 830,76	27 502,10	-671,33	-2,44 %
Inkoo	5 379	0,31 %	23 436,62	23 817,16	-380,54	-1,60 %
Pornainen	4 973	0,28 %	21 667,65	22 167,12	-499,47	-2,25 %
Askola	4 700	0,27 %	20 478,17	21 070,05	-591,87	-2,81 %
Lapinjärvi	2 449	0,14 %	10 670,44	11 138,86	-468,42	-4,21 %
Myrskylä	1 715	0,10 %	7 472,35	7 803,39	-331,04	-4,24 %
Pukkila	1 781	0,10 %	7 759,92	7 993,61	-233,69	-2,92 %
Uusimaa	674 500	100,00 %	7 666 405,00	7 666 405,00	0	

6. Tilinpäätöksen allekirjoitus

Maakuntahallitus on kokouksessaan 30.03.2026 § 42 hyväksynyt osaltaan vuoden 2025 tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen ja jättänyt sen tilintarkastajan tarkastettavaksi.

Asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti.

Uudenmaan liitto // Nylands förbund
Helsinki-Uusimaa Regional Council

Esterinportti 2 B • 00240 Helsinki
Estersporten 2 B • 00240 Helsingfors
toimisto@uudenmaanliitto.fi • uudenmaanliitto.fi