

Uudenmaan liitto
Nylands förbund

Färdplan för ett lyckligt Nyland 2026–2029

Nylands förbunds publikationer B 71 - 2026
ISBN 978-952-448-646-0
ISSN 2341-8893

Utgivare: Nylands förbund
Översättning: Tiia Hämäläinen
Illustrationer: Kati Närhi
Layout: Anni Levonen

Helsingfors 2026

Uudenmaan liitto // Nylands förbund

Esterinportti 2 B • 00240 Helsinki
Estersporten 2 B • 00240 Helsingfors
toimisto@uudenmaanliitto.fi • uudenmaanliitto.fi



Innehåll

Presentationsblad **4**

Inledning **5**

1. Ett mångsidigt metropollandskap **6**
- 1.1 Tillgänglighet i trafiken och mångsidiga boendealternativ 6
- 1.2 Tillväxt och nya arbetsplatser 8
- 1.3 Stark kommunal ekonomi och invånarnas delaktighet 10

2. Ett gott landskap att integreras i **12**
- 2.1 Invandrare och deras familjer integreras i samhället 12
- 2.2 Fungerande integrationstjänster 14
- 2.3 Ökad sysselsättningsgrad bland främmandespråkiga och lockande av experter 16

3. Arbete och välbefinnande för unga **18**
- 3.1 Ungas välfärd och delaktighet 18
- 3.2 Ungas sysselsättning 20
- 3.3 Tillräckliga resurser för utbildning och prognostiseringssamarbete 21

4. Uppföljning av färdplanen **23**

Presentationsblad

Publikation
Färdplan för ett lyckligt Nyland 2026–2029

Utgivare
Nylands förbund

Författare
Nylands förbund

Seriens namn och nummer
Nylands förbunds publikationer B 71

Utgivningsdatum
11/2026

ISBN
978-952-448-646-0

ISSN
2341-8893

Språk
svenska

Sidor
23

Sammanfattning
Färdplanen för ett lyckligt Nyland preciserar prioriteringen Ett lyckligt Nyland i Nylands landskapsprogram för åren 2026–2029.

Färdplanen för ett lyckligt Nyland har som syfte att stärka Nylands välfärd och livskraft. Färdplanen innehåller tre huvudmål som har fastställts i Nylands landskapsprogram.

1. **Ett mångsidigt metropollandskap** har som syfte en balanserad utveckling av landskapet genom att bl.a. förbättra tillgängligheten och motverka regional segregation. Målet är att främja uppkomsten av nya arbetsplatser och stödja kommunerna i att kunna få investeringar samt att stärka kommunernas ekonomi samt invånarnas delaktighet.
2. Nyland är **ett gott landskap att integreras i**. Detta innebär att Nyland välkomnar nya invånare, och integrationen och sysselsättningen bland invandrare stöds genom service samt möjligheter till att lära sig språket och delta i samhället. Det ska vara så smidigt som möjligt för internationella experter att komma till Finland och etablera sig i Nyland.
3. Nyland ska trygga **arbete och välbefinnande för unga**. De ungas delaktighet stärks genom att inkludera de unga i samhällsdebatten som jämbördiga aktörer. Sysselsättningen bland unga stöds genom att öka samarbetet mellan utbildning och arbetsliv. Med prognostisering av utbildningsbehov förbättras hur väl utbildningen svarar mot arbetsmarknadens behov och intressebevakningen bidrar till att resurserna för utbildning är tillräckliga för det växande landskapets behov.

Färdplanen för ett lyckligt Nyland har beretts samtidigt som färdplanerna för ett miljösmart Nyland och ett innovativt Nyland som preciserar landskapsprogrammets övriga prioriteringar och bildar tillsammans en helhet som kompletterar varandra.

Färdplanen genomförs i samarbete med regionens aktörer. Nyland har som mål att vara Europas mest välmående region och höja landskapets sysselsättningsgrad till 80 procent. En indikator för välfärd är landskapets placering enligt EU Social Progress Index där Nyland kom på första plats i den senaste jämförelsen. Man följer upp och rapporterar regelbundet om genomförandet av färdplanen och utvecklingen av verksamhetsmiljön.

Övriga uppgifter
Publikationen finns även på finska (Onnellisten Uusimaa -tiekartta 2026–2029, Uudenmaan liiton julkaisuja B 69) på webbplatsen uudenmaanliitto.fi/julkaisut.

Julkaisu löytyy myös suomeksi (Onnellisten Uusimaa -tiekartta 2026–2029, Uudenmaan liiton julkaisuja B 69) verkkosivuiltamme uudenmaanliitto.fi/julkaisut.

Inledning

Nylands landskapsprogram Ett lösningsinriktat Nyland – Vägvisare i Finland, föregångare i Europa fastställer riktningen för hur Nyland ska utvecklas under åren 2026–2029. Denna färdplan preciserar landskapsprogrammets prioritering Ett lyckligt Nyland som har som syfte att stärka Nylands välfärd och livskraft. Det långsiktiga målet är att höja Nylands sysselsättningsgrad till 80 procent, så som under den föregående landskapsprogramperioden.

Landskapsprogrammets prioritering Ett lyckligt Nyland består av tre mål som utgör tre delområden i denna färdplan.

1. **Ett mångsidigt metropollandskap** syftar till att landskapets olika kommuner bildar en gemensam helhet. Boende till rimligt pris och god tillgänglighet stöder regionens välfärd och motverkar regional segregation. Framgångsrika företag och befolkningens höga kompetensnivå ökar regionens livskraft och lockar investeringar och ny företagsverksamhet. Kommunernas ekonomi är i balans, och beredskapen och invånarnas delaktighet stärker säkerhet och kristålighet.

2. Nyland är e**tt gott landskap att integreras i**. Detta innebär att Nyland välkomnar nya invånare, och integrationen och sysselsättningen bland invandrare stöds genom service samt möjligheter till att lära sig språket och delta i samhället. Det bör vara så smidigt som möjligt för internationella experter att komma till Finland och etablera sig i Nyland.

3. Nyland ska trygga **arbete och välbefinnande för unga**. De ungas delaktighet stärks genom att inkludera unga i samhällsdebatten som jämbördiga aktörer. Sysselsättningen bland unga stöds genom att öka samarbetet mellan utbildning och arbetsliv. Med prognostisering av utbildningsbehov förbättras hur väl utbildningen svarar mot arbetsmarknadens behov och genom intressebevakning påverkar man att resurserna för utbildning är tillräckliga för det växande landskapets behov.

Kommunerna, staten och organisationerna har den huvudsakliga rollen i genomförandet av färdplanen. En av de centrala uppgifterna för Nylands förbund är att sammanföra landskapets utvecklingsaktörer, både med varandra och inom internationella nätverk. Nylands förbund är en strategisk utvecklare av regionen: vi skapar förutsättningar för regionens framgång genom regional utveckling och bland annat genom arbete med landskapsprogram och landskapsplan. Förbundet har också en viktig roll när det gäller att producera information: vi producerar bland annat statistiska uppgifter och geografisk information samt en lägesbild av landskapet. Samtliga mål i landskapsprogrammet kan främjas bland annat genom projektfinansiering. Vi beviljar regionens aktörer nationell och europeisk finansiering och bistår dem i arbetet med att ansöka om EU-medel. Nylands förbund fungerar som intressebevakare både för landskapet och på nationell och EU-nivå.

Färdplanen för ett lyckligt Nyland fokuserar på att främja regionens livskraft och välfärd ur invånarnas perspektiv. Färdplanen har beretts samtidigt som färdplanerna för ett miljösmart Nyland och ett innovativt Nyland som preciserar landskapsprogrammets övriga prioriteringar. Miljön och klimatet skapar livsviktiga ramvillkor. Innovationsverksamhet skapar möjligheter för landskapets framgång och därigenom välfärd. Således bildar dessa tre färdplaner en helhet där de kompletterar varandra.

1. Ett mångsidigt metropollandskap

Nyland är Finlands mångsidigaste landskap, vilket syns i kommunernas befolkningsutveckling, näringsstruktur och ekonomiska skillnader. I Finlands enda metropollandskap görs arbete som gagnar hela landet som en drivkraft för internationell dragningskraft och tillväxt, men å andra sidan finns det också utmaningar som gäller tillväxt. Att stärka de nyländska kommunernas samarbete, tillgänglighet, boende till skäligt pris och ekonomi stöder såväl höjningen av sysselsättningsgraden och arbetskraftens rörlighet som lokalsamhällenas livskraft och säkerhet.

1.1 Tillgänglighet i trafiken och mångsidiga boendealternativ

Befolkningstillväxten i Nyland har redan länge varit snabbare än i resten av landet, och tillväxten förutspås vara kraftig också i framtiden. Nyland är ett pendlingsområde för nästan en miljon sysselsatta och pendlingen inom landskapet är livlig. Att främja tillgänglighet och boende till skäligt pris i Nylands kommuner och olika regioner är nödvändigt med tanke på landskapets livskraft, arbetskraftens rörlighet, miljöns hållbarhet och invånarnas välbefinnande.

Smidig tillgänglighet är målet för hela landskapet

Det gynnar hela landskapet att centrala kollektivtrafikförbindelser till centrum är smidiga och pålitliga. Även i glesare bebyggda områden är det dock viktigt att hitta andra sätt att förflytta sig på än med personbil. Det regionala cykelvägsnätet bör stärkas, och till exempel genom användarvänlighet och prisstyrning bör attraktiva alternativ till hållbara färdsätt främjas. Nylands kommuner, HRT och landskapsförbundet kan främja dessa mål genom att samarbeta bland annat kring planläggning, trafiksystemplanering och intressebevakning.



Trafiksystemarbetet i västra och östra Nyland, som koordineras av Nylands förbund, sammanställer regionala aktörers synpunkter och identifierar centrala behov av att utveckla trafiksystemet. Förbundet bereder trafiksystemplaner och åtgärdsprogram, främjar hållbar mobilitet samt bidrar till att regionens viktigaste trafikprojekt och mål omfattas av beslutsfattandet på landskapsnivå och riksnivå.

På motsvarande sätt sammanställer MBT-planeringen temana markanvändning, boende och trafik i Helsingforsregionens 14 kommuner. Det är fråga om en gemensam planering över kommungränserna. Genom de teman, såsom förebyggande av segregation, som identifierades i samband med beredningen av MBT 2027 fastställer planeringen en gemensam målnivå för kommunerna i regionen. Planen utgör också en utgångspunkt för förhandlingarna om MBT-avtalet.

Satsa på mångsidiga boendealternativ och förebygga segregation mellan bostadsområden

Utmaningarna i Finlands snabbast växande landskap är den ökande bristen på boendealternativ till skäligt pris i områden med god tillgänglighet samt risken för segregation mellan bostadsområden. Att säkerställa ett mångsidigt bostadsutbud är ett sätt att stödja arbetskraftens rörlighet. Samarbete mellan kommunerna och staten, en effektiv intressebevakning och en hållbar markpolitik är nödvändiga för att trygga ett mångsidigt bostadsutbud till skäligt pris och därigenom trygga tillgången på arbetskraft i den växande regionen.

En mångsidig bostadsproduktion och reparations- och kompletteringsbyggande, som är en viktig klimatåtgärd, motverkar segregation mellan olika områden, och när man satsar på trivsel, service och goda förbindelser stärker det tryggheten. Fungerande boendelösningar hjälper också dem som flyttar till Nyland att etablera sig hit. En mångsidig bostadsproduktion till skäligt pris ska främjas genom intressebevakning, planläggning och långsiktig mark- och bostadspolitik samt genom en eventuell regional bostadsstrategi. Vid sidan av detta har MBT-planeringen och avtalen en aktiv roll vid främjandet av bostadsproduktionen i Helsingforsregionen. Även boenderådgivning som förebygger boenderelaterade problem ska bli en etablerad del av kommunernas arbete, med tillräckliga resurser. En statligt stödd boenderådgivning bör vara tillgänglig för alla, oavsett boendetyp och boendeform.

Centrala uppgifter		Identifierade aktörer i Nyland
Smidig tillgänglighet är målet för hela landskapet	• Tillgänglighet i trafiken främjas genom planläggning • Utarbeta och genomföra trafiksystemplaner • Satsa på intressebevakning i trafikfrågor	• Kommuner • Kommunförbundet • HRT • Nylands förbund • Livskraftscentralen • Företag och föreningar inom byggbranschen
Satsa på mångsidiga boendealternativ och förebygga segregation mellan bostadsområden	• Främja en mångsidig bostadsproduktion till skäligt pris genom intressebevakning, långsiktig mark- och bostadspolitik och regionala bostadsstrategier • MBT-planeringen och avtalen har en aktiv roll vid främjandet av bostadsproduktionen i Helsingforsregionen • Främja reparations- och kompletteringsbyggande och tillräckliga resurser för boenderådgivning.	

1.2 Tillväxt och nya arbetsplatser

Nyland är en koncentration för Finlands näringsliv. Två tredjedelar av arbetsplatserna i Nyland finns inom den privata sektorn, och cirka 40 procent av arbetsplatserna inom den privata sektorn i Finland ligger i Nyland. Forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamheten i hela Finland koncentrerar sig starkt till Nyland, vilket skapar möjligheter för tillväxt i landskapet samt i hela landet. Regionens välfärd stärks också av framgångsrika företag, och det är främst i företag där det uppstår nya arbetsplatser. Nyland är ett internationellt landskap och det har en servicedominerad näringsstruktur, vilket innebär att sysselsättningen i landskapet lätt reagerar på förändringar i det allmänna ekonomiska läget och verksamhetsmiljön. Till följd av att det ekonomiska läget har försämrats under de senaste åren har antalet arbetsgivarföretag minskat också i Nyland, samtidigt som företagarnas andel av de arbetande personerna har sjunkit. Enligt Företagarna i Finlands barometer står nästan hälften av de små och medelstora företagen inför ägarbyte inom de närmaste tio åren, och drygt en tiondedel av arbetsgivarföretagen i Nyland står inför denna situation.

Målet är att stärka näringsklustren i hela landskapet, att tillsammans med kommunerna och andra aktörer identifiera områden som är lämpliga för investeringar och näringsverksamhet och att säkerställa att utvecklingsprojekten har jämlika konsekvenser i hela landskapet.

Stöd till kommunerna i viktiga investeringar

Grunden för Nylands välfärd och livskraft är framgångsrika företag och regionala näringskoncentrationer. De lockar nya investeringar och företag och skapar nya arbetsplatser. Målet är att stärka näringsklustren i hela landskapet, att tillsammans med kommunerna och andra aktörer identifiera områden som är lämpliga för investeringar och näringsverksamhet och att säkerställa att utvecklingsprojekten har jämlika konsekvenser i hela landskapet. Betydande industriområden och industriprojekt ska beaktas vid markanvändning och planläggning. Arbetet stöds av VISION-planen för grön omställning i Nyland, som gör det möjligt att stödja kommunernas planläggning, hjälpa med reservering av potentiella områden för omfattande industriprojekt, profilera dem och därigenom locka investeringar till landskapet.

Kommunerna är i en nyckelposition när det gäller att ta emot investeringar av nationell betydelse. Nylands förbund stöder för sin del ett smidigt samarbete mellan olika förvaltningsnivåer, där statens, kommunernas och de privata aktörernas verksamhet på olika nivåer koordineras, allokeras resurser för och stöds på ett enhetligt och sakkunnigt sätt.

Främja uppkomsten av nya arbetsplatser i företag

För att företagen ska växa och nå framgång behöver de en gynnsam verksamhetsmiljö och strukturer samt en kompetent arbetskraft. Tack

vare Nylands läge och dess internationella och innovationsdrivna näringsliv har sådan kompetens och sådana arbetsplatser som inte finns någon annanstans i Finland koncentrerats till Nyland.

Det mänskliga kapitalet är en väsentlig faktor för ekonomisk utveckling och produktivitet. Det består bland annat av utbildning och kompetens. Nyland har den högst utbildade befolkningen i Finland, men i synnerhet under högkonjunkturer uppstår det brist på kompetent arbetskraft. Företagen är belägna där det finns utbildad arbetskraft. Högskolor och deras forsknings- och utvecklingsverksamhet kan skapa nya företag och locka inhemska, men också internationella företag till landskapet. Utbildningsutbudet i Nyland är mångsidigt både inom yrkesutbildning på andra stadiet och inom högskoleutbildning. Det är viktigt att dialogen mellan utbildningsanordnarna och arbetsgivarna är smidig, så att det inte uppstår arbetskraftsbrist och matchningsproblem. Möjligheterna för kontinuerligt lärande bör också säkerställas för att arbetstagarnas kompetens kan förnyas och utvecklas och att den möter arbetslivets och samhällets föränderliga behov.

Rådgivning med låg tröskel och näringstjänster kan stödja uppkomsten av nya nyländska företag, ägarbyten, rekrytering och därigenom uppkomsten av nya arbetsplatser. Kommun- och förvaltningsgränserna är inte väsentliga ur företagens synvinkel. Därför ska företags- och arbetsgivartjänsterna fungera smidigt i hela landskapet.

Centrala uppgifter		**Identifierade aktörer i Nyland**
Stöd till kommunerna i viktiga investeringar	• Beakta Nylands näringskluster vid planläggning och profilera och stärka dem på ett mångsidigt sätt • Stödja särskilt små kommuner för att de ska kunna få viktiga investeringar	• Kommunal planläggning och markanvändning, näringsbolag och näringstjänster • Sysselsättningsområden • Näringslivs- och företagarorganisationer • Yrkesläroanstalter • Högskolor • Livskraftscentralen • Nylands förbund
Främja uppkomsten av nya arbetsplatser i företag	• Främja samarbetet mellan regionala och nationella företags- och arbetsgivartjänster för att stödja uppkomsten av och tillväxten i företag samt för att möta behoven av arbetskraft • Pilottesta nya samarbetsmodeller för att säkerställa en kompetent arbetskraft i företag • Främja generationsskiften och ägarbyten i nyländska små och medelstora företag	

1.3 Stark kommunal ekonomi och invånarnas delaktighet

Antalet invånare i Nyland kommer att passera gränsen på två miljoner uppskattningsvis år 2035. Befolkningstillväxt, urbanisering och invandring formar kraftigt landskapet, men utvecklingen är inte jämn i alla delarna av Nyland. För att Nyland ska kunna behålla sin position i toppen av Europas index för social utveckling krävs det att alla kommuner i landskapet har tillräckliga ekonomiska resurser för att möta befolkningsutvecklingen och sköta sina övriga grundläggande uppgifter. Ett aktivt civilsamhälle på lokal nivå, där invånarnas sociala samhörighet är stark, ökar samhällets trygghet och kristålighet. Också kulturtjänster och möjligheter till fritidsaktiviteter stärker väsentligt regionens dragningskraft, invånarnas nyländska identitet och trivsel.

Stärka den ekonomiska välfärden i Nylands kommuner

En stark kommunekonomi ökar möjligheterna att trygga invånarnas välfärd och således stärker också den samhälleliga stabiliteten. De växande kommunerna i Nyland ska kunna möta de behov av investeringar och service som krävs av befolkningstillväxten, vilket kräver tillräckliga ekonomiska resurser. Även andra än de växande kommunerna ska anpassa sin ekonomi till befolkningsutvecklingen och svara på både investeringsbehov och förändrade servicebehov oavsett minskade resurser.

Stärka invånarnas delaktighet och samhörighet

Den samhälleliga tryggheten och samhörigheten kan inte upprätthållas enbart av myndigheterna, utan det behövs också medborgarnas förtroende och delaktighet. Den sociala samhörigheten byggs på flera olika nivåer, och därför är det viktigt att stödja sådan invånarverksamhet i kommuner, byar och stadsdelar som ökar samhörigheten och förtroendet. En stark närdemokrati, det vill säga invånarnas deltagande i beslutsfattande på lokal nivå, är viktig med tanke på ett enhetligt samhälle. Även unga och till exempel invandrare bör uppmuntras till att delta i kommunpolitiken och vara aktiva för att invånarnas synpunkter ska vara brett representerade.



För att Nyland ska kunna behålla sin position i toppen av Europas index för social utveckling krävs det att alla kommuner i landskapet har tillräckliga ekonomiska resurser för att möta befolkningsutvecklingen och sköta sina övriga grundläggande uppgifter.

Genom att satsa på de nyländska kommunernas högkvalitativa, mångsidiga och lättillgängliga kulturtjänster och kulturevenemang stärker man delaktigheten och invånarnas välmående. Offentlig konst ökar bostadsområdenas attraktivitet och trivsel. Dessutom är kultur- och fritidstjänsterna ett grundläggande element för regionens dragningskraft, livskvalitet och landskapets gemensamma och lokala identitet samt en viktig sysselsättare i Nyland. Cirka hälften av de professionella inom kulturbranschen och de kreativa branscherna bor i Nyland, och landskapet genererar hälften av de kreativa branschernas förädlingsvärde i hela Finland. Nylands förbund satsar på att stärka de kreativa branschernas identitet på landskapsnivå bland annat genom att årligen ordna Nylandsdagen och Kulturforumet i samarbete med kommunerna. På landskapsnivå driver förbundet också intressen för de kreativa branscherna när det gäller resurser.

Genom att satsa på de nyländska kommunernas högkvalitativa, mångsidiga och lättillgängliga kulturtjänster och kulturevenemang stärker man delaktigheten och invånarnas välmående.

Centrala uppgifter		**Identifierade aktörer i Nyland**
Stärka kommunernas ekonomi i Nyland	• Påverka att systemet för statsandelar och utjämning av skatteintäkter förnyas så att det är rättvist och stärker ekonomin i Nylands växande kommuner. Kostnaderna för befolkningstillväxt och för personer med ett främmande språk som modersmål ska beaktas i finansieringsmodellen.	• Kommuner • Kommunförbundet • Organisationer, byaföreningar, lokala föreningar • Nylands förbund • Livskraftscentralen
Stärka invånarnas delaktighet och samhörighet	• Främja invånarverksamhet • Uppmuntra särskilt unga och nylänningar med invandrarbakgrund till att rösta och delta i beslutsfattande på lokal nivå • Satsa på att stärka kultur- och fritidstjänsterna • Genomföra evenemang och projekt som ökar den lokala samhörigheten	

2. Ett gott landskap att integreras i

Nyland är det enda landskapet i Finland som, utöver invandringen från utlandet, har en betydande positiv inrikes nettoinflyttning av personer med utländsk bakgrund. Antalet personer med ett främmande språk som modersmål som bor i Nyland uppskattas fördubblas före 2040. Befolkningen med utländsk bakgrund har en stor potential med tanke på arbetskraftsbehovet, och därför är det mycket viktigt att integrationen lyckas. Under de senaste årtiondena har man genomfört flera projekt för att locka internationella experter, för inlärning av de inhemska språken och för att integrera olika invandrargrupper. Nu är det dags att ta följande steg och börja genomföra bästa praxis på ett konsekvent och omfattande sätt.

2.1 Invandrare och deras familjer integreras i samhället

Nativiteten i hela Finland ligger på en mycket låg nivå och utan invandringen skulle folkmängden i arbetsför ålder minska. I Nyland bor tre av fem personer med ett främmande språk som modersmål i hela Finland. Inom landskapet koncentreras invandringen starkt till huvudstadsregionen; exempelvis redan en tredjedel av Vandaborna har utländsk bakgrund. Därför är det viktigt för hela Finland att integrationen av personer med främmande språk som flyttar hit och som redan bor här lyckas.

Invandrare deltar i verksamheten

För att integrationen ska lyckas är det viktigt att personer som har flyttat till Finland från andra länder inkluderas i samhället som jämlika aktörer. När invandrare känner sig välkomna och den mottagande gemenskapen förhåller sig positivt till dem och de är i växelverkan med andra, känner de också sig trygga och deltar med större sannolikhet i den lokala gemenskapens verksamhet. När invandrarbefolkningen ökar är det viktigt att deras röster blir hörda, annars finns det en risk för att en stor del av befolkningen blir utanför det samhälleliga beslutsfattandet och framtid byggs endast på villkor av en viss del av befolkningen. Det är viktigt att invandrare engagerar sig i den lokala verksamheten och den lokala demokratin samt deltar som jämlika aktörer i utvecklingen av sina boendemiljöer. Det behövs ett kontinuerligt arbete på gräsrotsnivå för att informationen om olika möjligheter att delta når invandrarna.

Civilsamhällets eller den tredje sektorns roll är viktig med tanke på integration. Civilsamhället kompletterar den privata och den offentliga sektorns integrationsfrämjande tjänster. Samarbetet mellan samhällets olika sektorer ska stärkas. I den offentliga debatten söks lösningar för en lyckad integration i synnerhet genom den tredje sektorns insatser, och den tredje sektorns roll betonas. Därför ska den tredje sektorns resurser, det vill säga ekonomiskt stöd från den

offentliga sektorn, tryggas under de kommande åren. Ansvaret för att integrationen lyckas ligger hos samhällets alla aktörer.

Minska diskrimineringen och stärka den samhälleliga tryggheten

I landskapet är det viktigt att minska rasismen, hatretoriken och diskrimineringen, för motverkandet av rasismen främjar jämlikhet, välbefinnande och samhällets trygghet. Rasism bör inte ses som enskilda fall, utan också som ett strukturellt fenomen som förekommer som diskriminerande praxis i arbetslivet, inom utbildningen och överallt i samhället. Ansvaret för att identifiera och motverka rasism ligger hos alla samhällssektorer, organisationer och gemenskaper på alla nivåer. Nylands förbund är redo att ta en aktiv roll i att främja detta.

Hatretorik och rasistiska angrepp baserar sig ofta på rädsla och fördomar i stället för fakta. De åtgärder som vidtas inom den offentliga sektorn är inte tillräckliga, utan det behövs ett positivt attitydklimat med respekt för mångfald som uppstår vid vardagliga möten. Integration sker framför allt i gemenskaper och i vardagliga interaktionssituationer. Det är viktigt att det finns platser för möten och sociala sammanhang där invandrarna och majoritetsbefolkningen har möjlighet att träffa varandra, så att inga konflikter uppstår.

Nyland är det enda landskapet i Finland som, utöver invandringen från utlandet, har en betydande positiv inrikes nettoinflyttning av personer med utländsk bakgrund.

Centrala uppgifter		Identifierade aktörer i Nyland
Invandrare deltar i verksamheten	• Fortsätta med det arbete på gräsrotsnivå som bidrar till att nyinflyttade inkluderas i verksamhet i närmiljön. • Berätta invandrare tydligt om olika möjligheter att delta i den samhälleliga verksamheten och uppmuntra de identifierade aktörerna till att öppna upp sin verksamhet för invandrare	• Kommuner • Församlingar • Aktörer inom tredje sektorn, t.ex. idrottsföreningar • Massmedier • Företag • Nylands förbund
Minska diskrimineringen och stärka den samhälleliga tryggheten	• Öka samhällets vilja att motverka rasism genom kampanjer och diskussion • Utnyttja tidigare god praxis och sätt som visat sig fungera i arbetet	

2.2 Fungerande integrationstjänster

Nyland är det landskap i Finland där det bor överlägset flest invandrare. För att ordna tjänster som främjar etablering och integration behövs det samarbete som överskrider kommunernas och sysselsättningsområdenas gränser. I framtiden betonas behoven av tjänster särskilt för invandrare som flyttat på grund av utbildning eller arbete. Även återflyttare ska beaktas.

Säkerställa fungerande tjänster som främjar etablering och integration

Många inflyttare kan behöva hjälp och stöd för att etablera sig till Nyland. Även de som redan länge har bott i Finland kan behöva integrationsfrämjande tjänster och till exempel språkundervisning. När tjänsterna utvecklas bör man beakta lärdomarna om hur fungerande och effektiva tjänsterna är. Vid integration bör hela den inflyttade familjens behov beaktas. Även de personer med utländsk bakgrund som avlagt högskolexamen här har en svagare situation med sysselsättning än den infödda befolkningen, vilket understryker vikten av en lyckad integration och förebyggande av segregation.

Ett tillräckligt utbud på utbildningar på engelska är viktigt för att utländska experter och deras familjer etablerar sig och blir kvar i regionen, särskilt i huvudstadsregionen. Särskilt när det gäller småbarnspedagogik och grundläggande utbildning kan det finnas behov även i andra kommuner. En smidig tillgång till tjänster förutsätter också ett fungerande samarbete mellan kommunerna. Att stärka och stödja samarbetet mellan kommunerna och sysselsättningsområdena är viktigt vid integrations- och etableringstjänster. Kommunerna och övriga aktörer ska ha tillräckliga resurser för att ordna småbarnspedagogik, grundläggande utbildning och utbildning på andra stadiet. Nylands förbund främjar en fungerande etablering och integration bland annat genom en effektivare intressebevakning.

Tillräckligt utbud på undervisning i de inhemska språken

Att lära sig finska eller svenska är en viktig del av att integrationen lyckas. Tillfredsställande språkkunskaper är avgörande för att personer



med ett främmande språk som modersmål, som har kommit till Nyland tillsammans med sina familjer för att studera eller arbeta, ska kunna etablera sig i regionen. Tillräckliga resurser och verksamhetsförutsättningar för undervisning i de inhemska språken ska garanteras vid integrationsutbildning, på alla utbildningsstadier och inom småbarnspedagogik. I högskolor bör man också beakta hurdana kunskaper man har i de inhemska språken, eftersom det har en stor betydelse med tanke på att få arbete efter avlagd examen, även om examensgrunderna inte skulle kräva det. Det behövs också sätt att kombinera arbete och språkinlärning. Även arbetsgivare och arbetsgemenskaper bör ge stöd och ha förståelse för att språkkunskaperna utvecklas när språket används i arbetet.

Unga med invandrarbakgrund är underrepresenterade i högskolor. Studierna förutsätter tillräckliga kunskaper i finska eller svenska språket, vilket innebär att språkkunskaperna är avgörande också med tanke på karriären och hur den samhälleliga ställningen utvecklas. I och med att invandrarbefolkningen växer ska vi se till att högskoleutbildningen inte blir majoritetsbefolkningens privilegium. Vi ska säkerställa att språkutbildningen är tillräcklig och når invandrarna samt uppmuntra invandrarna att utbilda sig.

I och med att invandrarbefolkningen växer ska vi se till att högskoleutbildningen inte blir majoritetsbefolkningens privilegium.

Centrala uppgifter		Identifierade aktörer i Nyland
Säkerställa fungerande tjänster som främjar integration och etablering	• Samarbetet mellan kommunerna och sysselsättningsområdena stöds och stärks när det gäller integrations- och etableringstjänster • Nylands förbund ska inrätta en bred sakkunniggrupp om invandring.	• Kommuner • Sysselsättningsområden • Företag • Tredje sektorn • Läroanstalter och högskolor • Nylands förbund • Livskraftscentralen
Tillräckligt utbud på undervisning i de inhemska språken	• Säkerställa tillräckliga resurser för undervisning i de inhemska språken på alla utbildningsstadier • Uppmuntra invånare med invandrarbakgrund att söka sig till studier på andra stadiet och i högskolor	

2.3 Ökad sysselsättningsgrad bland främmandespråkiga och lockande av experter

Invandrarnas arbetsinsats behövs i Finland i synnerhet på grund av att andelen pensionstagare ökar och nativiteten är låg. Finland ska se till att landet har en tillräcklig drag- och hållkraft när det gäller experter med invandrarbakgrund och deras familjer. Å andra sidan behöver de inflyttade särskilt stöd för integration och sysselsättning, en del till och med efter flera års vistelse i Finland. Även de invandrare som ligger utanför arbetskraften ska aktivt uppmuntras och handledas till utbildnings- och sysselsättningsstigar.



Volymen av arbetsbaserad invandring har minskat under de senaste åren i Finland. Om det svaga ekonomiska läget och sysselsättningsläget blir långvarigt, finns det en risk för att även de experter som vuxit upp i Finland flyttar till utlandet.

Främja arbetsbaserad invandring

Finland och Nyland behöver arbetsbaserad invandring för att säkerställa den ekonomiska utvecklingen, innovationer, tjänster och samhällets funktioner. Den globala konkurrensen om experter är hård, och de experter som behövs på den finländska arbetsmarknaden lockas också av andra länder. Därför är det avgörande viktigt att främja arbetsbaserad invandring i Nyland.

Volymen av arbetsbaserad invandring har minskat under de senaste åren i Finland. Om det svaga ekonomiska läget och sysselsättningsläget blir långvarigt, finns det en risk för att även de experter som vuxit upp i Finland flyttar till utlandet. De senaste skärpningarna av invandringspolitiken har också minskat Finlands attraktivitet för arbetsbaserad invandring. Lagstiftningen om invandring ska uppmuntra till arbetsbaserad invandring. Tillståndsprocesser som underlättar invandring samt förfaranden som uppmuntrar till att få ny anställning ökar Finlands och Nylands attraktivitet.

Satsa på de inflyttades sysselsättning

När det gäller sysselsättningen bland invandrare är arbetsgivare, men också arbetsgemenskaper i en nyckelposition. Tröskeln för att anställa en första arbetstagare med ett främmande språk som modersmål är ofta hög. Det behövs en öppen attityd samt stöd och information till företag för rekrytering av arbetstagare med utländsk bakgrund. Introduktion och språkundervisning ska ordnas så att de inte belastar arbetsgemenskapen, och språkkraven bör granskas flexibelt så att det inte krävs bättre språkkunskaper än vad arbetsuppgiften i praktiken förutsätter.

Invandrare blir oftare företagare jämfört med den infödda befolkningen. Behovet av företagsrådgivning till invandrare med ett främmande språk som modersmål är ofta mångsidigare och mer krävande jämfört med den infödda

befolkningen. Antalet kunder med invandrarbakgrund har ökat i företagstjänsterna i Nylands kommuner: till exempel nästan hälften av företagstjänsternas kunder i huvudstadsregionens kommuner är personer med invandrarbakgrund. Resurserna för företagsrådgivning för invandrare ska tryggas också i fortsättningen.

I Nyland studerar en betydande del av de över 30 000 internationella examensstuderande i Finland, och andelen utländska nya studerande i regionens högskolor är klart högre än genomsnittet i landet. Internationella studerande utgör en viktig potential med tanke på Nylands behov av experter, men två av fem utexaminerade flyttar till utlandet redan inom ett år efter sin utexaminering. Det bästa sättet att få invandrare att etablera sig i samhället är genom arbete, och utbudet på praktikplatser och sommarjobb är därför av avgörande betydelse. Också kunskaperna i finska språket är viktiga, och därför bör man satsa på dem redan under studierna. Med tanke på sysselsättningen bland personer med utländsk bakgrund och återflyttare är det mycket viktigt att det är smidigt att erkänna examina som avlagts utomlands.

Nylands förbund främjar en lyckad integration av invandrare samt deras sysselsättning och företagande tillsammans med andra aktörer bland annat genom riktad finansiering och en stark intressebevakning. Nylands förbund fortsätter sitt arbete med intressebevakning för att identifiera och stärka potentialen hos internationella studerande och studerande med invandrarbakgrund.

Internationella studerande utgör en viktig potential med tanke på Nylands behov av experter.

Centrala uppgifter		Identifierade aktörer i Nyland
Främja arbetsbaserad invandring	• Påverka lagstiftning om invandring och integration samt det samhälleliga klimatet	• Nylands förbund • Kommuner • Sysselsättningsområden • Högskolor • Tredje sektorn • Företag
Satsa på de inflyttades sysselsättning	• Öka arbetsgivarnas kännedom om stöd och praxis som främjar mångfald på arbetsplatser • Främja invandrarnas företagande och säkerställa resurserna för rådgivning • Satsa på att internationella studerande får arbete i Nyland	

3. Arbete och välbefinnande för unga

Unga formar framtiden, och därför är det särskilt viktigt att främja deras välbefinnande. Samtidigt som Finland för nionde gången i rad har utsetts till världens lyckligaste land har de ungas framtidstro kollapsat. Det finns många ungdomar i Nyland och därför bör man stärka de ungas handlingskraft och skapa förutsättningar för välfärd, sysselsättning och utbildning för att de unga kan tro på framtidsmöjligheter.

3.1 Ungas välfärd och delaktighet

Enligt Ungdomsbarometern var andelen unga i åldern 15–29 år som förhåller sig optimistiskt till sin framtid 61 procent år 2024, medan samma andel år 2021 var 80 procent. Bristen på framtidstro innebär också en samhällelig utsiktslöshet och utgör därmed en risk för en individs framtid, men också för samhällets stabilitet och trygghet. Det ställs många förväntningar på unga, men man måste också visa de unga förtroende, så att de i sin tur kan känna tillit till andra och till framtiden. I stället för att enbart möta unga med oro och press måste man också kunna erbjuda möjligheter, så att de vill vara med och bygga ett välmående samhälle.

Främja ungas välfärd

De ungas välfärd består av fysisk och psykisk hälsa, sociala relationer och en trygg tillväxtmiljö. Materiell välfärd och psykisk hälsa är nödvändiga förutsättningar för de ungas delaktighet. Fattigdom i barnfamiljer är ett hot mot en individs välfärd, men också mot den samhälleliga tryggheten. Utanförskap förebyggs genom social- och hälsovårdstjänster som stärker barns och ungas delaktighet och trygghet, och tjänsternas sektorsövergripande servicekedjor över förvaltningsgränserna ska fungera utan problem. I det förebyggande arbetet är



kommunernas tjänster i en nyckelposition. Kommunerna, välfärdsområdena och organisationerna ska ha tillräckliga resurser för tjänster som främjar välfärd och hälsa. En viktig roll har också grundskolan som skapar en stabil grund för bildning, kunnande och agerande i samhället. Kommunerna ska också ha tillräckliga resurser för grundläggande utbildning och utbildning på andra stadiet.

Det har blivit svårare för unga att få arbete, och i samhällsdebatten utsätts de unga för stora krav och förväntas ta ett allt större ansvar. Ibland möts de också av förringande attityder. De unga ska kunna känna sig som värdefulla medlemmar i samhället och inte bara som produktiva arbetstagare, till exempel genom sociala relationer eller andra saker som gör livet meningsfullt. De unga ska ges positiva framtidsutsikter som inte betonar hotbilder och risker, utan möjligheter och sådant som är värt att sträva efter. Attitydklimatet bör påverkas och unga bör ges utrymme att i sin egen takt hitta sin plats i samhället. Det ska också finnas möjlighet att pröva olika vägar, byta riktning och börja om inom utbildning och arbetsliv.

Stödja ungas samhällspåverkan

Ungas upplevelse av sin egen handlingskraft bör stärkas, och deras intresse för och möjligheter till samhälleligt deltagande bör stödjas. Genom att lyssna på unga och involvera dem i beslutsfattandet och utvecklingen av tjänster kan man stärka deras handlingskraft och framtidstro.

Inom landskapsplanering stärker Nylands förbund ungas samhälleliga delaktighet genom att inrätta en ungdomspanel på landskapsnivå eller genom att inbjuda de unga som en intressentgrupp till diskussionsmöten när Nylands centrala planer och strategier bereds. Med tanke på Nylands framtid är det viktigt att landskapet utvecklas tillsammans med unga och att deras perspektiv beaktas i landskapets mål redan i planeringsskedet. Arbetslivspartnerskap med organisationer är ett bra sätt att stärka samarbetet mellan de unga och arbetslivet. Ett exempel på detta är Nylands förbunds arbetslivspartnerskap med ett gymnasium i Nyland. Arbetslivspartnerskapet ger unga möjlighet att bekanta sig med arbetslivet, samtidigt som det ger arbetsgivaren en möjlighet att lyssna på ungas synpunkter på samhällsfrågor.

Centrala uppgifter		**Identifierade aktörer i Nyland**
Främja ungas välfärd	• Säkerställa tillgången till tjänster för barn, unga och familjer • Betrakta unga som jämlika aktörer i samhällsdebatten	• Kommuner • Välfärdsområden • Organisationer • Sysselsättningsområden • Nylands förbund
Stödja ungas samhällspåverkan	• Uppmuntra ungas deltagande i lokalt beslutsfattande • Inrätta en ungdomspanel på landskapsnivå som stärker de ungas samhälleliga deltagande och delaktighet i planeringsprocesser	

3.2 Ungas sysselsättning

Arbetet är en central förutsättning för utkomst och välfärd och ett element som skapar identitet och som de sociala relationerna delvis bygger på. I Nyland bor en tredjedel av de unga i hela Finland samt en tredjedel av de arbetslösa unga under 25 år i hela Finland. Oroväckande många av dem är också långtidsarbetslösa. Andelen unga som står utanför studier och arbete är relativt sett större i Nyland än i storstadsregionerna Stockholm, Köpenhamn och Oslo. De ungas tillträde till arbetslivet är mycket viktigt för att arbetslösheten inte blir en period som definierar hela karriären och som kan försämra den psykiska hälsan och till exempel skjuta upp familjebildning.

Öka samarbetet med och jämlikheten i arbetslivet

Sysselsättningen bland unga stöds genom att öka samarbetet mellan utbildning och arbetsliv. Arbetsgivarna uppmuntras till att öka utbudet på praktikplatser och sommarjobbsmöjligheter. Även inlärning i arbetet, såsom läroavtalsutbildning, har en central roll för de ungas sysselsättning. De unga lär sig arbetslivsfärdigheter huvudsakligen i skolan, men dessa färdigheter kan också stärkas vid inlärning i arbetet och på den första arbetsplatsen genom tydliga anvisningar och tillräcklig handledning till unga. Arbetslivsfärdigheterna omfattar utöver yrkeskompetens också olika sociala färdigheter och livshanteringsfärdigheter som bör ingå i undervisningen under hela skolstigen. Motivation är en viktig förutsättning för att man klarar sig och trivs i arbetslivet, och den kan också ökas genom handledning.

Även partiellt arbetsföra unga eller arbetsföra unga med anpassad arbetsförmåga ska ha möjlighet att få arbete. Detta främjas genom att hjälpa arbetsgivarna att hitta de stöd som främjar mångfald i arbetslivet och genom att införa praxis som främjar mångfald bland annat vid rekrytering. Att utveckla arbetsplatserna så att de är jämlika, icke-diskriminerande och inkluderande är allt viktigare också i och med att invandringen ökar och befolkningen blir mer heterogen.

Andelen unga som står utanför studier och arbete är relativt sett större i Nyland än i storstadsregionerna Stockholm, Köpenhamn och Oslo.

Centrala uppgifter		Identifierade aktörer i Nyland
Öka arbetslivssamarbetet och jämlikheten i arbetslivet	• Öka arbetslivssamarbetet mellan utbildning och arbetsgivare för att främja sysselsättningen bland unga • Främja tillgången till sommarjobb och praktikplatser för unga	• Utbildning på andra stadiet och gymnasieutbildning • Arbetsgivare på offentliga och privata sektorn • Sysselsättningsområden

3.3 Tillräckliga resurser för utbildning och prognostiseringssamarbete

Utbildning är en del av det mänskliga kapitalet som ökar samhällets produktivitet och innovationsförmåga samt individens möjligheter till uppåtgående social rörlighet och anpassning till förändringar på arbetsmarknaden. På individnivå skyddar utbildningen mot arbetslöshet även om arbetslösheten bland högutbildade har ökat under den senaste tiden. Nyland vill vara Finlands ledande landskap för lärande, vilket förutsätter satsningar på resurser för utbildning. Enligt befolkningsprognoserna kommer det att finnas många barn och unga i Nyland också i framtiden och resurserna för utbildning ska motsvara det regionala behovet också i framtiden. För att höja utbildningsnivån behövs det ett större antal nybörjarplatser vid högskolor, eftersom det inte finns tillräckligt med nybörjarplatser i Nyland i förhållande till antalet unga som avlagt examen på andra stadiet. Alla nyländska ungdomar ska ha tillgång till både utbildning på andra stadiet och högskoleutbildning. Tillräckliga resurser för yrkesutbildning och identifiering av nya kompetensbehov för att kunna svara på arbetsmarknadens behov är en viktig del av att förbättra sysselsättningsläget i Nyland.

Antalet nybörjarplatser vid högskolorna i Nyland har ökats under de senaste åren, men trots det är antalet fortfarande underdimensionerat i förhållande till efterfrågan på studieplatser.

Öka resurserna för utbildning

Utbildning, kultur och en stark allmänbildning stöder också Nylands samhälleliga trygghet. Barn och unga ska ha jämlika möjligheter till utbildning oavsett socioekonomisk bakgrund eller boendeort. Alla nylänningar ska ha möjlighet att studera och utveckla sina färdigheter och klara sig i det föränderliga arbetslivet. Resurserna för utbildning på alla utbildningsstadier ska stärkas för att kvaliteten på utbildning också kan utvecklas. För att höja utbildningsnivån är det också viktigt att övergången från yrkesutbildning till högskolor är smidig. Man bör satsa på de färdigheter för högskolestudier som fås vid yrkesutbildning samt på högskolornas ledstudier. Det måste finnas gynnsamma förutsättningar för allmänbildning och lärande, och minimikraven på dessa är skollokaler och högkvalitativa läromedel som stöder lärande. På grund av den kontinuerliga utvecklingen av arbetslivet ska arbetstagare ha färdigheter att anpassa sig till förändringar i arbetssätt och arbetsmarknaden med hjälp av kontinuerligt lärande, kompetensutveckling och vid behov omskolning.

Finland har som syfte att höja andelen högutbildade till 60 procent. Det nationella målet är också mycket viktigt för Nyland. Antalet nybörjarplatser vid högskolorna i Nyland har ökats under de senaste åren, men trots det är antalet fortfarande underdimensionerat i förhållande till efterfrågan på studieplatser. Statistiken från 2025 visar att antalet nybörjarplatser i hela landet var 0,96 per avlagd andra stadiets examen, medan förhållandet i Nyland var 0,78. I hela Finland fanns 2,7 förstahandssökande per högskoleplats, medan antalet sökande per nybörjarplats var 3,7 i Nyland. Att öka antalet nybörjarplatser vid högskolorna i Nyland och ha permanenta resurser är ett viktigt steg för att

förbättra tillgången till utbildning. Detta tema är bland Nylands förbunds viktigaste teman vid intressebevakning och förbundet strävar efter att påverka statsförvaltningen tillsammans med högskolorna i landskapet och övriga aktörer.

Fördjupa samarbetet vid prognostisering av kompetensbehov

Målet med prognostisering av kompetens- och arbetskraftsbehov är att planera utbildningsutbudet efter arbetsmarknadens behov. Till exempel den snabba utvecklingen av teknik och artificiell intelligens och världspolitikens vändningar som syns på lokal nivå har inverkan på arbetsmarknaden och medför nya kompetensbehov. Inom yrkesutbildning kan ändringar vid behov göras flexibelt. I Nyland finns många anordnare av yrkesutbildning och det är viktigt att olika aktörer samarbetar vid prognostisering av utbildningsbehov för att kunna undvika överlappande utbildningar och lyfta fram eventuella brister i utbildningsutbudet. Yrkesutbildningen ska på ett genuint sätt möjliggöra även fortsatta studier vid högskolor, och studievägen från yrkesutbildning till högskoleutbildning ska vara smidig.

Prognostisering, inklusive prognostisering av förändringar i utbildnings- och kompetensbehov, är en av Nylands förbunds uppgifter som förbundet gör i samarbete med kommunerna, Livskraftscentralen, yrkesutbildningen och andra aktörer, såsom handelskammare. Prognostiseringskammaren, som för samman olika aktörer, spelar en viktig roll i prognostiseringen av kompetensbehov genom att både ta fram utredningar och föra fram regionala aktörers synpunkter och ställningstaganden. Nylands förbund fördjupar det regionala prognostiseringssamarbetet bland annat genom att sammanföra landskapets aktörer i Nylands regionala prognostiseringsnätverk. Nätverket erbjuder en kanal för träffar och informationsutbyte mellan aktörerna.

Centrala uppgifter		Identifierade aktörer i Nyland
Öka resurserna för utbildning	• Säkerställa utbildningens kvalitet och allmänbildningen • Påverka genom intressebevakning att nybörjarplatserna och resurserna vid högskolorna i Nyland motsvarar regionens behov	• Nylands förbund • Livskraftscentralen • Helsingforsregionens handelskammare • Yrkesutbildning • Högskolor • Kommuner • Organisationer • Sysselsättningsområden
Fördjupa samarbetet vid prognostisering av kompetensbehov	• Fördjupa regionalt prognostiseringssamarbete och möjligheter att utnyttja det	

4. Uppföljning av färdplanen

I Nylands landskapsprogram fastställs att det primära målet för prioriteringen Ett lyckligt Nyland är att vara Europas mest välmående region. Uppnåendet av detta mål följs med Europeiska unionens index för regional social utveckling (EU Social Progress Index, SPI). Nyland kom på första plats i den senaste jämförelsen 2024. SPI är en jämförelse av social utveckling som mäter livskvaliteten i Europas regioner.

Utöver SPI följer Nylands förbund utvecklingen av landskapets välfärd även med andra indikatorer. En viktig indikator enligt landskapsprogrammet är utveckling av sysselsättningsgraden; målet är att Nylands sysselsättningsgrad höjs till 80 procent.



Uppnåendet av detta mål följs med Europeiska unionens index för regional social utveckling (EU Social Progress Index, SPI). Nyland kom på första plats i den senaste jämförelsen 2024.

Nylands förbund följer upp utvecklingen av målen och rapporterar om dem enligt följande:

- **Lägesbild:** Nylands förbund för årligen statistik över de indikatorer som mäter landskapets utveckling och uppnåendet av målen för färdplanen för ett lyckligt Nyland. Motsvarande statistik förs också över färdplanerna för ett miljösmart Nyland och ett innovativt Nyland.

- **Total finansiering som beviljats till Nyland**: Som en del av lägesbilden utarbetar Nylands förbund regelbundet en sammanfattning av den nationella och EU:s konkurrensutsatta finansiering till Nyland som bidragit till att genomföra färdplanernas mål. En sammanfattning utarbetas för varje färdplan.

- **Uppföljningsrapport till landskapsfullmäktige:** Två gånger per fullmäktigeperiod utarbetar Nylands förbund en sammanfattning till landskapsfullmäktige. Sammanfattningen gäller landskapets viktigaste åtgärder och projekt som har främjat genomförandet av Nylands landskapsprogram. En gång per mandatperiod utarbetas också en engelsk sammanfattning, med koppling till EU-målen.

Uudenmaan liitto // Nylands förbund

Esterinportti 2 B • 00240 Helsinki
Estersporten 2 B • 00240 Helsingfors
toimisto@uudenmaanliitto.fi • uudenmaanliitto.fi